

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม
และการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙



องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ
อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ
เรื่อง แผนปฏิบัติการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ตามที่ได้มีประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอว่าด้วยจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อสร้างความโปร่งใสมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากลเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของพนักงานในสังกัดทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ นั้น

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ อำเภอเมืองนราธิวาส จังหวัดนราธิวาส มีแผนที่ชัดเจน องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายมือแร เจ๊ะนิ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙

หลักการและเหตุผล

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ได้มีประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ว่าด้วยจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๗ ประกอบกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติข้าราชการในสังกัด และสร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากลเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ทำให้องค์กรเป็นที่ยอมรับมีความน่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนจนผู้มีส่วนได้เสีย ก่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกกระดับ และเป็นการเสริมสร้าง ป้องกันการแสวงหาประโยชน์มิชอบ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริต คอรัปชั่น และตามการตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งเป็นไปตามแบบประเมิน ประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ด้านที่ ๕ ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต ซึ่งสอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดังนั้น การจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ เป็นการส่งเสริมแนวทางให้มีการปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว และเป็นไปในทางเดียวกันกับ แผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาคีรัฐ ของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยการขับเคลื่อนหลักจากองค์กรตามรัฐธรรมนูญและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต ทั้งนี้ ยุทธศาสตร์ได้มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของประชาชนให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต เน้นการประสานความร่วมมือกับเครือข่ายภาคีทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมถึงการพัฒนากลไกการดำเนินงานทั้งในด้านการสร้างบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ หรือจะเป็นการสร้างกลไกทางกฎหมายที่มีความแข็งแกร่ง สำหรับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นี้เน้นที่การบูรณาการการทำงานของหน่วยงานที่เป็นองค์กรหลัก รวมถึงภาคเครือข่าย ในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในทุกภาคส่วน เพื่อเฝ้าระวังปัญหาการทุจริต สรุปลงสาระสำคัญยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

๑. เพื่อส่งเสริมและเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ให้มีคุณภาพ คุณธรรม และความรับผิดชอบในการป้องกันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ

๒. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต

๓. สนับสนุนพัฒนาการสร้างกลไกในการสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม และการตรวจสอบ ถ่วงดุล การใช้อำนาจขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

๔. พัฒนาขีดความสามารถของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ในการปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบวินัยที่เกี่ยวข้องควบคู่กับการมีคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ขั้นตอนการจัดทำแผน

๑. ทบทวนและวิเคราะห์กิจกรรม/โครงการที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จากแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล แผนพัฒนาบุคลากรในรอบปีที่ผ่านมา โดยพิจารณากิจกรรม/โครงการที่สามารถแก้ไขปัญหาหรือเสริมสร้างให้มีการประพฤติปฏิบัติของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ให้มีคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งลดปัญหาการทุจริตมิชอบและพิจารณาความเป็นไปได้ของการดำเนินการกิจกรรม/โครงการ ที่เกิดผลสำเร็จจริง

๒. รวบรวมวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องจากการประชุมหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อประกอบในการพิจารณา หาสาเหตุและแนวทางแก้ไขปัญหาและนำไปกำหนดกิจกรรม/โครงการ ภายในแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

๓. นำการวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้จากข้อ ๑ และข้อ ๒ มาประกอบการพิจารณาปรับปรุงกิจกรรม/โครงการ หรือกิจกรรม/โครงการที่กำหนดขึ้นใหม่ โดยมีเป้าหมายงบประมาณและตัวชี้วัดผลสำเร็จ

๔. จัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

๕. เสนอผู้บริหาร นายกององค์การบริหารส่วนตำบล ให้ความเห็นชอบ

๖. แจ้งส่วนราชการทราบ เพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน รวมทั้งเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ

**แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ อำเภอเมืองนราธิวาส จังหวัดนราธิวาส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘**

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ **ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม และการสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วนราชการ**

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบ ประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
มาตรการที่ ๑.๑ ส่งเสริมให้ บุคลากรของ องค์การบริหาร ส่วนตำบลบางปอ ทุกคน ทุกระดับ ได้เรียนรู้และ ปฏิบัติตามตาม หน้าที่ด้วยหลัก ธรรมาภิบาล	๑. กิจกรรม/โครงการเกี่ยวกับการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ (ดำเนินการจัดเองหรือหน่วยงานอื่น เป็นผู้จัด)	คน	ทุกคน	-	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	๑. ร้อยละของบุคลากร ได้รับ ทราบและถือปฏิบัติ ตาม “จรรยาข้าราชการ และ ประมวลจริยธรรมข้าราชการ ท้องถิ่น	๘๐	สำนักปลัด อบต.
	๒. แจ้งให้ผู้บริหารทราบเรื่องการใช้ บังคับประมวลจริยธรรมฯ	ครั้ง/ปี	๑	-	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	๒. จำนวนที่เพิ่มขึ้น ของเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริต การปฏิบัติหรือ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยมิชอบของบุคลากร	เพิ่มขึ้น ไม่เกิน ๑ เรื่อง	งานนิติการ
	๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ “จรรยา ข้าราชการ” และ “ประมวลจริยธรรม ข้าราชการท้องถิ่น” ให้บุคลากรของ อบต. ทราบและถือปฏิบัติ	ครั้ง/ปี	ทุกคน	-	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘			
	๔. จัดให้บุคลากรของ อบต. ลงลาย มือชื่อรับทราบประมวลจริยธรรม	คน	ทุกคน	-	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘			
	๕. การมีส่วนร่วมในการจัดทำ/แสดง ความคิดเห็น เกี่ยวกับการสร้างเสริม คุณธรรม จริยธรรม	ครั้ง	ทุกคน	-	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘			

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกส่วนราชการในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบ ประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
มาตรการที่ ๒.๑ ประสาน ความร่วมมือ ทุกส่วนราชการ ในการเสริมสร้าง วินัย คุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกัน การทุจริต	๑. การสำรวจความคิดเห็นของ ประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสีย เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบของ อบต.	ราย	๕๐	-	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	๑. ร้อยละของระดับความ เหมาะสมในการเปิด ช่องทางการแจ้งเบาะแส/การ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต (จาก การสำรวจความคิดเห็นของ ประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มี ส่วนได้เสีย	๘๐	ทุก หน่วยงาน
	๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการร้องเรียน เรื่องการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/ วินัยและการทุจริต	ครั้ง	๒	-	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	๒. ร้อยละของระดับความพึง พอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือ พฤติกรรมของบุคลากร (จากการสำรวจความคิดเห็น ของประชาชน/ผู้รับบริการ/ ผู้มีส่วนได้เสีย	๘๐	ทุก หน่วยงาน
มาตรการที่ ๒.๒ ส่งเสริมการมี ส่วนร่วมของ ประชาชนในการ ติดตามตรวจสอบ การฝ่าฝืน ประมวล จริยธรรม/วินัย และการทุจริต	๑. การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้ง เบาะแส/ความคิดเห็น และเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ	ช่องทาง	๔	-	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	๓. ร้อยละของการตอบสนอง ต่อข้อร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริตการปฏิบัติหรือ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่	๘๐	ทุก หน่วยงาน
	๒. การจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/ วินัยและการทุจริตแก่ผู้ร้องเรียน	ราย	ทุกราย ที่ ร้องเรียน	-	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	๔. การแจ้งผลข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวล จริยธรรม/วินัย	ตามคำ ร้อง	งานนิติการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบ ประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
มาตรการที่ ๓.๑ พัฒนาระบบ และกลไกในการ ตรวจสอบ ควบคุม และ ถ่วงดุลการใช้ อำนาจให้ เหมาะสม	๑. การสร้างมาตรฐาน/การประเมิน ความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วน ตำบล (ตามแนวทางของสำนักงาน ก.พ. และ/หรือสำนักงาน ป.ป.ช.)	หน่วยงาน	๕	-	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	๑. ร้อยละของหน่วยงานที่มี ส่วนร่วมในการสร้าง มาตรฐาน/การประเมินความ โปร่งใส	๑๐๐	ทุก หน่วยงาน
	๒. การตรวจสอบและดำเนินการทาง วินัย ตามสำนวนการสอบสวนที่ ป.ป.ช. ขอให้ดำเนินการ	สำนวน	ตามที่ ป.ป.ช. แจ้ง	-	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	๒. ร้อยละของสำนวนการ สอบสวน (ตามประเด็นที่ ป.ป.ช. แจ้งให้ทราบ) มีการดำเนินการได้ ครบถ้วน สมบูรณ์	๑๐๐	งานนิติการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบ ประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
มาตรการที่ ๔.๑ พัฒนาสมรรถนะ และขีดความสามารถของ บุคลากรในการ เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ ป้องกันการทุจริต	๑. กิจกรรม/โครงการพัฒนา ประสิทธิภาพ ระบบการตรวจสอบ ภายใน	ครั้ง/คน	๑	-	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	๑. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่ผ่าน การพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับ การตรวจสอบภายใน	๑๐๐	หน่วย ตรวจสอบ ภายใน
	๒. กิจกรรม/โครงการพัฒนา การบริหารงานคลังและงานพัสดุ	ครั้ง/คน	๗	-	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	๒. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่ เกี่ยวข้องผ่านการพัฒนา ศักยภาพเกี่ยวกับกฎระเบียบ ด้านการเงินการพัสดุ	๘๐	กองคลัง
	๓. กิจกรรม/โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต	ครั้ง/คน	ทุกคน	-	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	๓. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ เข้า ร่วมกิจกรรม/เข้าอบรมตาม โครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม และการ ป้องกันการทุจริต	๘๐	สำนักงาน ปลัด อบต.