



แผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ด้านการป้องกันการทุจริต ๔ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม



คำนำ

แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ของ องค์การบริหารส่วนตำบล บางปอ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการจัดทำแผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันการทุจริต ดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ได้ศึกษา และวิเคราะห์ข้อมูลจากยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ความเสี่ยงต่างๆ ที่อาจจะ ก่อให้เกิดการทุจริต ผลการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการ ทุจริตในช่วงที่ผ่านมา รวมทั้งข้อร้องเรียนของบุคลากร ในองค์กร และผู้ที่มาติดต่อราชการ จากการศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูล ข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ได้ กำหนดจัดทำแผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ตามแนวทางยุทธศาสตร์ชาติว่า ด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - พ.ศ. ๒๕๖๔) ๖ ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) จะเป็นประโยชน์และเป็นแนวทาง ในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติ และการพัฒนา ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล บุคลากร และผู้ที่มาติดต่อราชการ ไว้วางใจในการบริหาร ราชการ มีส่วนร่วมในการตรวจสอบผลการปฏิบัติงาน ซึ่งส่งผลประโยชน์ต่อการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ อย่างแท้จริง

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

พฤษภาคม ๒๕๖๐



สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร	๒
หลักการและเหตุผล	๓
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๔
เป้าหมาย	๕
ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๕
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๗
โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)	๘
มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๘
มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๑๑
มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๑๖
มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๘
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ	๒๑
ภาคผนวก	๑๖๖
๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนฯ	
๒. รายงานการประชุม	



ส่วนที่ ๑



ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การขยายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้การบริการต่างๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น รวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑.) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลย ขาดการตรวจสอบ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒.) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓.) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔.) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕.) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖.) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
- ๗.) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

- ๑.) **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะของผู้บริหาร ก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต
- ๒.) **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรม การทุจริตมากยิ่งขึ้น
- ๓.) **การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส** การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้นโดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้



- ๔.) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ – จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบว่าบริษัทมีการตกลงโดยวางสินบนแก่เจ้าหน้าที่ และผู้บริหาร เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ
- ๕.) การได้รับคำตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจน เป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว
- ๖.) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ซึ่งเกิดจากผู้คนขาดจิตสำนึกในการปฏิบัติงานที่น้อยลง ไม่มีการละอายต่อบาป ความเห็นแก่ตัวที่เพิ่มมากขึ้น มองเห็นแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม และมักเห็นว่าตนเองเป็นฝ่ายถูกเสมอ
- ๗.) การใช้อำนาจในทางมิชอบของผู้บริหาร ปัจจุบันอำนาจ อิทธิพลของฝ่ายบริหาร ทำให้การทำงานต้องดำเนินการให้ เป็นไปตามคำสั่ง ซึ่งหากเจ้าหน้าที่มิได้ปฏิบัติตาม ก็กลายเป็นคนดื้อรั้น ไม่สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้ ส่งผลให้ความทุจริตขาดการหยุดยั้ง และขาดการตรวจสอบในองค์กร
- ๘.) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบัน ผู้คน มักจะเห็นว่า การทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา ที่สามารถเกิดขึ้นได้ในสังคม จึงขาดการตรวจสอบ ทำให้การทุจริต เกิดขึ้นอย่างแพร่หลาย โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมาย

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้กำหนดให้มีมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตพร้อมทั้งให้เพิ่มมาตรการและวิธีการเพื่อส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการตรวจสอบเจ้าหน้าที่และหน่วยงานของรัฐ ยังเป็นประโยชน์ต่อประชาชนโดยตรงในการเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรมและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และกฎหมายว่าด้วยการบริหารราชการแผ่นดิน กำหนดให้การบริหารราชการซึ่งรวมทั้งราชการส่วนท้องถิ่นต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน

นอกจากนี้ตามที่คณะรัฐมนตรีได้แถลงนโยบายต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๕๗ กำหนดให้มีการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงานของรัฐ ซึ่งเป็นนโยบายสำคัญในการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐ ประกอบกับคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ กำหนดมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นกลไกในการต่อสู้เพื่อเอาชนะปัญหาการทุจริต โดยมุ่งเน้นให้ทุกภาคส่วนร่วมกันบูรณาการแก้ไขปัญหาการทุจริตให้เกิดผลสัมฤทธิ์ เพื่อสนองต่อความต้องการของประชาชนอย่างยั่งยืน

เมื่อพิจารณาจากบทบัญญัติแห่งกฎหมายและคำสั่งที่เกี่ยวข้องดังกล่าวจะเห็นได้ว่าการบริหารราชการแผ่นดินที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรหลักในการจัดบริการสาธารณะและแก้ไขปัญหาในระดับท้องถิ่นยังมีปัญหาหลายประการ ที่สำคัญคือปัญหาด้านการบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเอง และปัญหาการกำกับดูแลโดยองค์กรที่มีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย และด้วยเหตุที่ว่านี้ ได้มีส่วนทำให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่วนหนึ่ง ไม่เป็นไปเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นอย่างแท้จริง คณะผู้บริหารหรือข้าราชการ พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบางส่วนมีพฤติกรรมส่อไปในทางเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือ



พวกพ้องโดยมิชอบ มีการกระทำในลักษณะที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐาน จริยธรรม

จากสภาพปัญหาที่พบในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามสื่อสิ่งพิมพ์ หรือสื่อประชาสัมพันธ์จะพบว่า ภาพลักษณ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการทุจริตคอร์รัปชันเป็นจำนวนมาก และมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ประชาชนเกิดความไม่ไว้วางใจการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงจำเป็นต้องเร่งสร้างภาพลักษณ์ ความเชื่อมั่นให้กับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยเฉพาะประชาชน ให้ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงาน ตรวจสอบการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งบุคคลที่มีส่วนสำคัญที่จะทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปลอดทุจริตหรือการทุจริตมีแนวโน้มลดลง ย่อมเกิดจากบุคลากรในองค์กรซึ่งประกอบด้วย คณะสมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คณะผู้บริหาร ตลอดจนข้าราชการ เจ้าหน้าที่และบุคลากรทุกฝ่าย จะต้องมีความซื่อสัตย์ คำนึงถึง ทศนคติที่ดี ยอมรับหลักคุณธรรม จริยธรรม ประกอบกับการใช้หลักกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับฯ ในการบริหารหรือการปฏิบัติงาน และยอมรับผลการตรวจสอบจากบุคคลภายนอก นำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในองค์กรบริหารส่วนตำบล บางปอ อำเภอนราธิวาส จังหวัดนราธิวาส บังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของ ยุทธศาสตร์ว่าด้วยป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ -๒๕๖๔) พร้อมทั้งสร้างภาพลักษณ์ที่ดี ให้กับองค์กร องค์กรบริหารส่วนตำบลบางปอจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อ กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ /กิจกรรม /มาตรการต่างๆ ที่เป็น รูปธรรมอย่างชัดเจน อันนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑. เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหารองค์กรบริหารส่วนตำบล บางปอ ให้เป็นประจักษ์ มากขึ้น
๒. เพื่อให้ องค์กรบริหารส่วนตำบลบางปอ ใช้เป็นกรอบและแนวทางในการขับเคลื่อนมาตรการ ป้องกัน และปราบปรามการทุจริตของ องค์กรบริหารส่วนตำบลบางปอ
๓. เพื่อส่งเสริม/เสริมสร้างให้บุคลากรขององค์กรบริหารส่วนตำบลบางปอ ปฏิบัติราชการโดยยึดหลัก ธรรมาภิบาล มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๔. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบ ในภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็ง ยิ่งขึ้น
๕. เพื่อให้มีระบบ กลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการ ปฏิบัติราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลบางปอ



๖. เพื่อให้ทุกภาคส่วนรู้เท่าทัน ร่วมคิดป้องกันการทุจริต โดยมีศักยภาพและคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างทั่วถึง
๗. เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมายของการจัดทำแผน

๑. ข้าราชการทั้งฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ รวมถึงประชาชนในท้องถิ่น มีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น มีความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มีขอบทุกฝ่าย ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ มีเครื่องมือ / มาตรการในการปฏิบัติงาน ที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ และสามารถจัดการกับกรณีการทุจริต และประพฤติมิชอบอย่างรวดเร็ว โปร่งใส
๓. หน่วยงานสามารถประสานความร่วมมือภายในองค์กรและภายนอกองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
๔. กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ที่มีความเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม
๕. องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ มีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน
๖. โครงการ /กิจกรรม/มาตรการ ที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑. คณะผู้บริหาร/สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ รวมถึงประชาชนในท้องถิ่น มีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ ในการต่อต้านการทุจริต ปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใสค้ำประกันผลประโยชน์สุขของประชาชนเป็นสำคัญ
๒. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มีความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้
๓. ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ รวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต



๔. สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน ทั้งจากภายในและภายนอก เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๕. องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ มีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน
๖. เสริมสร้างและพัฒนาบุคลากร รวมทั้งหน่วยงานในการต่อต้าน และปราบปรามการทุจริต



ส่วนที่ ๒



ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้าง สังคมที่ไม่ทน ต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการ การเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๑.๑.๑(๑) โครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติ ราชการของผู้บริหาร สมาชิก อบต. และ บุคลากร อบต.บางปอ	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๑.๑.๑(๒) โครงการ อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ การป้องกันและ ปราบปรามทุจริต คอร์รัปชั่น	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	
		๑.๑.๑(๓) โครงการสมุด ความดีพนักงานส่วน ตำบลและพนักงานจ้าง	-	-	-	-	
		๑.๑.๒(๑) โครงการ พัฒนาและเพิ่ม ประสิทธิภาพการ บริหารงานของ อบต.	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	
		๑.๑.๒(๒) มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงาน ตามประมวลจริยธรรม ของ อบต.บางปอ”	-	-	-	-	
		๑.๑.๒(๓) มาตรการ “เสริมสร้างองค์ความรู้ ด้านการต่อต้านการ ทุจริต”	-	-	-	-	
		๑.๑.๓(๑) มาตรการ “จัดทำคู่มือการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน”	-	-	-	-	
		๑.๑.๓(๒) กิจกรรมให้ ความรู้เรื่องผลประโยชน์ ทับซ้อน ให้กับบุคลากร ของ อปท.	-	-	-	-	



มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๑.๒ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักรู้แก่ ประชาชนทุกภาค ส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๑ (๑) กิจกรรม จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ รณรงค์ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่น ๑.๒.๒(๑) โครงการ ก่อสร้างอาคารตลาดนัด ชุมชน ๑.๒.๒(๒) โครงการ รณรงค์ปลูกหญ้าแฝกอัน เนื่องมาจากพระราชดำริ ๑.๒.๒(๓) โครงการ ท้องถิ่นไทย รวมใจภักดิ์ รักษ์พื้นที่สีเขียว ๑.๒.๒(๔) โครงการ ปรับปรุงภูมิทัศน์ตามแนว แนวเส้นทางจราจร ๑.๒.๒(๕) มาตรการ “ควบคุม ดูแล ตรวจสอบ และอนุมัติ คำขออนุญาต จำหน่ายสินค้าในที่ สาธารณะ” ๑.๒.๒(๖) โครงการรกรักน้ำ รักป่า รักษาแผ่นดิน ๑.๒.๒(๗) โครงการ อนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติ ๑.๒.๓(๑) โครงการ ส่งเสริมการนำหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สู่การพัฒนาชุมชน/ ท้องถิ่น ๑.๒.๓(๒)โครงการเพิ่ม ประสิทธิภาพศูนย์บริการ และถ่ายทอด เทคโนโลยีการเกษตร ประจำตำบลบางปอ ๑.๒.๓(๓)โครงการส่งเสริม การใช้พลังงานอย่างรู้ คุณค่า	- ๕๐๐,๐๐๐ ๕,๐๐๐ ๓๐,๐๐๐ ๕๐,๐๐๐ - ๓๐,๐๐๐ ๒๕,๐๐๐ ๕๐๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ ๕,๐๐๐	- ๕๐๐,๐๐๐ ๕,๐๐๐ ๓๐,๐๐๐ ๕๐,๐๐๐ - ๓๐,๐๐๐ ๒๕,๐๐๐ ๕๐๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ ๕,๐๐๐	- ๕๐๐,๐๐๐ ๕,๐๐๐ ๓๐,๐๐๐ ๕๐,๐๐๐ - ๓๐,๐๐๐ ๒๕,๐๐๐ ๕๐๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ ๕,๐๐๐	- ๕๐๐,๐๐๐ ๕,๐๐๐ ๓๐,๐๐๐ ๕๐,๐๐๐ - ๓๐,๐๐๐ ๒๕,๐๐๐ ๕๐๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ ๕,๐๐๐	



มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๑.๓ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่เด็ก และเยาวชน	๑.๓.๑(๑) โครงการวัน เยาวชนแห่งชาติ	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		๑.๓.๑(๒) โครงการ อบรมคุณธรรมจริยธรรม นักเรียน(กลุ่มตำบล บางปอ)	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	
		๑.๓.๑(๓) โครงการ อบรมเข้าค่ายคุณธรรม จริยธรรม	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
		๑.๓.๒(๑) กิจกรรม รณรงค์การประกวด เขียนเรียงความ/ บทความด้านการ ต่อต้านการ ทุจริต	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	
		๑.๓.๓(๑) โครงการจ้าง นักเรียน นักศึกษา ปฏิบัติงานในช่วงปิด ภาคเรียน(กิจกรรม ส่งเสริมการรักษาความ สะอาด ภายใที่ทำการ อบต.บางปอ บริเวณ โดยรอบ และร่วม กิจกรรมทำความสะอาด ร่วมกับบุคลากร อบต. บางปอ”	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
มติที่ ๑	รวม	๔ มาตรการ ๓ กิจกรรม ๑๗ โครงการ					



มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนง ทางการเมืองในการ ต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหาร	๒.๑(๑) กิจกรรม “ประกาศเจตจำนง ต่อต้านการทุจริต”	-	-	-	-	
		๒.๑(๒) มาตรการ “การ วางนโยบายการกำกับ ดูแลองค์การที่ดี”	-	-	-	-	
		๒.๑(๓) กิจกรรม “การ ประกาศใช้แผนการ เสริมสร้างมาตรฐาน วินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกัน การทุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓”	-	-	-	-	
		๒.๑(๔) กิจกรรม “ศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้านการ ทุจริต อบต.บางปอ”	-	-	-	-	
	๒.๒ มาตรการสร้าง ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑(๑) มาตรการ “สร้างความโปร่งใสใน การบริหารงานบุคคล”	-	-	-	-	
		๒.๒.๑(๒) มาตรการ “ออกคำสั่งมอบหมาย ของนายก อบต. ปลัด อบต.และหัวหน้าส่วน ราชการ	-	-	-	-	
		๒.๒.๑(๓)กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสใน การพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน	-	-	-	-	
		๒.๒.๒(๑)กิจกรรม “ควบคุมการเบิก จ่ายเงินตามข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี”	-	-	-	-	
		๒.๒.๒(๒) กิจกรรม “การพัฒนาแผนและ กระบวนการจัดหา พัสดุ”	-	-	-	-	



มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๒.๒.๒(๓) กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสใน การใช้จ่ายเงิน งบประมาณ”	-	-	-	-	
		๒.๒.๒(๔) โครงการศูนย์ รวมข้อมูลข่าวสารจัดซื้อ จัดจ้างของ อบต.ในเขต อำเภอเมือง	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	
		๒.๒.๒(๕) กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารด้านการจัดซื้อ จัดจ้าง”	-	-	-	-	
		๒.๒.๓(๑) กิจกรรม “การจัดบริการ สาธารณะการบริการ ประชาชนเพื่อให้เกิด ความพึงพอใจแก่ ประชาชนโดยทั่วยุทธ ภัณฑ์และไม่เลือกปฏิบัติ”	-	-	-	-	
		๒.๒.๓(๒) โครงการสร้าง ความรู้ความเข้าใจใน พรบ.ข้อมูลข่าวสารของ ทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ แก่ประชาชนและ บุคลากร	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๒.๒.๓(๓) โครงการ ประเมินความพึงพอใจ ในการบริการของอบต.	๑๓,๐๐๐	๑๓,๐๐๐	๑๓,๐๐๐	๑๓,๐๐๐	
		๒.๒.๓(๔) โครงการ พัฒนาระบบเทคโนโลยี สารสนเทศและการ สื่อสาร	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
		๒.๒.๓(๕) กิจกรรม “การประชาสัมพันธ์ คู่มือตาม พรบ.อำนวยความสะดวก และความสะดวก และคู่มือติดต่อราชการ ของ อบต.บางปอ”	-	-	-	-	



มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๒.๒.๓(๖) โครงการ บริการราชการไม่พัก เที่ยง	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	
		๒.๒.๓(๗) โครงการ อบต.บางปอบริการ ประทับใจ	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	
	๒.๓ มาตรการการใช้ ดุลยพินิจและใช้อำนาจ หน้าที่ให้เป็นไปตามหลัก การบริหารกิจการบ้านเมือง ที่ดี	๒.๓.๑(๑) กิจกรรม “การลดขั้นตอนการปฏิบัติ งาน”	-	-	-	-	
		๒.๓.๑(๒) กิจกรรม “ลดขั้นตอนและระยะเวลาการ ปฏิบัติราชการ”	-	-	-	-	
		๒.๓.๒(๑) มาตรการ “การมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการเพื่อลด ขั้นตอนการปฏิบัติราชการ”	-	-	-	-	
		๒.๓.๒(๒) มาตรการ “มอบอำนาจของนายก อบต.”	-	-	-	-	
		๒.๓.๒(๓) มาตรการการ ออกคำสั่งมอบหมาย ของนายก ปลัดอบต. และ หน.ส่วนราชการ	-	-	-	-	



มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๒.๔ การเชิดชู เกียรติแก่หน่วยงาน/ บุคคลในการดำเนิน กิจการการประพดูติ ปฏิบัติตนให้เป็นที่ ประจักษ์	๒.๔.๑(๑) กิจกรรม เชิด ชูเกียรติพนักงานส่วน ตำบล และพนักงานจ้าง ของ อบต.บางปอ ผู้มี คุณธรรม และจริยธรรม ในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชน ดีเด่น ๒.๔.๒(๑) โครงการ เชิด ชูเกียรติพนักงานส่วน ตำบล พนักงานจ้าง สมาชิกสภา อบต. ประชาชน ที่ดำเนิน กิจการการประพดูติ ปฏิบัติตนให้เป็นที่ ประจักษ์ ๒.๔.๒(๒) กิจกรรมเชิดชู เกียรติสมาชิกสภา อบต. ประชาชนผู้มีจิต สาธารณะ ๒.๔.๓(๑) กิจกรรมเชิดชู เกียรติประชาชนผู้ ปฏิบัติตามปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	- ๕,๐๐๐ ๓,๐๐๐ ๒,๐๐๐	- ๕,๐๐๐ ๓,๐๐๐ ๒,๐๐๐	- ๕,๐๐๐ ๓,๐๐๐ ๒,๐๐๐	- ๕,๐๐๐ ๓,๐๐๐ ๒,๐๐๐	



มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๒.๕ มาตรการ จัดการในกรณีได้ ทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบ การทุจริต	๒.๕.๑(๑) กิจกรรม “การจัดทำข้อตกลงการ ปฏิบัติราชการของ อบต.บางปอ” ๒.๕.๑(๒) มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการ ปฏิบัติราชการ” ๒.๕.๑(๓) มาตรการ “ประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและต่อต้าน การทุจริต คอร์รัปชั่น” ๒.๕.๒(๑)กิจกรรม “ให้ ความร่วมมือกับหน่วย ตรวจสอบที่ได้ ดำเนินการตามอำนาจ หน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติ ราชการของ อบต.บางปอ” ๒.๕.๒(๒) มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับ หน่วยตรวจสอบทั้ง ภาครัฐ และองค์กร อิสระ” ๒.๕.๒(๓) มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน” ๒.๕.๓(๑) กิจกรรม “การจัดตั้งศูนย์ดำรง ธรรม อบต.บางปอ”	-	-	-	-	
			-	-	-	-	
			-	-	-	-	
			-	-	-	-	



มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๒.๕.๓(๒) มาตรการ “ดำเนินการเกี่ยวกับ เรื่องร้องเรียน กรณีมี บุคคลภายนอก หรือ ประชาชนกล่าวหา เจ้าหน้าที่ของ อบต. บางปอ ว่าทุจริต และ ปฏิบัติราชการตาม อำนาจหน้าที่ โดยมี ขอบ”	-	-	-	-	
มิติที่ ๒	รวม	๑๑ มาตรการ ๑๘ กิจกรรม ๗ โครงการ					
๓. การส่งเสริม บทบาทและการ มีส่วนร่วมของ ภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารในช่องทางที่ เป็นการอำนวยความสะดวก แก่ประชาชนได้มีส่วน ร่วมตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการตาม อำนาจหน้าที่ของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นได้ทุก ชั้นตอน	๓.๑.๑(๑) โครงการ พัฒนาระบบเทคโนโลยี สารสนเทศและการ สื่อสาร	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐
		๓.๑.๑(๒) กิจกรรม “การ ออกกระเปาะจัดตั้งศูนย์ ดำรงธรรม อบต.บาง ปอ”	-	-	-	-	-
		๓.๑.๑(๓) โครงการ เสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจใน พรบ.ข้อมูล ข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ แก่ ประชาชน และบุคลากร	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐
		๓.๑.๒(๑) มาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ที่สำคัญและ หลากหลาย”	-	-	-	-	-
		๓.๑.๒(๒) กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร ด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และ ทรัพย์สินของ อบต. บางปอ และการรับเรื่อง ร้องเรียน เกี่ยวกับการ เงินการคลัง”	-	-	-	-	-



มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๓.๑.๓(๑) มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ ประชาชนเข้าถึงข้อมูล ข่าวสารของ อบต. บางปอ”	-	-	-	-	
		๓.๑.๓(๒) โครงการ จัดทำเอกสาร /ปฏิทิน/ ประชาสัมพันธ์	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
	๓.๒ การรับฟังความ คิดเห็น การรับและ ตอบสนองเรื่อง ร้องเรียน /ร้องทุกข์ ของประชาชน	๓.๒.๑(๑) โครงการ จัดทำแผนพัฒนา ของ อบต.	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
		๓.๒.๑(๒) กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุน การจัดทำแผนชุมชน ตำบลบางปอ	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
		๓.๒.๒(๑)โครงการ อบต.พบประชาชน	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
		๓.๒.๒(๒) กิจกรรม “การดำเนินงานของ ศูนย์ดำรงธรรม ทางด้าน การร้องเรียนร้องทุกข์”	-	-	-	-	
		๓.๒.๒(๓) มาตรการ “กำหนดขั้นตอน / กระบวนการ เรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์ (ศูนย์ ดำรงธรรม)	-	-	-	-	
		๓.๒.๓(๑) มาตรการ “แก้ไขเหตุเดือดร้อน ทางการป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย”	-	-	-	-	
		๓.๒.๓(๒) กิจกรรม “รายงานผลการ ตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ ผู้ร้องเรียน /ร้องทุกข์ ทราบ”	-	-	-	-	
		๓.๒.๓(๓) มาตรการ “ป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ (เปิดตู้ ปณ. ศูนย์รับเรื่องราว การทุจริต /Website)	-	-	-	-	



มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๓.๓ การส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วม ร่วมบริหารกิจการ ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๓.๓.๑(๑)มาตรการ แต่งตั้งคณะกรรมการ สนับสนุนการจัดทำ แผนพัฒนา อบต. บางปอ ๓.๓.๑(๒)กิจกรรม “ประชุมประชาคม หมู่บ้านและประชาคม ตำบลประจำปี” ๓.๓.๑(๓)กิจกรรม “การ การส่งเสริมและ สนับสนุนการจัดทำแผน ชุมชน” ๓.๓.๒(๑) มาตรการ “แต่งตั้งตัวแทน ประชาคมเข้าร่วมเป็น คณะกรรมการตรวจรับ งานจ้าง” ๓.๓.๓(๑) กิจกรรม “ การติดตามและ ประเมินผลแผนพัฒนา ของอบต.บางปอ ๓.๓.๓(๒) กิจกรรม “การประเมินผลการ ปฏิบัติราชการของ อบต.บางปอ”	- ๑๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ - -	- ๑๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ - -	- ๑๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ - -	- ๑๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ - -	
มติที่ ๓	รวม	๗ มาตรการ ๙ กิจกรรม ๕ โครงการ					
๔. การ เสริมสร้างและ ปรับปรุงกลไก ในการ ตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการ ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวาง ระบบและรายงาน การควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการ ตรวจเงินแผ่นดิน กำหนด	๔.๑.๑(๑)กิจกรรม “จัดทำแผนการ ตรวจสอบภายใน ประจำปี” ๔.๑.๑(๒)กิจกรรม “การจัดทำรายงานการ ควบคุมภายใน” ๔.๑.๒(๑)กิจกรรม “ติดตามประเมินผลการ ควบคุมภายใน”	- - -	- - -	- - -	- - -	



มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๔.๑.๒(๒) มาตรการ “ติดตามประเมินผล ระบบควบคุมภายใน อบต.บางป่อ”	-	-	-	-	
	๔.๒ การสนับสนุน ให้ภาคประชาชนมี ส่วนร่วมตรวจสอบ การปฏิบัติหรือการ บริหารราชการ ตาม ช่องทางที่สามารถ ดำเนินการได้	๔.๒.๑(๑) มาตรการ “ส่งเสริมให้ประชาชนมี ส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการ บริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย” ๔.๒.๒(๑) กิจกรรม “การรายงานผลการใช้ จ่ายเงินให้ประชาชน ได้รับทราบ” ๔.๒.๒(๒) กิจกรรม “การมีส่วนร่วมของ ประชาชนในการ ตรวจสอบการรับ การจ่ายและการใช้ ประโยชน์ทรัพย์สินของ อบต.บางป่อ” ๔.๒.๓(๑) กิจกรรมการ จัดหาคณะกรรมการการ จัดซื้อ จัดจ้างจาก ตัวแทนชุมชน” ๔.๒.๓(๒) กิจกรรม “การให้ความรู้แก่ กรรมการตรวจการจ้าง”	-	-	-	-	



มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๔.๓ การส่งเสริม บทบาทการ ตรวจสอบของสภา ท้องถิ่น	๔.๓.๑(๑) โครงการพัฒนา และเพิ่มประสิทธิภาพการ บริหารงานของ อบต. ๔.๓.๑(๒)กิจกรรม “ส่งเสริมให้ฝ่ายบริหาร สมาชิกอบต.เข้ารับการ ฝึกอบรมหลักสูตรที่ เกี่ยวข้องกับระเบียบกม. ต่างๆที่เกี่ยวกับงานใน หน้าที่” ๔.๓.๒(๑) กิจกรรม “ส่งเสริมสมาชิกสภา ท้องถิ่นให้มีบทบาทในการ ตรวจสอบการปฏิบัติงาน ของฝ่ายบริหาร” ๔.๓.๒(๒) กิจกรรม “การ มีส่วนร่วมในการ ปฏิบัติงานของสมาชิกสภา อบต.”	๔๐๐,๐๐๐ - - -	๔๐๐,๐๐๐ - - -	๔๐๐,๐๐๐ - - -	๔๐๐,๐๐๐ - - -	
	๔.๔ เสริมพลังการ มีส่วนร่วมของ ชุมชนและบูรณา การทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการ ทุจริต	๔.๔.๑(๑) กิจกรรม “การ ติดป้ายประชาสัมพันธ์ กรณีพบเห็นการทุจริต” ๔.๔.๑(๒) กิจกรรม “การ ดำเนินการตามประกาศ เจตนาารมณ์การป้องกัน และต่อต้านการทุจริต” ๔.๔.๒(๑) โครงการ ส่งเสริมและพัฒนา เครือข่ายด้านการป้องกัน การทุจริต ๔.๔.๒(๒) โครงการ ฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ ให้แก่ผู้นำศาสนาต้าน ความมั่นคง	๒,๐๐๐ - ๕,๐๐๐ ๕,๐๐๐	๒,๐๐๐ - ๕,๐๐๐ ๕,๐๐๐	๒,๐๐๐ - ๕,๐๐๐ ๕,๐๐๐	๒,๐๐๐ - ๕,๐๐๐ ๕,๐๐๐	
มติที่ ๔	รวม	๒ มาตรการ ๑๓ กิจกรรม ๓ โครงการ					



ส่วนที่ ๓



ส่วนที่ ๓

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

ตัวอย่างที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการของผู้บริหาร สมาชิก อบต.และบุคลากร อบต.บางปอ

๒. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤต ของโลก ที่มาภัยกับกระแสโลกาภิวัตน์มีรากฐานที่สำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้น ๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม โดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ใช้อำนาจที่ได้รับมอบหมายจากรัฐในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์และคาดหวังจากประชาชนว่า “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ต้องรับผิดชอบดูแล จัดการ ตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับ ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐไว้ ๕ ยุทธศาสตร์และยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริม คุณธรรม ในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม โดยได้กำหนดแนวทางการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามกลุ่มเป้าหมาย ด้วยวิธีการและรูปแบบ ที่หลากหลาย และ ดำเนินการอย่างต่อเนื่องมีการวัดผลในเชิงรูปธรรม

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จึงเล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อให้ตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึก ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้จัดทำโครงการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการของผู้บริหาร สมาชิก อบต.และบุคลากร อบต.บางปอ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกฝัง จิตสำนึกให้ผู้บริหาร สมาชิก อบต.และบุคลากร อบต.บางปอ มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรม และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทาง ในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ

๒. เพื่อส่งเสริม ให้ผู้บริหาร สมาชิก อบต.และบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึก ร่วม ในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและ สมานฉันท์ ประพฤติตน เป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัวประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จัก การให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๓. เพื่อยกระดับมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานขององค์กร สร้างภาพลักษณ์ที่ดีของ องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล



๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๒. มอบหมายงานให้ผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ

๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร

๔. ดำเนินการจัดกิจกรรมบรรยายเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้กับคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท ต่อปี

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ที่ได้รับการฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องของคุณธรรม จริยธรรม และสามารถประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตประจำวันและในการปฏิบัติราชการได้อย่างเหมาะสม

๒. คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ที่เข้าร่วมโครงการ ได้รับการพัฒนาจิตใจ และมีการพัฒนาตนเอง เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีความสำนึกต่อหน้าที่และรับผิดชอบต่อตนเองและสังคมส่วนรวม รู้จักการเสียสละ การช่วยเหลือแบ่งปันเสริมสร้างสังคมแห่งความดี มีคุณธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน



ตัวอย่างที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามทุจริตคอร์รัปชัน

๒. หลักการและเหตุผล

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาของสังคมไทยที่เกิดขึ้นมาเป็นเวลานานและนับวันยิ่งทวีความรุนแรงมากขึ้น ทั้งในเชิงขนาดและความสลับซับซ้อนของปัญหาทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ มีนโยบายที่จะยกระดับมาตรฐานหน่วยงาน เพื่อก้าวไปสู่องค์กรแห่งความโปร่งใส ปลอดการทุจริต โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับมาตรฐานของหน่วยงาน องค์กร และบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และร่วมกันขับเคลื่อนองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ปลอดการทุจริต อันสอดคล้องกับวาระแห่งชาติด้านจริยธรรมธรรมาภิบาลการป้องกันการทุจริตประพตติมิชอบในภาครัฐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔

เพื่อเป็นการสนองนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และสร้างระบบราชการทำให้ใสสะอาด และพัฒนาศักยภาพองค์กร องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จึงได้จัดโครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามทุจริตคอร์รัปชัน ให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ได้เรียนรู้ระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดำเนินงาน ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริต โปร่งใสของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์กร
๒. เพื่อเป็นการเพิ่มพูนทักษะความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามทุจริต คอร์รัปชันภายในองค์กร
๓. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกแก่ผู้เข้ารับการอบรมในการปฏิบัติหน้าที่ มีพฤติกรรมที่สร้างสรรค์ มีจิตสำนึกต่อหน้าที่ ความรับผิดชอบและมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. มอบหมายงานให้ผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร
๔. ดำเนินการจัดกิจกรรมบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามทุจริตคอร์รัปชัน

ให้กับคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ



๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๔๐,๐๐๐ บาท ต่อปี

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานกฎหมายและคดี สำนักปลัดอบต.

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามทุจริตคอร์รัปชันภายในองค์กร
๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีศักยภาพ ประสิทธิภาพและมีความเจริญก้าวหน้าในการทำงานมากขึ้น
๓. หน่วยงานมีพฤติกรรมและวิธีการทำงาน ที่สุจริต โปร่งใส และเปิดโอกาสให้มีการตรวจสอบได้
๔. ผู้เข้ารับการอบรมมีการเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกแก่ผู้เข้ารับการอบรมในการปฏิบัติหน้าที่ มีพฤติกรรมที่สร้างสรรค์ มีจิตสำนึกต่อหน้าที่ ความรับผิดชอบและมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวอย่างที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : โครงการสมุดความดีพนักงานจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

การบันทึกการปฏิบัติงานประจำวัน โดยเฉพาะบุคลากรในองค์กร เป็นการสร้างระเบียบวินัยในการปฏิบัติงาน ซึ่งในแต่ละวัน หากมีการจดบันทึกว่าทำอะไรบ้าง จะเป็นการทบทวนและสามารถย้อนกลับมาเพื่อพิจารณาปรับปรุงการทำงานในแต่ละกิจกรรมได้ รวมถึงหัวหน้าผู้บังคับบัญชา สามารถใช้เป็นหลักฐานในการอ้างอิงที่ใช้ในการประเมินผลงาน ยังส่งผลให้การประเมินเป็นที่ยอมรับ ภารกิจที่ได้รับมอบหมายได้ปฏิบัติงานด้วยความสำเร็จ ความซื่อสัตย์ สุจริต ล่วงหรือไม่ว่าอย่างไร และหัวหน้างานสามารถวางแผนต่อไปได้ ประเมินทักษะและผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างได้ ซึ่งจะส่งผลให้เห็นคุณค่าของคนอยู่ที่ผลของงาน หรืออาจจะมีผู้ร่วมงานอื่นมาอ่านแล้วมีกรณีศึกษาจากปัญหาที่เกิดขึ้นคล้ายกัน ทำให้ทราบถึงวิธีการแก้ไข เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกันในองค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ เห็นความสำคัญของการบันทึกประจำวันดังกล่าว จึงได้จัดทำสมุดความดีพนักงานจ้างโดยให้พนักงานจ้างมีการบันทึกการปฏิบัติงานประจำวัน เพื่อเป็นเครื่องมือในการควบคุมดูแล การปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ ซึ่งเป็นงานที่ได้รับมอบหมาย และเกิดประโยชน์แก่องค์กร เป็นการสร้างระเบียบวินัย ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นช่องทางในการสื่อสารระหว่างหัวหน้างาน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงาน
๒. เพื่อเป็นประโยชน์ในการติดตามงานที่พนักงานจ้างได้ปฏิบัติ
๓. เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้านความรับผิดชอบ ซื่อตรงซื่อสัตย์ สุจริตต่องานที่ได้รับมอบหมาย



๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. กำหนด ให้พนักงานและลูกจ้างทุกคนเขียนสมุดการบ้าน โดยบันทึกผลการปฏิบัติงานประจำวัน และส่งผลให้หัวหน้าส่วนราชการทุกวันจันทร์
๒. รวบรวมเป็นข้อมูลสำหรับผู้บริหารให้พิจารณาผลการปฏิบัติงานพนักงานประจำปี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินโครงการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการสื่อสารระหว่างผู้บังคับบัญชาและพนักงานส่งเสริมให้ปฏิบัติงานเป็นไปตามเป้าหมาย
๒. มีการติดตามผลงานทำให้สามารถทราบผลการทำงานเมื่อเกิดปัญหาสามารถแก้ไขได้
๓. พนักงานจ้างทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตเกิดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายตามกำหนด

๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

ตัวอย่างที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานของ อบต.

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากสังคมในยุคปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และเกิดสิ่งใหม่หรือนวัตกรรมใหม่ๆ อยู่เสมอตลอดจนเกิดการเปลี่ยนแปลงทางในทุกๆด้าน ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม ทั้งในมิติของท้องถิ่นเอง หรือแม้กระทั่งระดับประเทศ และเพื่อให้การบริหารงานองค์กรเพื่อการพัฒนาเป็นไปอย่างทันสมัยทันที่และถูกต้อง จึงมีความจำเป็นต้องมีการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ซึ่งถือว่าเป็นหัวใจที่สำคัญของการพัฒนาองค์กรให้เจริญก้าวหน้าซึ่งถ้ามีการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์มากเท่าใด ก็จะทำให้องค์กรเจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้นเท่านั้น ดังนั้นแนวทางหนึ่งที่จะช่วยให้การพัฒนาองค์กรในด้านต่าง ๆ เป็นไปได้อย่างมีประสิทธิภาพนั้นก็คือ การพัฒนาคุณภาพของบุคลากร เพิ่มทักษะในการปฏิบัติงาน ให้ได้รับความรู้ ความเข้าใจในงานที่ปฏิบัติ ภายใต้กรอบของระเบียบและข้อกำหนดที่กำหนด และจัดอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจกับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้าง ในการทำงาน สามารถนำความรู้ที่ได้มาใช้อย่างมีประสิทธิภาพภายในองค์กรและพื้นที่ชุมชนตามอำนาจหน้าที่ของแต่ละบุคคล ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล นอกจากนั้นยังนำบุคลากรไปทัศนศึกษาดูงานนอกสถานที่เพื่อเสริมสร้างประสบการณ์ และให้บุคลากรเกิดการเรียนรู้จากสถานที่จริง สามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและพัฒนาองค์กรให้เจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น



ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ให้สามารถดำเนินการแก้ไขปัญหาในด้านต่างๆที่เกิดขึ้น ให้ทันกับสภาวการณ์ที่เปลี่ยนแปลง จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาองค์ความรู้ และแนวทางการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ อยู่เสมอ จึงได้จัดทำโครงการขึ้น เพื่อให้บุคลากรได้เรียนรู้ระเบียบวิธีเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตลอดจนเทคนิคแนวทางการปฏิบัติงาน และแนวความคิดทฤษฎีใหม่ๆที่จะสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่อันจะนำมาซึ่งประสิทธิภาพประสิทธิผลในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพ ให้คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ได้เรียนรู้หลักการบริหารงานของท้องถิ่นที่ประสบความสำเร็จ นำมาปรับใช้ในการพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง
๒. เพื่อพัฒนาวิสัยทัศน์ของคณะผู้บริหารผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ
๓. เพื่อให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล / พนักงานจ้างได้เรียนรู้และเพิ่มทักษะในการปฏิบัติงานตามหลักการบริหารงานท้องถิ่นในด้านเมืองน่าอยู่ ชุมชนน่าอยู่
๔. เพื่อให้คณะผู้บริหารงานท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ได้เรียนรู้และใช้ในหลักการบริหารงานท้องถิ่นร่วมกัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. มอบหมายงานให้ผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร
๔. ดำเนินการจัดกิจกรรม พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานของ อบต. ให้กับคณะผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ
๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๔๐๐,๐๐๐ บาท ต่อปี

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ



๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ได้พัฒนาวิสัยทัศน์และนำความรู้มาปรับใช้ในท้องถิ่นของตนเอง
๒. พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล /พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ได้เรียนรู้และเพิ่มทักษะในการปฏิบัติงานตามหลักการบริหารงานท้องถิ่นและนโยบายของรัฐบาล
๓. บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ มีความรัก ความสามัคคี สามารถพัฒนาความรู้ความสามารถเพื่อนำมาปฏิบัติงานและพัฒนาท้องถิ่น ให้มีความเจริญก้าวหน้าต่อไป

ตัวอย่างที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของ อบต.บางปอ

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ โดยกำหนดกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำด้วย ประกอบกับ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารส่วนท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้ยึดถือปฏิบัติเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ ซึ่งจะต้องยึดมั่น ในค่านิยมหลักของมาตรฐาน จริยธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละและมีความรับผิดชอบ , พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ , พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก, พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดประโยชน์ ผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า และ พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถและตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบล ควรนำแนวทางการดำเนินการดังกล่าวมาปรับใช้เป็นแนวทางในการถือปฏิบัติ

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบล ได้จัดทำ มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของ อบต.บางปอ” ขึ้น เพื่อให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำทุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล
๒. เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๓. เพื่อทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย



๔. เพื่อให้เกิดพันธะระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขตสร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชนและต่อสังคมตามลำดับ

๕. เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เผยแพร่ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ เพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร ข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ เปิดเผยเป็นการทั่วไปแก่สาธารณชนให้มีส่วนร่วม รับรู้และร่วมติดตามตรวจสอบตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่องกำหนดให้ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใส และตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘)

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานกฎหมายและคดี สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

ตัวอย่างที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติ และประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔



ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานในพื้นที่สามารถตอบสนองต่อแผนยุทธศาสตร์ข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จึงได้กำหนดแนวทาง /มาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการทุจริตขึ้น เพื่อให้สามารถแปลงแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมและเกิดความยั่งยืนในการปฏิบัติ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตแก่คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ ตลอดจนพนักงานทั่วไป
๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรมแก่คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ตลอดจนพนักงานทั่วไป

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้อมูล /องค์กรความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่นำมาเผยแพร่มากกว่า ๕ เรื่องขึ้นไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. รวบรวมและเรียบเรียงฐานข้อมูล /องค์ความรู้เกี่ยวข้องกับการปลูกจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริต อาทิ กฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ มาตรา ๑๐๓ มาตรา ๑๐๓/๗ สื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการปลูกจิตสำนึก
๒. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และสร้างเสริมองค์ความรู้ ให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ผ่านโครงการ / กิจกรรม และสื่อช่องทางต่างๆ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานกฎหมายและคดี สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนข้อมูล /องค์กรความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่นำมาเผยแพร่



๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

ตัวอย่างที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

รัฐบาลภายใต้การนำของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้ให้ความสำคัญกับการผลักดันให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ และรัฐบาลได้แถลงนโยบาย ๑๑ ด้าน อันรวมถึงประเด็นเรื่องการในภาครัฐส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจัดระบบอัตรากำลังและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรมยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการเสริมสร้างระบบคุณธรรม รวมทั้งปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายที่ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ

ปัจจุบันหน่วยงานต่างๆ เช่นสำนักงาน ก.พ. จึงได้เผยแพร่องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเฉพาะเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และองค์กรตามรัฐธรรมนูญ ได้จัดทำยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ครอบคลุมประเด็นการประเมิน ๕ ด้าน อันรวมถึง การต่อต้านการทุจริตในองค์กร ซึ่งสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการเรื่องเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านกิจกรรมต่างๆ อันรวมถึงการให้ความรู้ตามคู่มือหรือประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย

เพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตข้างต้น และเพื่อนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐการปฏิบัติให้เป็นกลไกสำคัญที่จะป้องกันการทุจริต โดยเฉพาะการกระทำที่เอื้อต่อการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่ในภาครัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จึงได้ตระหนักและเห็นถึงความสำคัญของการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่ขึ้น เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาในเรื่องดังกล่าว รวมทั้งเป็นข้อมูลให้ประชาชนและผู้สนใจได้ศึกษา เพื่อเป็นพื้นฐานการปฏิบัติตนในการร่วมกันรณรงค์สร้างสังคมไทยให้เป็นสังคมที่ใสสะอาด ลดระดับการทุจริตประพฤติมิชอบในสังคมไทยให้เทียบเท่าระดับมาตรฐานสากลได้ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อผลิตคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานนำไปเป็นองค์ความรู้ในการทำงานให้เป็นที่ไปด้วยความถูกต้อง

๒. เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรมีคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ



๖. วิธีดำเนินการ

๑. ศึกษาและรวบรวมข้อมูล
๒. จัดทำ (ร่าง) คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. ตรวจสอบความถูกต้อง
๔. จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๕. แจกจ่ายให้บุคลากร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานกฎหมายและคดี สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ตัวอย่างที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม ให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ให้กับบุคลากร ของ อปท.

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องจนส่งผลกระทบต่อ การตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่ เจตนาหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าจะจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทำ ความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ส่วนร่วม) แต่กลับตัดสินใจ ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

ผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่ และมีการใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ส่วนรวม ผลประโยชน์ทับซ้อนมีหลากหลายรูปแบบ ไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ ทั้งนี้หมายถึงความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๐ หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานต้องเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยกำหนดให้หน่วยงานควรมีการประชุมหรือสัมมนาภายในองค์กร เพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จึงได้จัดกิจกรรมให้ความรู้ ความเข้าใจการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดกิจกรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านการประชุมผู้บริหารกับพนักงานส่วนตำบลบางปอ เพื่อให้พนักงานทุกคนทำงานโดยยึดถือระเบียบ กฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของตน เพื่อไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน



๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจแก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. เสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๓. เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชั่น มุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

จัดประชุมประจำเดือน และให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานกฎหมายและคดี สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลลัพธ์

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และมีความประพฤติปฏิบัติงานไม่ยุ่งเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน



๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

ตัวอย่างที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์รณรงค์ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และนโยบายของ รัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและ ความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อ สร้างความมั่นใจในระบบราชการ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จึงได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และ ข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต โดยได้ประกาศ เจตจำนงการปฏิบัติตามนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสขึ้น ซึ่งมี หลักการ ๕ ข้อ ได้แก่ บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชน ด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม, ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มี ความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักของปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและ ดำเนินชีวิต, ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคมและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติ โดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารใน การดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ, ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่าน ศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ และ กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงกับผู้ที่ ทุจริตอย่างจริงจัง

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามเจตนารมณ์ที่ได้ประกาศไว้ องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จึงได้จัด กิจกรรม จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์รณรงค์ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบ ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน และเข้ามามีส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแสการทุจริตเพื่อสร้าง องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ให้เป็นองค์กรที่มีความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และ ปราศจากการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารรณรงค์ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน ให้กับบุคลากร อบต.และ ประชาชนทั่วไป

๒. เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแสการทุจริต เพื่อสร้างองค์กรให้มีความ โปร่งใส

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ และประชาชนทั่วไป



๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์รณรงค์ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน อย่างน้อย เดือนละครั้ง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานกฎหมายและคดี สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนมีความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแส ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน

๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

ตัวอย่างที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการ ก่อสร้างอาคารตลาดนัดชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตลาดนัดชุมชน ปัจจุบันตั้งอยู่บริเวณทางเข้าองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ซึ่งจะมีตลาดขึ้นในวันพุธทุกสัปดาห์ เป็นศูนย์กลางการซื้อขายแลกเปลี่ยนสินค้าของตำบลบางปอ ปัจจุบันมีผู้ขายเพิ่มขึ้นจำนวนมาก ประกอบกับ ผู้ขายวางจำหน่ายสินค้าบริเวณสองข้างทางถนน ทำให้รถที่สัญจรไปมา เกิดความยากลำบาก และอาจก่อให้เกิดอันตรายต่อผู้ค้าขายและผู้ซื้อได้

เพื่อเป็นการป้องกันอันตรายดังกล่าวที่อาจเกิดขึ้นรวมทั้งเป็นการเตรียมพร้อมในการรองรับจำนวนผู้ค้าขายที่เพิ่มขึ้นและเพื่อให้มีตลาดที่ทันสมัยได้มาตรฐานตามหลักสุขาภิบาล องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ในฐานะผู้ดูแลและรับผิดชอบพื้นที่ดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการก่อสร้างอาคารตลาดนัดชุมชน โดยตั้งงบประมาณเพื่อใช้ในการสร้างอาคาร เพื่อให้เกิดความเป็นระเบียบเรียบร้อยและมีความปลอดภัย

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เกิดความเป็นระเบียบเรียบร้อย และมีความปลอดภัยในการสัญจรไป -มา
๒. เพื่อรองรับจำนวนผู้ค้าขายที่เพิ่มมากขึ้น
๓. เพื่อให้มีตลาดที่ทันสมัย และเป็นศูนย์กลางการซื้อขายแลกเปลี่ยนสินค้าของตำบลบางปอ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ตลาดนัดชุมชนในพื้นที่ตำบลบางปอ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตลาดนัดชุมชนในพื้นที่ตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

ก่อสร้างอาคารตลาดนัดชุมชนในพื้นที่ตำบลบางปอ



๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

๕๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด อบต.บางปอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ตลาดนัดมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย ประชาชนมีความสะดวกในการสัญจรไปมา
๒. ผู้ค้าขายและผู้บริโภคมีความพึงพอใจ
๓. เป็นทางเลือกให้ประชาชนในการวางจำหน่ายสินค้า และเป็นแหล่งเลือกซื้อสินค้าของชาวบ้าน และ

ผู้คนที่สนใจ

ตัวอย่างที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการ รมรงค์ปลูกหญ้าแฝกอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

จากสภาพปัญหาความเสื่อมโทรมของทรัพยากรดินและสภาพแวดล้อมที่เกิดขึ้นในประเทศไทย ซึ่งส่วนใหญ่เป็นผลต่อเนื่องจากการที่ทรัพยากรป่าไม้ถูกทำลาย เป็นผลให้น้ำจากฝนที่ตกลงมาไหล บ่าจากที่สูงลงสู่ที่ลุ่มต่ำอย่างรวดเร็ว เกิดการกัดเซาะพังทลายของหน้าดินเกิดดินถล่ม น้ำท่วม เป็นเหตุให้ ผลผลิตทางการเกษตรและถนนหนทางเกิดความเสียหาย นอกจากนี้ทำให้น้ำใต้ดินสูญเสียความอุดมสมบูรณ์ซึ่งส่งผลให้ผลผลิตทางการเกษตรลดลง และบางพื้นที่ที่ประสบปัญหาการชะล้างพังทลายของดินอย่างรุนแรง อาจมีผลให้ ไม่สามารถใช้พื้นที่ทำการเกษตรได้อย่างคุ้มค่า

ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จึงได้จัดทำโครงการรณรงค์การปลูกหญ้าแฝกเพื่อการอนุรักษ์ดินและน้ำ โดยจะดำเนินการ ในเขตบริเวณตำบลบางปอ ซึ่งจะมี กิจกรรมต่างๆเพื่อให้ข้าราชการ ประชาชน เกษตรกร นักเรียน อบต. หน่วยงานราชการ และภาคเอกชน ได้รับทราบถึงวิธีการและขั้นตอนในการนำหญ้าแฝกไปใช้ประโยชน์เพื่อการอนุรักษ์ดิน และน้ำและปรับปรุงสภาพแวดล้อม และรู้จักคุณค่าประโยชน์ของหญ้าแฝก โดยร่วมกันปลูกหญ้าแฝก ใน พื้นที่ต่างๆ ตามความเหมาะสม

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการสนองแนวพระราชดำริในการดำเนินงานรณรงค์การใช้หญ้าแฝกในการพัฒนาทรัพยากรดิน ทรัพยากรน้ำ และสภาพแวดล้อม
๒. เพื่อให้เกษตรกร ประชาชน และผู้ใช้ที่ดินได้รู้จักหญ้าแฝก และเข้าใจวิธีการใช้ประโยชน์หญ้าแฝก ในการอนุรักษ์ดินและน้ำและปรับปรุงสภาพแวดล้อม พร้อมทั้งรับรู้ถึงคุณค่าและประโยชน์ของหญ้าแฝก
๓. ปลูกเพื่อป้องกันดินถล่ม น้ำท่วมพื้นที่ลาดชัน ริมถนน ริมคลอง รวมทั้งพื้นที่วิกฤต และพื้นที่ อื่นๆ ตามความเหมาะสม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้เกษตรกร สื่อมวลชน และประชาชนทั่วไป ตลอดจนหน่วยงาน ของรัฐ บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ให้มีความรู้ความเข้าใจวิธีการปลูกหญ้าแฝก รู้ถึงคุณค่าประโยชน์ของหญ้าแฝกในการอนุรักษ์ดินและ น้ำ และปรับปรุงสภาพแวดล้อม ตลอดจนการใช้ประโยชน์หญ้าแฝกด้านอื่นๆ



๕. พื้นที่ดำเนินการ

- พื้นที่ตามไหล่ถนน ริมคลอง (สาธารณะ)
- พื้นที่วิกฤต ดินถล่ม น้ำท่วม
- พื้นที่ลาดชัน
- พื้นที่เกษตรกรรม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. หน่วยงานจัดทำแผนการรณรงค์การปลูกหญ้าแฝกประจำปี ซึ่งแผนการปลูกหญ้าแฝกจะมีรายละเอียด วันที่ดำเนินการ พื้นที่ดำเนินการ จำนวนกล้าหญ้าแฝกที่จะใช้ปลูกและจำนวนพื้นที่ที่จะดำเนินการปลูก
๒. องค์กรบริหารส่วนตำบลบางปอ จะจัดเตรียมพันธุ์กล้าหญ้าแฝก และประสานงานในพื้นที่ให้พร้อมก่อนการรณรงค์ปลูกหญ้าแฝก
๓. ประชาสัมพันธ์การรณรงค์การปลูกหญ้าแฝกให้ประชาชน และหน่วยงานต่างๆ ในบริเวณใกล้เคียง
๔. ดำเนินการรณรงค์ปลูกหญ้าแฝก ตามพื้นที่ที่ได้กำหนดไว้
๕. เมื่อดำเนินการรณรงค์แล้ว สรุปรายงานให้กับผู้บริหารรับทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๕,๐๐๐ บาทต่อปี

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์กรบริหารส่วนตำบลบางปอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ทำให้ผู้เข้าร่วมโครงการ ได้รู้จักและคุ้นเคยกับการปลูกหญ้าแฝกในไร่นามากขึ้น ทำให้การแนะนำส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากหญ้าแฝกง่ายขึ้น และช่วยให้เกษตรกรมีความรู้และยอมรับมาตรการการอนุรักษ์ ดินและน้ำ และปรับปรุงสภาพแวดล้อมโดยใช้หญ้าแฝกมากขึ้น
๒. การใช้ระบบหญ้าแฝกจะช่วยลดต้นทุนในการป้องกันการชะล้างพังทลายของดินให้น้อยลง ขณะเดียวกันประสิทธิภาพในการดักตะกอนดิน ป้องกันดินถล่ม น้ำท่วมฉับพลันได้ในระดับหนึ่ง และ ความคงทนสามารถอยู่ได้นานหลายปีพร้อมเป็นการรักษาสภาพแวดล้อมอีกด้วย

ตัวอย่างที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : โครงการ ท้องถิ่นไทย รวมใจภักดิ์ รักษาพื้นที่สีเขียว

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เนื่องด้วยปัจจุบันภาวะโลกร้อนเป็นปัญหาที่สำคัญส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของประชาชนทั้งในระดับภูมิภาคและระดับประเทศ การเพิ่มพื้นที่สีเขียวจึงเป็นหนทางหนึ่งในการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อนโดยตรง เนื่องจากต้นไม้เป็นทั้งแหล่งดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ แหล่งกักเก็บน้ำ และผลิตก๊าซออกซิเจน อีกทั้งเป็นการสร้างความสมดุลการใช้พื้นที่ให้เกิดความเหมาะสม ลดอุณหภูมิของผิวในพื้นที่นั้นๆ ลงได้เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อน องค์กรบริหารส่วนตำบลบางปอ ได้น้อมนำพระราชเสาวนีย์สมเด็จพระนางเจ้า พระบรมราชินีนาถ ที่ให้ประชาชนทุกภาคส่วนตระหนักและช่วยกันดูแลรักษาและฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้และสิ่งแวดล้อม รวมทั้งนำหลักปรัชญา



เศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิต เพื่อสร้างครอบครัวชุมชน ให้พึ่งตนเองเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง เศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรมในยุคโลกาภิวัตน์เพื่อสนองพระราชเสาวนีย์สมเด็จพระนางเจ้าฯ และเพื่อให้ พสกนิกร ชาวตำบลบางปอ ได้ร่วมกันแสดงความจงรักภักดีและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ จึงได้จัดทำโครงการปลูกต้นไม้ “ท้องถิ่นไทย รวมใจภักดี รักพื้นที่สีเขียว” ปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติ และได้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติสภาพาล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๗ (๗) คุ้มครองดูแลและ บำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อรณรงค์ปลูกจิตสำนึกและให้ประชาชนชาวตำบลบางปอ ในการดูแลรักษา ห่วงแหน ทรัพยากรธรรมชาติ ตระหนักถึงความสำคัญของสิ่งแวดล้อมโดยการปลูกต้นไม้ ให้เจริญเติบโตและอยู่รอดเป็นพื้นที่สีเขียวอย่างยั่งยืน คงความสวยงามต่อไป
๒. เพื่อร่วมฟื้นฟูและเพิ่มพื้นที่ป่าให้มีความสมบูรณ์ เพิ่มพื้นที่สีเขียวและต้นไม้ในท้องถิ่น ชุมชนสนอง พระราชเสาวนีย์ ในด้านการฟื้นฟูและรักษาทรัพยากรป่าไม้และสิ่งแวดล้อม
๓. ส่งเสริมสนับสนุนให้องค์การบริหารส่วนตำบลตำบลบางปอ เป็นเมืองที่น่าอยู่ สวยงามและ ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
๔. ส่งเสริมการดำรงชีวิตตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนตำบลบางปอ หน่วยงานราชการอื่นๆในเขตตำบลบางปอ และบุคลากรองค์การบริหาร ส่วนตำบลบางปอ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมผู้บริหารและผู้นำชุมชนที่เกี่ยวข้องเพื่อชี้แจงและทำความเข้าใจในโครงการ
๒. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบเพื่อการมีส่วนร่วม
๓. ให้มีการสำรวจพื้นที่สำหรับรองรับการปลูกต้นไม้ตามโครงการฯ
๔. จัดพิธีรวมพลังมวลชนชาวตำบลบางปอ ปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติฯ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ช่วงเดือน สิงหาคม ทุกปีงบประมาณ

๘. งบประมาณดำเนินการ

๓๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด อบต.บางปอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนชาวตำบลบางปอ ได้ร่วมกันปลูกต้นไม้ไม่น้อยกว่า ๑ ล้านต้นถวายสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ



๒. ประชาชนทุกหมู่เหล่าได้ร่วมกันปลูกต้นไม้และดูแลรักษาต้นไม้ รวมทั้งมีจิตสำนึกและความรู้สึกเป็นเจ้าของและมีส่วนร่วมในการดูแลบำรุงรักษาต้นไม้ที่ปลูกไว้แล้ว ให้เจริญเติบโตและอยู่รอดเป็นพื้นที่สีเขียวอย่างยั่งยืน

๓. เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมทั้งบรรเทาปัญหาสภาวะโลกร้อนของภาครัฐ ชุมชน และประชาชนในพื้นที่

๔. ประชาชนเข้าใจถึงความสำคัญของทรัพยากรธรรมชาติ เกิดจิตสำนึกในการอนุรักษ์และวางแผนทรัพยากรป่าไม้ และมีที่พักผ่อนหย่อนใจ

ตัวอย่างที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ : โครงการ ปรับปรุงภูมิทัศน์ตามแนวเส้นทางจราจร

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ในเขตตำบลบางปอ มีเส้นทางที่ผู้คนใช้สัญจรไปมา หลายสาย ทั้งสายหลัก และสายในหมู่บ้านที่อยู่ในความรับผิดชอบของ องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ซึ่งมีผู้คนใช้สัญจร ไปมา จำนวนมาก และในบริเวณสองข้างทางถนน มีทั้งต้นไม้ใหญ่ ต้นไม้เล็ก ที่ปลูกขึ้น และเกิดขึ้นเองตามธรรมชาติ เป็นจำนวนมาก ซึ่งจะบดบังการมองเห็นในระยะทางไกลๆ ของผู้ใช้รถใช้ถนน ทำให้บ่อยครั้งที่เกิดอุบัติเหตุขึ้น อีกทั้งสถานการณ์ในภาคใต้ปัจจุบัน ทำให้ผู้ไม่หวังดี สามารถที่จะซุกซ่อนอาวุธ ระเบิด เพื่อซุ่มยิง เจ้าหน้าที่ หรือประชาชน โดยหลบซ่อนบริเวณสองข้างทางได้

องค์การบริหารส่วนตำบลเล็งเห็นความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดโครงการปรับปรุงภูมิทัศน์ตามแนวเส้นทางจราจรขึ้น โดยได้กำหนดกิจกรรมต่างๆ อย่างเช่น การตรวจตรากำกับดูแลให้มีการรักษาความสะอาดบริเวณสองข้างทางจราจร รวมทั้งรณรงค์ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการรักษาความสะอาด กำกับดูแลการอนุญาตก่อสร้างอาคาร การป้องกันรुक้าที่สาธารณะ การถมคูคลอง หนองน้ำ ลำธารสาธารณะ รวมทั้งการติดตั้งป้ายโฆษณา ป้ายประชาสัมพันธ์ ให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย การจัดระเบียบการจำหน่ายสินค้าสองข้างทาง การจัดระเบียบรักษาความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อยบริเวณทางเท้าและทางสาธารณประโยชน์ รวมทั้งจัดระเบียบสาธารณูปโภค (การปักเสาพาดสาย การวางท่อ) และรณรงค์การปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวบริเวณสองข้างทางจราจร ทั้งทางบก ทางน้ำ และชุมชน บริเวณเกาะกลางถนน สวนหย่อม สวนสาธารณะ ที่พักริมทางขึ้น เพื่อสร้างตำบลบางปอ ให้เป็นเมืองที่น่าอยู่ อาศัย น่าท่องเที่ยว และมีความปลอดภัย

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปรับปรุงภูมิทัศน์ตามแนวถนนในหมู่บ้าน ให้เป็นระเบียบเรียบร้อยสวยงาม
๒. เพื่อลดอุบัติเหตุที่เกิดขึ้น เนื่องจากการบดบัง การมองเห็นบริเวณ ถนนสองข้างทาง
๓. เพื่อสร้างตำบลบางปอ ให้เป็นเมืองที่น่าอยู่ อาศัย น่าท่องเที่ยว และมีความปลอดภัย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนตำบลบางปอ หน่วยงานราชการอื่นๆในเขตตำบลบางปอ และบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

บริเวณสองข้างทาง ถนนในตำบลบางปอ



๖. วิธีดำเนินการ

๑. ตรวจสอบราคากำกับดูแลให้มีการรักษาความสะอาดบริเวณสองข้างทางจราจร รวมทั้งรณรงค์ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการรักษาความสะอาด
๒. กำกับดูแลการอนุญาตก่อสร้างอาคาร การป้องกันรุกล้ำที่สาธารณะ การถมคูคลอง หนองน้ำ ลำธารสาธารณะ รวมทั้งการติดตั้งป้ายโฆษณา ป้ายประชาสัมพันธ์ ให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย
๓. การจัดระเบียบการจำหน่ายสินค้าสองข้างทาง การจัดระเบียบรักษาความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อยบริเวณทางเท้าและทางสาธารณประโยชน์ โดยการตัดหญ้า ถางป่าบริเวณสองข้างทางถนน
๔. และรณรงค์การปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวบริเวณสองข้างทางจราจร ทั้งทางบก ทางน้ำ และชุมชน บริเวณเกาะกลางถนน สวนหย่อม สวนสาธารณะ ที่พักริมทางขึ้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๕๐,๐๐๐ บาทต่อปี

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ถนนในหมู่บ้านมีระเบียบเรียบร้อยสวยงาม
๒. ประชาชนมีส่วนร่วมในการรักษาความสะอาด และเข้าร่วมกิจกรรมเกิดความปลอดภัยภายในหมู่บ้าน และสามารถลดอุบัติเหตุที่เกิดขึ้น

ตัวอย่างที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ ควบคุม ดูแล ตรวจสอบและอนุมัติ คำขออนุญาตจำหน่ายสินค้าในที่สาธารณะ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามที่ ส่วนราชการ ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งทางองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ได้ดำเนินการจัดทำคู่มือตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ดังกล่าวแล้วนั้น ซึ่งในคู่มือได้กำหนดให้มีตรวจสอบคำขอ เอกสาร การบันทึกความบกพร่อง การรับเอกสารเพิ่มเติม การคืนคำขอ การแจ้งเหตุแห่งความล่าช้า อันมีผลเกี่ยวข้องเนื่องกับการปฏิบัติงานของพนักงานเจ้าหน้าที่ผู้รับคำขอนั้นโดยตรง

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จึงได้กำหนด มาตรการ ควบคุม ดูแล ตรวจสอบและอนุมัติ คำขออนุญาตจำหน่ายสินค้าในที่สาธารณะ เพื่อให้เป็นไปตามคู่มือประชาชน ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘



๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘
๒. เพื่อให้การดำเนินการจำหน่ายสินค้าในที่สาธารณะ เป็นไปตาม พรบ.สาธารณสุข และข้อบัญญัติของ อบต.
๓. เพื่อควบคุม ตรวจสอบ วางระเบียบ ดูแลการวางจำหน่ายสินค้าในที่สาธารณะ บริเวณสถานที่สาธารณะที่อยู่ในความรับผิดชอบของ อบต.

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้จำหน่ายสินค้าในที่สาธารณะ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สถานที่สาธารณะที่อยู่ในความรับผิดชอบของ อบต.

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชาสัมพันธ์การยื่นคำขอยุติจำหน่ายสินค้าในที่สาธารณะให้กับประชาชนรับทราบ
๒. ตรวจสอบคำขอยุติจำหน่ายสินค้าในที่สาธารณะ ให้เป็นไปตามคู่มือประชาชนฯ
๓. ส่งเรื่องให้เจ้าหน้าที่สาธารณสุข ตรวจสอบ ความสะอาด การจัดระเบียบของสถานที่ขาย และสุขอนามัย ของผู้ขาย
๔. เมื่อผ่านการตรวจสอบของเจ้าหน้าที่สาธารณสุข ทางองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จะมอบใบอนุญาต และ บัตรผู้ขายให้กับผู้จำหน่ายสินค้าในที่สาธารณะ เพื่อเป็นการยืนยันการได้รับอนุญาต เมื่อมีการตรวจสอบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ช่วงเดือน สิงหาคม – กันยายน ของทุกปี

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานกฎหมายและคดี สำนักงานปลัด อบต.บางปอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการยื่นคำขอยุติจำหน่ายสินค้าในที่สาธารณะต่อเจ้าหน้าที่ อบต. และผ่านการตรวจสอบทุกราย

ตัวอย่างที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการ รักษาน้ำ รักป่า รักษาแผ่นดิน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

จากกระแสพระราชดำริของสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ เมื่อวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๔๒ ทรงขอร้องให้คนไทยทุกคน ช่วยกันรักษา ดูแลผืนแผ่นดิน สมกับที่ได้อยู่อาศัยมาด้วยความสุข ให้รู้จักคุณค่าในทรัพยากรป่าไม้ที่สำคัญ ช่วยกันรักษาสิ่งแวดล้อม อย่าตัดไม้ทำลายป่า ช่วยกันปลูกต้นไม้ พระองค์ทรงย้ำว่า “อยากให้เรามีน้ำ ต้องไม่ตัดป่า” เพื่อสนองพระราชปณิธาน องค์การบริหารส่วนตำบล จึงขอมีส่วนร่วมในการดูแล ป่าไม้ โดยได้จัดตั้งโครงการรักษาน้ำ รักป่า รักษาแผ่นดินขึ้น



๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๒. เพื่อแสดงความจงรักภักดี และสนองพระราชปณิธานของสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ
๓. เพื่ออนุรักษ์ฟื้นฟูป่าไม้ และปรับปรุงระบบนิเวศในพื้นที่ให้มีความสมดุล และไม่ถูกทำลาย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนเขตตำบลบางปอ หน่วยงานราชการอื่นๆในเขตตำบลบางปอ และบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่เขตตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมผู้บริหารและผู้นำชุมชนที่เกี่ยวข้องเพื่อชี้แจงและทำความเข้าใจในโครงการ
๒. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบเพื่อการมีส่วนร่วม
๓. ให้มีการสำรวจพื้นที่สำหรับดำเนินกิจกรรม และรองรับการปลูกต้นไม้ตามโครงการฯ
๔. จัดพิธีรวมพลังมวลชนชาวตำบลบางปอ เพื่อดำเนินการตามโครงการ รักรักษา รักษา รักษาแผ่นดิน
๕. รายงานให้ผู้บริหารรับทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

๓๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนมีส่วนร่วมในการฟื้นฟูสภาพธรรมชาติให้อุดมสมบูรณ์
๒. พื้นที่ป่าไม้เพิ่มขึ้น การทำลายป่าไม้ลดน้อยลง

ตัวอย่างที่ ๗

๑. ชื่อโครงการ : โครงการ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ประเทศไทยในอดีตเป็นพื้นที่ที่มีทรัพยากรป่าไม้อยู่เป็นจำนวนมาก แต่จากการที่มีการลักลอบตัดไม้ ที่ผิดกฎหมายเพิ่มมากขึ้นอย่างรวดเร็ว ทำให้ปัจจุบันทรัพยากรป่าไม้ของประเทศมีจำนวนลดน้อยลง ซึ่งส่งผลกระทบต่อธรรมชาติสิ่งแวดล้อม และวิถีชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนเป็นอย่างมากหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน จึงได้ทำการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้กันเพิ่มมากขึ้น ซึ่งจะสามารถช่วยให้อุณหภูมิของประเทศไทยกลับมามีความสมดุลเพิ่มมากขึ้น พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช ฯ พระองค์ทรงห่วงใยในปัญหาปริมาณป่า ไม้ของประเทศ พระองค์ท่านได้พยายามคิดค้นหาวิธีนานาประการที่จะเพิ่มปริมาณของป่าไม้ในประเทศไทย ให้มากขึ้นอย่างมั่นคงและยั่งยืน ซึ่งพระองค์ได้เสนอวิธีที่เรียบง่ายและประหยัดในการดำเนินงาน คือแนวคิด เรื่อง "ปลูกป่า ๓ อย่าง เพื่อประโยชน์ ๔ อย่าง" ปลูกป่า ๓ อย่าง ได้แก่ ป่าสำหรับไม้ใช้สอย ป่าสำหรับเป็น ไม้ผล และป่าสำหรับเป็นเชื้อเพลิง ประโยชน์ ๔ อย่าง ได้แก่ ปลูกไม้ให้พอยู่ พอกิน พอใช้ และระบบ นิเวศน์พอยู่หมายถึงไม้เศรษฐกิจปลูกไว้ทำที่อยู่อาศัยและ



จำหน่าย พอกินหมายถึงปลูกพืชเกษตรเพื่อการ กินและสมุนไพร พอกใช้หมายถึงปลูกไม้ไว้ใช้สอยโดยตรงและพลังงาน เช่น ไม้พิน และไม้ไผ่ เป็นต้น

เพื่อ ประโยชน์ต่อระบบนิเวศน์ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ในฐานะที่มีหน้าที่รับผิดชอบตามพระราชบัญญัติสภาพตำบลและ องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ.๒๕๕๒ มาตรา ๖๗ (๗) โดย กำหนดให้ องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ต้องคุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบล บางปอ จึงได้จัดทำโครงการ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม เพื่อเป็นการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม ใน เขตพื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของชุมชน
๒. เพื่อปลูกจิตสำนึกในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติของชุมชน
๓. เพื่อฟื้นฟูและรักษาสภาพแวดล้อมธรรมชาติในพื้นที่
๔. เพื่อเป็นแหล่งหาอาหารทางธรรมชาติของคนในชุมชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนเขตตำบลบางปอ หน่วยงานราชการอื่นๆในเขตตำบลบางปอ และบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่เขตตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมผู้บริหารและผู้นำชุมชนที่เกี่ยวข้องเพื่อชี้แจงและทำความเข้าใจในโครงการ
๒. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบเพื่อการมีส่วนร่วม
๓. ให้มีการสำรวจพื้นที่สำหรับดำเนินกิจกรรม และรองรับการดำเนินการตามโครงการฯ
๔. จัดพิธีรวมพลังมวลชนชาวตำบลบางปอ เพื่อดำเนินการตามโครงการ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ
๕. รายงานให้ผู้บริหารรับทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด อบต.บางปอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เกิดการอนุรักษ์พื้นที่ป่าไม้ที่อยู่ในความดูแลและรับผิดชอบ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ
๒. ประชาชนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ธรรมชาติให้อุดมสมบูรณ์ เกิดความสามัคคี
๓. ประชาชนมีจิตสำนึกในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ
๔. ชุมชนช่วยกันป้องกันรักษาและเกิดความหวงแหนป่าธรรมชาติ
๕. มีแหล่งหาอาหารทางธรรมชาติแก่คนในชุมชนเพิ่มขึ้น



๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

ตัวอย่างที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมการนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงสู่การพัฒนาชุมชน /ท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

รัฐบาลมีนโยบายสนับสนุนให้มีการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติในทุกภาคส่วนของสังคม กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จึงได้จัดทำแนวทางการส่งเสริมการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การพัฒนาชุมชนท้องถิ่น โดยกำหนดเป็นพันธกิจในการส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาเป็นแนวทางในการพัฒนาการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศได้อย่างยั่งยืน ภายใต้กระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารงานและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่ความเข้มแข็งในการจัดบริการสาธารณะสู่ประชาชน โดยมีสาระสำคัญประกอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้ การกำหนด และมอบหมายหน่วยงานภายใน บุคลากร หรือคณะทำงานรับผิดชอบส่งเสริมบทบาทของประชาชน ในการขับเคลื่อนการประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และส่งเสริมการประยุกต์ใช้ในหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงซึ่ง แบ่งเป็น ๓ ระดับ คือ ระดับครัวเรือน ระดับชุมชน และระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เพื่อให้เป็นไปตามพันธกิจ และแนวทางของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมการนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงสู่การพัฒนาชุมชน /ท้องถิ่น เพื่อเป็นแนวทางในการประยุกต์ใช้ เป็นหลักการบริหารและการพัฒนาท้องถิ่นให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศได้อย่างยั่งยืน ส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้กับบุคคล ยึดหลักการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารงานและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่ความเข้มแข็งในการจัดบริการสาธารณะสู่ประชาชน และจัดการตนเองของชุมชนในตำบลบางปอ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. เพื่อให้ประชาชน ได้มีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายในการส่งเสริม สนับสนุน การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล
๓. มีการเปิดช่องทางให้ภาคประชาชนแสดงความคิดเห็น และมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในการดำเนินกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ประชาชนเขตตำบลบางปอ และบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. มอบหมายงานให้ผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร



๔. ดำเนินการจัดทำโครงการส่งเสริมการนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงสู่การพัฒนาชุมชน /ท้องถิ่น ให้กับคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบล และประชาชนตำบลบางปอ

๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๕๐๐,๐๐๐ บาท ต่อปี

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนมีความรู้และใช้หลักการดำเนินชีวิตตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง
๒. องค์การบริหารส่วนตำบล มีการประยุกต์ใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียงในองค์กร
๓. มีการนำหลักการทรงงานเป็นแนวทางการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

ตัวอย่างที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเพิ่มประสิทธิภาพศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลบางปอ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ทางกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้มีนโยบายจัดตั้งและให้ความสำคัญกับศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล มีความประสงค์เพื่อให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมของทุกกระบวนการพัฒนาอาชีพด้านการเกษตร โดยการจุดประกายให้ชุมชนมีการขับเคลื่อนและคิดอย่างเป็นระบบ มีเหตุผล เครือข่ายเชื่อมโยงเกื้อกูลกัน และกัน เป้าหมายสุดท้ายเพื่อให้คุณภาพชีวิตของเกษตรกรดีขึ้น และอยู่อย่างยั่งยืน

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จึงได้จัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพ ศูนย์บริการ และถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลบางปอ เพื่อร่วมพิจารณาแผนงาน โครงการของตำบลบางปอ ช่วยวิเคราะห์ข้อมูลจากเกษตรกรทุกสาขาอาชีพ ออกมาเป็นแผนชุมชน และสรุปเข้าเป็นแผนพัฒนาการเกษตรระดับตำบลบางปอ และช่วยประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารทางการเกษตร ให้เกษตรกรในพื้นที่ได้รับทราบ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อประชาสัมพันธ์ให้คนชุมชนได้มีส่วนร่วมในการตัดสินใจวางแผนการพัฒนาการเกษตรด้วยตัวเกษตรกรเองและช่วยประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารทางการเกษตรให้เกษตรกรในพื้นที่ได้รับทราบ
๒. เพื่อร่วมพิจารณา ปรับบทบาทการส่งเสริมการเกษตร ให้เกิดการประสานความร่วมมืออย่างแท้จริงระหว่างหน่วยงานต่างๆในภาคราชการ เอกชน สถาบันการเกษตร ตลอดจนสถาบันการเงินที่เกี่ยวข้อง
๓. เพื่อปรับเปลี่ยนกระบวนการวางแผนพัฒนางานด้านการเกษตรในลักษณะของแผนผสมผสานแบบบูรณาการและเป็นศูนย์กลางการถ่ายทอดความรู้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เกษตรกรในพื้นที่ตำบลบางปอ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ



๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้านการเกษตรให้เกษตรกรในพื้นที่
๒. ประชาสัมพันธ์ให้คนในชุมชนได้มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ วางแผนการพัฒนาการเกษตรร่วมจัดทำแผนพัฒนาการเกษตรระดับตำบลบางปอ
๓. ช่วยประสาน เพื่อขอความร่วมมือจาก หน่วยงานต่างๆในภาคราชการ เอกชน สถาบันการเกษตร ตลอดจนสถาบันการเงินที่เกี่ยวข้อง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เกษตรกรได้รับข้อมูลข่าวสารด้านการเกษตรเพิ่มขึ้น และทั่วถึง
๒. มีการขับเคลื่อนโครงการต่างๆ ทางภาคเกษตรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวอย่างที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมการใช้พลังงานอย่างรู้คุณค่า

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามที่คณะรัฐมนตรี ได้มีมติ เห็นชอบยุทธศาสตร์การแก้ไขปัญหาด้านพลังงานของประเทศและมีมติให้การประหยัดพลังงานเป็นวาระแห่งชาติโดยกำหนดนโยบายให้ทุกภาคส่วนใช้พลังงานอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมการใช้พลังงานอื่น

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการประหยัดพลังงานเพื่อลดค่าใช้จ่าย ภาครัฐ และปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมการใช้พลังงานอย่างรู้คุณค่า

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การใช้พลังงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและลดลงจากเดิม
๒. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมและตระหนักถึงความสำคัญในการประหยัดพลังงานของบุคลากรและบุคลากรของ อบต.
๓. เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมการใช้พลังงานให้เป็นผู้รู้คุณค่า ใช้อย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด
๔. เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับพลังงานทดแทน และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการดำเนินการในชีวิตประจำวัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนเขตตำบลบางปอ และบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ



๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ โดยการ

๑. จัดตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการลดใช้พลังงานให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี
๒. กำหนดมาตรการ แนวทางการประหยัดพลังงานในด้านไฟฟ้าและน้ำมันเชื้อเพลิง และอื่นๆ ที่ส่งผลให้การใช้พลังงานลดลง
๓. ให้ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดจัดเก็บข้อมูลให้มีประสิทธิภาพตามแนวทาง
๔. การประเมินผล

๒. สร้างจิตสำนึกและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรและประชาชน ให้มีการประหยัดพลังงาน โดยการ

๑. ประชาสัมพันธ์ ธารรงค์ เผยแพร่ดำเนินงานในการประหยัดพลังงานให้ทราบทั่วกันอย่างต่อเนื่อง
๒. จัดกิจกรรม การให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพลังงานทดแทน ให้กับประชาชน
๓. รายงานผลให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. การดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ มีประสิทธิภาพ มีเป้าหมายลดลง เมื่อเทียบปริมาณการใช้พลังงาน ในรอบปีที่ผ่านมา

๒. ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับพลังงานทดแทน และสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ได้

๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็ก และเยาวชน

๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

ตัวอย่างที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการวันเยาวชนแห่งชาติ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

วันเยาวชนแห่งชาติได้เริ่มมีครั้งแรก เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๒๘ หลังจากที่ องค์การสหประชาชาติได้ กำหนดให้ปี พ.ศ. ๒๕๒๘ เป็นปีเยาวชนสากล ดังนั้น คณะรัฐมนตรีจึงได้มี มติกำหนดให้วันที่ ๒๐ กันยายน ของทุกปี เป็นวันเยาวชน แห่งชาติ เนื่องจากเป็นวันคล้ายวันพระราชสมภพของพระมหากษัตริย์ในพระบรมราชจักรีวงศ์ สองพระองค์ คือ พระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว และพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวอานันทมหิดล ซึ่งทั้งสองพระองค์ได้เสด็จขึ้นเถลิง ถวัลย์ราชสมบัติในขณะที่ยังทรงพระเยาว์ และเพื่อให้เยาวชนได้สำนึกในพระมหากรุณาธิคุณล้นเกล้า ทั้งสองพระองค์



ดังนั้นในวันที่ ๒๐ กันยายน จึงถือเป็นวันเยาวชนแห่งชาติ องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ได้เล็งเห็นความสำคัญ จึงได้จัดทำ โครงการวันเยาวชนแห่งชาติ เพื่อและเป็นการสนับสนุนให้เยาวชน ในเขตตำบลบางปอ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาตน พัฒนาชุมชน พัฒนาประเทศชาติและการมีส่วนร่วมกับบุคคลอื่น และสร้างความสามัคคี ให้เกิดขึ้นแก่เยาวชน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการสนับสนุน เยาวชนในการแสดงความสามารถ ตามนโยบายของวันเยาวชนแห่งชาติ
๒. เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมกิจกรรมกับทางองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ และส่งเสริมการแสดงความคิดเห็นของประชาชน
๓. สร้างความสามัคคีให้เกิดขึ้นกับเยาวชนชาวตำบลบางปอ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เยาวชนในเขตพื้นที่ตำบลบางปอ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. มอบหมายงานให้ผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร
๔. ดำเนินการจัดทำโครงการโครงการวันเยาวชนแห่งชาติ ให้กับเยาวชนในเขตพื้นที่ตำบลบางปอ
๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

๓๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เด็กและเยาวชนได้พัฒนาศักยภาพทางสติปัญญา อารมณ์ คิตรีเริ่มสร้างสรรค์สร้างสิ่งใหม่ ๆ เป็นผู้นำ นักพัฒนาและมีจิตอาสา มีคุณธรรม จริยธรรม มีความสามัคคี
๒. เยาวชนมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรม และมีพื้นที่สร้างสรรค์ในการทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์



ตัวอย่างที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมนักเรียน (กลุ่มตำบลบางปอ)

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เด็กและเยาวชน เป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของชาติในอนาคต เยาวชนที่มีคุณภาพ นอกจากจะมีสุขภาพกาย สุขภาพจิต และมีสติปัญญาที่ดีแล้ว ยังต้องมีคุณธรรม จริยธรรม เป็นองค์ประกอบที่สำคัญในการดำเนินชีวิตอีกด้วย จึงจะเป็นบุคคลที่เรียกว่าเป็น มนุษย์ที่สมบูรณ์ มีภูมิคุ้มกัน ยืนหยัดอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข

ดังนั้น การอบรมคุณธรรม จริยธรรม และพัฒนาจิตแก่เด็ก เยาวชน เป็นหน้าที่ของทุกองค์กร ที่จะต้องให้ความสำคัญเป็นอันดับแรก ตลอดจนให้การสนับสนุนในการเสริมสร้างเด็ก เยาวชนให้เป็นคนดี เป็นที่ต้องการของ สังคม และประชาชนทั่วไปให้สามารถดำรงตนในสังคมได้อย่างมีความสุขได้ เด็กและเยาวชนที่ขาดคุณธรรมก็เหมือนกับต้นไม้ที่ขาดรากแก้ว ไม่สามารถเจริญเติบโตในสภาพแวดล้อมที่ขาดความสมดุลเช่นปัจจุบันได้ บ้าน วัด โรงเรียน ตลอดจนสถาบันต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องจะต้องให้ความร่วมมือในการจัดการอบรม ให้ความรู้ที่ถูกต้อง สร้าง ความเชื่อและความเห็นให้ตรง ตลอดจนติดตาม ฝึกระวังภัยสังคมต่าง ๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นกับเด็กและเยาวชนอยู่ ทุกขณะด้วย ที่สำคัญคือ สถาบันครอบครัว พ่อแม่ ต้องเอาใจใส่ให้การสนใจต่อลูกให้มากเป็นพิเศษ สอนลูกให้มี ความพัฒนาการไป ตามวัย สร้างค่านิยมการบริโภคที่ถูกต้อง และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับลูก การพัฒนาทางเศรษฐกิจและสังคมที่รวดเร็ว แต่ปัญหาทางสังคมก็มากขึ้นเป็นลำดับ เด็กและเยาวชนเจริญ วัย ก็ต้องคลุกคลีอยู่กับปัญหาอบด้าน

ดังนั้น แนวโน้มการพัฒนาจึงหันมาพัฒนาจิตใจและพัฒนาคนให้มากขึ้น เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็น มนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา ความรู้ และคุณธรรม มีจริยธรรมและ วัฒนธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ได้ให้ความสำคัญ กับคุณภาพชีวิตของเด็กและเยาวชนอย่างมาก และเพื่อตอบสนองนโยบายของรัฐบาล จึงได้จัดทำโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม เด็กและเยาวชน ประจำปีขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ความรู้แก่เด็กและเยาวชน เรื่องคุณธรรม จริยธรรม ความสำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. เพื่อเป็นการส่งเสริม พัฒนา เด็กและเยาวชน ให้มีความพร้อมและรู้เท่าทันความเปลี่ยนแปลงของสังคมปัจจุบัน
๓. เพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีความรู้ ความเข้าใจเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และนำไปใช้ในชีวิตประจำวัน
๔. เพื่อปลูกจิตสำนึก เด็กและเยาวชน ให้ทำความดี ไม่เกี่ยวข้องกับอบายมุข และสิ่งเสพติด สร้างพลังในการลด ละ เลิก อบายมุขทั้งหลาย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

นักเรียนในกลุ่มตำบลบางปอ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนบ้านแคนา



๖. วิธีดำเนินการ

๑. ติดต่อประสานงานกับเจ้าของสถานที่ ติดต่อวิทยากร
๒. ประชุมปรึกษาหารือ ร่วมกันระหว่าง ผู้นำท้องถิ่น ผู้นำท้องที่ และสถานศึกษาในตำบลบางปอ
๓. แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อดำเนินการตามโครงการ
๔. วางแผน กำหนด วัน เวลา สถานที่ การฝึกอบรม พร้อมกำหนดตารางการฝึกอบรม
๕. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติงบประมาณจาก อบต.บางปอ
๖. ดำเนินโครงการตามวัน เวลา ที่กำหนด
๗. ประเมินโครงการ ข้อดี ข้อเสีย อุปสรรค ปัญหาที่พบ แล้วรายงานให้ผู้บริหารทราบต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เด็กและเยาวชนได้เข้าร่วมกิจกรรม และได้รับความรู้ เรื่องคุณธรรม จริยธรรม ความสำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. เด็กและเยาวชนมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ มีคุณธรรมจริยธรรม จิตสำนึกและอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข
๓. เด็กได้รับการสร้างสุขภาวะทางจิต สุขภาวะทางสังคม และสุขภาวะทางจิตวิญญาณหรือปัญญา โดยใช้หลักธรรมเป็นเครื่องมือในการพัฒนาคุณภาพชีวิต

ตัวอย่างที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมเข้าค่าย คุณธรรม จริยธรรม

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ในสภาวะปัจจุบัน โลกอยู่ในยุคที่มีการเปลี่ยนแปลงและการแข่งขันกันอย่างสูง ซึ่งนับวันจะทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้นเรื่อย ๆ มีการเปลี่ยนแปลงของสภาพสังคม เศรษฐกิจ การเมือง และสื่อเทคโนโลยีต่างๆ อยู่ตลอดเวลา และในฐานะที่ประเทศไทยเป็นส่วนหนึ่งของประชาคมโลก จึงหลีกเลี่ยงไม่ได้ที่จะได้รับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงและการแข่งขันอย่างรุนแรงนี้ การเปลี่ยนแปลงค่านิยมและวิถีชีวิตของคนไปสู่สังคมบริโภคนิยม ซึ่งเน้นการแข่งขันด้านวัตถุและฐานะทางเศรษฐกิจ ทำให้เด็ก และเยาวชน ขาดภูมิคุ้มกันก่อให้เกิดปัญหาที่เกี่ยวกับเด็กและเยาวชนอีกมากมาย ทำให้เกิดปัญหาสังคมที่ส่งผลกระทบต่อเยาวชน เช่น ปัญหายาเสพติด อาชญากรรมต่างๆ การตั้งครุฑก่อนวัยอันควร ความยากจน เด็กเร่ร่อน การใช้แรงงานเด็ก ฯลฯ

การเปลี่ยนแปลงในโลกที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว ทำให้เยาวชน นิสิต นักศึกษาหลงเพลิดเพลินในกระแสค่านิยมโลกตะวันตก ละทิ้งคำสั่งสอนในพระพุทธศาสนา เห็นว่าเป็นสิ่งมั่งงาย ไร้สาระ ล้าสมัย จึงดำเนินชีวิตโดยขาดหลักธรรมยึดเหนี่ยวจิตใจ ที่จะทำให้ชีวิตมีความมั่นคงและสามารถแก้ไขปัญหาต่างๆในชีวิตที่เกิดขึ้นได้ จึงมีแนวโน้มในการดำเนินชีวิตที่ผิด ก่อให้เกิดความเครียดจนอาจจะแก้ปัญหาด้วยการฆ่าตัวตาย หรือแก้ปัญหาด้วยการพึ่งพาเสพติด



เด็กและเยาวชน คือ พลังสำคัญในการพัฒนาประเทศชาติในอนาคต เป็นอนาคตของชาติ เป็นกลุ่มคนที่มีพลังอันสำคัญที่สามารถช่วยกันเสริมสร้างกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศชาติในอนาคต เด็กและเยาวชนเป็นวัยที่มีความคิดสร้างสรรค์ มีพลังและศักยภาพมาก การกระตุ้นให้เด็กและเยาวชน กล้าคิด กล้าทำ กล้าแสดงออกในสิ่งที่ดีพัฒนาศักยภาพและพลัง ในเชิงสร้างสรรค์ สร้างให้พวกเขาตระหนักถึงคุณค่าของตนเองพร้อมมีภูมิคุ้มกัน รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง ไม่ตกเป็นเหยื่อหรือสร้างปัญหาให้กับสังคม แต่กลับจะเป็น ผู้พร้อมที่จะพัฒนาตนเองให้เป็นทรัพยากรอันทรงคุณค่า เป็นพลังขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศชาติ เพื่อความเจริญก้าวหน้าและมั่นคงของชาติ เยาวชนจึงต้องมีความรู้และศีลธรรมควบคู่กันไป เพื่อให้เยาวชนมีจริยธรรม มีศีลธรรม และมีค่านิยมในการดำเนินชีวิตที่เหมาะสม

โครงการอบรม "เข้าค่าย คุณธรรม จริยธรรม " ของเยาวชนที่นับถือศาสนาพุทธ เป็นโครงการที่ช่วยพัฒนาเยาวชน โดยการพัฒนาจิตและปลูกฝังจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรม ตามหลักพุทธศาสนาอันเป็นแนวทางการประพฤติตนที่ดี ให้มีทักษะในการดำเนินชีวิต “เก่ง ดี และมีความสุข” เพื่อให้เด็กและเยาวชนที่ นำธรรมะ นำหลักคำสอนที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน คือ การพัฒนากาย โดยการแสดงออกทางกิจกรรมร่ายท้าว พุทธ มีพฤติกรรมที่ดีงามเหมาะสม การพัฒนาจิต โดยการอยู่ร่วมกับครอบครัวและบุคคลในสังคม ด้วยความเกื้อกูลและประกอบอาชีพที่สุจริต การพัฒนาจิต ให้เป็นจิตที่สมบูรณ์ทั้งคุณภาพจิต พลังจิตและสุขภาพจิต และสุดท้าย การพัฒนาปัญญา ให้เกิดปัญญาในการรู้จริง รู้เท่าทันทางเจริญทางเสื่อมปัจจัยที่เกี่ยวข้อง รู้วิธีการป้องกัน รู้วิธีแก้ไข ปัญหา สร้างภูมิต้านทานให้กับตนเองด้วยคุณธรรม ให้เป็นผู้มีชีวิตอยู่อย่างรู้เท่าทันโลก นำพาชีวิตสู่ความสำเร็จ เพื่อเกื้อกูลแก่ตนเองและประเทศชาติในที่สุด

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกฝังให้พุทธบุตรมีความกตัญญูกตเวทีต่อบิดามารดา และครูบาอาจารย์
๒. เพื่อพัฒนาจิตและปลูกฝังจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรม ตามหลักพุทธศาสนา
๓. เพื่อฝึกจิตให้มีสติรู้เท่าทันอารมณ์ รู้จักควบคุมอารมณ์ของตนเองและแสดงออกทางด้านอารมณ์ได้อย่างเหมาะสม ทำให้สามารถปรับตัวรับความเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วได้
๔. เพื่อเรียนรู้และเข้าใจหน้าที่ พุทธศาสนาให้เยาวชนเข้าใจอย่างถูกต้อง
๕. เพื่อส่งเสริมจิตสำนึกในการรักชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

นักเรียนโรงเรียนบ้านโคกตีเต และนักเรียนที่นับถือศาสนาพุทธ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนบ้านโคกตีเต

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ติดต่อประสานงานกับเจ้าของสถานที่ ติดต่อวิทยากร
๒. ประชุมปรึกษาหารือ ร่วมกันระหว่าง ผู้นำท้องถิ่น ผู้นำท้องที่ และสถานศึกษา
๓. แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อดำเนินการตามโครงการ
๔. วางแผน กำหนด วัน เวลา สถานที่ การฝึกอบรม พร้อมกำหนดตารางการฝึกอบรม
๕. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติงบประมาณจาก อบต.บางปอ
๖. ดำเนินโครงการตามวัน เวลา ที่กำหนด
๗. ประเมินโครงการ ข้อดี ข้อเสีย อุปสรรค ปัญหาที่พบ แล้วรายงานให้ผู้บริหารทราบต่อไป



๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้เรียนมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี และสามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข
๒. ผู้เรียน เข้าร่วมกิจกรรม และ นำหลักธรรมไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่าง “เก่ง ดี และมีความสุข”
๓. ผู้เรียน มีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา และสามารถปฏิบัติศาสนากิจเบื้องต้นได้อย่างถูกต้อง

๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

ตัวอย่างที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม รณรงค์การประกวดเขียนเรียงความ /บทความด้านการต่อต้านการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ปัจจุบันเด็กและเยาวชนจำนวนไม่น้อยเห็นปัญหาเรื่องการคอร์รัปชัน (Corruption) หรือการฉ้อราษฎร์บังหลวงเป็นเรื่องที่ “ยอมรับได้” หากตนเองได้รับผลประโยชน์ด้วย หรือการยอมให้รัฐบาลมีการทุจริตเกิดขึ้นบ้างหากมีผลงานที่เกิดประโยชน์ สะท้อนให้เห็นว่าเยาวชนไทยขาดการปลูกฝังด้านคุณธรรม จริยธรรม อย่างยั่งยืน หากปล่อยให้ค่านิยมที่ไม่ถูกต้องเช่นนี้เกิดขึ้นต่อไป ความล้มเหลวของคุณธรรม จริยธรรม จะเกิดขึ้นกับสังคมไทยและส่งผลเสียต่อสังคมในด้านอื่นๆ ตามมาอีกมากมาย

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอตระหนักถึงปัญหาที่เกิดขึ้น จึงได้จัด กิจกรรม รณรงค์การประกวดเขียนเรียงความ /บทความด้านการต่อต้านการทุจริต และเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ การรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล เพื่อเปิดโอกาสให้นักเรียน ได้สร้างสรรค์ผลงาน เขียนเรียงความ /บทความด้านการต่อต้านการทุจริต โดยเรียงความที่ได้รับรางวัลจะได้รับการประกาศและเผยแพร่ไปยังหมู่บ้านต่างๆ ทั้งนี้เพื่อกระตุ้นให้เยาวชนต้นตัว เห็นความสำคัญ หันมาสนใจปัญหาที่เกิดขึ้นและพร้อมที่จะเป็นกำลังสำคัญในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างกระแสต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบในกลุ่มเยาวชน
๒. เพื่อส่งเสริมการเขียนเรียงความ และสร้างกิจกรรมร่วมกันของเยาวชนในชุมชนตำบลบางปอ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

นักเรียน เยาวชน ตำบลบางปอ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ



๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อวางแผนการดำเนินการตามกิจกรรม และเกณฑ์การให้คะแนนต่างๆ
๒. กำหนดคุณสมบัติของผู้เข้าร่วมส่งผลงาน กติกาการแข่งขัน เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก และตัดสินผลงาน ขั้นตอนการรับผลงาน และรางวัลสำหรับผู้ได้รับคัดเลือก
๓. ประชาสัมพันธ์ และประกาศให้ทุกหมู่บ้านทราบ ผ่านสื่อต่างๆ
๔. ตัดสินผลคะแนน และให้รางวัล
๕. รายงานให้ผู้บริหารรับทราบ
๖. ประชาสัมพันธ์ผลงานที่ได้รับรางวัล โดยติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ของ อบต.และติดตามสถานที่สำคัญในชุมชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

๓,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานกฎหมายและคดี สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เยาวชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นทางด้านการต่อต้านการทุจริตผ่านการประกวดเรียงความ
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ สามารถนำความคิดเห็นที่หลากหลาย ในการพัฒนาองค์กรให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

ตัวอย่างที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจ้างนักเรียน นักศึกษา ปฏิบัติงานในช่วงปิดภาคเรียน (กิจกรรมส่งเสริมการรักษาความสะอาด ภายในที่ทำการ อบต.บางปอ บริเวณโดยรอบ และร่วมกิจกรรมทำความสะอาด ร่วมกับบุคลากร อบต.บางปอ)

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๙๑.๔/ว๕๖๙ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งจังหวัด ขอความร่วมมือองค์กรปกครองท้องถิ่นจ้างนักเรียน นักศึกษาจากครอบครัวที่มีฐานะยากจน ทำงานในช่วงปิดภาคเรียนฤดูร้อน เพื่อสร้างรายได้และเป็นการบรรเทาปัญหาความเดือดร้อนของผู้ปกครอง นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ในการจัดการ การพัฒนาอำนวยความสะดวก และช่วยเหลือประชาชน ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ ตามพระราชบัญญัติสภาพาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ได้ตระหนักถึงการพัฒนาเด็ก เยาวชนในการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ เป็นการช่วยเหลือครอบครัว และได้ทำกิจกรรมร่วมกับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล สร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีให้เกิดขึ้น ระหว่างผู้ปฏิบัติงาน และเยาวชนในชุมชน จึงได้จัดทำโครงการจ้างเด็กนักเรียน จ้างนักเรียน นักศึกษา ปฏิบัติงานในช่วงปิดภาคเรียน ขึ้น เพื่อเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายของผู้ปกครอง และสนับสนุนการสร้าง



รายได้ โดยการจ้างงานเด็กนักเรียน นักศึกษา ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ทำงานช่วงปิดภาคเรียน ช่วยให้เด็กได้มีรายได้ในช่วงปิดภาคเรียนไว้เป็นทุนการศึกษา และส่งเสริมให้ประชาชนนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักในการบริหารเศรษฐกิจของครัวเรือน และพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้กับเยาวชนมีจิตสาธารณะ ช่วยกันดูแลสถานสำคัญต่างๆในชุมชน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อช่วยบรรเทา และแก้ไขปัญหามภาวะวิกฤติเศรษฐกิจครอบครัวเบื้องต้น
๒. เพื่อสนับสนุนให้เด็กนักเรียน นักศึกษา รู้จักใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ ห่างไกลยาเสพติด
๓. เพื่อสนับสนุนให้ เด็กนักเรียน นักศึกษา ซึ่งเป็นเยาวชน มีรายได้เสริม ในช่วงปิดภาคเรียน
๔. เพื่อแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายของผู้ปกครองที่มีฐานะยากจน
๕. เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้กับเยาวชนให้มีจิตสาธารณะ ช่วยกันดูแลสถานสำคัญต่างๆ

ในชุมชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

นักเรียน นักศึกษา ในตำบลบางปอ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการให้ผู้บริหารพิจารณา
๒. ดำเนินการตามโครงการ
๓. ประเมิน และสรุปผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ช่วงปิดภาคเรียนปีการศึกษา ระหว่างเดือนมีนาคม - เดือนพฤษภาคม ของทุกปี

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐๐,๐๐๐ บาท ต่อปี

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานพัฒนาชุมชน สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เด็กนักเรียน นักศึกษา รู้จักใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ ห่างไกลยาเสพติด มีจิตสำนึกและตระหนักในการช่วยดูแลสาธารณประโยชน์
๒. เด็กนักเรียน นักศึกษา มีรายได้เสริม ในช่วงปิดภาคเรียน
๓. ผู้ปกครองที่มีฐานะยากจนได้รับการแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายของครอบครัว



มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

ตัวอย่างที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความมั่นใจในระบบราชการ นั้น

คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะสร้างองค์กรแห่งใสสะอาด โดยการให้บริการด้านความโปร่งใส เพื่อเป็นธรรมต่อประชาชน ผู้รับบริการ และพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จึงได้กำหนดกิจกรรมตามประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกำหนดรูปแบบกิจกรรมต่างๆ ตามประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริต ที่สามารถเห็นเป็นรูปธรรมและตรวจสอบได้

๒. เพื่อให้การบริหารงานและปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยความถูกต้อง และเป็นธรรม

๓. เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ด้วยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ

๒. มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง

๓. แผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๒. ประชุมหน่วยงาน /บุคคลที่เกี่ยวข้อง

๓. จัดตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันการทุจริต

๔. ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๕. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต



๖. ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๗. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๘. รายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปีงบประมาณ (พ.ศ.๒๕๖๑ – พ.ศ.๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานกฎหมายและคดี สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลผลิต

๑. มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
๒. มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
๓. มีแผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านการป้องกันการทุจริต ๔ ปี จำนวน ๑ เล่ม

ผลลัพธ์

๑. การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ มีความโปร่งใส สามารถลดปัญหาการทุจริตของบุคลากรในองค์กรท้องถิ่นได้
๒. ลดข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ตัวอย่างที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ การวางนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พุทธศักราช ๒๕๔๖ รวมทั้งให้สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการบริหารภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จึงได้กำหนดมาตรการ การวางนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี อันประกอบด้วยนโยบายหลัก ๔ ด้านคือด้านรัฐสังคม และสิ่งแวดล้อม ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านองค์กร และด้านผู้ปฏิบัติงาน รวมถึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติตามนโยบายหลักด้านต่างๆ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ และค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและบุคลากรทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล มีระบบการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล ให้เป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง
๒. เพื่อเสริมสร้างความมีศักดิ์ศรีของการเป็นหน่วยงานภาครัฐ
๓. เพื่อสร้างความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจจากประชาชน ผู้รับบริการ ผู้ปฏิบัติงาน และผู้มีส่วนได้

ส่วนเสีย



๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ผู้บริหารประกาศเจตนารมณ์ การวางนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี
๒. รวบรวมคำประกาศของผู้บริหาร จัดทำเป็นเล่ม การวางนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี
๓. ประชาสัมพันธ์ให้กับผู้ปฏิบัติงาน พร้อมลงนามรับทราบ
๔. ดำเนินการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี
๕. รายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปีงบประมาณ (พ.ศ.๒๕๖๑ – พ.ศ.๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานกฎหมายและคดี สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้ปฏิบัติงาน รับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีทุกคน และพร้อมปฏิบัติตาม
๒. เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับ ส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

ตัวอย่างที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม การประกาศใช้แผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๓

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ได้มีประกาศในเรื่อง มาตรฐานคุณธรรม และจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอว่าด้วยจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น และนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ประกอบกับประกาศนโยบายคุณธรรมจริยธรรม ของพนักงานและลูกจ้างมาตรการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น ขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อสร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ ไปแล้ว นั้น

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ อำเภอเมืองนราธิวาส จังหวัดนราธิวาส มีแผนที่ชัดเจน องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป



๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ มีแผนการปฏิบัติที่ชัดเจน
๒. เพื่อใช้เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติและปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล
๓. เพื่อให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประกาศเจตจำนงการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปี
๒. ประชุมหน่วยงาน /บุคคลที่เกี่ยวข้อง
๓. จัดตั้งคณะทำงานการจัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓
๔. ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
๕. จัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
๖. ประกาศใช้แผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
๗. ดำเนินการตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปีงบประมาณ (พ.ศ.๒๕๖๑ – พ.ศ.๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานกฎหมายและคดี สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ได้การดำเนินงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต คอรัปชั่น และมีรายงานให้ผู้บริหารรับทราบทุกปี
๒. ลดข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



ตัวอย่างที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต อบต.บางปอ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามที่คณะรักษาความสงบแห่งชาติได้มีคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙ /๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาล ในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง กระทรวงมหาดไทยได้จัดทำ Roadmap การดำเนินการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ตามพันธกิจ “มหาดไทยใสสะอาด” นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ สอดคล้องกับการดำเนินงานตามนโยบายต่อต้านการทุจริตของรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่า ด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของรัฐ องค์การบริหารส่วนตำบล บางปอจึงจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ (ศปท.อบต.บางปอ) ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอสอดคล้องกับการดำเนินงานตามนโยบายต่อต้านการทุจริตของรัฐบาล
๒. เพื่อเป็นศูนย์กลางในการ ประสานงาน เร่งรัด กำชับให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๓. เพื่อสามารถติดตามการ และข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีขอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐในองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่หรือส่งต่อไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประกาศ จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ
๒. แต่งตั้งคณะทำงานปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ
๓. ประชุมคณะทำงานปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ
๔. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ปฏิบัติการ มีหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ และดำเนินการจัดทำเอกสาร รวมทั้งดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการจัดกิจกรรม /โครงการ เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๕. ดำเนินการตามแผนการที่กำหนดไว้

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปีงบประมาณ (พ.ศ.๒๕๖๑ – พ.ศ.๒๕๖๔)



๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานกฎหมายและคดี สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ได้ดำเนินการ ตามการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ และมีการรายงานให้ผู้บริหารรับทราบทุกปี
๒. ลดข้อร้องเรียน เกี่ยวกับทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง / เงินเดือน และการมอบหมายงาน

ตัวอย่างที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กร โดยการขับเคลื่อนการพัฒนางานขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชนการพัฒนางานขององค์กรจะบรรลุได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนางานให้มีคุณภาพ จะต้องมีการมาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรม และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ด้านการพัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส และการให้บริการที่เป็นธรรมตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบลพ.ศ. ๒๕๓๗

[แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒] มาตรา ๖๙/๑ ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ต้องบรรลุเป้าหมาย เพื่อให้เกิดผลประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ และมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ประกอบกับ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนราธิวาส ได้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๙

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ จึงได้จัดให้มีมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ



๒. เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

๓. เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล

๔. เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ให้มีประสิทธิภาพได้คนดี คนเก่งเข้ามาทำงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำมาตรการด้านการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ มาตรการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. กำหนดหลักเกณฑ์ การบริหารงานบุคคลในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอนเลื่อน ตำแหน่ง/เงินเดือน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนราธิวาส ได้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๕๙

๒. นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลมากำหนดเป็นมาตรการในการปฏิบัติงานบุคคล

๓. ประกาศเผยแพร่มาตรการการบริหารงานบุคคล

๔. ดำเนินการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

๕. สรุปผลการดำเนินการบริหารงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปีงบประมาณ (พ.ศ.๒๕๖๑ - พ.ศ.๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลผลิต

๑. มีมาตรการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จำนวน ๑ มาตรการ

๒. เจ้าหน้าที่งานบริหารงานบุคคลสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักธรรมาภิบาล

ผลลัพธ์

๑. ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ มีความพอใจต่อระบบและมาตรฐานการบริหารงานบุคคล ไม่ต่ำกว่า ระดับ ๓

๓. การบริหารงานบุคคลมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้



ตัวอย่างที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ ออกคำสั่งมอบหมายของนายก อบต. ปลัดอบต. และหัวหน้าส่วนราชการ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งนี้เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลพ.ศ. ๒๕๓๗ [แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒] หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ที่ต้องทำอีกมากมายในการบริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมาย ไปรวมอยู่กับฝ่ายบริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการอนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงาน ระดับสำนักกอง และฝ่ายต่างๆซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลพ.ศ. ๒๕๓๗ [แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒] มาตรา ๖๙/๑ ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ต้องบรรลุเป้าหมาย เพื่อให้เกิดผลประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนในการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลพ.ศ. ๒๕๓๗[แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒] มาตรา ๖๐ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมาย และเป็นผู้บังคับบัญชาของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล อำนาจหน้าที่ในการสั่งหรือปฏิบัติราชการของรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมาย อำนาจหน้าที่ในการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจะพึงปฏิบัติหรือดำเนินการตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อบัญญัติ หรือคำสั่งใดหรือมติของคณะรัฐมนตรีในเรื่องใด ถ้ากฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อบัญญัติ หรือคำสั่งนั้น หรือมติของคณะรัฐมนตรีในเรื่องนั้น ไม่ได้กำหนดในเรื่องการมอบอำนาจไว้เป็นอย่างอื่น นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอาจมอบอำนาจโดยทำเป็นหนังสือให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ปฏิบัติราชการแทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบลก็ได้ แต่ถ้ามอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติราชการแทน ให้ทำเป็นคำสั่งและประกาศให้ประชาชนทราบ การปฏิบัติราชการแทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคห้า ต้องกระทำภายใต้การกำกับดูแลและกรอบนโยบายที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดไว้ และตาม มาตรา ๖๐/๑ ได้กำหนดให้มีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลรองจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและรับผิดชอบควบคุมดูแลราชการประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามนโยบายและมีอำนาจหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนดหรือตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล



มอบหมาย ประกอบกับ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา ได้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการ และไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการ การมอบหมายอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรมตอบสนอง ความต้องการของประชาชน

๒. เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน

๓. เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ

๔. เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และ หัวหน้าส่วนราชการ จำนวน ๔ ฉบับ ประกอบด้วย นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มอบหมายให้รองนายกองค์การ บริหารส่วนตำบล นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มอบหมายให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับ

๒. จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกภาคส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบ และถือปฏิบัติ

๓. จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๔. ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

๕. สรุปผลการดำเนินการบริหารงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปีงบประมาณ (พ.ศ.๒๕๖๑ – พ.ศ.๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ ฉบับ

ผลลัพธ์



๑. ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี
๒. ประชาชนได้รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

ตัวอย่างที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการปฏิบัติราชการซึ่งใช้เป็นหลักการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงาน ซึ่งนายองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบ หรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นเรื่องลำดับต้นๆของเรื่องการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ประกอบกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๕๙ มาตรา ๑๓ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ด้วยเหตุนี้เองจึงเป็นที่มาของกิจกรรม ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลบางปอ เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลทุกประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ประกอบด้วยปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการ ไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ และให้พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นเลขานุการ

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลบางปอ เพื่อทำหน้าที่พิจารณาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลทุกประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ ประกอบด้วยประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการ ไม่น้อยกว่า ๓ คน เป็นกรรมการ

๓. ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลบางปอ เพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้โดยเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาและเสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินการปฏิบัติราชการ

๔. คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลบางปอ รวบรวมและเสนอผลการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลปฏิบัติงานให้แก่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน องค์การบริหารส่วนตำบล

๕. คณะกรรมการการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลบางปอ พิจารณาทบทวนผลการพิจารณาการประเมินผลปฏิบัติงานตามทีคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงาน



ส่วนตำบลบางปอเสนอมา โดยใช้หลักเกณฑ์ตามที่กำหนดไว้ในประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๕๙

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ช่วงระยะเวลา มีนาคม – เมษายน และ กันยายน - ตุลาคม

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนที่โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

ตัวอย่างที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เพื่อให้การบันทึกบัญชี การจัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นแนวทางเดียวกันและสอดคล้องกับการปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จึงมีกิจกรรม ควบคุมให้บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติ ทำให้เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ ลดข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี และดำเนินงานตามขั้นตอนของระเบียบประกาศกระทรวงมหาดไทยและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอจะต้องทำตามกฎหมาย ระเบียบ และมีความจำเป็นต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศ และหนังสือที่เกี่ยวข้อง

๒. เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรฝ่ายการเงินและบัญชี กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ตามงบประมาณแยกหมวด รายจ่าย แยกแผนงาน แยกประเภทรายจ่ายตามงบประมาณที่ตั้งไว้



๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. บุคลากรฝ่ายการเงินและบัญชี กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๒. ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ ละเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๓. เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณ

ตัวอย่างที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ซึ่งกำหนดให้การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนและการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานด้านจัดซื้อจัดจ้าง
๒. เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการรายงานผู้บริหาร
๓. เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน
๔. เพื่อให้ทราบปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
๕. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงประสิทธิภาพของการจัดหาพัสดุ
๖. เพื่อใช้เป็นข้อมูลให้กับประชาชนสามารถตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดเก็บข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง
๒. จำแนกวิธีการจัดซื้อจัดจ้างและคิดเป็นร้อยละของจำนวนโครงการและร้อยละของจำนวนงบประมาณ
๓. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
๔. สรุปปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน



๕. รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
๖. รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
๗. เผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนได้รับทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปีงบประมาณ (พ.ศ.๒๕๖๑ – พ.ศ.๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนได้รับทราบข้อมูลในการบริหารงานของหน่วยงานด้านความโปร่งใสมีประสิทธิภาพ
๒. ผู้บริหารมีข้อมูลในการวางแผนการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ
๓. ผู้ปฏิบัติงานมีข้อมูลในการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าเป็นประโยชน์กับประชาชน

ตัวอย่างที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม สร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๕๒) ได้ระบุ อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ว่ามีอำนาจในการไต่สวนและวินิจฉัยว่าเจ้าหน้าที่ของรัฐรั่วรอยผิดปกติ กระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ หรือความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรม และได้ระบุโทษสำหรับความผิดดังกล่าว ประกอบด้วยความผิด ในการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ เรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด สำหรับ ตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ เพื่อกระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่งไม่ว่าการนั้นจะชอบหรือมิชอบด้วยหน้าที่ ความผิดที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่ง โดยเห็นแก่ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ซึ่งตนได้เรียก รับ หรือยอมจะรับไว้ก่อนที่ตนได้รับแต่งตั้งในตำแหน่งนั้น ความผิดที่มีบุคคล เรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่น เป็นการตอบแทนในการที่จะจงใจหรือได้จงใจ เจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยวิธีอันทุจริตหรือผิดกฎหมายหรือโดยอิทธิพลของตน ให้กระทำการ หรือไม่กระทำการในหน้าที่อันเป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลใด ความผิดที่ผู้ใดให้ ขอให้ หรือรับว่าจะให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อจงใจให้กระทำการ ไม่กระทำการ หรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่

ซึ่งในกรณีที่ผู้กระทำความผิดดังกล่าวเป็นบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องกับนิติบุคคลใดและกระทำไป เพื่อประโยชน์ของนิติบุคคลนั้น โดยนิติบุคคลดังกล่าวไม่มีมาตรการควบคุมภายในที่เหมาะสมเพื่อป้องกัน มิให้มีการกระทำความผิดนั้น นิติบุคคลนั้นมีความผิดตามมาตรานี้ และต้องระวางโทษปรับตั้งแต่หนึ่งเท่า แต่ไม่เกินสองเท่าของค่าเสียหายที่เกิดขึ้นหรือประโยชน์ที่ได้รับ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จึงได้จัดทำกิจกรรม สร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณขึ้น เพื่อป้องกัน และส่งเสริมมิให้การทำงานเข้าข่ายความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ



๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
๒. เพื่อให้หน่วยงานมีระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. เพื่อเป็นการป้องกันการใช้จ่ายเงิน เพื่อส่งเสริมธุรกิจของตนและพวกพ้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานในการตรวจสอบบุคคลในหน่วยงาน ถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดหาพัสดุ
๒. ปรับปรุงขั้นตอนการรายงานผลการจัดหาพัสดุ โดยมีการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดหาพัสดุ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปีงบประมาณ (พ.ศ.๒๕๖๑ – พ.ศ.๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. มีการป้องกันการใช้จ่ายเงิน เพื่อส่งเสริมธุรกิจของตนและพวกพ้อง
๓. มีการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใสตรวจสอบได้

ตัวอย่างที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ : โครงการ ศูนย์รวมข้อมูลข่าวสารจัดซื้อ จัดจ้างของ อบต.ในเขตอำเภอเมือง

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เพื่อเป็นการดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๓๖ รวมถึงที่แก้ไขเพิ่มเติม (ถึงฉบับที่ ๙) พ.ศ.๒๕๕๑ ข้อ ๑๒ กำหนดให้มีสถานที่กลางสำหรับเป็นศูนย์รวมข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นและตามประกาศกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่องสถานที่กลางสำหรับศูนย์รวมข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ กำหนดให้ท้องถิ่นจังหวัดมีอำนาจในการแก้ไขเปลี่ยนแปลงสถานที่กลางที่กำหนดไว้ และกำหนดหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่ใช้สถานที่กลางดำเนินการตามระเบียบดังกล่าว จะต้องร่วมกันรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการอำนวยความสะดวกของสถานที่กลาง

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอเมืองนราธิวาส ได้มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ เป็นศูนย์รวมข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างของ อบต.ในเขตอำเภอเมืองขึ้น



๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นศูนย์กลางข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลและเทศบาลในเขตพื้นที่ อำเภอเมืองนราธิวาส ในการตอบสนองนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการกรณีจัดซื้อจัดจ้าง

๒. เพื่อสนับสนุนในการดำเนินการจัดซื้อ หรือจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่ อำเภอเมืองนราธิวาส เป็นไปด้วยความถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ ประชาชนในท้องถิ่นได้รับประโยชน์สูงสุดจากการใช้งบประมาณของทางราชการตลอดจนเป็นสื่อกลางประชาสัมพันธ์การจัดซื้อจัดจ้าง

๓. เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ราษฎรและผู้ประกอบการกิจการก่อสร้างอื่น ๆ ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง

๔. เพื่อเป็นศูนย์กลางในการประสานงานระหว่างสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอเมืองนราธิวาส กับองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ และเทศบาลตำบล และระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลกับองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอเมืองนราธิวาส ในการติดต่อประสานงานได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ ตลอดจนเป็นศูนย์กลางข้อมูลในการบริหารงานทั่วไป ส่งเสริม สนับสนุน ตลอดจนให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการดำเนินงาน การปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอเมืองนราธิวาส มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อสนองความต้องการอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้

(๑) เทศบาลตำบล จำนวน ๑ แห่ง

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๕ แห่ง

๒. เพื่อให้มีศูนย์รวมข้อมูลข่าวสารฯ และสถานที่กลางในการจัดซื้อจัดจ้างอย่างถูกต้องโปร่งใส ตรวจสอบได้ตามนโยบายรัฐบาล

๓. เพื่อให้เกิดการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและรวดเร็วในการอำนวยความสะดวกและประสานงานดังนี้

(๑) ระหว่างสำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นอำเภอเมืองนราธิวาสกับองค์การบริหารส่วนตำบลและเทศบาลตำบลในเขตพื้นที่อำเภอเมืองนราธิวาส

(๒) ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลกับองค์การบริหารส่วนตำบลและเทศบาลตำบลในเขตพื้นที่อำเภอเมืองนราธิวาส

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ที่ว่าการอำเภอเมืองนราธิวาส

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดตั้งสถานที่สำหรับเป็นศูนย์รวมข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยการบริหารราชการท้องถิ่นในเขตอำเภอเมืองนราธิวาส ณ ที่ว่าการอำเภอเมืองนราธิวาส

๒. จัดเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑ อัตรา เพื่อรับผิดชอบในการประสานงานด้านธุรการ ด้านการบริหาร การติดต่อสื่อสาร การดูแลรักษา ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ด้านอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. จัดซื้อวัสดุ ครุภัณฑ์ เครื่องเขียนแบบพิมพ์ ค่าซ่อมแซมเครื่องใช้สำนักงานตลอดจนอุปกรณ์ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของสถานที่กลางฯ

๔. จัดหาเครื่องอำนวยความสะดวก เครื่องสาธารณูปโภค บริการแก่ผู้มาใช้สถานที่กลาง ผู้มาติดต่อและประสานงานราชการ



๕. จัดหาเครือข่ายด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเชื่อมโยงระบบเครือข่ายกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปีงบประมาณ (พ.ศ.๒๕๖๑ – พ.ศ.๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๔๐,๐๐๐ บาท ต่อปี

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษาฯ และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ศูนย์ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างอำเภอเมือง มีประสิทธิภาพและการดำเนินกิจกรรมมีความสะดวกเพิ่มมากยิ่งขึ้น

๒. ทำให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความถูกต้องโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ เป็นการปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน

๓. เพื่อเป็นศูนย์กลางในการติดต่อประสานงานระหว่างสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอเมืองนราธิวาส กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่ ทำให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความสะดวก รวดเร็ว

ตัวอย่างที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ จัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ มีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ [แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒] มาตรา ๖๙/๑ การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้น และหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด ประกอบกับ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๓ ที่กำหนดให้การจัดซื้อจัดจ้าง ให้ส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงค์ที่ใช้ราคา และประโยชน์ระยะยาวที่ได้รับประกอบกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอเป็นไปอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องจัดกิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ จัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกโครงการและกิจกรรม



๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้างตามโครงการและ กิจกรรมต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบล
๒. เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อ จัดจ้างตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล บางปอที่ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไข เพิ่มเติม (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๓ จำนวน ๔ ช่องทาง ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือ และระบบ กระจายเสียงไร้สาย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ และชุมชนต่างๆภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้
 - ประกาศการจัดซื้อ – จัดจ้าง
 - ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ จัดจ้าง
 - ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
 - ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
 - ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ จัดจ้าง
 - ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

๒. นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วน ตำบลบางปอ ได้แก่ทางเว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ระบบกระจายเสียงไร้สาย หน่วยงานราชการ เป็นต้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปีงบประมาณ (พ.ศ.๒๕๖๑ – พ.ศ.๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง

ผลลัพธ์

๑. ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ ของโครงการที่ จัดซื้อจัดจ้างทั้งหมด
๒. การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน
๓. สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้



๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ /บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

ตัวอย่างที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม การจัดการบริการสาธารณะการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ บริหารจัดการโดยการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน และให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยดำเนินการจัดตั้งศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ซึ่งได้กำหนดงานบริการประชาชน มีหน้าที่ให้บริการประชาชน ตามความสามารถและอำนาจหน้าที่ของ อบต. ตรวจสอบ ติดตามหาข้อมูลแก้ไขปัญหาและให้ความช่วยเหลือในเรื่องสำคัญเร่งด่วนพร้อมรายงานผลให้ผู้บริหารรับทราบ และอื่นๆที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งจะใช้รับบัตรคิว เพื่อให้การบริการเป็นไปตามลำดับ จัดสถานที่ สิ่งอำนวยความสะดวกอื่นๆ เพื่อให้บริการที่ดี กับประชาชน เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ให้ได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

นอกจากนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ยังบริหารจัดการบริการสาธารณะ ตามเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติราชการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มาตรฐานทั้ง ๑๗ ประเด็น (ด้านถนน ทางเดิน และทางเท้า , ด้านไฟฟ้าสาธารณะ ,ด้านระบบระบายน้ำ, ด้านน้ำเพื่ออุปโภค บริโภค, ด้านการพัฒนาเด็กและเยาวชน , ด้านการส่งเสริมกีฬา , ด้านการส่งเสริมผู้สูงอายุ, ด้านการส่งเสริมผู้ด้อยโอกาส,ด้านงานสาธารณสุข , ด้านการส่งเสริมการพัฒนาสตรี , ด้านการส่งเสริมอาชีพ ,ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ,ด้านการส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น ,ด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว,ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ,ด้านการศึกษา และด้านการจัดบริการสาธารณะ ตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล (การแก้ไขปัญหาไฟป่า และหมอกควัน การกำจัดผักตบชวา และวัชพืชในแหล่งน้ำ การลดและคัดแยกขยะมูลฝอยตั้งแต่แหล่งกำเนิด การจัดการน้ำเสีย แผนพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียง และกิจกรรมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในพื้นที่) โดยในขั้นตอนกระบวนการปฏิบัติ การกิจ คำนึงถึงการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ และเพื่อเป็นมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

๓. วัตถุประสงค์

๑. สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ

๒. เพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย ดำเนินการปฏิบัติงานบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ



๖. วิธีดำเนินการ

๑. ดำเนินการปฏิบัติงานบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติให้ได้มาตรฐานทั้ง ๑๗ ประเด็น (ด้านถนน ทางเดิน และทางเท้า , ด้านไฟฟ้าสาธารณะ ,ด้านระบบระบายน้ำ, ด้านน้ำเพื่ออุปโภค บริโภค, ด้านการพัฒนาเด็กและเยาวชน , ด้านการส่งเสริมกีฬา , ด้านการส่งเสริมผู้สูงอายุ, ด้านการส่งเสริมผู้ด้อยโอกาส,ด้านงานสาธารณสุข , ด้านการส่งเสริมการพัฒนาสตรี , ด้านการส่งเสริมอาชีพ ,ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ,ด้านการส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น ,ด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว,ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ,ด้านการศึกษา และด้านการจัดบริการสาธารณะ ตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล (การแก้ไขปัญหาไฟป่า และหมอกควัน การกำจัดผักตบชวา และวัชพืชในแหล่งน้ำ การลดและคัดแยกขยะมูลฝอยตั้งแต่แหล่งกำเนิด การจัดการน้ำเสีย แผนพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียง และกิจกรรมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในพื้นที่)

๒. ประเมินมาตรฐาน/รายงานผลการดำเนินกิจกรรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปีงบประมาณ (พ.ศ.๒๕๖๑ – พ.ศ.๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ใช้จ่ายงบประมาณรวมในค่าวัสดุ /ค่าใช้สอย

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. สร้างความโปร่งใสในการบริการบริการสาธารณะให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๒. ไม่มีการทุจริตคอร์รัปชันในกระบวนการสาธารณะแก่ประชาชน

ตัวอย่างที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการสร้างความรู้ ความเข้าใจใน พรบ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ แก่ประชาชนและบุคลากร

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ นับเป็นกฎหมายที่มีความสำคัญที่ก่อให้เกิดความเปลี่ยนแปลงในเรื่องการคุ้มครองสิทธิเสรีภาพของประชาชนในเรื่อง “สิทธิที่จะรู้” หมายถึง สิทธิที่ประชาชนจะสามารถรับรู้และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่อยู่ในความครอบครองของรัฐ หน่วยงานภาครัฐจึงต้องปรับตัวในการบริการเพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการ เพื่อสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องภายใต้หลักการของกฎหมายที่ว่า “เปิดเผยเป็นหลัก ปกปิดเป็นข้อยกเว้น”

จากปัญหาและอุปสรรคการปฏิบัติงานองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ซึ่งได้ศึกษาวิเคราะห์และประมวลผลข้อมูลการติดตามผลการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ขององค์กร ซึ่งในปีที่ผ่านมา พบว่าปัญหาอุปสรรคในภาพรวมที่มากเป็นลำดับแรก คือ ปัญหาความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติในการตอบสนองและบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จึงได้จัดทำโครงการสร้างความรู้ความเข้าใจใน พรบ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ แก่ประชาชนและบุคลากร ขึ้น



๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๒. เพื่อส่งเสริม และกระตุ้นให้ประชาชนและบุคลากร ให้ความสำคัญในการให้บริการข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานรัฐแก่ประชาชน โดยเฉพาะหลักความโปร่งใสในการทำงาน ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานในการเสริมสร้างธรรมาภิบาล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนและบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ขออนุมัติโครงการ
๒. กำหนดหลักสูตร / หัวข้อการบรรยาย
๓. ประสานงานและดำเนินโครงการฯ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปีงบประมาณ (พ.ศ.๒๕๖๑ – พ.ศ.๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาทต่อปี

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้เข้าอบรมนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และสร้างความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ
๒. บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลได้ให้ความสำคัญและปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ อย่างจริงจังและต่อเนื่อง

ตัวอย่างที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : โครงการประเมินความพึงพอใจในการบริการของ อบต.

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นรูปแบบการปกครองที่จำเป็นและมีความสำคัญในทางการเมืองการปกครองของชุมชนต่าง ๆ เฉพาะอย่างยิ่งชุมชนที่มีการปกครองระบบประชาธิปไตย ซึ่งมีภาระหน้าที่อย่างมากมายในการบริหารประเทศให้ประชาชนได้รับความสุข ความสะดวกสบายในการดำรงชีวิต อีกทั้งรัฐบาลไม่สามารถที่จะดูแลและจัดทำบริการให้กับประชาชนได้ทั่วถึงทุกชุมชนของประเทศเพราะอาจจะเกิดปัญหาเกี่ยวกับความล่าช้าในการดำเนินการและอาจไม่สนองตอบต่อความต้องการของแต่ละชุมชนได้ และรวมทั้งข้อจำกัดเกี่ยวกับงบประมาณ และตัวบุคคลหรือเจ้าหน้าที่ดำเนินงานให้ทั่วถึงได้ เมื่อเป็นเช่นนี้ การลดภาระของรัฐบาลโดยการให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการปกครองตนเองเพื่อการสนองตอบต่อความต้องการของชุมชน จะได้เกิดความสะดวก รวดเร็ว และตรงกับความต้องการของชุมชนนั้น ๆ จึงเป็นผลให้การปกครองท้องถิ่นมีบทบาทและความสำคัญเกิดขึ้น



จากแนวความคิดในการปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสนับสนุนวัตถุประสงค์ทางการปกครองของรัฐบาลใน อันที่จะรักษาความมั่นคงและความผาสุกของประชาชน ยึดหลักการกระจายอำนาจปกครอง และเพื่อให้สอดคล้องกับ หลักการประชาธิปไตย โดยประชาชนมีส่วนร่วมในการปกครองตนเอง ซึ่งจากแนวคิดของการกระจายอำนาจของ ท้องถิ่นในการให้บริการไปถึงตัวประชาชนให้ มากที่สุดและการบริการถือว่าเป็นด้านหน้าของการสร้างความสัมพันธ์อันดี ให้เกิดระหว่างหน่วยงานท้องถิ่นกับประชาชน เพราะถ้ามีบริการที่ดียอมทำให้ผู้รับบริการหรือประชาชนมีความพึงพอใจ และมีทัศนคติที่ดีต่อเจ้าหน้าที่ของรัฐและต่อหน่วยงานด้วย

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ได้เห็นถึงความสำคัญของการให้บริการจึงได้จัดทำโครงการประเมิน ความพึงพอใจในการบริการของ อบต. เพื่อต้องการที่จะศึกษาให้ทราบถึงระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการ ให้บริการในด้านกระบวนการขั้นตอนการให้บริการ ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการและด้านสิ่งอำนวยความสะดวก ในงาน ต่างๆ ที่ให้บริการว่าเป็นอย่างไร และเพื่อต้องการทราบถึงปัญหาและข้อเสนอแนะในการให้บริการ ทั้งนี้เพื่อนำผล การศึกษาใช้เป็นแนวทางในการวางแผนการพัฒนาการให้บริการให้มีประสิทธิภาพและสร้างความพึงพอใจให้เกิดแก่ผู้มา ใช้บริการต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อศึกษาระดับความพึงพอใจในการให้บริการของ องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ในการ ให้บริการ ๓ ด้าน ได้แก่ ด้านกระบวนการขั้นตอนการให้บริการ ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ และด้านสิ่งอำนวยความสะดวก

๒. เพื่อศึกษาความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการของ องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ในงานที่เป็นอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลในการให้บริการ

๓. เพื่อศึกษาปัญหาและข้อเสนอแนะต่างๆ ของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการขององค์การบริหาร ส่วนตำบลบางปอ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการของ องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ มิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัด : ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ

เป้าหมาย : ผู้รับบริการมีระดับความพึงพอใจมากกว่าร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตชุมชน พื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. กำหนดขอบเขตการศึกษาจากประชากรที่เข้ามาใช้บริการในองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จังหวัดนราธิวาส โดยกำหนดกลุ่มตัวอย่าง และให้ทางมหาวิทยาลัยในพื้นที่ ที่มีศักยภาพมีความพร้อมและมีความ ชำนาญในการศึกษาและบริหารจัดการระบบข้อมูลเป็นหน่วยงานกลางที่มาดำเนินการสำรวจ

๒. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ

๓. จัดจ้างสถาบันอุดมศึกษา ตามข้อ ๑ ดำเนินการ ดังนี้

๓.๑. ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลโดยใช้แบบสอบถามความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการ ให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จังหวัดนราธิวาส

๓.๒ ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูล

๓.๓ บันทึกข้อมูล ประมวลผลและวิเคราะห์ข้อมูล



๓.๔ สรุปผลการวิเคราะห์และจัดทำรูปแบบรายงานผลการสำรวจ

๓.๕ ส่งมอบรายงานผลการสำรวจฉบับสมบูรณ์

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปีงบประมาณ (พ.ศ.๒๕๖๑ – พ.ศ.๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๓,๐๐๐ บาท ต่อปี

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผลจากการศึกษาทำให้ทราบถึงระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ในด้านกระบวนการขั้นตอนการให้บริการ ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการและด้านสิ่งอำนวยความสะดวก

๒. ผลจากการศึกษาทำให้ทราบถึงระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ในงานต่างๆ ที่ให้บริการ

๓. ผลจากการศึกษาทำให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องได้ทราบถึงปัญหาและข้อเสนอแนะต่างๆ และนำผลการศึกษาใช้เป็นแนวทางในการวางแผนการพัฒนาการให้บริการให้มีประสิทธิภาพและสร้างความพึงพอใจให้แก่มูลนิธิผู้ใช้บริการต่อไป

ตัวอย่างที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

สืบเนื่องจากนโยบายของรัฐบาลที่มีความต้องการให้หน่วยงานของรัฐและรวมทั้งองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารมาช่วยในการปฏิบัติงาน และบริหารงาน รวมทั้งการกระจายข้อมูลข่าวสารไปสู่ประชาชน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานตาม ภารกิจ เกิดบูรณาการและเอกภาพในระบบข้อมูล ลดความซ้ำซ้อนในการปฏิบัติงาน ประชาชนได้รับบริการ ที่สะดวก รวดเร็ว มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

อีกทั้งในยุคปัจจุบันเป็นยุคแห่งเทคโนโลยีและข้อมูลข่าวสารที่มีความรวดเร็วมากขึ้น ภาครัฐ และเอกชนจึงต้องปรับตัวให้ทันต่อสถานการณ์ของสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอจึง ได้จัดทำโครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร เพื่อเป็นช่องทางในการสื่อสาร ระหว่างองค์กรกับประชาชนได้เป็นอย่างดี เพื่อให้การดำเนินงานมี ประสิทธิภาพ มีเอกภาพ และมีความเหมาะสม

๓. วัตถุประสงค์

- ๑. เพื่อเป็นช่องทางในการสืบค้นข้อมูลของทางราชการ
- ๒. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ของบุคลากร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการพัฒนาระบบเทคโนโลยี ฯ จำนวน ๑ ครั้ง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ



๖. วิธีดำเนินการ

๑. กำหนดแผนการพัฒนาระบบเทคโนโลยี ฯ
๒. ดำเนินตามแผนที่กำหนดไว้
๓. รายงานให้ผู้บริหารรับทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปีงบประมาณ (พ.ศ.๒๕๖๑ – พ.ศ.๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐๐,๐๐๐ บาท ต่อปี

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

ระบบเทคโนโลยีมีความรวดเร็วขึ้น

ผลลัพธ์

๑. ทุกกอง/ฝ่ายภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอสามารถเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนใช้ สารสนเทศ ร่วมกันผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ได้
๒. มีระบบสารสนเทศพื้นฐานสำหรับการบริหารงานได้แก่ ระบบสารบรรณ และระบบจัดเก็บ เอกสารอิเล็กทรอนิกส์ บริหารงานบุคคล พัสตุงบประมาณ การเงิน บัญชี
๓. มีการแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานของรัฐอื่นๆที่เกี่ยวข้อง เพื่อรองรับการให้บริการประชาชน

ตัวอย่างที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม การประชาสัมพันธ์คู่มือตาม พรบ. อำนวยความสะดวกฯและคู่มือติดต่อราชการ ของ อบต.บางปอ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เนื่องด้วยปัจจุบัน มีกฎหมายว่าด้วยการอนุญาตจำนวนมาก กำหนดให้การประกอบกิจการของประชาชนต้องผ่านการอนุมัติ การอนุญาต การออกใบอนุญาต การขึ้นทะเบียนและการแจ้งในการขออนุญาต ดำเนินการต่างๆ จะต้องติดต่อกับส่วนราชการหลายแห่ง อีกทั้งกฎหมายบางฉบับไม่ได้กำหนดระยะเวลา เอกสาร และหลักฐานที่จำเป็นรวมถึงขั้นตอนในการพิจารณาไว้อย่างชัดเจน ทำให้เกิดความคลุมเครือไม่ชัดเจนอันเป็นการสร้างภาระแก่ประชาชนอย่างมาก และเป็นอุปสรรคต่อการเพิ่มขีดความสามารถในการประกอบธุรกิจของประเทศในเวทีการค้าโลก คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้ปรึกษาลงมติให้เสนอร่าง พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งตาม มาตรา ๗ วรรคหนึ่ง กำหนดให้ในกรณีที่มีกฎหมายกำหนดให้การกระทำใดจะต้องได้รับอนุญาต ผู้อนุญาตจะต้องจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน ซึ่งอย่างน้อยต้องประกอบด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข (ถ้ามี) ในการยื่นคำขอ ขั้นตอนและระยะเวลาในการพิจารณาอนุญาต และรายการ เอกสารหรือหลักฐานที่ผู้ขออนุญาตจะต้องยื่นมาพร้อมกับคำขอ และจะกำหนดให้ยื่นคำขอผ่านทางอิเล็กทรอนิกส์แทน



การมายื่นคำขอด้วยตนเองก็ได้ มาตรา ๗ วรรคสอง คู่มือสำหรับประชาชนตามวรรคหนึ่ง ให้ปิดประกาศไว้ ณ สถานที่ที่กำหนดให้ยื่นคำขอ และเผยแพร่ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์

องค์การบริหารส่วนตำบลจึงได้จัดทำกิจกรรม การประชาสัมพันธ์คู่มือตาม พรบ. อำนวยความสะดวก ฯ และคู่มือติดต่อราชการ ของ อบต.บางปอ เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชนในการติดต่อราชการกับองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ และมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องและประชาชนใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการ

๒. เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเจตนารมณ์ ของพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบล และประชาชนใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. รวบรวมข้อมูล และจัดทำคู่มือ เป็นเล่มตามที่ได้กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ และภารกิจต่างๆในการติดต่อกับองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ในการขออนุมัติ อนุญาต การออกใบอนุญาต การขึ้นทะเบียนและการแจ้งในการขออนุญาตดำเนินการต่างๆ

๒. นำส่งคู่มือ ไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ได้แก่ทางเว็บไซต์ ประชาสัมพันธ์ หนังสือต่างๆ เป็นต้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานกฎหมายและคดี สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้รับบริการ

ทราบแนวปฏิบัติในการรับบริการอย่างชัดเจน ได้รับบริการที่มีมาตรฐาน และมีความโปร่งใส ได้รับความพึงพอใจเพิ่มขึ้นจากการมารับบริการ และมีโอกาสแสดงความเห็นติชม

ผู้ให้บริการ

ให้บริการด้วยความโปร่งใส ลดการใช้ดุลยพินิจ ในการตัดสินใจ และลดความเสี่ยงในการทุจริตคอร์รัปชัน สามารถติดตามและประเมินผลการให้บริการ ตามหลักเกณฑ์ที่วางไว้ เพื่อนำมาปรับปรุงการให้บริการ และพัฒนาการให้บริการอย่างต่อเนื่อง



ตัวอย่างที่ ๖

๑. ชื่อโครงการ : โครงการบริการราชการไม่พักเที่ยง

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การบริการที่ดีมีคุณภาพเป็นภารกิจที่หน่วยงานภาครัฐต้องดำเนินการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นหน่วยงานที่มีความใกล้ชิดประชาชนในท้องถิ่นมากที่สุด จึงต้องจัดให้มีการ บริการประชาชนที่ดีและมีคุณภาพ ดังมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ “ การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อภารกิจ ของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่า ในเชิงภารกิจ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายอำนาจ การตัดสินใจ และการอำนวยความสะดวก และตอบสนองความต้องการของประชาชน” การปฏิบัติงานเพื่อให้ความรวดเร็วและอำนวยความสะดวก สะดวกแก่ประชาชนในการให้บริการประชาชน จึงจำเป็นต้องมีมาตรการและวิธีในการปฏิบัติราชการ ดังกล่าว ให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมาย

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จึงดำเนินการจัดให้บริการประชาชนที่มาติดต่อราชการ ได้รับความสะดวก รวดเร็ว ในการรับบริการ โดยให้พนักงานและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วน ตำบลบางปอ ปฏิบัติหน้าที่ ให้บริการประชาชนในวันหยุดราชการและนอกเวลาราชการ เพื่อตอบสนองตามความต้องการของประชาชนในการติดต่อขอรับบริการจากหน่วยงานราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อมุ่งเน้นการบริการประชาชนในการมาติดต่อราชการในวันทำงานราชการ ในช่วงพักเที่ยง
๒. เพื่ออำนวยความสะดวก รวดเร็ว ตอบสนองปัญหาในการให้บริการที่ดีกับประชาชน
๓. เพื่อปรับวิธีการทำงานของบุคลากรในหน่วยงานให้คำนึงผลลัพธ์ในด้านการให้บริการประชาชน
๔. สร้างความสัมพันธ์การมีส่วนร่วมระหว่างประชาชน และองค์การบริหารส่วนตำบล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการทุกคน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ
๒. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในพื้นที่ทราบ
๓. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งพนักงานและเจ้าหน้าที่
๔. สรุปผลการดำเนินงานให้บริการประชาชน ให้ผู้บริหารทราบทุกเดือนในการประชุมผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

วันจันทร์ ถึง วันศุกร์ ให้บริการในช่วงพักเที่ยง (พักกลางวัน) ตั้งแต่เวลา ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกส่วนราชการ ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ



๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

ผู้มาใช้บริการในช่วงพักเที่ยง เพิ่มขึ้น เมื่อเทียบกับ ปริมาณผู้มาขอใช้บริการในปีที่ผ่านมา

ผลลัพธ์

๑. ประชาชนสามารถเข้ารับบริการจากองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอได้นอกจาก เวลาทำงานราชการตามปกติ
๒. อำนวยความสะดวก และตอบสนองปัญหาในการให้บริการที่ดี กับประชาชน

ตัวอย่างที่ ๗

๑. ชื่อโครงการ : โครงการ อบต.บางปอบริการประทับใจ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ เป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนที่อยู่ในพื้นที่ตำบลบางปอมากที่สุด มีความต้องการให้ประชาชนที่มาติดต่อราชการ และขอรับบริการด้านต่างๆ จากองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ มีความประทับใจต่อองค์กรและพนักงานส่วนตำบล หรือเจ้าหน้าที่ที่ให้บริการของทุกส่วนราชการ สามารถแก้ปัญหาให้ประชาชนได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ และรับฟังความต้องการของประชาชน เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองตามความต้องการของประชาชน

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จึงได้ดำเนินการจัดประชุมพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และเจ้าหน้าที่ที่ให้บริการในด้านต่าง ๆ ของทุกส่วนราชการ เพื่อทำความตกลง และทำเข้าใจร่วมกันในการให้บริการประชาชน และได้ดำเนินการ จัดทำโครงการ อบต.บางปอ บริการประทับใจ เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น หัวหน้าส่วนราชการ และสอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วย หลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนผู้มารับบริการ
๒. เพื่อสร้างความประทับใจต่อประชาชนผู้มารับบริการ และสร้างทัศนคติที่ดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ
๓. เพื่อสนองตอบต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการทุกคน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ และในเขตพื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดประชุมพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และเจ้าหน้าที่ทุกคน เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจ และความพร้อมในการให้บริการประชาชน
๒. จัดทำบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ทุกคน เพื่อความสะดวกในการให้บริการประชาชน
๓. ให้บริการประชาชนในเวลาราชการ และนอกเวลาราชการ เช่น เวลาพักกลางวัน

(เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.)



๔. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างในทุกส่วนราชการ ต้องให้บริการด้วยความสุภาพ เรียบร้อย ยิ้มแย้ม แจ่มใส ตัดบัตรประจำตัวพนักงานในเวลาปฏิบัติราชการ เพื่อให้ผู้มารับบริการทราบถึงตำแหน่ง และหน้าที่ของผู้ให้บริการ

๕. มีการให้บริการนอกสถานที่ อย่างเช่น การจัดเก็บภาษี ร้องทุกข์ และอื่นๆ

๕.๑. สำนักงานปลัด ให้บริการประชาชนดังนี้

- ให้คำปรึกษาและรับร้องเรียนเรื่องต่าง ๆ
- งานด้านสวัสดิการสังคม
- การยื่นขอใช้บริการน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภค
- ให้บริการข้อมูลข่าวสารของทางราชการ
- งานแผนพัฒนาตำบล
- การยื่นขออนุญาตประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ
- การยื่นขออนุญาตสถานที่จำหน่ายอาหารและสถานที่สะสมอาหาร
- การยื่นขออนุญาตจำหน่ายสินค้าในที่สาธารณะ

๕.๒. กองคลัง ให้บริการประชาชนดังนี้

- รับชำระภาษีบำรุงท้องที่ ภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีป้าย
- ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับภาษีต่างๆ
- รับชำระค่าธรรมเนียมกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ
- รับชำระค่าธรรมเนียมสถานที่จำหน่ายอาหารและสถานที่สะสมฯ
- รับชำระค่าธรรมเนียมจำหน่ายสินค้าในที่สาธารณะ

๕.๓. กองช่าง ให้บริการประชาชนดังนี้

- การยื่นขออนุญาตก่อสร้างอาคาร

๖. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และเจ้าหน้าที่จะต้องแต่งกายสุภาพ เรียบร้อย ในเวลาปฏิบัติราชการ

๗. ปรับปรุงสถานที่ สิ่งแวดล้อม และสิ่งอำนวยความสะดวกอื่นเพื่อบริการประชาชน

๘. จัดให้มีการติดตามและประเมินผลความพึงพอใจในการให้บริการประชาชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปีงบประมาณ (พ.ศ.๒๕๖๑ – พ.ศ.๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกส่วนราชการ ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. สามารถสนองต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ

๒. ประชาชนผู้มารับบริการมีความประทับใจ มีทัศนคติที่ดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ และพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ

๓. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอมีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการประชาชน และมีศักยภาพในการให้บริการประชาชนเพิ่มขึ้น



๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและการใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน
รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ตัวอย่างที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน”

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๗ และมาตรา ๓๘ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ที่กำหนดให้ส่วนราชการกำหนดเวลาแล้วเสร็จของงานแต่ละงาน และประกาศให้ประชาชนและข้าราชการทราบเป็นการทั่วไป ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๔๖ เรื่องการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการเพื่อประชาชน

เพื่อให้การประเมินบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กรมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง หรืออย่างน้อยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา องค์กรบริหารส่วนตำบลบางปอจึงได้จัดทำโครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนโดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรบริหารส่วนตำบลตามกฎหมายเป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานการบริการประชาชน
๒. เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน
๓. เพื่อรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ
๔. เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการบริการประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. เพื่อลดขั้นตอนในการทำงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลบางปอให้สั้นลง
๒. ประชาชนในพื้นที่ตำบลบางปอ
๓. ประชาชนนอกพื้นที่ และประชาชนทั่วไป
๔. พนักงานและเจ้าหน้าที่องค์กรบริหารส่วนตำบลบางปอ
๕. ผู้บังคับบัญชามอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ อนุญาต การอนุมัติ และการปฏิบัติราชการใดๆไปสู่ผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการเรื่องนั้นโดยตรง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรบริหารส่วนตำบลบางปอ อำเภอเมืองนราธิวาส จังหวัดนราธิวาส

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
๒. ประชุมคณะกรรมการเพื่อสำรวจงานบริการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติ ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาในการบริการที่สามารถปฏิบัติได้จริงและพิจารณางานในภารกิจว่าเรื่องใดที่ผู้บังคับบัญชา



สามารถมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการใดๆให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

๓. ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ และประกาศกระบวนการงานบริการประชาชนที่นายกองค้การบริหารส่วนตำบลบางปอ มอบอำนาจให้รองนายกองค้การบริหารส่วนตำบลบางปอ หรือ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอให้ประชาชนทราบโดยทั่วไปพร้อมจัดทำแผนภูมิแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ

๔. มีระบบการรับฟังข้อร้องเรียนหรือมีการสอบถามจากภาคประชาชน และนำผลดังกล่าวมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการ

๕. รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบล และผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปีงบประมาณ (พ.ศ.๒๕๖๑ – พ.ศ.๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกส่วนราชการ ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการ และมีความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่

๒. การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัว และบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน

๓. การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบอบราชการ

๔. ทำให้ภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ เปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้นและทำให้ประชาชนมีความศรัทธาต่อคณะผู้บริหารมากยิ่งขึ้น

ตัวอย่างที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “การลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ”

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งเป็นกฎหมายที่เป็นที่มาของการปฏิรูประบอบราชการเพื่อวางกรอบแนวทางการบริหารราชการ โดยเฉพาะในมาตรา ๓/๑ กำหนดว่า “การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน” และเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามกรอบทิศทางและแนวทางการบริหารราชการดังกล่าว ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามแนวทางพระราชกฤษฎีกานี้ โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชนที่สอดคล้องกับบทบัญญัติใน หมวด ๕ และหมวด ๗



องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งซึ่งได้ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน ซึ่งสามารถตรวจสอบได้ ทั้งนี้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยกรณีนั้น และหลักเกณฑ์วิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด ดังนั้น การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจะประสบความสำเร็จหรือล้มเหลวขึ้นอยู่กับนายก อบต. สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ตลอดจนพนักงานจ้างของ อบต. ซึ่งเป็นผู้ร่วมกันแปลงนโยบายสู่การปฏิบัติจนสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี โดยเฉพาะงานด้านการบริการ ซึ่งเป็นหนึ่งในระบบการบริการสาธารณะที่ผู้บริหารและพนักงานทุกคน ต้องร่วมมือกันปรับปรุงกระบวนการทำงาน เพื่อสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้มากที่สุด อีกทั้งเพื่อให้ผู้มารับบริการเกิดความประทับใจและพึงพอใจ ในบริการดังกล่าว รวมถึงกระบวนการลดขั้นตอนในการทำงาน ทำให้เกิดความรวดเร็วในการตอบสนองความต้องการของประชาชน อำนวยความสะดวกเพื่องานบริการที่มีคุณภาพและมีขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ไม่ยุ่งยากซับซ้อนเกินความจำเป็น จนสามารถให้บริการประชาชนอย่างทั่วถึงและสามารถแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ให้กับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จึงได้จัดทำโครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานและลดขั้นตอนการทำงาน เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และการให้บริการประชาชน ซึ่งเป็นภารกิจหนึ่งในงานบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อพัฒนางานด้านการบริการแก้ไขปัญหาและข้อบกพร่องในการตอบสนองความต้องการของประชาชน รวมทั้งเพื่อเป็นการเสริมสร้างความเข้าใจอันดี ทศนคติที่ดีต่อกัน ระหว่างผู้ให้บริการ คือ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และพนักงานส่วนตำบล กับผู้รับบริการ คือ ประชาชนผู้มาติดต่อประสานงานกับองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใสในสามารถวัดผลการดำเนินงานได้
๒. เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการที่รวดเร็ว สะดวกและถูกต้อง
๓. สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหา และสามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้
๔. มีการปรับทัศนคติ วิธีคิด วิธีการปฏิบัติงานของบุคลากรโดยให้คำนึงถึงผลลัพธ์ในด้านบริการประชาชนผู้มารับการติดต่อขอรับบริการด้านต่าง ๆ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ปรับปรุงขั้นตอนและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานราชการของส่วนต่าง ๆ ดังนี้

สำนักปลัด

☆ การให้บริการสนับสนุนน้ำอุปโภคบริโภค

๑. เปิดช่องทางและอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนในการขอรับสนับสนุนน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภค
๒. ลดขั้นตอนที่ยุ่งยากสลับซับซ้อนให้น้อยลง โดยรับดำเนินการสนับสนุนน้ำอุปโภคบริโภคตามที่อยู่ขอรับการสนับสนุนฯ ให้แล้วเสร็จประมาณ ๓ ชั่วโมง/ราย
๓. ประชาชนที่มาติดต่อขอสนับสนุนน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภค ได้รับความสะดวกและรวดเร็วยิ่งขึ้น



☆ การให้บริการขอใช้อินเทอร์เน็ตตำบล

- อินเทอร์เน็ตตำบล
๑. เปิดช่องทางและอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนในการติดต่อขอใช้บริการ
 ๒. ลดขั้นตอนที่ยุ่งยากสลับซับซ้อนให้น้อยลง โดยรับดำเนินการให้ผู้มาใช้บริการลงทะเบียนการใช้อินเทอร์เน็ตตำบล ภายใน ๔-๑๐ นาที
 ๓. ประชาชนในพื้นที่ที่มาใช้บริการได้รับความสะดวกมากขึ้น

☆ การให้บริการข้อมูลข่าวสารตาม พรบ.ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐

๑. ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับ พรบ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ให้กับกลุ่มนักเรียน นักศึกษา และประชาชนทั่วไป
๒. ประชาชนในตำบลบางปอ และหน่วยงานอื่น ๆ มีส่วนร่วมในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของทางราชการเพิ่มมากขึ้น
๓. เปิดช่องทางและโอกาสในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของประชาชนในพื้นที่

☆ การให้บริการรับเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียน

๑. เปิดช่องทางและอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนในการติดต่อร้องทุกข์หรือร้องเรียนในเรื่องต่าง ๆ ณ ศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ
 ๒. ลดขั้นตอนที่ยุ่งยากสลับซับซ้อนให้น้อยลง โดยรับดำเนินการตามระเบียบและแก้ปัญหาโดยเร็ว
- กรณีเรื่องที่เกี่ยวข้องกับ อบต.โดยตรง ภายใน ๒-๕ วัน
 - กรณีเรื่องที่ต้องบูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่น ภายใน ๓-๑๐ วัน
 - ๓. ประชาชนในเขตตำบลบางปอ ที่มาติดต่อร้องทุกข์หรือร้องเรียน

☆ การให้บริการช่วยเหลือด้านบรรเทาสาธารณภัยต่าง ๆ

๑. ลดระยะเวลาในการให้ความช่วยเหลือด้านบรรเทาสาธารณภัย
๒. ประชาชนในเขตตำบลบางปอ ที่ประสบปัญหาด้านสาธารณภัยต่าง ๆ เช่น อัคคีภัย อุทกภัย วาตภัย และอื่น ๆ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

☆ การให้บริการรับสมัครเด็กเข้าเรียนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๑. ลดขั้นตอนที่ยุ่งยากสลับซับซ้อนในการรับสมัครเด็กเข้าเรียนของศูนย์เด็กฯ ให้น้อยลง
๒. ผู้ปกครองเด็กก่อนเกณฑ์ที่มาติดต่อสมัครเรียนให้กับเด็กก่อนเกณฑ์ในพื้นที่ตำบลบางปอ

☆ การให้บริการเกี่ยวกับงานข้อมูลเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ

๑. ลดขั้นตอนที่ยุ่งยากสลับซับซ้อนในการขอรับเบี้ยยังชีพของผู้สูงอายุที่มีสิทธิได้รับเบี้ยยังชีพ
๒. ผู้สูงอายุที่มีสิทธิได้รับเบี้ยยังชีพ

☆ การให้บริการขอรับเบี้ยผู้พิการ

๑. ลดขั้นตอนที่ยุ่งยากสลับซับซ้อนในการยื่นคำขอรับเบี้ยความพิการในปีงบประมาณถัดไปให้น้อยลง
๒. ผู้พิการในพื้นที่ตำบลบางปอรายใหม่ที่ยังไม่ได้เป็นผู้มีสิทธิได้รับเบี้ยความพิการ



กองคลัง

☆การจัดเก็บภาษีบำรุงท้องที่

๑. จัดเก็บภาษีได้ตามเป้าหมาย
๒. ลดระยะเวลาในการชำระภาษี
๓. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษีให้ทันสมัย รวดเร็วขึ้น โดยการให้บริการออกบัตรชำระภาษีบำรุงท้องที่ในรูปแบบต่าง ๆ ที่หลากหลาย เช่น การออกบริการเก็บภาษีเคลื่อนที่ การจับรางวัลทางใบเสร็จสำหรับผู้เสียภาษี เป็นต้น
๔. เพื่อเป็นการกระตุ้นให้ผู้มีหน้าที่ในการชำระภาษีเกิดจิตสำนึกในการชำระภาษี

☆ การจัดเก็บภาษีโรงเรือนและที่ดิน

๑. จัดเก็บภาษีได้ตามเป้าหมาย
๒. ลดระยะเวลาในการชำระภาษี
๓. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษีให้ทันสมัย รวดเร็วขึ้น
๔. เพื่อเป็นการกระตุ้นให้ผู้มีหน้าที่ในการชำระภาษี เกิดจิตสำนึกในการชำระภาษี

กองช่าง

☆ การให้บริการขอเลขที่บ้านใหม่

๑. ลดขั้นตอนที่ยุ่งยากสลับซับซ้อนให้น้อยลง
๒. ประชาชนในเขตตำบลบางปอ ที่มาติดต่อขอบ้านเลขที่ใหม่

☆ การดำเนินการตามโครงการก่อสร้างต่าง ๆ ของ อบต.บางปอ

๑. ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับโครงการก่อสร้างต่าง ๆ ของ อบต.บางปอให้แก่ประชาชนในพื้นที่
๒. ประชาชนในตำบลบางปอมีส่วนร่วมในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของทางราชการเพิ่มมากขึ้น
๓. การดำเนินการตามโครงการก่อสร้างของ อบต.บางปอมีความโปร่งใสและถูกต้องตาม

ระเบียบทุกขั้นตอน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ อำเภอเมืองนราธิวาส จังหวัดนราธิวาส

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เขียนเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการ
๒. แต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
๓. ประชุมคณะทำงานฯ
๔. ประกาศกำหนดระยะเวลาการให้บริการ
๕. ประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน
๖. ดำเนินการจัดทำกิจกรรมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน
 - ๖.๑ จัดทำป้ายแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน
 - ๖.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
 - ๖.๓ จัดทำคำสั่งการให้บริการประชาชนนอกเวลาราชการ
 - ให้บริการล่วงหน้าก่อนเวลาทำการ



- ให้บริการช่วงเวลาพักเที่ยง
- ให้บริการในวันหยุดราชการ
- ๖.๔ จัดทำเอกสารประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารช่องทางต่าง ๆ
 - ทาง Internet
 - บอร์ดประชาสัมพันธ์ของชุมชน
 - แผ่นพับ
 - คู่มือการให้บริการประชาชน
 - อื่น ๆ
- ๖.๕ จัดทำตู้รับฟังความคิดเห็น
- ๖.๖ จัดทำแบบประเมินผลความพึงพอใจ
- ๗. สํารวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการ (แบบสอบถาม)
- ๘. สรุปและติดตามประเมินผลโครงการ
- ๙. รายงานผลโครงการฯ ต่อผู้บังคับบัญชา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปีงบประมาณ (พ.ศ.๒๕๖๑ – พ.ศ.๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด , กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม กองคลัง และกองช่างองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ อำเภอเมือง จังหวัดนราธิวาส

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลบางปอได้รับการที่ดี สะดวก รวดเร็วขึ้น และมีความพึงพอใจในการรับบริการ
๒. เกิดความสัมพันธ์ ความเข้าใจอันดีและเกิดความร่วมมือกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ กับประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลบางปอ
๓. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ มีจิตสำนึกและทัศนคติที่ดีในการให้บริการประชาชน

๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน หรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ตัวอย่างที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ การมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในการบริหารงานในด้านต่างๆภายในองค์กรนั้น ก็เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ซึ่งการพิจารณาเลือก/มอบหมายภารกิจ และขอบข่ายของความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชา จะพิจารณาถึงความสำคัญ คุณสมบัติ ความรู้



ความสามารถในการที่จะดำเนินการเรื่องนั้นเป็นอย่างดี ด้วยความรอบคอบและเหมาะสม เพื่อให้การบริหารงานก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

ดังนั้น การดำเนินการของหน่วยงานต้องมีการปรับให้เข้ากับสภาพสังคมและทันต่อสถานการณ์ที่การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน แต่ทั้งนี้ต้องมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงานซึ่งเป็นหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือหัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ อำเภอเมืองนราธิวาส จังหวัดนราธิวาส

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำบันทึกเสนอเพื่อพิจารณาขออนุมัติ อนุญาต สั่งการ แต่งตั้ง มอบหมาย คณะผู้บริหาร ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๒. ดำเนินการออกคำสั่ง

๓. สำเนาคำสั่งฯแจ้งคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือหัวหน้าส่วนราชการทุกส่วน ที่ได้รับมอบหมายทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปีงบประมาณ (พ.ศ.๒๕๖๑ – พ.ศ.๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกส่วนราชการ ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การบริหารราชการ การดำเนินงาน การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัวและรวดเร็ว ตลอดจนการอำนวยความสะดวกและการให้บริการประชาชน /บริการสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ



ตัวอย่างที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ การมอบของนายก องค์การบริหารส่วนตำบล

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้บัญญัติเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ไว้หลายเรื่อง หลายประการ รวมทั้งมีกฎหมายอื่นอีกหลายฉบับที่บัญญัติอำนาจหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเอาไว้ การที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจะดำเนินการในเรื่องต่างๆเพียงผู้เดียว ก็อาจทำให้เกิดช่องว่างในการประพุดติมิชอบในขั้นตอนต่างๆเกิดขึ้นได้ ดังนั้น เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาดังกล่าวที่อาจเกิดขึ้น องค์การบริหารส่วนตำบลจึงได้กำหนดมาตรการให้มีการมอบอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ได้ปฏิบัติราชการแทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การใช้ดุลยพินิจต่างๆ ของฝ่ายบริหารเป็นไปโดยรอบคอบ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒. เพื่อให้เป็นการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการมอบหมายอำนาจอย่างน้อยจำนวน ๕ เรื่อง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ อำเภอเมืองนราธิวาส จังหวัดนราธิวาส

๖. วิธีดำเนินการ

๑. รวบรวมภารกิจที่อยู่ในอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณา

๒. ออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติราชการแทน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปีงบประมาณ (พ.ศ.๒๕๖๑ - พ.ศ.๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมายดำเนินการแล้วเสร็จ



ตัวอย่างที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ การออกคำสั่งมอบหมายของนายก อบต. ปลัด อบต. และหัวหน้าส่วนราชการ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งนี้เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ที่ต้องทำอีกมากมาย ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการ ติดต่อกับหน่วยงานต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมายไปรวมอยู่กับฝ่ายบริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงานระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่างๆซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริต ประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ [แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒] มาตรา ๖๙/๑ การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ และมาตรา ๓๗ ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ่มค่าตามตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ [แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒] มาตรา ๖๐ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมาย และเป็นผู้บังคับบัญชาของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล และมีอำนาจหน้าที่ในการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจะพึงปฏิบัติหรือดำเนินการตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อบัญญัติ หรือคำสั่งใด หรือมติของคณะรัฐมนตรีในเรื่องใด มาตรา ๖๐ วรรคห้า นายองค์การบริหารส่วนตำบลอาจมอบอำนาจโดยทำเป็นหนังสือให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ปฏิบัติราชการแทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบลก็ได้ แต่ถ้ามอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติราชการแทน ให้ทำเป็นคำสั่งและประกาศให้ประชาชนทราบ และตามมาตรา ๖๐/๑ ให้มีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลรองจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและรับผิดชอบควบคุมดูแลราชการประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามนโยบายและมีอำนาจหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนดหรือตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมาย ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดนราธิวาส เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดนราธิวาส

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่ยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการ การมอบหมายอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลขึ้น



๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม ตอบสนองความต้องการของประชาชน
๒. เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการจากหน่วยงาน
๓. เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ
๔. เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลยพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริต และประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน ๔ ฉบับ ประกอบด้วยนายกองค์การบริหารส่วนตำบล มอบหมายให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายให้ส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ อำเภอเมืองนราธิวาส จังหวัดนราธิวาส

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับ และหนังสือ สั่งการ
๒. จัดทำหนังสือเวียนให้ทุกส่วนราชการ และผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการ รับทราบและถือปฏิบัติ
๓. จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
๔. ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปีงบประมาณ (พ.ศ.๒๕๖๑ – พ.ศ.๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน จำนวน ไม่น้อยกว่า ๔ ฉบับ

ผลลัพธ์

๑. ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี
๒. ประชาชนได้รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต



๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินงาน การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

ตัวอย่างที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ของ อบต.บางปอ ผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชนดีเด่น

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ โดยน้อมนำพระราชจริยวัตร พระราชกรณียกิจ และอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้ว ย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรงซึ่งพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ มิพลอดุลยเดชมหาราช ได้พระราชทานคุณธรรม ๔ ประการ แก่ข้าราชการและประชาชนในคราวสมโภชกรุงรัตนโกสินทร์ ๒๐๐ ปี ดังนี้

ประการที่ ๑ คือ การรักษาความสัจจะ ความจริงใจต่อตัวเอง รู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง ที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

ประการที่ ๒ คือ การรู้จักข่มใจตนเอง ฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัจความดีนั้น

ประการที่ ๓ คือ การอดทน อดกลั้น และอดออม ไม่ประพฤติล่วงความสัตย์สุจริตไม่ว่าจะด้วยเหตุประการใด

ประการที่ ๔ คือ การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต และรู้จักเสียสละประโยชน์ส่วนน้อยของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

คุณธรรม ๔ ประการนี้ ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดยทั่วกันแล้ว จะช่วยให้ประเทศชาติบังเกิดความสุข ความร่มเย็น และมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไปได้ตั้งประสงค์

คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคนและตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนให้รับรู้และเข้าใจอย่างแจ่มชัดว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงานของตนเป็นอย่างไร พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่พึงละเว้น

๒. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทาง



คุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปแบบตัวเงินหรือมิใช่ตัวเงินก็ได้ เช่น การยกย่องชมเชย การมอบโล่ การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี

๓. การเป็นแบบอย่าง (model) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็น โดยจุดเน้นสำคัญ คือ ตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำ ในการทำ ตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาและชักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๔. การตั้งชมรมหรือสร้างเครือข่าย เป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ

๕. การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่างๆ เช่น ประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรเป็นแนวพิจารณา เป็นต้น ทั้งนี้ อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้น เช่น มีส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสิน จะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

๖. การประชาสัมพันธ์ คือ เผยแพร่ ความรู้ ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภทต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมได้รับทราบมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เช่น จัดทำโปสเตอร์ ติดประกาศ ทำจดหมายข่าว แผ่นพับ วิดีทัศน์ เป็นต้น

๗. การศึกษาดูงาน คือ การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้ หรือการให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

๘. นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่างๆ มาใช้กับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จากความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จึงได้จัดทำกิจกรรม การยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการซึ่งจะช่วยให้ผู้ได้รับการชมเชยหรือยกย่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและรู้สึกว่าการกระทำนั้นเกิดความคุ้มค่าและสร้างความภูมิใจให้กับตนเอง จึงได้จัดทำกิจกรรมนี้ขึ้นเพื่อเสนอนายกององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ได้พิจารณาอนุมัติต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๒. เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

๓. เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล

๔. เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง

๕. เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐



๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
๒. คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการตัวดีเด่น ปีละ ๑ ครั้ง โดยแบ่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ๑ รางวัล และพนักงานจ้าง ๑ รางวัล
๓. จัดทำประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติ จำนวน ๒ ฉบับ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ อำเภอเมืองนราธิวาส จังหวัดนราธิวาส

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. เพื่อให้ พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง ในสังกัดรับทราบในกิจกรรม และวัตถุประสงค์ของกิจกรรม
๓. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
๔. ประชุมคณะกรรมการฯ และผู้เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
๕. ดำเนินการตามกิจกรรม
๖. ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำกิจกรรม เสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปีงบประมาณ (พ.ศ.๒๕๖๑ – พ.ศ.๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ มีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ
๒. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น



๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

ตัวอย่างที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการ เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง สมาชิก สภาของ อบต. ประชาชน ที่ดำเนินกิจการ การประพุดปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การปฏิบัติงานราชการเป็นการกระทำเพื่อประเทศชาติและประชาชน เป็นงานที่มีผลกระทบต่อสังคมมากกว่าตนเอง ดังนั้น เป้าหมายสูงสุดในการปฏิบัติราชการ คือ “ประโยชน์สุขของประชาชน” ปัจจัยสำคัญที่จะทำให้การปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล หน่วยงานต้องมีระบบงานและระบบบริหารจัดการที่ดี บนพื้นฐานของระเบียบกฎหมายที่ชัดเจน เอื้อต่อการปฏิบัติงาน รวมทั้งต้องมีบุคลากร ที่มีความรู้ ความสามารถ มีขวัญกำลังใจ และเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติงาน และประชาชนต้องมีส่วนร่วมในการก่อให้เกิดผลสำเร็จกับองค์กร เพื่อขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นที่พึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ

จากเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอได้ให้ความสำคัญกับการส่งเสริม สนับสนุน กระตุ้น และสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอเกิดสำนึกถึงซึ่ง มีความเที่ยงธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีของข้าราชการ ควรแก่ความไว้วางใจและเชื่อมั่นของประชาชน และดำรงตนตั้งมั่นเป็นแบบอย่างที่ดีงามสมกับการเป็นข้าราชการในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ตลอดจนขยายเครือข่ายผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ให้กว้างขวางครอบคลุมไปยังสมาชิก องค์การบริหารส่วนตำบล ประชาชน ในเขตตำบลบางปอ จึงได้จัดโครงการ เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง สมาชิก สภาของ อบต. ประชาชน ที่ดำเนินกิจการ การประพุดปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง สมาชิกสภาของ อบต. และประชาชนในเขตพื้นที่ ตำบลบางปอ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสนับสนุนและเชิดชูเกียรติคุณของบุคลากร สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล และประชาชนผู้มีความคุณลักษณะที่ดีมีคุณธรรมและจริยธรรมให้เป็นที่ปรากฏต่อสาธารณะ
๒. เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้กับผู้ปฏิบัติงานสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล และประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ
๓. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะ ประสิทธิภาพ และจิตสำนึกที่ดีของผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ
๔. เพื่อป้องกันการทุจริต ประพุดมิชอบ ล่ารางวัลซึ่งเกียรติ ศักดิ์ศรี ของพนักงานส่วนตำบลบางปอ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
๒. สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ให้ความร่วมมือกับองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นอย่างดี และมีคุณธรรม จริยธรรม
๓. ประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ
๔. ประชาชนผู้มีปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง



๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ และเขตรับผิดชอบของตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

จัดกิจกรรมต่างๆ ซึ่งแบ่งกิจกรรมได้ดังนี้

๑. กิจกรรม เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
๒. กิจกรรมเชิดชูเกียรติสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลและประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ
๓. กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปีงบประมาณ (พ.ศ.๒๕๖๑ – พ.ศ.๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑. กิจกรรมเชิดชูเกียรติสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลและประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ ๓,๐๐๐ บาท
๒. กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๒,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ มีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ ได้รับการยกย่องและยอมรับจากสังคม
๒. ภาพลักษณ์องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ เป็นที่ยอมรับ และได้รับความเชื่อถือศรัทธาจากประชาชนทั่วไป ที่มีมาตรฐาน โปร่งใส ถูกต้องเสมอภาค สุจริต และเป็นธรรม

ตัวอย่างที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม เชิดชูเกียรติ สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล และประชาชน ผู้มีจิตสาธารณะ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ มีแนวคิดในการบริหารจัดการโดยเน้น “การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม” โดยมีการสนับสนุนให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม ซึ่งสิ่งที่ต้องคำนึงเสมอคือ ประชาชนผู้มีส่วนได้เสีย จะต้องเข้ามามีส่วนร่วม ฝ่ายบริหารทำหน้าที่ควบคุม ติดตาม ประสานงาน สนับสนุน อำนวยความสะดวกให้เกิดผลสำเร็จ ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนเข้าตรวจสอบการทำงาน ระดมศักยภาพของชุมชนให้เกิดพลังความศรัทธา ความเชื่อมั่น กับการทำงานร่วมกัน ด้วยความเสียสละ สุจริต ของคณะทำงาน ที่เกิดจากภาคีหลากหลายภาคส่วน และสร้างการมีส่วนร่วม โดยยึดหลักความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และได้จัดให้มีการถ่ายทอดการบริหารจัดการที่ดีไปสู่เยาวชนคนรุ่นใหม่ เพื่อสร้างจิตสำนึกรักบ้านเกิด ห่วงแทนทรัพยากรธรรมชาติให้คงอยู่ในท้องถิ่นอย่างยั่งยืนยาวนาน และส่งเสริมความรักใคร่ สัมผัสสามัคคี สามานฉันท์ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ในชาติพันธุ์ของคนในตำบล ซึ่งจะทำให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน

จากเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอได้ให้ความสำคัญกับการส่งเสริม สนับสนุน กระตุ้น และสร้างแรงจูงใจให้สมาชิกส่วนตำบล และประชาชน ในเขตพื้นที่ตำบลบางปอ มีจิตสาธารณะ จึงได้จัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติ สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล และประชาชน ผู้มีจิตสาธารณะขึ้น



๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสนับสนุนและเชิดชูเกียรติคุณ สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล และประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ
๒. เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้กับ สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล และประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เชิดชูเกียรติสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล และบุคคลที่มีจิตสาธารณะ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ และเขตรับผิดชอบของตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอกิจกรรม เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. ประชาสัมพันธ์ให้สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล และประชาชนได้รับทราบในกิจกรรม และวัตถุประสงค์ของกิจกรรม
๓. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล และบุคคลที่มีจิตสาธารณะ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการดำเนินชีวิต
๔. ประชุมคณะกรรมการฯ และผู้เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์คัดเลือกสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล และบุคคลที่มีจิตสาธารณะ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการดำเนินชีวิต
๕. ดำเนินการตามกิจกรรม
๖. ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำกิจกรรม เสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปีงบประมาณ (พ.ศ.๒๕๖๑ – พ.ศ.๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๓,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล และประชาชนที่มีจิตสาธารณะได้รับการเชิดชูเกียรติ

๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

ตัวอย่างที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม เชิดชูเกียรติ ประชาชน ผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ [แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒] มาตรา ๖๗ ได้กำหนดไว้ว่าภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ดังต่อไปนี้ (๗) คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จึงได้จัดกิจกรรม เชิดชูเกียรติ ประชาชน ผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง



เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ ประชาชน ผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง จะเป็นการยกระดับการน้อมนำผลการปฏิบัติขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยนำบุคคล และหน่วยงาน ที่ได้รับรางวัล เป็นต้นแบบ เพื่อขยายผลไปสู่ บุคคล และหน่วยงานอื่นๆ ต่อไปได้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเผยแพร่พระปรีชาสามารถ และพระมหากรุณาธิคุณในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวที่พระราชทานหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ไปสู่พี่น้องประชาชนชาวไทยทุกภาคส่วน ในการดำเนินชีวิต อย่างพอเพียง และมีความสุข

๒. เพื่อส่งเสริมและเชิดชูเกียรติ ประชาชน ที่ได้น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง นำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและ การดำเนินชีวิต จนประสบผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนผู้มีปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอกิจกรรม เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๒. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบในกิจกรรม และวัตถุประสงค์ของกิจกรรม

๓. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกประชาชนผู้มีปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๔. ประชุมคณะกรรมการฯ และผู้เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์คัดเลือกประชาชนผู้มีปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๕. ดำเนินการตามกิจกรรม

๖. ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำกิจกรรม เสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปีงบประมาณ (พ.ศ.๒๕๖๑ – พ.ศ.๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชน ที่ได้น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง นำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและ การดำเนินชีวิต จนประสบผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม ได้รับการเชิดชูเกียรติ



๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

ตัวอย่างที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๔ มาตรา ๓/๑ บัญญัติว่า การปฏิบัติหน้าที่ของสวราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงานการมีส่วนร่วมของประชาชนการเปิดเผยข้อมูล การติดตาม ตรวจสอบ และการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของแต่ละภารกิจ ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารราชการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๑๒ กำหนดไว้ว่า เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ก.พ.ร. อาจเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อกำหนดมาตรการกำกับการปฏิบัติราชการ โดยวิธีการจัดทำข้อตกลงเป็นลายลักษณ์อักษร หรือโดยวิธีการอื่นใด เพื่อแสดงความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการ รวมทั้งมาตรา ๔๕ กำหนดให้ส่วนราชการ จัดให้มีคณะผู้ประเมินอิสระดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ คุณภาพการให้บริการ ความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ ความคุ้มค่าในภารกิจ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนด

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จึงได้จัดทำกิจกรรม การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ โดยมีการลงนามในข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างนายกองค์การบริหารส่วนตำบล กับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าสำนักปลัด /ผู้อำนวยการกอง และให้มีการลงนามจัดทำข้อตกลงทุกปี เพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง /ฝ่าย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

๒. เพื่อให้หน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย มีความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอน วิธีการ และรายละเอียดการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามกรอบและแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๓. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย ตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการประจำปี งบประมาณ

๔. เพื่อให้หน่วยงานระดับสำนัก / กอง /ฝ่าย สามารถจัดเตรียมเอกสาร และหลักฐานของตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ อำเภอเมือง จังหวัดนราธิวาส



๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการระหว่างนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกับ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กับหัวหน้าหน่วยงาน และหัวหน้าหน่วยงานกับ คณะทำงาน
๒. ติดตามผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัด ให้มีผลการปฏิบัติราชการอย่างเหมาะสมและบรรลุตาม เป้าหมายหรือตัวชี้วัดที่กำหนด
๓. รับฟังความคิดเห็นของหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัด เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมาย หรือตัวชี้วัดที่กำหนด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปีงบประมาณ (พ.ศ.๒๕๖๑ – พ.ศ.๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกสำนัก /กอง องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ และประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นรายบุคคล

ตัวอย่างที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงานและมีเป้าหมายการทำงานที่ชัดเจน ตลอดจนมีตัวชี้วัดผลการดำเนินงานที่ แสดงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จึงได้จัดทำมาตรการ การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ เพื่อเป็นตัวกำหนดการดำเนินงานและการปฏิบัติราชการของบุคลากร และกำหนด ดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขึ้น เพื่อเป็น การพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี
๒. เพื่อให้ทุกส่วนราชการ (สำนัก /กอง)นำไปยึดถือและปฏิบัติ
๓. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา



๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหารท้องถิ่นที่มีดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๒. รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารทราบ
๓. ประชาสัมพันธ์พร้อมแจ้งให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปีงบประมาณ (พ.ศ.๒๕๖๑ – พ.ศ.๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกสำนัก / กอง องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

ตัวอย่างที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามที่คณะรักษาความสงบแห่งชาติได้มีคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙ /๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาล ในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง กระทบงมหาดไทยได้จัดทำ Roadmap การดำเนินการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ตามพันธกิจ “มหาดไทยใสสะอาด” นั้น เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอสอดคล้องกับการดำเนินงานตามนโยบายต่อต้านการทุจริต ของรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของรัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอจึง จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ (ศปท.อบต.บางปอ) ขึ้น โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้ คือ เสนอแนะการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ รวมทั้งจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี ตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายของรัฐบาล กระทบงมหาดไทย และจังหวัดนครราชสีมา ประสานงาน เร่งรัด กำชับให้หน่วยงานในสังกัด ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รับข้อ ร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐในองค์การบริหารส่วน ตำบลบางปอ ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่หรือส่งต่อไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง คู่ມครองจริยธรรมตามประมวล จริยธรรม มาตรฐานของคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประสานงาน เร่งรัด และติดตามเกี่ยวกับการดำเนินการ และร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบกับส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จึงได้ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะสร้างองค์กรแห่งใสสะอาด โดยการให้บริการด้านความโปร่งใส เพื่อเป็นธรรมต่อประชาชน ผู้รับบริการ และพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ



เจตนารมณ์ดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จึงมี มาตรการ ในการดำเนินการตามประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การบริหารงานและปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยความถูกต้อง และเป็นธรรม
๒. เพื่อปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้ บุคลากรในองค์กรและบุคลากร ได้มีความรู้ความสามารถ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และนิยมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต
๓. เพื่อส่งเสริมให้องค์กรเอกชน และภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วม บทบาทการรับรู้ข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจการทุกรูปแบบ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ และประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลบางปอ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ อำเภอเมืองนราธิวาส จังหวัดนราธิวาส

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะทำงานประจำศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ
๒. ประกาศและประชาสัมพันธ์เจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น ตามที่ผู้บริหารได้กำหนด/ตั้งนโยบายไว้
๓. วางแผนการดำเนินการตามประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น
๔. ติดตามผลการดำเนินการ
๕. รายงานให้ผู้บริหารรับทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปีงบประมาณ (พ.ศ.๒๕๖๑ – พ.ศ.๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานกฎหมายและคดี สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการดำเนินการเป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้



๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอบางพลี ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อ การตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ตัวอย่างที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของ อบต.บางพลี

๒. หลักการและเหตุผล /ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลี ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางพลี เนื่องจากเห็นความสำคัญของการตรวจสอบที่จะเป็นปัจจัยสำคัญช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลบางพลี เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานที่ผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งนอกจากจะให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบภายนอก (ป.ป.ช., สตง., จังหวัด, อำเภอ) แล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลี ยังให้ความสำคัญกับการตรวจสอบภายในด้วย โดยให้มีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในทำหน้าที่ตรวจสอบภายใน มีแผนการตรวจสอบภายใน แลรายงานผลการตรวจสอบภายในทุกส่วนราชการ

การให้ความร่วมมือกับสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน ในการตรวจสอบบัญชีและงบการเงินประจำปี ได้มอบหมายให้หน่วยงานผู้เบิก/หัวหน้าหน่วยคลัง มีหน้าที่ให้คำชี้แจงและอำนวยความสะดวกแก่เจ้าหน้าที่ของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน กรณีได้รับข้อทักท้วงให้หัวหน้าหน่วยงานผู้เบิก/หัวหน้าหน่วยงานคลัง ปฏิบัติตามข้อทักท้วง โดยเร็ว อย่างช้าไม่เกิน ๔๕ วัน นับจากวันที่ได้รับแจ้งข้อทักท้วง กรณีที่ชี้แจงข้อทักท้วงไปยัง สตง.แล้ว แต่สตง.ยืนยันว่า ยังไม่มีเหตุผลที่จะล้างข้อทักท้วง ก็จะดำเนินการชี้แจงเหตุผลและรายงานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดให้เสร็จสิ้นภายใน ๔๕ วัน นับจากวันที่ได้รับทราบผลการวินิจฉัย ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๔๘ ซึ่งได้มอบหมายให้งานกฎหมายและคดี ช่วยติดตามอีกทางหนึ่งด้วย

ในกรณีที่มีการตรวจสอบการทุจริต มีการมอบหมายให้งานกฎหมายและคดี สำนักงานปลัด มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายโดยเคร่งครัด เที่ยงธรรมไม่เลือกปฏิบัติ กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

นอกจากนี้ ยังให้ความร่วมมือกับสำนักงาน ป.ป.ช./สำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัด ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางพลี เพื่อความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เป็นมาตรการจัดการ กรณีได้รับทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต
๒. เพื่อความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกสำนัก /กอง/ฝ่าย ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางพลี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลี อำเภอบางพลี จังหวัดนนทบุรี



๖. วิธีดำเนินการ

๑. ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย/งาน ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ เพื่อการตรวจสอบควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ
๒. ปฏิบัติตามข้อกักท้วง ๆ ตามระเบียบฯ ภายในกำหนด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปีงบประมาณ (พ.ศ.๒๕๖๑ – พ.ศ.๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ใช้จ่ายงบประมาณรวมในหมวดค่าตอบแทน ค่าใช้สอย และวัสดุ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกสำนัก /กอง/ฝ่าย ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ มีมาตรการจัดการ กรณีที่ได้รับทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ มีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ตัวอย่างที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบทั้งภาครัฐ และองค์กรอิสระ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

กลไกการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมาย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทได้ให้อำนาจข้าราชการในหน่วยงานกระทรวงมหาดไทย ทั้งผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอกำกับดูแลให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการเป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดและมีประสิทธิภาพตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมาย

กลไกองค์กรอิสระเพื่อตรวจสอบการใช้อำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมาย ซึ่งในแง่ของการทุจริตจะเกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินไปโดยชอบด้วยกฎหมายระเบียบข้อบังคับหรือไม่ หรือตรวจสอบเพื่อให้นักการเมืองท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการต่างๆอย่างโปร่งใสและสุจริต ซึ่งหน่วยงานทั้งสำนักงานคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน(สตง.) และคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ป.ป.ช.) เป็นองค์กรที่มีหน้าที่สำคัญ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จึงได้วางมาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบ” ขึ้น เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริม สนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จากหน่วยงาน ภาครัฐและองค์กรอิสระเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ



๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ อำเภอเมืองนราธิวาส จังหวัดนราธิวาส

๖. วิธีดำเนินการ

ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบทั้งจากผู้กำกับดูแลและองค์กรอิสระ อาทิ

- การรับการตรวจจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน
- การรับการตรวจจากคณะทำงานตรวจประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี หรือ คณะทำงาน LPA จังหวัด
- การรับการตรวจจากสำนักงาน ป.ป.ท. ตามโครงการ ITA

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปีงบประมาณ (พ.ศ.๒๕๖๑ – พ.ศ.๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกสำนัก /กอง/ฝ่าย ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระ

ตัวอย่างที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ มีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาล ส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามี ส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แงเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น ซึ่งสามารถยื่นคำร้องเรียน ผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ ระบบอินเทอร์เน็ต ทางโทรศัพท์ จดหมาย หรือแจ้งเบาะแสด้วยตนเอง

ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถแก้ไขความเดือดร้อน ของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานประจำศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ตามภารกิจ งานรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ รวมถึงได้จัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบล บางปอขึ้น เพื่อดำเนินการมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบได้ถือ ปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน

๓. วัตถุประสงค์

๑. จัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ
๒. เพื่อจัดให้มีมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริตเป็นไปตาม ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการมอบหมายแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน



๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ อำเภอเมืองนราธิวาส จังหวัดนราธิวาส

๖. วิธีดำเนินการ

๑. กำหนดผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน

๒. จัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๓. จัดประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนเพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงาน และดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางการร้องเรียนต่างๆให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดย โปร่งใสและเป็นธรรม

๔. เผยแพร่กระบวนการและขั้นตอนในการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหาร ส่วนตำบลบางปอ ให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย คู่สัญญา ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภายนอกตลอดจนบุคลากร ภายในหน่วยงาน สามารถเข้าใจและใช้ประโยชน์จากกระบวนการและขั้นตอนดังกล่าวได้ตรงกับความต้องการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ตามคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ โดยปฏิบัติตาม ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียน กล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

ตัวอย่างที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม การจัดตั้งศูนย์ดำรงธรรม อบต.บางปอ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอได้มีประกาศจัดตั้งศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการงานของศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ สามารถให้บริการประชาชนในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว เป็นธรรม ทัวถึงและเป็นการลดขั้นตอน และระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในการช่วยเหลือประชาชน พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ โดยเป็นการรวมศูนย์รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการของศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพสูงสุดในการให้บริการ อาศัยอำนาจตามข้อ ๑ แห่งประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติฉบับที่ ๙๖/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และมาตรา๕๗ แห่งพระราชบัญญัติบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔



และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงได้จัดทำกิจกรรม การจัดตั้งศูนย์ดำรงธรรม อบต.บางปอ พร้อม แต่งตั้งคณะทำงานประจำศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการงานของศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ
๒. สามารถให้บริการประชาชนในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว เป็นธรรม และทั่วถึง
๓. ลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในการช่วยเหลือประชาชน และตรวจสอบได้ง่ายขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการรวมศูนย์รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ และการช่วยเหลือประชาชน เป็นหนึ่งศูนย์ โดยกำหนดอำนาจหน้าที่ และแผนการดำเนินการอย่างชัดเจน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ อำเภอเมืองนราธิวาส จังหวัดนราธิวาส

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมเพื่อปรึกษาหารือ ทบทวน ปรับปรุงแก้ไข การดำเนินการของศูนย์ดำรงธรรม อบต.บางปอ
๒. จัดทำแผนการดำเนินการให้ชัดเจนขึ้น แบ่งงาน และผู้รับผิดชอบให้ชัดเจน โดยแบ่งงาน เป็น ๓ งานคือ
 - งานรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ มีหน้าที่ รับเรื่องราวร้องทุกข์ ร้องเรียน ให้คำปรึกษา รับเรื่อง ปัญหาความต้องการของประชาชนในพื้นที่รายงานให้ผู้บริหารรับทราบ พร้อมจัดทำทะเบียน คุมเรื่องราวร้องทุกข์ และสารบบเรื่องราวร้องทุกข์ ประสานส่วนราชการ หน่วยงานในการ ตรวจสอบข้อเท็จจริง และแก้ไขปัญหา รวมทั้งติดตามตรวจสอบประเมินผลการได้รับความช่วยเหลือ รายงานให้กับเจ้าของเรื่องรับทราบ และรวบรวมข้อมูลเรื่องราวร้องเรียน และ รายงานอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย
 - งานบริการข้อมูลข่าวสาร มีหน้าที่ จัดหาข้อมูลข่าวสารที่จำเป็นและเพิ่มช่องทางให้ประชาชน สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้อย่างสะดวก รวดเร็ว จัดสถานที่ให้ประชาชน สามารถเข้า รับบริการข้อมูลข่าวสารภาครัฐ และประกาศให้ประชาชนรับทราบ ประชาสัมพันธ์ช่องทาง การรับเรื่องร้องทุกข์ ให้ประชาชนรับทราบผลการดำเนินการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน
 - งานบริการประชาชน ผู้รับผิดชอบได้แก่ มีหน้าที่ ให้บริการประชาชน ตามความสามารถ และอำนาจหน้าที่ของ อบต. ตรวจสอบ ติดตามหาข้อมูลแก้ไขปัญหาและให้ความช่วยเหลือ ในเรื่องสำคัญเร่งด่วนพร้อมรายงานผลให้ผู้บริหารรับทราบ และอื่นๆที่ได้รับมอบหมาย เผยแพร่กระบวนการและขั้นตอนในการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหาร ส่วนตำบลบางปอ ให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย คู่สัญญา ประชาชนทั่วไป หน่วยงาน ภายนอกตลอดจนบุคลากรภายในหน่วยงาน สามารถเข้าใจและใช้ประโยชน์จากกระบวนการ และขั้นตอนดังกล่าวได้ตรงกับความต้องการ
๓. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในเขตตำบลบางปอ รับทราบถึงกระบวนการ



๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ศูนย์ดำรงธรรม มีการกำหนดตัวบุคคลผู้รับผิดชอบ มีการวางขอบเขต หลักการ อำนาจหน้าที่ พร้อมระบุช่องทางการให้บริการประชาชน อย่างชัดเจน เป็นรูปธรรม

ตัวอย่างที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอก หรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของ อบต.บางปอ ว่าทุจริต และปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ โดยมีขอบ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

สืบเนื่องจากคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จึงได้จัดทำ มาตรการ ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอก หรือประชาชนกล่าวหา เจ้าหน้าที่ของ อบต.บางปอ ว่าทุจริต และปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ โดยมีขอบ ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้ทราบช่องทางการร้องเรียน แนวทางการพิจารณาเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของข้าราชการ และเป็นการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนในการช่วยสอดส่องและเฝ้าระวังมิให้เจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบนอกเหนืออำนาจที่ตนมีได้อีกทางหนึ่งด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานส่วนตำบล บุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้างตามภารกิจและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมที่ดี และตระหนักถึงความสำคัญของภัยของการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. เพื่อให้การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

“เจ้าหน้าที่” หมายถึง พนักงานส่วนตำบล บุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้างตามภารกิจและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ



๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ อำเภอเมืองนราธิวาส จังหวัดนราธิวาส

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการพิจารณาเรื่องร้องเรียนว่ามีมูลและเข้าองค์ประกอบความผิดฐานทุจริต และประพฤติมิชอบหรือไม่
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง กรณีมีเจ้าหน้าที่ทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ
๓. กำหนดช่องทางการร้องเรียน แจ้งเบาะแสข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริต และประพฤติมิชอบและพัฒนาช่องทางการร้องเรียนให้ง่าย สะดวกและวิธีการคุ้มครองผู้ให้ข้อมูล เพื่อเป็นหลักประกันและสร้างความมั่นใจแก่ผู้ให้ข้อมูล ในการให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์แก่หน่วยงาน
๔. แจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ร้องเรียนทราบผลและความคืบหน้าของการดำเนินการ ภายใน ๕ วัน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปีงบประมาณ (พ.ศ.๒๕๖๑ – พ.ศ.๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานกฎหมายและคดี สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

ร้อยละของเรื่องร้องเรียนของเจ้าหน้าที่ที่มีการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ผลลัพธ์

ภาคประชาชนมีบทบาทในการเฝ้าระวัง และติดตาม ตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่



มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วม

ตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกชั้นตอน

๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

ตัวอย่างที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

สืบเนื่องจากนโยบายของรัฐบาลที่มีความต้องการให้หน่วยงานของรัฐและรวมทั้งองค์กร ปกครอง ส่วนท้องถิ่น ได้มีการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารมาช่วยในการปฏิบัติงาน และบริหารงาน รวมทั้ง การกระจายข้อมูลข่าวสารไปสู่ประชาชน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานตาม ภารกิจ เกิดบูรณาการและเอกภาพใน ระบบข้อมูล ลดความซ้ำซ้อนในการปฏิบัติงาน ประชาชนได้รับบริการ ที่สะดวก รวดเร็ว มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

อีกทั้งในยุคปัจจุบันเป็นยุคแห่งเทคโนโลยีและข้อมูลข่าวสารที่มีความรวดเร็วมากขึ้น ภาครัฐ และ เอกชนจึงต้องปรับตัวให้ทันต่อสถานการณ์ของสังคม องค์กรการบริหารส่วนตำบลบางปอจึง ได้จัดทำโครงการพัฒนาระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร เพื่อเป็นช่องทางในการสื่อสาร ระหว่างองค์กรกับประชาชนได้เป็นอย่างดี เพื่อให้การดำเนินงานมี ประสิทธิภาพ มีเอกภาพ และมีความเหมาะสม

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นช่องทางในการสืบค้นข้อมูลของทางราชการ

๒. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ของบุคลากร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการพัฒนาระบบเทคโนโลยี ฯ จำนวน ๑ ครั้ง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. กำหนดแผนการพัฒนาระบบเทคโนโลยี ฯ

๒. ดำเนินตามแผนที่กำหนดไว้

๓. รายงานให้ผู้บริหารรับทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปีงบประมาณ (พ.ศ.๒๕๖๑ – พ.ศ.๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐๐,๐๐๐ บาท ต่อปี

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

ระบบเทคโนโลยีมีความรวดเร็วขึ้น



ผลลัพธ์

๑. ทุกกอง/ฝ่ายภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอสามารถเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนใช้สารสนเทศ ร่วมกันผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ได้

๒. มีระบบสารสนเทศพื้นฐานสำหรับการบริหารงานได้แก่ ระบบสารบรรณ และระบบจัดเก็บ เอกสารอิเล็กทรอนิกส์ บริหารงานบุคคล พัสตุงบประมาณ การเงิน บัญชี

๓. มีการแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานของรัฐอื่นๆที่เกี่ยวข้อง เพื่อรองรับการให้บริการประชาชน

ตัวอย่างที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม การออกระเบียบจัดตั้งศูนย์ดำรงธรรม อบต.บางปอ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ด้วยคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ได้มีประกาศฉบับที่ ๙๖/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ให้จัดตั้งศูนย์ดำรงธรรม เพื่อทำหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ให้บริการข้อมูลข่าวสาร ให้คำปรึกษา รับเรื่องปัญหาความต้องการและข้อเสนอแนะของประชาชน และทำหน้าที่เป็นศูนย์บริการร่วม ตามมาตรา ๓๒ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ กำหนดให้หน่วยราชการ จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยให้การปฏิบัติราชการ มีเป้าหมายเพื่อให้เกิดความผาสุกและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน ซึ่งต้องรับฟังความคิดเห็น และความพึงพอใจของผู้รับบริการอยู่เสมอและการพัฒนารวมทั้งต้องรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เพื่อนำไปแก้ไขปัญหาและอุปสรรคนั้นโดยเร็ว และเพื่อให้การบริหารราชการ ดำเนินไปด้วยความถูกต้อง บริสุทธิ์ ยุติธรรม สามารถบำบัดทุกข์บำรุงสุข ตลอดจนแก้ไขปัญหาคความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปด้วยความรวดเร็ว ประสพผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และแนวทางการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ อีกทั้งเพื่อเป็นศูนย์รับแจ้งเบาะแสการทุจริต หรือไม่ได้รับความเป็นธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างรวดเร็วและทั่วถึง ประสพผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม อาศัยอำนาจแห่งประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติฉบับที่ ๙๖/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จึงได้จัดตั้ง “ศูนย์ดำรงธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ” ขึ้น ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ตั้งอยู่หมู่ที่ ๓ ตำบลบางปอ อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา โดยมีอำนาจหน้าที่ในการรับเรื่องและแก้ไขปัญหาคข้อร้องเรียนร้องทุกข์ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ การให้บริการข้อมูลข่าวสาร ให้คำปรึกษา รับเรื่องปัญหาความต้องการและข้อเสนอแนะของประชาชน และทำหน้าที่เป็นศูนย์บริการร่วมตามมาตรา ๓๒ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีพ.ศ.๒๕๔๖ เพื่อให้ประชาชนสามารถเสนอเรื่องราวร้องทุกข์ แจ้งเบาะแส เสนอความคิดเห็น คำติชม เกี่ยวกับการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ซึ่งในกรณีการร้องเรียนที่เกี่ยวกับบุคคล จะมีการเก็บรักษาเรื่องราวไว้เป็นความลับและปกปิดชื่อผู้ร้องเรียนเพื่อมิให้ผู้ร้องเรียนได้รับผลกระทบและได้รับความเดือดร้อนจากการร้องเรียน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนสามารถเสนอเรื่องราวร้องทุกข์ แจ้งเบาะแส เสนอความคิดเห็น คำติชม เกี่ยวกับการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ



๒. เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามมาตรฐาน ง่ายในการตรวจสอบ และมีหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน

๓. เพื่อเป็นศูนย์รับแจ้งเบาะแสการทุจริต หรือไม่ได้รับความเป็นธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลบางปอ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ออกระเบียบการจัดตั้งและการดำเนินการของศูนย์ดำรงธรรม อบต.บางปอ .และจัดทำเป็นคู่มือ

๒. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในเขตตำบลบางปอ รับทราบถึงระเบียบการจัดตั้งและการ

ดำเนินการของศูนย์ดำรงธรรม อบต.บางปอ

๓. เผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ อย่างเช่น เว็บไซต์ อบต. วารสาร หรือติดประกาศ ณ สถานที่ชุมนุมชนในเขตพื้นที่ตำบลบางปอ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานกฎหมายและคดี สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำระเบียบการจัดตั้งและการดำเนินการของศูนย์ดำรงธรรม อบต.บางปอ พร้อมประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

ตัวอย่างที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : โครงการสร้างความรู้ ความเข้าใจใน พรบ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ แก่ประชาชนและบุคลากร

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ นับเป็นกฎหมายที่มีความสำคัญที่ก่อให้เกิดความเปลี่ยนแปลงในเรื่องการคุ้มครองสิทธิเสรีภาพของประชาชนในเรื่อง “สิทธิที่จะรู้” หมายถึง สิทธิที่ประชาชนจะสามารถรับรู้และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่อยู่ในความครอบครองของรัฐ หน่วยงานภาครัฐจึงต้องปรับตัวในการบริการเพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการ เพื่อสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องภายใต้หลักการของกฎหมายที่ว่า “เปิดเผยเป็นหลัก ปกปิดเป็นข้อยกเว้น”

จากปัญหาและอุปสรรคการปฏิบัติงานองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ซึ่งได้ศึกษาวิเคราะห์และประมวลผลข้อมูลการติดตามผลการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ขององค์กร ซึ่งในปีที่ผ่านมา พบว่าปัญหาอุปสรรคในภาพรวมที่มากเป็นลำดับแรก คือ ปัญหาความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติในการตอบสนองและ



บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จึงได้จัดทำโครงการสร้างความรู้ความเข้าใจใน พรบ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ แก่ประชาชนและบุคลากร ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๒. เพื่อส่งเสริม และกระตุ้นให้ประชาชนและบุคลากร ให้ความสำคัญในการให้บริการข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานรัฐแก่ประชาชน โดยเฉพาะหลักความโปร่งใสในการทำงาน ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานในการเสริมสร้างธรรมาภิบาล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนและบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ขออนุมัติโครงการ
๒. กำหนดหลักสูตร / หัวข้อการบรรยาย
๓. ประสานงานและดำเนินโครงการฯ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปีงบประมาณ (พ.ศ.๒๕๖๑ – พ.ศ.๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาทต่อปี

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้เข้าอบรมนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และสร้างความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๒. บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลได้ให้ความสำคัญและปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ อย่างจริงจังและต่อเนื่อง



๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่ กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และ ตรวจสอบได้

ตัวอย่างที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญ และหลากหลาย

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้ หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจ หน้าที่ แผนงาน โครงการ และอื่นๆ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จึงได้จัดทำมาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและ หลากหลาย” ขึ้น เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจ หลักขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและเข้าถึงง่าย
๒. เพื่อให้มีการเผยแพร่ข่าวสารที่หลากหลาย
๓. เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีข้อมูลประเภทต่างๆเผยแพร่ต่อประชาชนในพื้นที่ และเข้าถึงได้โดยสะดวกมากกว่า ๑๐ ประเภทขึ้นไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ทั้งในและนอกองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีข้อมูลข่าวสารประเภทต่างๆเผยแพร่ให้ประชาชนทั้งในและนอกพื้นที่ ได้แก่

- แผนพัฒนาท้องถิ่น
- งบประมาณรายจ่ายประจำปี
- แผนการดำเนินงาน
- แผนอัตรากำลัง
- แผนการจัดหาพัสดุ
- ประกาศสอนราคา./ประกวดราคา
- สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- ข้อมูลรายรับและรายจ่าย
- งบแสดงฐานะทางการเงิน
- รายงานการประชุมคณะผู้บริหารท้องถิ่น
- รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี
- รายงานผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ
- ผลสำรวจความพึงพอใจของประชาชน



๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนข้อมูลข่าวสารที่ได้รับการเผยแพร่

ตัวอย่างที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินของ อบต.บางปอ และการรับเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการเงินการคลัง

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การบริหารงานราชการในปัจจุบัน ภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมและมีบทบาทอย่างมากในการบริหารงานของราชการส่วนท้องถิ่นในด้านต่างๆ การบริหารงานราชการส่วนท้องถิ่นต้องสามารถตรวจสอบได้ ต้องมีความโปร่งใส ต้องให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูล ข่าวสาร ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ เพื่อป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ภาครัฐและภาคประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในการปฏิบัติงานให้ประชาชนได้รับรู้ เพื่อประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานของภาครัฐเพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็ง เพื่อให้มีระบบ และกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในภาครัฐ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนภายในเขตตำบลบางปอ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับงบประมาณ รายการบัญชีรับจ่ายเงินประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้าง จัดหาพัสดุต่างๆ รวมถึงการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการชำระภาษีท้องถิ่น และการรับเรื่องร้องเรียนทางด้านการเงินการคลัง ผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ และปิดประกาศข้อมูลดังกล่าวที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปีงบประมาณ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ



๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญของทางราชการ ประชาชนมีโอกาสได้ตรวจสอบการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ทำให้ลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๓.๑.๓ มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

ตัวอย่างที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร อบต.บางปอ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการ และอื่นๆ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จึงได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆของหน่วยงานผ่านทางช่องทางที่หลากหลาย เพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ หน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน เว็บไซต์ของหน่วยงานหรือสื่อสังคม (Social Media) หมายเลขโทรศัพท์เฉพาะ การเผยแพร่ข้อมูลทางสื่อสิ่งพิมพ์ต่างๆ โทรทัศน์ วิทยุ สื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่นๆ ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่หลากหลาย
๒. เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น
๓. เพื่อให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนที่เข้าถึงประชาชนได้ง่าย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน จำนวน ไม่น้อยกว่า ๗ ช่องทาง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ทั้งในและนอกเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

- บอร์ดหน้าสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ
- บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบล ร้านค้าชุมชน/หมู่บ้าน
- ประกาศเสียงตามสาย/วิทยุชุมชน/หอกระจายข่าว/หน่วยประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่
- ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ มีเจ้าหน้าที่ให้บริการประจำและประชาชนสืบค้นได้เอง



- จัดส่งเอกสารเผยแพร่รายงานประจำปี
- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผ่านสื่อมวลชน วารสารหรือวิทยุท้องถิ่น
- ประกาศผ่านเว็บไซต์ / เว็บไซต์บอร์ด/เฟสบุ๊ก ที่มีข้อมูลผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- รายการทาง Youtube ออนไลน์

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน

ตัวอย่างที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำเอกสาร /ปฏิทิน /ประชาสัมพันธ์

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ในภาวะสังคมปัจจุบัน ความเจริญก้าวหน้าด้านวิชาการ และเทคโนโลยีต่างๆก้าวหน้าไปมากเครื่องมือสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ต่างๆที่ทันสมัย และมีประสิทธิภาพสูง การนำเอาเทคโนโลยีต่างๆเข้ามาใช้ในการดำเนินงานผ่านสื่อการประชาสัมพันธ์ เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จ และรวดเร็วยิ่งขึ้น โดยเฉพาะการสรุปเพื่อให้ความรู้ความเข้าใจได้ง่าย ในช่วงระยะเวลาสั้นๆ หรือช่วงระยะเวลาอันจำกัดนั้นเป็นเรื่องที่ต้องปูพื้นฐาน สร้างความน่าเชื่อถือ และนำเสนอใจให้กับกิจกรรม/โครงการขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้สามารถมองเห็นภาพหรือเห็นความเกี่ยวข้องกันของกิจกรรม/โครงการต่างๆได้ชัดเจนถูกต้อง ฉะนั้นการสร้างความสัมพันธ์กับประชาชนต้องการให้ประชาชนเข้าถึงและมีส่วนร่วมรับรู้ในภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล จึงจำเป็นต้องพิจารณาในการเลือกสื่อให้เหมาะสมกับสถานการณ์นั้นๆ การใช้สื่อเทคนิคและวิธีการเป็นอย่างไรบ้าง ในแต่ละขั้นตอนที่ต่างกันเป็นสิ่งสำคัญ ทั้งนี้เพื่อให้ประชาชนยอมรับและให้ความร่วมมือสนับสนุน ซึ่งจะมีผลต่อการพัฒนาภารกิจ บทบาท หน้าที่ อย่างโปร่งใส และยุติธรรม

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลและผลการดำเนินงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ
๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้เกิดการเรียนรู้ รับรู้และเข้าใจในภารกิจการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ อย่างถูกต้องและโปร่งใส
๓. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมและรับผิดชอบในภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล
๔. เพื่อนำเสนอผลงาน/โครงการโดดเด่น ให้เป็นที่ทราบกันอย่างแพร่หลาย



๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เพื่อผลิตสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๑. จัดทำเอกสารต่างๆ ประชาสัมพันธ์ อย่างเช่นคู่มือ ป้ายประชาสัมพันธ์ แผ่นพับ และอื่นๆ
๒. จัดทำปฏิทินประชาสัมพันธ์
๓. ประชาสัมพันธ์โดยวิธีการอื่นๆ เช่น เสียงตามสาย หอกระจายข่าว เป็นต้น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เสนออนุมัติโครงการ
๒. ดำเนินการประชุม
๓. มอบหมายงาน / จัดทำการร่วมนำเสนอร่างรูปแบบ
๔. ผลิตสื่อประเภทต่างๆ เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ที่เหมาะสมตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ
๕. ติดตามและประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

๓๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนเอกสาร/ปฏิทิน/ประชาสัมพันธ์อื่นๆที่แสดงถึงผลการดำเนินงานของ องค์กร

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

ตัวอย่างที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำแผนพัฒนา ของ อบต.

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาของ อบต. ขึ้น ซึ่งแผนพัฒนานี้เป็นแผนพัฒนาแบบหมุนเวียน (Rolling Plan) ที่ต้องมีการทบทวนและจัดทำทุกปีซึ่งจะนำไปสู่กระบวนการการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วย

ดังนั้นเพื่อให้การพัฒนาองค์กรในการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ และเป็นการรวบรวมปัญหาความต้องการของประชาชนในพื้นที่ตำบลบางปอนำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาของ



องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ และเพื่อให้การดำเนินการตามยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาที่กำหนดไว้สำเร็จ ลุล่วงบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนา ตลอดจนได้รับการสนับสนุนในด้านต่างๆ จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง กับองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จึงต้องจัดทำแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้มีแผนพัฒนาของอบต. มีความสมบูรณ์ ครอบคลุม และตรงตามความต้องการของประชาชน
- ๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอปัญหาความต้องการอย่างแท้จริง
- ๓.๓ เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลและลดความซ้ำซ้อนของโครงการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ประธานประชาคมหมู่บ้าน กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยใหญ่บ้าน สมาชิก อบต. ประธานชมรมผู้สูงอายุ ประธาน อสม. ประธานกลุ่มอาชีพ กรรมการหมู่บ้าน คณะกรรมการพัฒนา อบต.บางปอ คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนา อบต.บางปอ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา อบต.บางปอ
- จัดทำเอกสารแผนพัฒนาของ อบต.บางปอ ครบทุกส่วนราชการ และทุกส่วนที่เกี่ยวข้อง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

หมู่ที่ ๑ - ๑๑ ตำบลบางปอ อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา

๖. วิธีดำเนินการ

จัดประชุมประชาคมท้องถิ่น เพื่อรวบรวมข้อมูลระหว่างเดือน พฤษภาคม ถึง มิถุนายน โดยแบ่งออกเป็น ๑๑ หมู่ ณ ศาลาประชาคม แต่ละหมู่

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปีงบประมาณ (พ.ศ.๒๕๖๑ - พ.ศ.๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐,๐๐๐ บาท ต่อปีงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ มีแผนพัฒนา ที่มีความสมบูรณ์ ครอบคลุม และตรงตามความต้องการของประชาชน
๒. ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเพื่อพัฒนาหมู่บ้านของตนเอง
๓. องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ มีแผนพัฒนาอบต. ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลและลดความซ้ำซ้อนของโครงการ



ตัวอย่างที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน ตำบลบางปอ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การทำให้ชุมชนเข้มแข็ง ไม่สามารถทำได้โดยการสร้างจากบุคคลภายนอกชุมชน หรือทำโดยการสอน การฝึกอบรม ชุมชนที่เข้มแข็งจะมีกระบวนการในการจัดการของชุมชน มีการเรียนรู้ร่วมกัน มีกิจกรรมเพิ่มคุณค่าทุนทาง สังคมและเศรษฐกิจของคนในชุมชน ภายใต้ระบบความสัมพันธ์ระหว่างคนในชุมชน เป็นเครือข่ายชุมชน และมีการขยาย พันธมิตรออกไปนอกชุมชนในลักษณะสร้างความสัมพันธ์ ดังนั้น ทุกชุมชนจึงต้องร่วมกัน “สร้างพลังชุมชน และใช้พลัง ชุมชนในการพัฒนาชุมชน” กระบวนการชุมชน คือ พฤติกรรมหรือการกระทำร่วมกันของคนในชุมชนที่มาพร้อมกัน วิเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์ของชุมชน แล้วนำมาพร้อมกันตัดสินใจวางแผนดำเนินการ ร่วมรับผลประโยชน์ และร่วม ติดตามประเมินผลการกระทำกิจกรรมของชุมชนร่วมกัน

แผนชุมชน หมายถึง กิจกรรมการพัฒนาที่เกิดขึ้นจากคนในชุมชนที่มีการรวมตัวกันเพื่อจัดทำแผน ขึ้นมาใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาชุมชนหรือท้องถิ่นของตนเอง ให้เป็นไปตามความต้องการและสามารถแก้ไขปัญหาที่ ชุมชนเผชิญอยู่ร่วมกันได้ โดยคนในชุมชนได้มาร่วมกันคิด ร่วมกำหนดแนวทาง และกิจกรรมการพัฒนาของชุมชน โดย ยึดหลักการพึ่งพาตนเอง ลดการพึ่งพิงภายนอก ด้วยการคำนึงถึงศักยภาพ ทรัพยากร ภูมิปัญญา วิถีชีวิต วัฒนธรรม และ สิ่งแวดล้อมในท้องถิ่นเป็นหลัก

การบูรณาการแผนชุมชน หมายถึง วิธีการร่วมมือกันทำงานของหน่วยงาน สนับสนุนการพัฒนา ภายนอกชุมชนทุกภาคส่วน โดยยึดหลักการใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง ชุมชนเป็นศูนย์กลาง ชาวบ้านเป็นเจ้าของเรื่อง โดยใช้ กระบวนการจัดทำแผนชุมชนเป็นเครื่องมือดำเนินกิจกรรมพัฒนา ให้เป็นไปตามความต้องการของชุมชนมากกว่า วัตถุประสงค์ของหน่วยสนับสนุน การบูรณาการ มีทั้ง บูรณาการด้านกลไก บุคลากร กระบวนการและเครื่องมือ แผนงาน และงบประมาณ และเพื่อเป็นแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาของ อบต. ด้วย

ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๙๑.๔/ว๑๒๒๔ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๕๕ และหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๙๑.๔/ว๔๕๓ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ รัฐบาลกำหนด นโยบายการบริหารราชการแผ่นดิน การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ในการส่งเสริมสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น มีการเชื่อมโยงและบูรณาการภารกิจกับแผนชุมชน และแผนระดับต่างๆ ในพื้นที่ ซึ่งในการนี้กระทรวงมหาดไทย โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีนโยบายในการสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นองค์กรอำนวยการบูร ณาการทุกภาคส่วน ส่งเสริมสนับสนุนกระบวนการแผนชุมชน ทั้งระดับหมู่บ้าน / ชุมชน และระดับองค์การบริหารส่วน ตำบล ซึ่งในการจัดทำแผนชุมชนหรือแผนพัฒนาหมู่บ้าน หากหมู่บ้านใดมีแผนพัฒนาหมู่บ้านอยู่แล้ว ให้ดำเนินการ ทบทวนให้เป็นปัจจุบันอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง นั้น

เพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผนชุมชน เป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุเป้าหมายการดำเนินการตาม นโยบายของรัฐบาล และกระทรวงมหาดไทย หมู่บ้านใดมีแผนชุมชนซึ่งมาจากกระบวนการมีส่วนร่วมของคนในชุมชน ไว้ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาหมู่บ้าน องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จึงได้จัดทำกิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนการ จัดทำแผนชุมชน ตำบลบางปอขึ้น เพื่อดำเนินการจัดทำและทบทวนแผนชุมชนประจำปี

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้คนในชุมชนได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน
๒. เพื่อให้คนในชุมชนได้เห็นข้อเด่น ข้อดี โอกาสและข้อจำกัดของชุมชนในการพัฒนาอย่างมีเป้าหมาย
๓. เพื่อให้คนในชุมชนมีช่องทางในการแก้ไขปัญหาของชุมชนได้อย่างเหมาะสมและครอบคลุม
๔. เพื่อให้คนในชุมชนสามารถกำหนดกิจกรรมที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนได้



๕. เพื่อให้คนในชุมชนคิดเป็นและกล้าที่จะตัดสินใจด้วยตนเองได้

๖. เพื่อให้หมู่บ้าน / ชุมชนมีแผนชุมชนที่สามารถแก้ไขปัญหา และตอบสนองความต้องการของชุมชนได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

หมู่บ้านในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จำนวน ๑๑ หมู่บ้าน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศาลาประชาคมหมู่บ้านในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จำนวน ๑๑ หมู่บ้าน

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมผู้บริหาร กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำชุมชน และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อเตรียมพร้อม และวางแผนการดำเนินงาน

๒. ประชาสัมพันธ์โครงการพร้อมให้ความรู้แก่ประชาชนในพื้นที่ โดยใช้หอกระจายข่าว และเสียงตามสายในชุมชน

๓. ดำเนินการจัดทำแผนชุมชนของทุกหมู่บ้านตามกำหนดการ

๔. ส่งแผนชุมชนให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด อบต.

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. คนในชุมชนได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน

๒. คนในชุมชนได้เห็นข้อเด่น ข้อดี โอกาสและข้อจำกัดของชุมชนในการพัฒนาอย่างมีเป้าหมาย

๓. คนในชุมชนมีช่องทางในการแก้ไขปัญหาของชุมชนได้อย่างเหมาะสมและครอบคลุม

๔. คนในชุมชนสามารถกำหนดกิจกรรมที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนได้

๕. คนในชุมชนคิดเป็นและกล้าที่จะตัดสินใจด้วยตนเองได้

๖. หมู่บ้าน / ชุมชนมีแผนชุมชนที่สามารถแก้ไข และตอบสนองความต้องการของชุมชนได้

๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก

ตัวอย่างที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการ อบต.พบประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การเข้ามามีส่วนร่วมของประชาชนเป็นส่วนสำคัญที่สนับสนุนให้การดำเนินโครงการของรัฐประสบความสำเร็จ เนื่องจากเป็นกลไกสำคัญที่จะช่วยให้หน่วยงานของรัฐสามารถดำเนินโครงการของรัฐได้ตรงตามความต้องการของประชาชน และเป็นประโยชน์กับประชาชนในภาพรวมได้มากที่สุด โดยประชาชนต้องเข้า



มามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นของตนเกี่ยวกับการดำเนินโครงการของรัฐ

การเข้ามามีส่วนร่วมของประชาชนไม่ได้มีความหมายเพียงการไปใช้สิทธิในการเลือกตั้งลงคะแนนเสียงเท่านั้น แต่หมายถึงการที่ประชาชนมีส่วนร่วมรับรู้เกี่ยวกับโครงการของรัฐในท้องถิ่นของตน โดยประชาชนมีโอกาสแสดงความคิดเห็น และเข้ามามีส่วนร่วมในทุกระดับตั้งแต่ระดับการร่วมรับรู้ข้อมูลข่าวสารระดับหารือ ระดับเข้ามามีบทบาท ระดับสร้างความร่วมมือ และระดับการเสริมอำนาจ ซึ่งถ้าประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่กระบวนการตัดสินใจในการดำเนินการต่างๆ แล้ว จะทำให้โครงการของรัฐสอดคล้องกับความต้องการของประชาชนได้มากที่สุด นอกจากนี้การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นของตนในการดำเนินโครงการของรัฐจะมีผลให้การดำเนินโครงการของรัฐต่างๆ นั้นเป็นไปด้วยความรวดเร็วรวมทั้งลดปัญหาความขัดแย้งระหว่างประชาชนกับการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐอีกด้วย

ดังนั้น เพื่อการดำเนินโครงการขององค์การบริหารส่วนตำบลประสบความสำเร็จ ตรงตามความต้องการของประชาชน และเป็นประโยชน์กับประชาชนในภาพรวมได้มากที่สุด องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จึงจัดทำโครงการ อบต. พบประชาชน ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ความรู้แก่ประชาชนให้เกิดความเข้าใจและปลูกฝังทัศนคติที่ดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบล
๒. เพื่อให้คณะผู้บริหารและสมาชิกสภาได้ทราบถึงปัญหาและความต้องการของประชาชนในตำบล ทำให้การแก้ไขปัญหาได้ตรงจุด และได้ทันท่วงที
๓. เพื่อให้ประชาชนในตำบลได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นในการพัฒนาหมู่บ้านและตำบลของตนเอง
๔. เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดี ในการทำงานร่วมกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล ส่วนราชการ และประชาชนในตำบล
๕. เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการด้านต่างๆอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมกัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ออกพื้นที่ให้บริการพบปะ เสวนา ประชาชนในพื้นที่ หมู่ที่ ๑ - ๑๑ ตำบลบางปอ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ หมู่ที่ ๑ - ๑๑ ตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประสานงานกำหนด - ผู้ใหญ่บ้าน และผู้นำชุมชน ในเขตพื้นที่แต่ละหมู่บ้านเพื่อเตรียมความพร้อม
๒. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
๓. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมเผยแพร่ในสถานที่ต่าง ๆ
๔. จัดตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน และมอบหมายหน้าที่ของฝ่ายต่าง ๆ ตามแผนงาน
๕. ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ
 - การจัดทำประชาคมหมู่บ้านเพื่อจัดทำแผนพัฒนา
 - การจัดทำประชาคมหมู่บ้านเพื่อจัดทำแผนชุมชน
 - การจัดทำแผนสุขภาพ/โครงการ (อสม.และหรือ/คณะกรรมการหมู่บ้าน)
 - การให้ความรู้เรื่อง พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร
 - บริการจัดเก็บภาษีบำรุงท้องที่



- บริการจัดเก็บค่าขยะ
- การให้ความรู้เรื่องการดูแลสุขภาพ พร้อมตรวจวัดความดันฟรี
- การให้ความรู้ทางด้านกฎหมาย รับให้คำปรึกษาปัญหาต่างๆทางด้านกฎหมาย
- บริการศูนย์ดำรงธรรม รับร้องเรียนร้องทุกข์ และรับคำขอให้ความช่วยเหลือต่างๆ
- อื่น ๆ

๖. สรุปผล รายงานผล และประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปีงบประมาณ (พ.ศ.๒๕๖๑ –พ.ศ.๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐,๐๐๐ บาท ต่อปีงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนเกิดความเข้าใจ ฟังพอใจ และมีทัศนคติที่ดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบล
๒. คณะผู้บริหารและสมาชิกสภาได้ทราบถึงปัญหาและความต้องการของประชาชนในตำบล ทำให้การแก้ไขปัญหาได้ตรงจุด
๓. ประชาชนในตำบลได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นในการพัฒนาหมู่บ้านและตำบลของตนเอง
๔. เกิดความสัมพันธ์อันดี ในการทำงานร่วมกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล ส่วนราชการและประชาชนในตำบล
๕. ประชาชนได้รับบริการด้านต่างๆอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมกัน

ตัวอย่างที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม การดำเนินงานของศูนย์ดำรงธรรม ทางด้านการร้องเรียนร้องทุกข์

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ เป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชน และมีเป้าหมายให้มีการบริการประชาชนในด้านต่างๆที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการโดยตรง โดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการอย่างรวดเร็ว และลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านบริการเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จึงมีการจัดตั้งศูนย์ดำรงธรรม และมีกิจกรรมทางด้านการร้องเรียนร้องทุกข์

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ และจะได้แก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้องหรือนำมาเป็นข้อมูลในการทำแผนงานโครงการแก้ไขปัญหาต่อไป
๒. เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ



๓. เพื่อเสริมสร้างสัมพันธอันดี ระหว่างบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลกับประชาชนในพื้นที่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ให้บริการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับความเดือดร้อนรำคาญ หรือผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง โดยการปฏิบัติราชการต้องสามารถให้บริการได้อย่างมีคุณภาพ สามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองตามความคาดหวัง /ความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้เสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่างกันได้อย่างเหมาะสม และมีการจัดเตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหาและผลกระทบใดๆที่อาจเกิดขึ้นตามมาได้

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดตั้งคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องทุกข์/ร้องเรียน
๓. นำเรื่องเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาตามความจำเป็น

และเร่งด่วน

๔. แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ให้บริการในวัน เวลาราชการ วันจันทร์ –ศุกร์ ตั้งแต่ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น โดยช่องทางร้องทุกข์/ร้องเรียน ดังนี้

- ร้องเรียนด้วยตนเองต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผ่านศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ หมู่ที่ ๓ ตำบลบางปอ อำเภอเมือง จังหวัดนราธิวาส
- ร้องเรียนทางโทรศัพท์ /โทรสาร หมายเลข ๐ - ๗๓๖๔-๓๑๖๔
- จดหมายหรือหนังสือถึง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ หรือศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ หมู่ที่ ๓ ตำบลบางปอ อำเภอเมือง จังหวัดนราธิวาส ๙๖๐๐๐
- ช่องทางออนไลน์ ได้แก่เว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ www.bangpor.go.th

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานกฎหมายและคดี สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีสถิติจำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ประจำสัปดาห์/ประจำเดือน ทำให้เห็นว่าประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกัน แสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๒. สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามเรื่องที่ประชาชนร้องเรียน/ร้องทุกข์
๓. แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน



ตัวอย่างที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ กำหนดขั้นตอน/กระบวนการ เรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ (ศูนย์ดำรงธรรม)

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอได้มีประกาศจัดตั้งศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการงานของศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ สามารถให้บริการประชาชนในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว เป็นธรรม ทัวถึงและเป็นการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในการช่วยเหลือประชาชน พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ โดยเป็นการรวมศูนย์รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ นั้น

ในการดำเนินการ ได้แต่งตั้งคณะทำงานประจำศูนย์ฯ มีหน้าที่ปฏิบัติงานภายในศูนย์ฯ ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารศูนย์ฯ กำหนด โดยหนึ่งในมีภารกิจคือ งานรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ มีหน้าที่ รับเรื่องราวร้องทุกข์ ร้องเรียน ให้คำปรึกษา รับเรื่องปัญหาความต้องการของประชาชนในพื้นที่รายงานให้ผู้บริหารรับทราบ พร้อมจัดทำทะเบียนคุมเรื่องราวร้องทุกข์ และสารบบเรื่องราวร้องทุกข์ ประสานส่วนราชการ หน่วยงานในการตรวจสอบข้อเท็จจริง และแก้ไขปัญหา รวมทั้งติดตามตรวจสอบประเมินผลการได้รับความช่วยเหลือ รายงานให้กับเจ้าของเรื่องรับทราบ และ รวบรวมข้อมูลเรื่องราวร้องเรียน และรายงานอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามอำนาจหน้าที่ที่ได้กำหนดไว้ จึงได้กำหนดมาตรการ กำหนดขั้นตอน/กระบวนการ เรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ (ศูนย์ดำรงธรรม) เพื่อให้ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน และเพื่อให้การดำเนินการเป็นระบบ สามารถตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน หรือรับความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน
๒. เพื่อให้ประชาชนได้ทราบขั้นตอน และกระบวนการในการร้องเรียน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีช่องทางและกำหนดขั้นตอนกระบวนการในการร้องเรียน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำขั้นตอนการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ โดยสรุปดังนี้

๑. เจ้าหน้าที่ศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์จากช่องทางต่างๆ แล้วเสนอเรื่องถึงนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ
๒. เมื่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ สั่งการแล้วให้ศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ แจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ โดยให้รายงานผลภายใน ๑๕ วัน พร้อมทั้งแจ้งผู้ร้องรับทราบ
๓. เมื่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรายงานผลการดำเนินการ ศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จะเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ เพื่อพิจารณาสั่งยุติเรื่อง / ให้ดำเนินการเพิ่มเติม / ดำเนินการอื่นๆ ตามที่เห็นสมควร
๔. หากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องไม่รายงานผล โดยไม่แจ้งปัญหา/อุปสรรค/หรือขอขยายเวลาดำเนินการ ศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จะดำเนินการดังนี้
- ติดตามให้รายงานผลภายใน ๑๐ วัน



- แจ้งเดือนครั้งที่ ๑ ให้รายงานผลภายใน ๑๐ วัน
- แจ้งเดือนครั้งที่ ๒ ให้รายงานผลภายใน ๗ วัน

หากครบกำหนดแจ้งเดือนครั้งที่ ๒ แล้ว ยังไม่รายงานผลการดำเนิน จะเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอเพื่อพิจารณาดำเนินการทางวินัยแก่หัวหน้าส่วนราชการและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบต่อไป

๕. เมื่อปัญหาตามข้อร้องเรียนได้รับการแก้ไขแล้ว นายองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอจะพิจารณาสั่งยุติเรื่อง พร้อมแจ้งผู้ร้องหรือรายงานส่วนราชการที่ส่งเรื่องให้ดำเนินการทราบ

๖. กรณีเรื่องร้องเรียนเป็นปัญหาระดับนโยบาย ซึ่งตำบลบางปอหรือส่วนราชการได้ดำเนินการเต็มขีดความสามารถแล้ว หรือปัญหานั้นเข้าสู่กระบวนการที่มีขั้นตอนตามกฎหมายกำหนดไว้โดยเฉพาะแล้ว หรือปัญหาซึ่งศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอพิจารณาแล้วเห็นว่าผู้ร้องมีหลักประกันความเป็นธรรมหรือได้รับการช่วยเหลือเยียวยา ปัญหาความเดือดร้อนหรือความเสียหายแล้ว ศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จะเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณายุติเรื่อง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานกฎหมายและคดี สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับทราบขั้นตอน กระบวนการ และแสดงความคิดเห็นผ่านช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน

๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

ตัวอย่างที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ แก้ไขเหตุเดือดร้อนทางด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

สาธารณภัยยังคงมีแนวโน้มจะเกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องและซับซ้อนมากขึ้น เนื่องจากความแปรปรวนของภูมิอากาศโลก ความเสื่อมโทรมของทรัพยากรธรรมชาติประกอบกับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างสังคมไทยจากสังคมชนบทไปสู่สังคมเมืองอย่างรวดเร็วประชาชนมีโอกาสอาศัยอยู่ในพื้นที่เสี่ยงภัยเพิ่มขึ้นส่งผลให้ความเสียหายจากสาธารณภัยรุนแรงมากขึ้น ทั้งภัยธรรมชาติ เช่น อุทกภัย วาตภัย ภัยแล้ง ภัยหนาว และ ภัยจากการกระทำของมนุษย์ เช่น อัคคีภัย อุบัติภัย การรั่วไหลของสารเคมีอันตราย

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งเป็นหน่วยงานที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชน และมีบทบาท ภารกิจในการเข้าไปให้ความช่วยเหลือและบรรเทาภัยในลำดับแรก ก่อนที่หน่วยงานภายนอกจะเข้าไปให้ความช่วยเหลือ ประกอบกับ



พระราชบัญญัติป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย พ.ศ. ๒๕๕๐ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่ในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้อำนวยการท้องถิ่นในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในท้องถิ่นของตน จึงถือเป็นภารกิจสำคัญขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะต้องเตรียมความพร้อมในการป้องกันสาธารณภัย และพัฒนาขีดความสามารถในการเผชิญเหตุและให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยหลังจากสถานการณ์ภัยยุติ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จึงได้กำหนด มาตรการ แก้ไขเหตุเดือดร้อนทางด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำหรับเป็นแนวทางในการปฏิบัติในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยร่วมกับหน่วยงานต่างๆ ในพื้นที่รับผิดชอบและพื้นที่ข้างเคียง ตั้งแต่ก่อนเกิดภัย ระหว่างเกิดภัย และหลังเกิดภัย ได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันและลดความสูญเสียจากการเกิดสาธารณภัยที่มีผลต่อชีวิต ทรัพย์สิน และเศรษฐกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างเสริมความรู้ ความเข้าใจ และความตระหนักเกี่ยวกับสาธารณภัยให้แก่ประชาชนและชุมชน
๒. เพื่อให้ประชาชนและชุมชนได้รับรู้ขั้นตอน หลักการทำงาน ของงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยอัน จะนำไปสู่ความเชื่อมั่นในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๓. เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการให้บริการด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถลดความสูญเสียที่เกิดจากภัยพิบัติให้เหลือน้อยที่สุด
๔. เพื่อให้ประชาชนที่ประสบภัยได้รับการช่วยเหลือฟื้นฟูอย่างทั่วถึงและทันเวลา
๕. เพื่อบูรณาการระบบการสั่งการที่มีเอกภาพในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลบางปอ ได้รับความช่วยเหลือได้ทันท่วงที เมื่อเกิดภัย และได้รับความเสียหายน้อยที่สุด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตตำบลบางปอ และพื้นที่ในบริเวณใกล้เคียงที่ติดต่อขอความช่วยเหลือ

๖. วิธีดำเนินการ

คณะกรรมการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยหมู่บ้าน/ชุมชน ศูนย์อำนวยการป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการตามขั้นตอนและวิธีปฏิบัติ ดังนี้

๑. การแจ้งเหตุ ประชาชน/อาสาสมัคร/คณะกรรมการฯ ฝ่ายแจ้งเตือนภัย แจ้งเหตุให้เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยองค์การบริหารส่วนตำบล ทางโทรศัพท์ หรือแจ้งด้วยตนเอง
๒. การระงับเหตุ คณะกรรมการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยหมู่บ้าน/ชุมชน อปพร./เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จะเข้าระงับเหตุ ตามแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชุมชน



๓. การประสานหน่วยงานต่างๆ กรณีมีผู้บาดเจ็บจะมีการประสาน สถานพยาบาลในพื้นที่/ข้างเคียง กรณี เกินศักยภาพของหมู่บ้าน/ชุมชนในการ ระวังภัย ให้งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รายงาน ต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อขอความช่วยเหลือ และประสานพื้นที่ใกล้เคียง

๔. เมื่อดำเนินการระงับเหตุเรียบร้อยแล้ว ให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปีงบประมาณ (พ.ศ.๒๕๖๑ – พ.ศ.๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนและชุมชนได้รับรู้ขั้นตอน หลักการทำงาน ของงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยอันจะนำไปสู่ความเชื่อมั่นในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๒. ประชาชนที่ประสบภัยได้รับการช่วยเหลือฟื้นฟูอย่างทั่วถึงและทันเวลา

ตัวอย่างที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทราบ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เป็นสิ่งสำคัญเพราะการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ทุกครั้งจะต้องมีการตรวจสอบ กลั่นกรองการใช้อำนาจ โดยการเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนได้รับทราบข้อเท็จจริง ข้อกฎหมายที่ถูกต้อง และต้องเป็นธรรมกับทุกฝ่าย เมื่อดำเนินการตามขั้นตอนเรื่องการร้องเรียนร้องทุกข์เสร็จแล้วให้แจ้งผู้ร้องรับทราบโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วัน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดลดปัญหาทุจริต

๒. เพื่อให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โดยการนำข้อเสนอแนะจากหน่วยตรวจสอบ

๓. เพื่อให้ผู้ร้องได้ทราบขั้นตอนของการดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และส่งเสริมภาคประชาชน

ร่วมตรวจสอบการดำเนินงานของทางราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ทุกราย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ



๖. วิธีดำเนินการ

ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วเสร็จแจ้งผู้ร้องโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วันทำการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปีงบประมาณ (พ.ศ.๒๕๖๑ – พ.ศ.๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานกฎหมายและคดี สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. การปฏิบัติหน้าที่ราชการถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย เป็นธรรมกับทุกฝ่าย
๒. ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานด้านการร้องเรียนร้องทุกข์

ตัวอย่างที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (เปิดตู้ ปณ. ศูนย์รับเรื่องราว การทุจริต /Website)

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนที่ต้องการจะติ - ชมหรือพบเห็น การทุจริตและ ประพฤติ มิชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งเบาะแสและข้อมูลการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ไปยังศูนย์ดำรงธรรมท้องถิ่น ตั้ง ป.ณ.๗๙ ดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ได้เห็นถึงความสำคัญในเรื่องดังกล่าว และเพื่อเป็นการช่วยกัน ป้องกันการทุจริต และช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อน จึงได้จัดตั้งศูนย์ดำรงธรรม องค์การบริหารส่วนตำบล บางปอ และมีมาตรการ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยการเปิดตู้ ปณ. ศูนย์รับเรื่องราว การทุจริต / Website รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ตลอดจนเรื่องอื่น ๆ ขึ้น เพื่อให้ประชาชนได้แจ้งเบาะแส ข้อมูลให้องค์การบริหาร ส่วนตำบลบางปอ ทราบ และเพื่อให้การปฏิบัติงานของศูนย์ฯ เป็นไป ด้วยความเรียบร้อย และบรรลุตามวัตถุประสงค์

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การดำเนินงานจัดการข้อร้องเรียน / ร้องทุกข์ ของศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบล บางปอ มีขั้นตอน / กระบวนการ ช่องทาง และแนวทางในการปฏิบัติงานเป็นมาตรฐานเดียวกัน

๒. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์กร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลบางปอ แจ้งเบาะแสการทุจริต หรือไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลบางปอ ผ่านตู้ ปณ. ศูนย์รับเรื่องราว การทุจริต หรือผ่าน Website

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ



๑. ศูนย์จัดให้มีผู้รับเรื่องราวร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริตจากผู้รับบริการ โดยติดตั้งหน้าที่ทำการ องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จำนวน ๑ ตู้ และรับเรื่องเรียนผ่านเว็บไซต์ อบต.

๒. ผู้รับบริการหรือบุคคลทั่วไป อาจยื่น หรือส่งเรื่องราวร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต และประพฤติมิชอบ ของบุคลากรในสังกัด ดังนี้

(๑) ส่งเรื่องราวร้องเรียนทางผู้รับเรื่องราวร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต ซึ่งติดตั้งอยู่ที่หน้าทำการ องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

(๒) ส่งเรื่องราวร้องเรียนทางไปรษณีย์ถึงนายกององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ โดยลงชื่อผู้ร้องเรียน ที่อยู่ โทรศัพท์ ชื่อหน่วยงาน หรือชื่อผู้ถูกร้องเรียน และเหตุที่ร้องเรียน หากต้องการปกปิดชื่อผู้ร้องเรียนขอให้ระบุไว้ จะรักษาเป็นความลับ อย่างเคร่งครัด

(๓) ร้องเรียนด้วยตนเอง ได้ที่ศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต ที่สำนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ กรณีที่ไม่มีหนังสือร้องเรียนก็ให้มีการบันทึกรายละเอียด การร้องเรียน พร้อมให้ลงลายมือชื่อ ที่อยู่ โทรศัพท์ ที่สามารถติดต่อได้

๓. เมื่อได้รับเรื่องราวร้องเรียน ให้คณะกรรมการบริหารศูนย์ฯ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย ดำเนินการตรวจสอบข้อมูล ข้อเท็จจริง และจัดทำรายงานความเห็นพร้อมข้อเสนอแนะต่อนายกององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

๔. เรื่องร้องเรียนที่มีได้ระบุชื่อ ที่อยู่ หรือโทรศัพท์ ที่สามารถติดต่อได้ หรือมีลักษณะเป็นบัตรสนเท่ห์ คณะกรรมการ บริหารศูนย์ฯจะไม่รับพิจารณาเว้นแต่เรื่องร้องเรียน หรือบัตรสนเท่ห์รายใดที่ระบุหลักฐานกรณีแวดล้อมปรากฏชัดแจ้ง ตลอดจน ชี้พยานบุคคลแน่นอน อาจรับพิจารณา ได้เป็นกรณีเฉพาะเรื่องเฉพาะราย

๕. ให้คณะกรรมการบริหารศูนย์ฯติดตามผลการดำเนินการ เพื่อแจ้งผลหรือตอบข้อร้องเรียน ให้ผู้ร้องเรียนทราบ

๖. เมื่อเรื่องร้องเรียนเรื่องใด ได้มีการดำเนินการแล้วเสร็จ ให้คณะกรรมการบริหารศูนย์ฯ ศึกษา วิเคราะห์ปัญหา และความเสี่ยงพร้อมทั้งจัดทำรายงานความเห็น และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับเรื่องที่ร้องเรียน เสนอต่อนายกององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ โดยอาจประสานงาน หรือสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมจากผู้รับบริการ หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานกฎหมายและคดี สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. บุคลากรที่เกี่ยวข้อง หรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบสามารถนำไปเป็นกรอบแนวทาง การดำเนินงานให้เกิดเป็นรูปธรรม ปฏิบัติงานตามมาตรฐานกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน/แจ้งเบาะแสด้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ



๒. กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน/แจ้งเบาะแสด้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงานตามขั้นตอนที่สอดคล้องกับข้อกำหนด ระเบียบ หลักเกณฑ์ และกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการรับเรื่องราวร้องทุกข์ อย่างครบถ้วนและมีประสิทธิภาพ

๓. เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเข้าถึงและแจ้งปัญหา ร้องเรียน ข้อคิดเห็นต่างๆได้โดยสะดวก รวดเร็วมากยิ่งขึ้น

๔. เพื่อพิทักษ์สิทธิของประชาชนและผู้ร้องเรียน/แจ้งเบาะแส ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักร ไทย

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

ตัวอย่างที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ แต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา อบต.บางปอ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๑ องค์กรจัดทำแผนพัฒนา ข้อ ๗ (๒) และข้อ ๘ กำหนดให้เมืองค์กรและโครงสร้างขององค์กรจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปของคณะกรรมการ

ดังนั้น เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบองค์การบริหารส่วนตำบล เมืองค์กรในการจัดทำแผนพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอและตัวแทนประชาชนจากทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากองการบริหารส่วนตำบลบางปอ และแผนพัฒนา ๔ ปี องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ให้สอดคล้องกับประเด็นหลักการพัฒนาที่ประชาคมองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ และคณะกรรมการพัฒนากองการบริหารส่วนตำบลบางปอ กำหนดด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และสุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

จัดประชุมคณะกรรมการชุมชน เพื่อคัดเลือกผู้แทนประชาคมองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๑ –พ.ศ.๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ



๙. ผู้รับผิดชอบ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ มีคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ เพื่อเป็นองค์กรในการยกร่างหรือจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากองการบริหารส่วนตำบลบางปอ และร่างแผนพัฒนาสี่ปี องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ เพื่อใช้เป็นแผนพัฒนาในการพัฒนากองการบริหารส่วนตำบลบางปอ ความต้องการของประชาคมและชุมชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส สุจริต และให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต

ตัวอย่างที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม ประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบลประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ กำหนดให้มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคงเป็นแผนการพัฒนากองปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดโดยยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระยะยาว

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จะต้องดำเนินการจัดทำแผนพัฒนา เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ในอนาคต ในการจัดทำแผนพัฒนา ให้เป็นไปตามขั้นตอน และกระบวนการที่กำหนด และสอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของประชาชน ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบางปอ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผนพัฒนา บรรลุวัตถุประสงค์ มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จึงได้จัดทำกิจกรรมการจัดเวทีประชาคมตำบลขึ้น เพื่ออบรมให้ความรู้ความเข้าใจกับประชาชนในการจัดเวทีประชาคม ให้ประชาชนเข้าใจและให้ความสำคัญของการประชาคม การมีส่วนร่วม และความสัมพันธ์ของการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน และเพื่อองค์การบริหารส่วนตำบลจะได้รับทราบปัญหา ความต้องการและแนวทางแก้ไขปัญหาร่วมกัน มาใช้ในการจัดทำโครงการ/กิจกรรม เพื่อจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนได้มีความรู้ความเข้าใจในการทำประชาคม
๒. เพื่อให้ประชาชนได้เข้าใจหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน
๓. เพื่อให้ประชาชนเห็นถึงความสัมพันธ์ของการรับฟังความคิดเห็นกับการมีส่วนร่วมของประชาชน
๔. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบถึงปัญหาความต้องการของประชาชน
๕. เพื่อให้มีการนำเสนอข้อมูลเพื่อการพัฒนา และความต้องการของประชาชน เพื่อจักได้นำข้อมูลหรือปัญหาไปกำหนดโครงการ/กิจกรรม
๖. เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต



๑. ประชาชนในพื้นที่
๒. ผู้นำชุมชน กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้บริหาร สมาชิกสภา ผู้นำกลุ่มชุมชน ชมรมต่างๆ ฯลฯ
๓. ส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ตำบลบางปอ อำเภอเมือง จังหวัดนราธิวาส

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการฯ เพื่อพิจารณาขออนุมัติ
๒. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำเวทีประชาคม
๓. กำหนด วัน เวลา และสถานที่ในการจัดทำเวทีประชาคม
๔. แจ้งผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทราบ
๕. ประชาสัมพันธ์การจัดเวทีประชาคม
๖. ดำเนินการตามโครงการฯ
๗. วิเคราะห์ปัญหา และความต้องการของประชาชน
๘. สรุปประเด็นปัญหาความต้องการ เรียงลำดับปัญหา ความต้องการ
๙. จัดทำรายละเอียดโครงการ/กิจกรรม
๑๐. จัดทำร่างแผนพัฒนา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๑ -พ.ศ.๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐,๐๐๐ ต่อปีงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจการทำประชาคมมากขึ้น
๒. ประชาชนได้เข้าใจหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน
๓. ประชาชนเห็นถึงความสัมพันธ์ของการรับฟังความคิดเห็นกับการมีส่วนร่วม
๔. องค์การบริหารส่วนตำบลทราบถึงปัญหาความต้องการของประชาชน
๕. องค์การบริหารส่วนตำบลได้รับข้อมูลปัญหา และความต้องการของประชาชน เพื่อจักได้นำข้อมูล และปัญหาไปกำหนดโครงการ/กิจกรรม
๖. ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา

ตัวอย่างที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน ตำบลบางปอ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การทำให้ชุมชนเข้มแข็ง ไม่สามารถทำได้โดยการสร้างจากบุคคลภายนอกชุมชน หรือทำโดย



การสอน การฝึกอบรม ชุมชนที่เข้มแข็งจะมีกระบวนการในการจัดการของชุมชน มีการเรียนรู้ร่วมกัน มีกิจกรรมเพิ่มคุณค่าทุนทางสังคมและเศรษฐกิจของคนในชุมชน ภายใต้ระบบความสัมพันธ์ระหว่างคนในชุมชน เป็นเครือข่ายชุมชน และมีการขยายพันธมิตรออกไปนอกชุมชนในลักษณะสร้างความสัมพันธ์ ดังนั้นทุกชุมชนจึงต้องร่วมกัน “สร้างพลังชุมชน และใช้พลังชุมชนในการพัฒนาชุมชน” กระบวนการชุมชน คือ พฤติกรรมหรือการกระทำร่วมกันของคนในชุมชนที่มาร่วมกันวิเคราะห์ข้อมูล สถานการณ์ของชุมชน แล้วนำมา ร่วมกันตัดสินใจวางแผนดำเนินการ ร่วมรับผลประโยชน์ และร่วมติดตามประเมินผลการทำกิจกรรมของชุมชนร่วมกัน

แผนชุมชน หมายถึง กิจกรรมการพัฒนาที่เกิดขึ้น จากคนในชุมชนที่มีการรวมตัวกันเพื่อจัดทำแผนขึ้นมาใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาชุมชนหรือท้องถิ่นของตนเอง ให้เป็นไปตามความต้องการและสามารถแก้ไขปัญหาที่ชุมชนเผชิญอยู่ร่วมกันได้ โดยคนในชุมชนได้มาร่วมกันคิด ร่วมกำหนดแนวทาง และกิจกรรมการพัฒนาของชุมชน โดยยึดหลักการพึ่งพาตนเอง ลดการพึ่งพิงภายนอก ด้วยการคำนึงถึงศักยภาพ ทรัพยากร ภูมิปัญญา วิถีชีวิต วัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อมในท้องถิ่นเป็นหลัก

การบูรณาการแผนชุมชน หมายถึง วิธีการร่วมมือกันทำงานของหน่วยงานสนับสนุนการพัฒนาภายนอกชุมชนทุกภาคส่วน โดยยึดหลักการใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง ชุมชนเป็นศูนย์กลาง ชาวบ้านเป็นเจ้าของเรื่อง โดยใช้กระบวนการจัดทำแผนชุมชนเป็นเครื่องมือดำเนินกิจกรรมพัฒนา ให้เป็นไปตามความต้องการของชุมชน มากกว่าวัตถุประสงค์ของหน่วยสนับสนุน การบูรณาการ มีทั้งบูรณาการด้านกลไก บุคลากร กระบวนการและเครื่องมือ แผนงาน และงบประมาณ และเพื่อเป็นแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาของ อบต.ด้วย

ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๙๑.๔/ว๑๒๒๔ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๕๕ และหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๙๑.๔/ว๔๕๓ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ รัฐบาลกำหนดนโยบายการบริหารราชการแผ่นดิน การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ในการส่งเสริมสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการเชื่อมโยงและบูรณาการภารกิจกับแผนชุมชน และแผนระดับต่าง ๆ ในพื้นที่ ซึ่งในการนี้กระทรวงมหาดไทย โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีนโยบายในการสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นองค์กรอำนวยการบูรณาการทุกภาคส่วน ส่งเสริมสนับสนุนกระบวนการแผนชุมชน ทั้งระดับหมู่บ้าน / ชุมชน และระดับองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งในการจัดทำแผนชุมชนหรือแผนพัฒนาหมู่บ้าน หากหมู่บ้านใดมีแผนพัฒนาหมู่บ้านอยู่แล้ว ให้ดำเนินการทบทวนให้เป็นปัจจุบันอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง นั้น

เพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผนชุมชน เป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุเป้าหมายการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล และกระทรวงมหาดไทย หมู่บ้านใดมีแผนชุมชนซึ่งมาจากกระบวนการมีส่วนร่วมของคนในชุมชน ไว้เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาหมู่บ้าน องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จึงได้จัดทำกิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน ตำบลบางปอ ขึ้น เพื่อดำเนินการจัดทำ และทบทวนแผนชุมชน ประจำปี

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้คนในชุมชนได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน
๒. เพื่อให้คนในชุมชนได้เห็นข้อเด่น ข้อดี โอกาสและข้อจำกัดของชุมชนในการพัฒนาอย่างมีเป้าหมาย
๓. เพื่อให้คนในชุมชนมีช่องทางในการแก้ไขปัญหาของชุมชนได้อย่างเหมาะสมและครอบคลุม
๔. เพื่อให้คนในชุมชนสามารถกำหนดกิจกรรมที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนได้
๕. เพื่อให้คนในชุมชนคิดเป็นและกล้าที่จะตัดสินใจด้วยตนเองได้
๖. เพื่อให้หมู่บ้าน / ชุมชนมีแผนชุมชนที่สามารถแก้ไขปัญหา และตอบสนองความต้องการ



ของชุมชนได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

หมู่บ้านในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จำนวน ๑๑ หมู่บ้าน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศาลาประชาคมหมู่บ้านในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จำนวน ๑๑ หมู่บ้าน

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมผู้บริหาร กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำชุมชน และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อเตรียมความพร้อม และวางแผนการดำเนินงาน

๒. ประชาสัมพันธ์โครงการพร้อมให้ความรู้แก่ประชาชนในพื้นที่ โดยใช้ หอกระจายข่าวและเสียงตามสายในหมู่บ้าน

๓. ดำเนินการจัดทำแผนชุมชนของทุกหมู่บ้านตามกำหนดการ

๔. ส่งแผนชุมชนให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปีงบประมาณ (พ.ศ.๒๕๖๑ – พ.ศ.๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐,๐๐๐ บาท ต่อปีงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. คนในชุมชนได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน

๒. คนในชุมชนได้เห็นข้อเด่น ข้อดี โอกาสและข้อจำกัดของชุมชนในการพัฒนาอย่างมี

เป้าหมาย

๓. คนในชุมชนมีช่องทางในการแก้ไขปัญหาของชุมชนได้อย่างเหมาะสมและครอบคลุม

๔. คนในชุมชนสามารถกำหนดกิจกรรมที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนได้

๕. คนในชุมชนคิดเป็นและกล้าที่จะตัดสินใจด้วยตนเองได้

๖. หมู่บ้าน / ชุมชนมีแผนชุมชนที่สามารถแก้ไขปัญหา และตอบสนองความต้องการ

ของชุมชนได้

๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ

ตัวอย่างที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ แต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ได้ดำเนินการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีในด้านการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรอบปีงบประมาณ และส่งเสริมให้ภาคประชาชน (ประชาคม) ให้มีส่วนร่วมอย่างแข็งขันกับมาตรการการป้องกันการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ



๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นกลไกภาคประชาชน โดยวิธีการผ่านการประชาคม ในการมีส่วนร่วมขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ อย่างแข็งขันสำหรับการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้มีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดให้ภาคประชาชนและส่งเสริมกลไกภาคประชาชน (โดยวิธีการผ่านการประชาคม) ให้มีส่วนร่วมอย่างแข็งขัน กับมาตรการป้องกันการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบล นั่นคือได้ทำหน้าที่อย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ตัวแทนประชาคมหมู่บ้านทั้ง ๑๑ หมู่บ้าน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ส่งเสริมกลไกภาคประชาชน (โดยผ่านการประชาคม) ให้มีส่วนร่วมขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ อย่างแข็งขันสำหรับการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ได้มีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดภาคประชาสังคม (ตัวแทนประชาคม) ต้องไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ในหลายๆ ส่วน เช่น ให้ตัวแทนประชาคมมีส่วนร่วมเป็นกรรมการตามระเบียบ ว่าด้วยการพัสดุ เช่น เป็นกรรมการเปิดซอง สอบราคา เป็นกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคา เป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ เป็นกรรมการตรวจการจ้าง ฯลฯ

๒. มีการฝึกอบรมตัวแทนประชาคมให้มีความรู้ ความเข้าใจเรื่องระเบียบ ว่าด้วยการพัสดุ เพื่อเรียนรู้ทำความเข้าใจระเบียบต่างๆจะได้ปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการทุกปีงบประมาณ

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด และกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๒. ภาคประชาชนทราบและตระหนักถึงสิทธิ หน้าที่และบทบาทในการมีส่วนร่วมและตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานท้องถิ่นของตนเอง

๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน

ตัวอย่างที่ ๑



๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของ อบต.บางปอ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การติดตามประเมินผลโครงการ เป็นหน้าที่สำคัญอย่างหนึ่งในการดำเนินงานพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จึงจำเป็นต้องมีคณะกรรมการและผู้รับผิดชอบในการทำหน้าที่ติดตามและประเมินผลการ พัฒนา สำหรับการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ได้มีการดำเนินการ โดยมี การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการติดตามและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องของรับผิดชอบรวมด้วย ให้เป็นไปอย่าง มีประสิทธิภาพ และผลของการ ประเมินสามารถวัดผลบรรลุและวัดความสำเร็จของโครงการเพื่อนำไปใช้ในการแก้ไข ปรับปรุงการปฏิบัติงานของโครงการต่าง ๆ ต่อไปได้อย่างแท้จริง

ดังนั้น การที่จะประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นในภาพรวมได้ จำเป็นต้องประเมินผลการปฏิบัติ ในแต่ละแนวทางการพัฒนามาก่อน เพื่อนำไปสู่การวัดความสำเร็จของยุทธศาสตร์ ซึ่งจะแสดงให้เห็นว่าการพัฒนาเป็นไปในแนวทางใด บรรลุ วัตถุประสงค์ของการพัฒนาที่ยั่งยืนและตอบสนองต่อวิสัยทัศน์หรือไม่ ดังนั้นในขั้นต้น องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จึงต้อง ติดตามประเมินผลแผนพัฒนา ให้ได้ข้อมูล ขอเท็จจริง อันจะนำมาสู่บทสรุปที่ไม่บิดเบือนจากผลการปฏิบัติงานที่เกิดขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การติดตามการประเมินผลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อประชาชน และสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี
๒. เพื่อให้การติดตามและประเมินผลบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่วางไว้
๓. เพื่อรู้ถึงความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ และแก้ไขได้ตรงกับปัญหาที่เกิดขึ้น
๔. เพื่อใช้เป็นข้อเสนอแนะผู้บริหารในการจัดทำแผนพัฒนาปีต่อไป

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. มีการจัดสรรทรัพยากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน
๒. การปฏิบัติ ของส่วนต่าง ๆ เป็นไปตามเป้าหมายตัวชี้วัดที่ผู้บริหารกำหนด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาสามปีขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ประกอบด้วย กระบวนการติดตาม และการประเมินผลลัพท์ ซึ่งสามารถอธิบายรายละเอียดได้ดังนี้

การติดตามแผนพัฒนา เป็นการตรวจสอบในระหว่างดำเนินกิจกรรมตามโครงการ ว่าสามารถเป็นไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ได้ หรือไม่ เพื่อให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องสามารถระดมความคิด ในการปรับเปลี่ยนวิธีการดำเนินงานที่จะสามารถนำไปสู่การบรรลุแผนที่กำหนดไว้ได้ เครื่องมือที่ใช้ในการติดตามผลการดำเนินงาน ได้แก่ แบบติดตามผล



การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ซึ่งประกอบไปด้วย การติดตามการดำเนินงานของโครงการ และการเปลี่ยนแปลงโครงการการติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ การติดตามโครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ตลอดจน ปัญหา และอุปสรรคในการดำเนินการประเมินผลแผนพัฒนา เป็นการตรวจสอบผลที่เกิดขึ้นจริง เมื่อดำเนินโครงการแล้วเสร็จเปรียบเทียบกับวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ โดยเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินผล ได้แก่ แบบประเมิน ความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องต่อผลการดำเนินงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ในภาพรวม ความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องต่อการดำเนินงาน ในแต่ละยุทธศาสตร์ และการเปลี่ยนแปลงของชุมชนตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา กำหนดช่วงเวลาในการติดตามและประเมินผลโครงการ โดยคำนึงถึงความเหมาะสมของแต่ละโครงการ โดยกำหนดให้มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานโครงการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ เป็นรายไตรมาส แล้วรายงานผล และเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตาม และประเมินผลต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นนำเสนอสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่น ทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานนโยบายและแผน สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. การจัดสรรทรัพยากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ เพียงพอต่อความต้องการของประชาชน
๒. การปฏิบัติ ของส่วนต่าง ๆ เป็นไปตามเป้าหมายตัวชี้วัดที่ผู้บริหารกำหนด

ตัวอย่างที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม การประเมินผลการปฏิบัติราชการของ อบต.บางปอ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งเป็นกระบวนการวัดผลการบริหารและปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลว่าสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายหรือไม่ ตลอดจนเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อนำผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุง แก้ไข ส่งเสริมพัฒนา ขยาย หรือยุติการดำเนินการกิจต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๙(๓) และมาตรา ๔๕ แห่งพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ประกอบกับแนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๕๙ (หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล)



เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ มีการขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งจะส่งเสริมให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีมาตรฐานในการปฏิบัติราชการ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กฎหมายกำหนด

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐานการปฏิบัติราชการ
๒. เพื่อให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ และเป็นการเฝ้าระวังการทุจริตในการบริหารจัดการตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล
๓. เพื่อดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงาน หรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ
๒. กำหนดหลักเกณฑ์ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
๓. คอยติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ให้คำแนะนำ ปรีกษาและตรวจสอบการดำเนินงาน
๔. ประเมินผลการปฏิบัติราชการ
๕. สรุปผลให้ผู้บริหารรับทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดีขึ้น เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล



ตัวอย่างที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม จัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การตรวจสอบภายในเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล บางปอ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทั้งยังช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานผิดพลาด และลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งการตรวจสอบภายในนั้นยังถือเป็นส่วนประกอบสำคัญที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงาน ตามปกติซึ่งจะต้องมีการกระทำอย่างเป็นขั้นตอนถูกต้อง ตามระเบียบ และกฎหมายที่กำหนดโดยฝ่ายผู้บริหารสามารถ นำแผนการตรวจสอบภายในมาใช้ โดยรวมเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารเพื่อให้อำนาจบรรลู่วัตถุประสงค์ของการ ดำเนินงาน อีกทั้งยังเป็นการกำหนดให้มีลักษณะงาน วิธีการปฏิบัติที่มีขอบเขตแนวทางที่ถูกต้องและใช้เป็นแนวทางการ ปฏิบัติงานซึ่งเป็นแนวทางการตรวจสอบภายในที่ชัดเจน ดังนั้น การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในอย่างมีมาตรฐาน ประกอบกับมีระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง จะทำให้การปฏิบัติงาน ขององค์การบริหารส่วน ตำบลบางปอ เป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จึงได้จัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี เพื่อให้การ ดำเนินการถูกต้องตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการตรวจสอบภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๕ และระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ตรวจสอบภายใน พ.ศ. ๒๕๔๖

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพิสูจน์ความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่าง ๆ ทางด้านการเงินการบัญชี การ รายงานสถานะการเงิน และด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องของหน่วยรับตรวจ (สำนัก/กอง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล บางปอ)

๒. เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานและผลการดำเนินงานของหน่วยรับตรวจว่าบรรลุผลสำเร็จ ตาม วัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างถูกต้อง และเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติ คณะรัฐมนตรี และนโยบายที่กำหนด

๓. เพื่อสอบทานระบบการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจว่าเพียงพอ และเหมาะสมหรือไม่

๔. เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามภารกิจ หรือตามอำนาจหน้าที่ของหน่วยรับตรวจว่า ปฏิบัติเป็นไปตามมาตรฐานตัวชี้วัดการรับรองการปฏิบัติราชการ และเป็นไปตามหลักของการบริหารกิจการที่ดี ตลอดจนให้ข้อเสนอแนะหรือแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขในการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และประหยัด รวมทั้งช่วยป้องกันการรั่วไหล การสูญเสีย การทุจริต และความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้นกับทางราชการได้

๕. เพื่อให้หัวหน้าส่วนราชการ คณะผู้บริหาร และผู้บังคับบัญชา ได้ทราบปัญหาการปฏิบัติงานของ ผู้ใต้บังคับบัญชา โดยใช้ข้อมูลด้านการตรวจสอบเป็นเครื่องมือในการตัดสินใจปัญหาต่างๆได้อย่างรวดเร็ว และ ทันเหตุการณ์



๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ครอบคลุมการตรวจสอบ วิเคราะห์ รวมทั้งการประเมินความเพียงพอ และประสิทธิผลประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในตลอดจนประเมินคุณภาพของการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบของหน่วยรับตรวจ จำนวน ๔ ส่วนงาน ประกอบด้วย

- ๓.๑.๑ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ
- ๓.๑.๒ กองคลัง
- ๓.๑.๓ กองช่าง
- ๓.๑.๔ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งผู้ตรวจสอบภายในหน่วยงาน
๒. จัดทำแผนการตรวจสอบประจำปี พร้อมเสนอให้ผู้บริหารรับทราบ
๓. กำหนดขอบเขตในการตรวจสอบ
๔. ดำเนินการตามที่ได้กำหนดไว้
๕. รายงานผลการสอบทานการประเมินการควบคุมภายในตามระเบียบฯ ข้อ ๖ โดยผู้ตรวจสอบภายในหรือหน่วยตรวจสอบภายใน
๖. รายงานผลให้ผู้บริหารรับทราบผลการตรวจสอบภายใน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานกฎหมายและคดี สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการรายงานผลการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน เป็นประจำทุกปี



ตัวอย่างที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม จัดทำรายงานการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้หน่วยรับตรวจจัดวางระบบการควบคุมภายในโดยใช้มาตรฐานการควบคุมภายในเป็นแนวทางให้เสร็จภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับและติดตามประเมินระบบควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้รายงานผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเก้าสิบวันหลังสิ้นปีงบประมาณ นั้น

เพื่อให้ระบบการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้มีการนำไปปฏิบัติให้เกิดประสิทธิผลดำเนินการด้วยความเรียบร้อยถูกต้องตามมาตรฐานการควบคุมภายในและเกิดประโยชน์สูงสุดในการบริหารจัดการ องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จึงได้กำหนดกิจกรรม จัดทำรายงานการควบคุมภายในขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เกิดประสิทธิผลและประสิทธิภาพของการดำเนินงาน (Operation Objectives) ได้แก่ การปฏิบัติงานและการใช้ทรัพยากรให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ซึ่งรวมถึงการดูแลรักษาทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยงาน

๒. เพื่อให้เกิดความเชื่อถือได้ของการรายงานทางการเงิน (Financial Report Objectives) ได้แก่ การจัดทำรายงานทางการเงินที่ใช้ภายในและภายนอกหน่วยงานให้เป็นไปอย่างถูกต้อง เชื่อถือได้ และทันเวลา

๓. เพื่อให้เกิดการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง (Compliance Objectives) ได้แก่ การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของหน่วยงาน รวมทั้งการปฏิบัติตามนโยบาย และวิธีการปฏิบัติงานที่หน่วยงานได้กำหนดขึ้น

๔. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๕. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามระเบียบฯ ข้อ ๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๒. จัดทำแผนการดำเนินงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พร้อมเสนอให้ผู้บริหารรับทราบ

๓. ให้แต่ละหน่วยงาน ดำเนินการควบคุมภายในตามแผนที่ได้กำหนดไว้

๔. รายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ ๖ ระดับส่วนงานย่อยตามแบบฟอร์มที่กำหนด ได้แก่ แบบติดตาม ปย.๑ ,แบบ ปย.๒ ส่งให้เลขานุการฯ(Center)

๕. ให้รายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร ตามแบบฟอร์มที่ระเบียบฯ กำหนด ได้แก่ แบบติดตาม ปอ.๑ , แบบ ปอ.๒ , แบบ ปอ.๓ แล้วรวบรวมรายงานฯดังกล่าว เสนอนายกองค์การบริหาร

๖. รายงานผลการสอบทานการประเมินการควบคุมภายในตามระเบียบฯ ข้อ ๖ โดยผู้ตรวจสอบภายในหรือหน่วยตรวจสอบภายใน

๗. รายงานผลให้ผู้บริหารรับทราบผลการตรวจสอบภายใน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ



๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานกฎหมายและคดี สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการรายงานผลการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน เป็นประจำทุกปี

๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

ตัวอย่างที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม ติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นในภาครัฐ หรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์ ในอดีตที่ผ่านมาการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้มีการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลังกำหนดประกาศให้ใช้ไปเรื่อยๆ ซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมายระเบียบ ระบบบัญชี หนังสือสั่งการ และหนังสือตอบข้อหารือต่างๆ โดยส่วนใหญ่ จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชี และการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบหรือกฎเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนดไว้ ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่นๆ นอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชีในหน่วยงาน จึงไม่สามารถสะท้อนภาพถึงผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานได้ ระบบการควบคุมภายในที่ดี ควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้านและสามารถสะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของหน่วยงานนั้นๆ ว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่เพียงพอ การที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ครอบคลุมทุกระบบงาน อาจเป็นช่องทางรั่วไหลทำให้เกิดความเสียหายในหน่วยงานและการดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้สาเหตุหนึ่งอาจเกิดจากการกำหนดหน้าที่ละการมอบหมายในหน่วยงานไม่เหมาะสม การมอบหมายการปฏิบัติงานทั้งกระบวนการให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียว การควบคุมสอบทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอตลอดจนขาดการประเมินและการบริหารความเสี่ยงการควบคุมภายในของหน่วยงานที่กำหนดขึ้น และพัฒนาให้ระบบการควบคุมภายในดังกล่าวทันสมัยอยู่เสมอ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบควบคุมภายในให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงานจึงได้กำหนดกิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียทางการเงินหรือด้านอื่นๆที่อาจมีขึ้น

๒. เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง



๓. เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบข้อบังคับ ต่างๆของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เพื่อให้การควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖

๒. ประชุมคณะทำงานเพื่อปรับปรุงพัฒนาระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่องเพื่อให้การปฏิบัติตามภารกิจและตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และตามแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. การรวบรวมผลการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในให้คณะทำงานฯ เพื่อสรุปข้อมูล

๔. รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบล และผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกกอง /สำนัก องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ตามมาตรฐาน ข้อ ๖ ที่เสร็จตามกำหนดเวลา

๒. กิจกรรมการควบคุมภายใน ร้อยละ ๘๐ ได้ดำเนินการแก้ไข

๓. ร้อยละของหน่วยงานรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในครบทุกงาน

๔. มีการจัดการความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมภายใน

๕. ระดับความพึงพอใจของผู้เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (ร้อยละ ๘๐ ในระดับมาก)



ตัวอย่างที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ ติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน อบต.บางปอ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ในฐานะหน่วยรับตรวจจัดวางระบบควบคุมภายในโดยใช้มาตรฐานควบคุมการควบคุมภายในเป็นแนวทางหรือเครื่องมือในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เกิดจากการดำเนินกิจกรรม หรือโครงการต่างๆของหน่วยรับตรวจ และรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแลอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ โดยมีวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในด้านประสิทธิผลและประสิทธิภาพของการดำเนินงานและการใช้ทรัพยากร ซึ่งรวมถึงการดูแลรักษาทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหายการรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยรับตรวจด้านความเชื่อถือได้รายงานทางการเงิน และด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมติคณะรัฐมนตรี

การดำเนินการจัดวางระบบควบคุมภายใน เพื่อนำความเสี่ยงที่มีหรือคาดว่าจะมีและจัดให้มีกิจกรรมการควบคุมที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อป้องกันหรือลดความเสียหาย ความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้น และสามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายใน จึงได้กำหนดมาตรการการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ส่วนราชการที่รับผิดชอบจัดทำและนำแผนการปรับปรุงหรือบริหารจัดการความเสี่ยงไปดำเนินการเพื่อควบคุมลดความเสี่ยง ในการป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยรับตรวจ

๒. เพื่อให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงหรือบริหารจัดการความเสี่ยงระบบควบคุมภายในของส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ และรายงานผลต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแลภายในเวลาที่กำหนด

๓. เพื่อเป็นการเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกการควบคุมภายในให้เกิดประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประธานคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ (ระดับองค์กร) จัดส่งรายงานแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.๓) ให้ทุกส่วนราชการไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงในส่วนที่รับผิดชอบและมีการติดตามผลระหว่างปี

๒. หัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ นำแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.๓) ไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงภายในเวลาที่กำหนด และรายงานผลการดำเนินการต่อที่ประชุมคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของส่วนราชการ (ระดับส่วนย่อย)

๓. หัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ รายงานผลการดำเนินการแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.๓) พร้อมปัญหาอุปสรรคต่อประธานคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ



๔. คณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ประชุมพิจารณาและประเมินผลการควบคุมและการบริหารจัดการความเสี่ยงของแต่ละส่วนราชการว่ามีความเพียงพอหรือไม่ หรือจะต้องดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อไป

๕. รายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแลอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ส่วนราชการที่รับผิดชอบมีการนำแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง

๒. มีการติดตามผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน

๓. มีการรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินผู้กำกับดูแลภายในเวลาที่กำหนด

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง

ตัวอย่างที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การบริหารงานบุคคลเป็นกระบวนการเกี่ยวกับบุคคลถือว่าเป็นสิ่งสำคัญหรือเป็นหัวใจขององค์กรจึงมักจะกำหนดหน้าที่ของงานเป็นเรื่องๆ การวางนโยบาย การวางแผน การวางระเบียบและข้อบังคับที่ปฏิบัติงานในองค์กรหรือหน่วยงานเพื่อให้มีประสิทธิภาพและเพื่อให้การปฏิบัติงานในองค์กรหรือหน่วยงาน เพื่อให้มีประสิทธิภาพและเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล โดยพิจารณาจากประเด็นการบริหารงานบุคคลโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรมในเรื่องบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการโดยเคร่งครัด เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ เป็นไปอย่างโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้



๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วม การตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปด้วยความ โปร่งใสและเป็นธรรม
๒. เพื่อให้เป็นแนวทางในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล พนักงานจ้าง ที่มีการดำเนินการด้านการบริหารงาน บุคคล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ อำเภอเมืองนราธิวาส จังหวัดนราธิวาส

๖. วิธีดำเนินการ

ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย

- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลบริหารงานบุคคลใน การบรรจุแต่งตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่าง ครบถ้วน

- การสรรหาการบรรจุแต่งตั้งได้มีประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น และ ก.อบต. จังหวัดอื่น รวมถึง ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนภายในตำบลทราบโดยการประกาศเสียงตามสายภายในหมู่บ้าน

- มีการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

- มีการติดประกาศประชาสัมพันธ์ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

- ในการบรรจุแต่งตั้ง ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเป็นกรรมการ รวมถึงมีการ แต่งตั้งประชาคมเพื่อตรวจสอบขั้นตอนการดำเนินการในการบรรจุแต่งตั้ง

- การบรรจุแต่งตั้งจะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบล (ก. อบต.จังหวัด) ก่อน

- ในการออกคำสั่งการบรรจุแต่งตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จะออกคำสั่งแต่งตั้งได้ต้องไม่ ก่อนวันที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอรับมติ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

การเลื่อนระดับ /เลื่อนตำแหน่ง

- แต่งตั้งคณะกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงาน บุคคลในการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง อย่างครบถ้วน

- มีการแจ้งผู้ที่มีคุณสมบัติทราบโดยการบันทึกข้อความแจ้งผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะเลื่อนระดับ/เลื่อน ตำแหน่ง

- มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น และก.อบต.จังหวัดอื่น รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ ประชาชนภายในตำบลทราบโดยการประกาศเสียงตามสายภายในหมู่บ้าน และมีการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ของ องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

- มีขั้นตอนการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนระดับ /เลื่อนตำแหน่ง



- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเข้าร่วมเป็นกรรมการประเมินผลงานการเลื่อนระดับ / การเลื่อนตำแหน่ง เพื่อความโปร่งใส
- มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินการอย่างชัดเจน
- ผู้ขอรับการประเมินสามารถซักถามข้อสงสัยหรือโต้แย้งผลการประเมิน หรือตรวจสอบการดำเนินการที่ตนเองเห็นว่าไม่เป็นธรรมได้
- การเลื่อนระดับ / การเลื่อนตำแหน่ง จะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ก่อน
- ในการออกคำสั่งการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จะออกคำสั่งแต่งตั้งได้ต้องไม่ก่อนวันที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ รับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด (ก.อบต. จังหวัด)

การเลื่อนขั้นเงินเดือน

- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลบริหารงานบุคคล ในการที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ได้ดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด
- มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์หรือแนวทางการปฏิบัติงาน และประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ให้บุคลากรทราบ
- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน เพื่อพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้เป็นไปอย่างยุติธรรม
- มีการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน และคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน มีการนำข้อมูลมาใช้ประกอบการตัดสินใจ เพื่อประกอบการพิจารณาความดีความชอบ เช่น ข้อมูลประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน ความสามารถและความอดุสาหะ การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสม และข้อมูลการลา เป็นต้น
- มีการแจ้งผลการประเมินให้พนักงานทราบ พร้อมเปิดโอกาสให้ซักถาม ตอบข้อสงสัย และโต้แย้งผลการประเมินที่ไม่เป็นธรรม
- นายองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ออกคำสั่งการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามมติคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน และมีการติดประกาศผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้พนักงานทราบโดยทั่วกัน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานบริหารงานบุคคล สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

กำหนดเป็นระดับขั้นความสำเร็จ แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ โดยพิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายของแต่ละระดับ



ผลลัพธ์

ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ การโอน ย้าย ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ และมีแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน พร้อมทั้งเปิดเผยและสามารถอธิบายผลที่เกิดขึ้นดังกล่าวได้

๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

ตัวอย่างที่ ๑

๑. โครงการ : กิจกรรม การรายงานผลการการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การปฏิบัติงานด้านการคลังเป็นการทำงานที่ต้องอาศัยระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการ ตลอดจนมติ คณะรัฐมนตรีวีการทำงานต้องอยู่ในกรอบ และต้องมีระบบการบริหารที่รวดเร็ว ถูกต้อง ประชาชนหรือผู้รับบริการ เกิดความพึงพอใจสร้างความสะดวกให้แก่ประชาชนมากที่สุดถูกต้องทั้งระเบียบกฎหมาย ข้อเท็จจริง ไม่มีข้อผิดพลาด บริการด้วยความเสมอภาคกันไม่เลือกปฏิบัติเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน การบริหารการเงินการคลังเกิดความโปร่งใสไม่เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน มีการทำงานมีกระบวนการที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ รายงานการเงินจากหน่วยงานภายในและภายนอกไม่พบข้อบกพร่องมีกระบวนการทางคลังที่เปิดเผยข้อมูลอื่นต่อประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

๒. การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถซักถามและตรวจสอบได้

๓. ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๔. ในการบริหารจัดการต้องทำอย่างเปิดเผยสามารถตรวจสอบได้ จึงต้องมีการปรับปรุงแก้ไขการทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใส สามารถเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ อำเภอเมืองนราธิวาส จังหวัดนราธิวาส

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำบแสดงฐานะการเงินและงบอื่นๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันสิ้นปี และจัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินงานตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด เพื่อนำเสนอผู้บริหารท้องถิ่น และประกาศสำเนารายงานดังกล่าวโดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบทุกสามเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๑ และดำเนินการอย่างต่อเนื่อง



๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงินการคลังและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. มีการเบิกจ่ายถูกต้อง รวดเร็ว เกิดความประหยัด
๓. มีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่หรือผู้รับบริการ

ตัวอย่างที่ ๒

๑. โครงการ : กิจกรรม การมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับจ่ายและการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การเบิกจ่ายเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นขั้นตอนหนึ่งของวงจรการบริหารการเงินการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เจ้าหน้าที่ที่จะต้องปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยหรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องให้ครบถ้วนเรียบร้อยจึงจัดทำใบนำฝากเป็นรายรับ จัดทำใบฎีกาเพื่อเป็นรายจ่าย เบิกเงินออกจากคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ สำหรับการใช้จ่ายประโยชน์ในทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นก็เช่นเดียวกันต้องมีการดำเนินงานให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายทั้งการเก็บค่าธรรมเนียม ค่าบริการ จะต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใส ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ จึงจำเป็นต้องมีกระบวนการขั้นตอนที่ถูกต้อง มีความสุจริตส่งผลให้การดำเนินงานเกิดประสิทธิภาพ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จึงได้ริเริ่มกิจกรรมเพื่อให้ การรับ จ่ายเงินและการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินเกิดความโปร่งใส ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ และรับทราบถึงรายรับ – รายจ่าย ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การรับ จ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ เกิดความโปร่งใสตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การรับ จ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ถูกต้องตามระเบียบ หรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. มีการแต่งตั้งกรรมการพิจารณางบประมาณ
๒. มีการแต่งตั้งกรรมการติดตามประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณโดยมีประชาชนเข้าร่วมเป็นกรรมการ
๓. เปิดโอกาสให้ประชาชนสอบถามข้อสงสัยเกี่ยวกับการรับจ่ายเงิน
๔. สรุปผลการรับ จ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ให้ประชาชนทราบทางช่องทางต่างๆ เช่น ทางเว็บไซต์ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และเสียงตามสาย หอกระจายข่าว เมื่อสิ้นปีงบประมาณ



๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานการเงินและบัญชี กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและได้รับทราบข้อมูลการรับ จ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ทำให้เกิดความโปร่งใส ในการรับจ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ

ตัวอย่างที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม การจัดหาคณะกรรมการ การจัดซื้อ จัดจ้างจากตัวแทนชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ เห็นถึงประโยชน์จากแนวคิดการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๕ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๑) องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จึงได้ดำเนินการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยการกำหนดให้มีการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อ จัดจ้างจากตัวแทนชุมชน เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมคัดผ่านช่องทางหรือกลไกในการร่วมเป็นคณะกรรมการในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกขั้นตอน ซึ่งหมายความรวมถึงประชาชนสามารถมีโอกาสในการได้รับข้อมูลข่าวสารและแสดงความคิดเห็น ได้เรียนรู้การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมหรือการบริหารราชการในระบบเปิดจากการปฏิบัติจริง ส่วนองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถพัฒนาระดับการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐมากขึ้น เพื่อกระตุ้นการปรับเปลี่ยนสู่การบริหารราชการที่เปิดเผย โปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน และพัฒนาระบบราชการเพื่อตอบสนองความต้องการและเพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสนับสนุนให้ตัวแทนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๒. เพื่อป้องกันการทุจริตในด้านที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ให้เกิดการพัฒนาได้อย่างคุ้มค่า

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ตัวแทนชุมชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ



๖. วิธีดำเนินการ

๑. คัดเลือกตัวแทนชุมชนจากการประชุมประชาคม เพื่อเลือกตัวแทนชุมชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่กรรมการตรวจการจ้าง

๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๕๓ มิได้กำหนดให้มีการแต่งตั้งให้มีผู้แทนชุมชนเข้าร่วมเป็นกรรมการ แต่องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ให้ความสำคัญในการมีตัวแทนชุมชนเข้าร่วมตรวจสอบเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างซื่อตรง โปร่งใส โดยตัวแทนชุมชนไม่ต้องร่วมรับผิดชอบหากเกิดความเสียหาย

๓. จัดประชุมให้ความรู้แก่คณะกรรมการ เมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้ง เพื่อให้เจ้าหน้าที่และตัวแทนชุมชนมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ และทราบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและตรวจการจ้างอย่างละเอียดและถูกต้อง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานพัสดุ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ มีความโปร่งใส โดยมีตัวแทนประชาชนร่วมตรวจสอบและไม่เกิดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

ตัวอย่างที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม การให้ความรู้ แก่กรรมการตรวจการจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ด้วยการตรวจการจ้างและการควบคุมงานก่อสร้าง เป็นกระบวนการหนึ่งที่สำคัญ ที่จะบริหารสัญญาจ้างก่อสร้างให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญาอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ทำหน้าที่ “กรรมการตรวจการจ้าง” และ “ผู้ควบคุมงาน” จะต้องมีความรู้ความเข้าใจในอำนาจหน้าที่ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดไว้และเข้าใจในเงื่อนไขข้อกำหนดที่ระบุไว้ในสัญญาเป็นอย่างดี เพราะหากไม่เข้าใจหรือเข้าใจคลาดเคลื่อนในหน้าที่ความรับผิดชอบตามอำนาจหน้าที่ที่ตนเองได้รับการแต่งตั้งให้ทำหน้าที่แล้ว อาจทำให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการหรือบุคคลอื่น นอกจากนี้ อาจจะต้องรับผิดชอบในทางแพ่ง อาญา วินัยฯ หรืออาจถูกฟ้องร้องต่อศาลปกครองได้

ด้วยเหตุดังกล่าวข้างต้น เพื่อให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ทำหน้าที่ “กรรมการตรวจการจ้าง” และ/หรือ “ผู้ควบคุมงาน” มีความรู้มีความเข้าใจ ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายได้อย่างถูกต้อง องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จึงได้จัดกิจกรรมการให้ความรู้แก่กรรมการตรวจการจ้างขึ้น เพื่อนำไปใช้ประกอบในการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป



๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนได้ทราบและได้เข้าใจถึงกระบวนการตรวจการจ้างของทางราชการ
๒. เป็นการส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทำงานของภาครัฐตามนโยบายของรัฐบาล
๓. เพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ในด้านงานช่าง ตลอดจนเทคนิคและวิธีการในการตรวจการจ้าง
๔. เพื่อป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่อทรัพย์สินของทางราชการ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจการจ้าง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุฯ กำหนดไว้ใน ข้อ ๓๕ ข้อ ๓๖ สรุปลงได้ดังนี้.-

(๑) องค์ประกอบของคณะกรรมการอย่างน้อยมี ๓ คน ประกอบด้วย

- ประธานกรรมการ ๑ คน และ

- กรรมการอย่างน้อย ๒ คน

การแต่งตั้งคำนึงถึงลักษณะงานหน้าที่และความรับผิดชอบเป็นสำคัญ

(๒) กรณีจำเป็นจะแต่งตั้งคนที่มีเชื้อราชการร่วมเป็นกรรมการด้วยก็ได้

(๓) ถ้าประธานฯ ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้หัวหน้าส่วนราชการแต่งตั้งประธานฯ แทน

(๔) ควรแต่งตั้งผู้ชำนาญการหรือผู้ทรงคุณวุฒิเกี่ยวกับงานจ้างร่วมเป็นกรรมการด้วย

(๕) มติของคณะกรรมการตรวจการจ้าง ให้ใช้มติเอกฉันท์ กรณีกรรมการคนใดไม่เห็นด้วยกับมติ

คณะกรรมการให้ทำบันทึกความเห็นแย้งไว้ หากหัวหน้าส่วนราชการสั่งการอย่างไรก็ให้ตรวจรับตามนั้น

(๖) เป็นกรรมการเปิดซองสอบราคาจ้าง หรือกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคาจ้างหรือ

กรรมการจัดร่างขอบเขตของงาน (TOR) หรือกรรมการประกวดราคาจ้างด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์แล้วแต่งตั้งให้เป็นกรรมการตรวจการจ้างได้

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอกิจกรรม เพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๒. จัดอบรมให้ความรู้แก่คณะกรรมการตรวจการจ้าง

๓. ทำหนังสือเชิญคณะกรรมการตรวจงานจ้างให้เข้าร่วมอบรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานพัสดุ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ



๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

คณะกรรมการตรวจการจ้างทำหน้าที่ตรวจงานจ้าง ทำหน้าที่ตรวจงานจ้างอย่างถูกต้องสอดคล้องกับ ข้อบังคับหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

ตัวอย่างที่ ๑

๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

ตัวอย่างที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานของ อบต.

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากสังคมในยุคปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และเกิดสิ่งใหม่หรือนวัตกรรมใหม่ อยู่เสมอตลอดจนเกิดการเปลี่ยนแปลงทางในทุกๆด้าน ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม ทั้งในมิติของท้องถิ่น เอง หรือแม้กระทั่งระดับประเทศ และเพื่อให้การบริหารงานองค์กรเพื่อการพัฒนาเป็นไปอย่างทันสมัยทันที่และ ถูกต้อง จึงมีความจำเป็นต้องมีการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ซึ่งถือว่าเป็นหัวใจที่สำคัญของการพัฒนาองค์กรให้ เจริญก้าวหน้าซึ่งถ้ามีการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์มากเท่าใด ก็จะทำให้องค์กรเจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้นเท่านั้น ดังนั้นแนวทางหนึ่งที่จะช่วยให้การพัฒนาองค์กรในด้านต่าง ๆ เป็นไปได้อย่างมีประสิทธิภาพนั้นก็คือ การพัฒนา คุณภาพของบุคลากร เพิ่มทักษะในการปฏิบัติงาน ให้ได้รับความรู้ ความเข้าใจในงานที่ปฏิบัติ ภายใต้กรอบของ ระเบียบและข้อกำหนดที่กำหนด และจัดอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจกับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้าง ในการทำงานสามารถนำความรู้ที่ได้มาใช้ปฏิบัติงานภายในองค์กรและพื้นที่ ชุมชนตามอำนาจหน้าที่ของแต่ละบุคคล ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล นอกจากนี้ยังนำบุคลากรไปทัศนศึกษาดูงานนอกสถานที่เพื่อเสริมสร้างประสบการณ์และให้บุคลากรเกิดการเรียนรู้จากสถานที่จริง สามารถนำ ความรู้และประสบการณ์ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและพัฒนาองค์กรให้ เจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบลบาง ปอ ให้สามารถดำเนินการแก้ไขปัญหาในด้านต่างๆที่เกิดขึ้น ให้ทันกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง จึงมีความจำเป็น อย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาองค์ความรู้ และแนวทางการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบล บางปอ อยู่เสมอ จึงได้จัดทำโครงการขึ้น เพื่อให้บุคลากรได้เรียนรู้ระเบียบวิธีเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตลอดจน เทคนิคแนวทางการปฏิบัติงาน และแนวความคิดทฤษฎีใหม่ๆที่จะสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานตาม อำนาจหน้าที่อันจะนำมาซึ่งประสิทธิภาพประสิทธิผลในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพ ให้คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ได้เรียนรู้หลักการบริหารงานของท้องถิ่นอื่นที่ประสบความสำเร็จ นำมาปรับใช้ในการ พัฒนาท้องถิ่นของตนเอง



๒. เพื่อพัฒนาวิสัยทัศน์ของคณะผู้บริหารผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๓. เพื่อให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล / พนักงานจ้างได้เรียนรู้และเพิ่มทักษะในการปฏิบัติงานตาม

หลักการบริหารงานท้องถิ่นในด้านเมืองน่าอยู่ ชุมชนน่าอยู่

๔. เพื่อให้คณะผู้บริหารงานท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ได้เรียนรู้และใช้ในหลักการบริหารงานท้องถิ่นร่วมกัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๒. มอบหมายงานให้ผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ

๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร

๔. ดำเนินการจัดกิจกรรม พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานของ อบต. ให้กับคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๔๐๐,๐๐๐ บาท ต่อปี

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ได้พัฒนาวิสัยทัศน์และนำความรู้มาปรับใช้ในท้องถิ่นของตนเอง

๒. พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล /พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ได้เรียนรู้และเพิ่มทักษะในการปฏิบัติงานตามหลักการบริหารงานท้องถิ่นและนโยบายของรัฐบาล บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ มีความรัก ความสามัคคี สามารถพัฒนาความรู้ความสามารถเพื่อนำมาปฏิบัติงานและพัฒนาท้องถิ่น ให้มีความเจริญก้าวหน้าต่อไป



ตัวอย่างที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม ส่งเสริมให้ฝ่ายบริหาร สมาชิกอบต. เข้าร่วมการฝึกอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องระเบียบกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทความสำคัญยิ่งต่อการพัฒนาทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ด้วยเหตุผลดังกล่าวการพัฒนาศักยภาพทักษะและความรู้ของสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความพร้อมที่จะรับภารกิจและการจัดบริการให้แก่ชุมชนจึงเป็นเรื่องที่สำคัญอย่างยิ่ง ประกอบกับการให้การศึกษาอบรมเป็นสิ่งสำคัญประการหนึ่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ได้ดำเนินการ เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้และทักษะด้านการปกครองส่วนท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบระเบียบข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องข้อกับท้องถิ่นด้วย เพื่อพัฒนาตนเองและสามารถนำความรู้ไปใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จึงได้จัดกิจกรรม ส่งเสริมให้ฝ่ายบริหาร สมาชิกอบต. เข้าร่วมการฝึกอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องระเบียบ กฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่ เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและสามารถนำมาพัฒนาองค์กร พัฒนาท้องถิ่น ให้ท้องถิ่นมีความเจริญก้าวหน้า

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างการเรียนรู้และประสบการณ์การทำงานให้กับสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความเข้าใจในการทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่
๒. เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นได้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบ
๓. เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกสภาท้องถิ่นได้เพิ่มศักยภาพในการพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ทั้งในองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ และหน่วยงานที่จัดฝึกอบรม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ฝ่ายบริหารงานบุคคลตรวจสอบหลักสูตรการฝึกอบรมทั้งภายในองค์การบริหารส่วนตำบลและหน่วยงานภายนอก เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าร่วมการอบรมหรือร่วมประชุมสัมมนาแล้วแต่กรณี

๒. เมื่อพิจารณาความเหมาะสมของหลักสูตรเรียบร้อยแล้ว ดำเนินการเสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าร่วมการฝึกอบรม หรือเข้าร่วมประชุม หรือดำเนินการจัดฝึกอบรมเองโดยสำนัก /กองงานที่รับผิดชอบ

๓. แจ้งให้สมาชิกสภาท้องถิ่นผู้ผ่านการฝึกอบรมจัดทำรายงานสรุปผลการฝึกอบรมเสนอประธานสภา โดยผ่านนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ



๔. ฝ่ายบริหารงานบุคคลดำเนินการประเมินผลการฝึกอบรมของสมาชิกสภาท้องถิ่น และรายงาน
เสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางป่อทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ใช้งบในส่วนของการจัดประชุม อบรม สัมมนา

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางป่อ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

จำนวนสมาชิกสภาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลบางป่อได้รับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน
ผลลัพธ์

๑. สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจในการทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่
๒. สมาชิกสภาท้องถิ่นได้รับการเรียนรู้และประสบการณ์การทำงานใหม่ๆ
๓. การปฏิบัติงานของสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย

๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ
และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

ตัวอย่างที่ ๑

๑.ชื่อโครงการ : กิจกรรม ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร เป็นกลไก
สำคัญที่ใช้สำหรับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ซึ่งอำนาจในการบริหารปัจจุบัน
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระเต็มที่ในการดำเนินงาน มีงบประมาณเป็นของตนเอง แต่ถึงแม้จะเป็นอิสระ
ส่วนกลางก็จะคอยควบคุมดูแลการดำเนินงานต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปโดยความเรียบร้อยและ
ถูกต้อง เพื่อกำหนดแนวทางในการพัฒนาร่วมกัน นอกจากนี้จะทำให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีบรรยากาศการทำงาน
แบบมีส่วนร่วมและมีประสิทธิภาพ ยังสร้างความน่าเชื่อถือให้กับองค์กร สามารถนำไปสู่ความโปร่งใสในองค์การบริหาร
ส่วนตำบลและลดการทุจริต

องค์การบริหารส่วนตำบลบางป่อ จึงได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการ
ตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารขึ้น เพื่อกำหนดบทบาทของสมาชิกสภาท้องถิ่นในการเป็นหน่วยตรวจสอบ โดย
ให้สมาชิกร่วมเป็นคณะกรรมการในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้การปฏิบัติงานโปร่งใสและ
สามารถตรวจสอบได้ อีกทั้งยังเป็นการช่วยลดปัญหาการทุจริตได้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นกลไกสำหรับตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
๒. เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและลดการทุจริต สามารถตรวจสอบได้



๓. สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาท หน้าที่ของตนเองมากขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำคู่มือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นใช้สำหรับการประชุม

๒. แต่งตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินการต่างๆ เช่นการจัดซื้อจัดจ้างโครงการต่างๆ การแปรรูปสร้างข้อบัญญัติประจำปี การตรวจรายงานการประชุม การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ฯ ฯลฯ

๓. สมาชิกสภาท้องถิ่นตั้งกระทู้ถามการบริหารงานในการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานกิจการสภา สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาทหน้าที่ และร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๒. การปฏิบัติงานต่างๆ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

ตัวอย่างที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม การมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การส่งเสริมและการพัฒนาความเข้มแข็งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวข้องกับหลายองค์ประกอบ และหลายฝ่าย โดยเฉพาะอย่างยิ่งบุคลากรท้องถิ่น อันได้แก่ ฝ่ายบริหารและฝ่ายสภาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มาจากทางเลือกตั้ง ฝ่ายข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บุคลากรเหล่านี้มีบทบาทและทำหน้าที่ของตนอย่างเข้มแข็ง เพื่อเสริมสร้างแนวคิดประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมโดยให้มีกระบวนการสอดคล้องกับการปกครองระบอบประชาธิปไตย ให้มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจ และแก้ไขปัญหาภายในตำบลและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนมีการถ่วงดุลอำนาจระหว่างฝ่ายสภากับฝ่ายบริหาร และที่สำคัญส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเสนอแก้ปัญหา รวมถึงการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ เล็งเห็นความสำคัญของบทบาทของสภาท้องถิ่น เกี่ยวกับการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน จึงได้ดำเนินกิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน จึงได้ดำเนินกิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาท้องถิ่นในเรื่องต่างๆ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความเข้มแข็งในการใช้อำนาจหรือปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดความสมดุลในการบริหารงาน

๓. วัตถุประสงค์



๑. เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล มีบทบาทในการปฏิบัติงาน และการมีส่วนร่วมในการทำงาน

๒. เพื่อเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๓. เพื่อเป็นการบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นคณะกรรมการร่วมในการปฏิบัติงานในเรื่องต่างๆ

- แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนวัยเรียน
- แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการควบคุมการระบาดของโรคไข้เลือดออก
- แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการศูนย์ดำรงธรรมตำบลบางปอ

๒. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับการแต่งตั้ง เข้าร่วมปฏิบัติหน้าที่นำข้อมูลแจ้งในที่ประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อทำการปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานในส่วนที่ประชาชนได้รับความเดือดร้อนและต้องการของประชาชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานกิจการสภา สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ เป็นไปอย่างต่อเนื่อง ตอบสนองความต้องการของประชาชน เกิดทัศนคติที่ดี

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

ตัวอย่างที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ปัญหาการทุจริตที่เพิ่มขึ้นในหน่วยงานภาครัฐได้ส่งผลเสียหายกับประเทศชาติอย่างมาก จำเป็นที่ทุกภาคส่วนในสังคมจะต้องตระหนักและร่วมกันแก้ไขจัดการปัญหา โดยการเข้าไปมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนต่างๆ ให้เกิดการเฝ้าระวัง ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในรูปแบบการกระตุ้นในทุกภาคส่วนในจังหวัดได้ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต



๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต
๒. เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในตำบลบางปอ จังหวัดนราธิวาส

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตตำบลบางปอ อำเภอเมืองนราธิวาส

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ขออนุมัติจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์
๒. ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ ในเขตบริเวณหมู่บ้าน ที่สามารถเห็นได้ง่าย
๓. จัดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับแจ้งเหตุทางโทรศัพท์ ทางเว็บไซต์ ทางไอทีไลด์
๔. บันทึกเรื่องราวร้องเรียน ร้องทุกข์
๕. เสนอผู้บริหารพิจารณาสั่งการ
๖. ดำเนินการแก้ไข /ส่งต่อ เรื่องที่ได้รับการร้องเรียน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒,๐๐๐ บาทต่อปีงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานกฎหมายและคดี สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต
๒. นำเรื่องที่ได้รับการร้องเรียนไปดำเนินการปรับปรุงแก้ไข

ตัวอย่างที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการดำเนินการตามประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ดีศรีความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความมั่นใจในระบบราชการ นั้น



คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะสร้างองค์กรแห่งใสสะอาด โดยการให้บริการด้านความโปร่งใส เพื่อเป็นธรรมต่อประชาชน รับบริการ และพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จึงได้วางหลักเกณฑ์การดำเนินการ ตามกิจกรรม ตามประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกำหนดรูปแบบกิจกรรมต่างๆ ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอที่สามารถเห็นเป็นรูปธรรมและตรวจสอบได้

๒. เพื่อให้การบริหารงานและปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยความถูกต้อง และเป็นธรรม

๓. เพื่อประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ และพนักงานในองค์กร เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบ และมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. ประกาศ เจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น พร้อมกำหนดมาตรการ/แนวทางดำเนินงานอย่างน้อย ๑ ฉบับ

๒. มีการประกาศ เจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น ต่อสาธารณชนอย่างน้อย ๑ ครั้ง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานส่วนตำบลบางปอ พร้อมกำหนดมาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๒. ดำเนินการตามประกาศเจตนารมณ์ฯ โดยขอความร่วมมือจากผู้รับบริการในการประเมินผล และแสดงความคิดเห็น

๓. รายงานผลการดำเนินให้ผู้บริหารรับทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปีงบประมาณ (พ.ศ.๒๕๖๑ – พ.ศ.๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานกฎหมายและคดี สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลผลิต

๑. ประกาศ เจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น พร้อมกำหนดมาตรการ / แนวทางดำเนินงานอย่างน้อย ๑ ฉบับ



๒. มีการประกาศ เจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ต่อสาธารณชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง

ผลลัพธ์

๑. การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ มีความโปร่งใส สามารถลดปัญหาการทุจริตของบุคลากรในองค์กรท้องถิ่นได้
๒. ประชาชนมีความพึงพอใจ อยู่ในระดับดี

๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ตัวอย่างที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติ แห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและจัดทำมาตรการแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบภาครัฐ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ และเพื่อให้ทุกหน่วยงานในองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอดำเนินการต่อไป ทั้งนี้โดยมุ่งเน้นให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ เป็นไปอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่าเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ในการรณรงค์ และปลูกจิตสำนึกค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นเรื่องที่สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จึงได้จัดทำโครงการโครงการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต ให้ทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล และสามารถขยายไปถึงประชาชนในเขตตำบลบางปอ ในการเข้าร่วมเป็นเครือข่ายในการป้องกันการทุจริต ร่วมตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้าง “เครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต” ที่เข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ



๒. เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐและปฏิบัติการเชิงรุกด้านการป้องกันการทุจริต

๓. เพื่อให้ประชาชนเกิดการยอมรับและเชื่อมั่นในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ รวมถึงผู้นำหมู่บ้าน เยาวชน และประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. การให้ความรู้และเสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้เพื่อให้ภาคประชาชนและหน่วยงานของรัฐมีความตื่นตัวต่อสภาพปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๒. แสดงนิทรรศการ รณรงค์ จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ รณรงค์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๓. จัดทำกิจกรรมรณรงค์การประกวดเรียงความ/บทความ ต่อต้านการทุจริต

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปีงบประมาณ (พ.ศ.๒๕๖๑ – พ.ศ.๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๕,๐๐๐ บาท ต่อปีงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานกฎหมายและคดี สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลผลิต

จำนวนเครือข่ายในการทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ เพิ่มมากขึ้น

ผลลัพธ์

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ มีเครือข่ายในการทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เข้มแข็ง สามารถเป็นกลไกในการตรวจสอบ ถ่วงดุล และมีส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแสและข้อมูลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้

๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้กับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ เกิดการประสานความร่วมมือระหว่างภาครัฐและประชาชน มีการสนับสนุนแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน เพื่อสร้างราชการให้ใสสะอาด



ตัวอย่างที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพให้แก่ผู้นำศาสนาด้านความมั่นคง

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

สืบเนื่องจากนโยบายความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นนโยบายระดับชาติของรัฐบาล คณะรัฐมนตรีได้ให้ความเห็นชอบให้ใช้เป็นกรอบทิศทางหลักในการ รักษาผลประโยชน์และความมั่นคงของชาติให้สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ เอกภาพและประสานสอดคล้องกัน โดยมอบหมายให้ส่วนราชการรวมทั้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปเป็นกรอบแนวทาง กำหนดยุทธศาสตร์หรือแผนงาน โครงการ และงบประมาณดำเนินการ ตามภารกิจที่เกี่ยวข้องให้สอดคล้อง กับนโยบายความมั่นคงแห่งชาติ

สำหรับสถานการณ์ไฟใต้ ความไม่เป็นธรรมและความรุนแรง คือสภาพความเป็นจริงที่ประจักษ์แก่ชาวพุทธและมุสลิมในประเทศไทย และปฏิเสธไม่ได้ว่าสภาพความเป็นจริงดังกล่าวคือสิ่งที่สวนทางกับหลักการของทั้งศาสนาพุทธและศาสนาอิสลาม ซึ่งทั้งสองศาสนากำเนิดขึ้นมาเพื่อให้มนุษย์อยู่ร่วมกันอย่างเอื้ออาทรและสงบสุข โดยเคารพในความศักดิ์สิทธิ์ของชีวิต และตระหนักถึงศักยภาพอันยิ่งใหญ่ของทุกชีวิต ทั้งสองศาสนามีได้สอนให้เราแสวงหาความสุขเฉพาะตน แต่ควรช่วยเหลือเกื้อกูลให้ผู้อื่นได้มีความสุขด้วย “ผู้อื่น” ในที่นี้มีได้หมายถึงครอบครัว เพื่อนบ้าน หรือมิตรสหายเท่านั้น หากควรรวมถึงผู้คนทั้งหลายในสังคม ด้วยเหตุนี้การขจัดความไม่เป็นธรรมและความรุนแรง เพื่อฟื้นฟูความยุติธรรมและสันติภาพขึ้นในสังคม จึงเป็นภารกิจที่ชาวพุทธและมุสลิมมีอาจละเลยได้ ผู้นำศาสนาจึงเป็นที่พึ่งทาง ‘จิตวิญญาณ’ ให้แก่ผู้คนทั่วไป ซึ่งต้องมีการนำหลักการทางศาสนา มาใช้อย่างถูกต้องและจริงจัง โดยเฉพาะในพื้นที่ที่มีปัญหาทับซ้อนและประชาชนต้องการที่พึ่ง ‘ทางใจ’ เช่นในพื้นที่ชายแดนใต้

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จึงได้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพให้แก่ผู้นำศาสนาด้านความมั่นคง เพื่อให้ผู้นำศาสนาได้รับความรู้ในด้านการแก้ไขปัญหาความมั่นคง ร่วมแสดงความคิดเห็นในการแก้ไขปัญหาชายแดนใต้ที่เกิดขึ้นในเขตพื้นที่ตำบลบางปอ รวมทั้งสอดแทรกความรู้ในการร่วมแก้ไขปัญหาการทุจริต ซึ่งเป็นปัญหาประการหนึ่งที่บ่อนทำลายประเทศชาติ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้นำศาสนาได้รับความรู้ในด้านการแก้ไขปัญหาความมั่นคง
๒. เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้นำศาสนา มีโอกาสได้พูดคุย แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์กัน
๓. เพื่อให้ผู้นำให้ความร่วมมือในการแก้ไขปัญหาความมั่นคงของชาติ และปัญหาการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้นำศาสนาในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. มอบหมายงานให้ผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ



๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร

๔. ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพให้แก่ผู้นำศาสนาด้านความมั่นคง ให้กับผู้นำศาสนาในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปีงบประมาณ (พ.ศ.๒๕๖๑ – พ.ศ.๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๕,๐๐๐ บาทต่อปีงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

ผู้นำศาสนา เข้าร่วมโครงการ คิดเป็นร้อยละ ๙๐

ผลลัพธ์

๑. ผู้นำศาสนามีศักยภาพและมีส่วนร่วมในด้านการแก้ปัญหาความมั่นคง

๒. ผู้นำศาสนา ให้ความร่วมมือในการร่วมกันแก้ไขปัญหา และแสดงความคิดเห็นในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ในด้านต่างๆ อย่างเช่น ด้านการทุจริต ด้านการศึกษา และอื่นๆ



ภาคผนวก

