



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

เรื่อง ผลการดำเนินการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

.....

ตามที่ได้มีประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ เรื่อง แผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐไปแล้ว นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ อำเภอเมืองนราธิวาส จังหวัดนราธิวาส ได้ดำเนินการตามแผนที่กำหนดไว้ จึงขอรายงานผลการดำเนินการแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (เอกสารแนบท้าย) เพื่อถือเป็นแนวทางในการพัฒนา และร่วมกันตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายมือแร เจ๊ะนิ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

แบบรายงานผลการดำเนินการแผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต คอร์รัปชัน
องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ อำเภอเมืองนราธิวาส จังหวัดนราธิวาส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ประเด็นยุทธศาสตร์	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ พ.ศ.๒๕๖๕
<p>๑. plugged จิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน</p>	<p>๑.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอทุกคนทุกระดับ ได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล</p>	<p>๑. กิจกรรม/โครงการเกี่ยวกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ</p> <p>๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ “จรรยาข้าราชการ” และ “ประมวลจรรยาข้าราชการท้องถิ่น” ให้บุคลากรของ อบต. ทราบและถือปฏิบัติ</p> <p>๓. จัดให้บุคลากรของ อบต. ลงลายมือชื่อรับทราบประมวลจรรยาธรรม</p> <p>๔. การมีส่วนร่วมในการจัดทำ/แสดงความคิดเห็น เกี่ยวกับการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>ดำเนินการ โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง อบต.บางปอ กลุ่มเป้าหมาย พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง</p> <p>จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๓๗ คน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>
		<p>๕. แจ้งให้ผู้บริหารทราบเรื่องการใช้บังคับประมวลจรรยาธรรมฯ</p>	<p>แจ้งให้ผู้บริหารทราบเรื่องการใช้บังคับประมวลจรรยาธรรมฯ</p> <p>อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ พ.ศ.๒๕๖๕
๒. บูรณาการหน่วยงานทุกส่วนราชการ ในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	๒.๑ ประสานความร่วมมือทุกส่วนราชการในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	๑. การสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสียเกี่ยวกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของ อบต.	มีการประชาสัมพันธ์ให้กับประชาชน พนักงาน ส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ในการร่วมกัน ตรวจสอบการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของทางราชการ <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
		๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการ ร้องเรียนเรื่องการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/ วินัยและการทุจริต	จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ในการต่อต้านการทุจริต <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
	๒.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ ประชาชนในการติดตามตรวจสอบ การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/วินัยและ การทุจริต	๑. การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ ความคิดเห็น และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของทาง ราชการ	จัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความ คิดเห็น จำนวน ๔ ช่องทาง <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
		๒. การจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/วินัย และการทุจริตแก่ผู้ร้องเรียน	มีการแจ้งผลข้อร้องเรียนให้ทราบทุกรายที่ ร้องเรียน <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ พ.ศ.๒๕๖๕
๓. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการ เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	๓.๑ พัฒนาระบบและกลไกในการ ตรวจสอบ ควบคุม และ ถ่วงดุล การใช้อำนาจให้เหมาะสม	๑. การสร้างมาตรฐาน/การประเมินความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบล (ตามแนวทางของ สำนักงาน ก.พ. และ/หรือสำนักงาน ป.ป.ช.)	มีการประชาสัมพันธ์ให้กับพนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง ในการสร้างมาตรฐาน/การประเมิน ความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบล <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
		๒. การตรวจสอบและดำเนินการทางวินัย ตาม ส่วนงานการสอบสวนที่ ป.ป.ช. ขอให้ดำเนินการ	มีการติดตามสำนวนต่างๆ จาก สตง. /ป.ป.ท./ ป.ป.ช. องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ไม่มีสำนวนการ ชี้มูลจาก ป.ป.ช. <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ พ.ศ.๒๕๖๕
๔. พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	๔.๑ พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถของบุคลากรในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต	๑. กิจกรรม/โครงการพัฒนาประสิทธิภาพระบบการตรวจสอบภายใน	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี - จัดทำแผนการดำเนินงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน <li style="margin-left: 20px;"><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ <li style="margin-left: 20px;"><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
		๒. กิจกรรม/โครงการพัฒนาการบริหารงานคลังและงานพัสดุ	<ul style="list-style-type: none"> - มีการประชาสัมพันธ์โครงการต่างๆ การจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินการของ อบต. - เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องด้านการเงินและพัสดุ เข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาศักยภาพการทำงานอย่างน้อยปีละ ๑ หลักสูตร <li style="margin-left: 20px;"><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ <li style="margin-left: 20px;"><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
		๓. กิจกรรม/โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดทำโครงการ/กิจกรรม เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการเรียนรู้การพัฒนาในสายงาน และด้านศีลธรรมคุณธรรม และจริยธรรม - มีการจัดทำแผ่นพับให้ความรู้ทางด้านวินัยแก่บุคลากร <li style="margin-left: 20px;"><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ <li style="margin-left: 20px;"><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ส่งผลให้การปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ มีความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพมากขึ้น ผลการปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความถูกต้อง การให้บริการมีคุณภาพมากขึ้น และทำให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อรับทราบปัญหาอุปสรรค และนำมาใช้ประกอบการจัดทำแผนสำหรับการป้องกันการทุจริตล่วงหน้าหรือแก้ไขปัญหาได้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอให้เป็นที่ยอมรับ เชื่อถือ และสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างทันทั่วถึง

ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

ปัจจัยสนับสนุน

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน การประพฤติมิชอบ โดยส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานตามแผน และเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี
๒. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ให้ความร่วมมือการดำเนินการในแต่ละกิจกรรมตามแผนฯ และมีความตระหนักเห็นความสำคัญในการดำเนินการตามแผนฯ

ปัญหาอุปสรรค

๑. การดำเนินงาน อย่างไม่เป็นไปตามกำหนด ยังมีข้อผิดพลาดที่ต้องได้รับการพัฒนา และแก้ไขต่อไป
๒. ขาดงบประมาณในการสนับสนุนเพื่อให้การดำเนินงานลุล่วงด้วยดี

ข้อเสนอแนะ

๑. สำหรับการปรับปรุงแผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เห็นควรดำเนินการดังนี้
 ๑. กำหนดให้มีการเสริมสร้าง กิจกรรม เกี่ยวกับคุณธรรม และจรรยาข้าราชการโดยกำหนดให้มีกิจกรรมที่สามารถตรวจสอบ ในแต่ละวัน
 ๒. พิจารณาสันนิษฐานงบประมาณ สำหรับดำเนินกิจกรรม/โครงการเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันเพื่อให้เป็นรูปธรรม มากขึ้น
 ๓. จัดให้มีการประชุมชี้แจงแนะนำในการดำเนินงานตามแผนให้แก่เจ้าหน้าที่ หรือหาผู้เชี่ยวชาญในการส่งเสริมกิจกรรม/โครงการ มาให้ความรู้เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นายสุกรี ฮูลูสาและ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ
รายงานผลวันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕