



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ
เรื่อง มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ตระหนักถึงความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และให้ความสำคัญกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาลในการดำเนินงานของหน่วยงาน เป็นหลักสำคัญขององค์กร โดยกำหนดไว้ในแผนการปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายของการพัฒนาประเทศ ที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอได้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน มุ่งนำองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ มุ่งสู่การเป็นองค์กรธรรมาภิบาลและโปร่งใส ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ แล้ว

ทั้งนี้ เพื่อให้การปฏิบัติงานของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ เป็นไปด้วยความถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงกำหนดมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติแก่ผู้ปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ดังนี้

๑. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วม

เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจหลักของหน่วยงานในแต่ละขั้นตอน ดังนี้

- ๑.๑ แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับแผนงาน/โครงการ
- ๑.๒ จัดทำแผนงาน/โครงการ
- ๑.๓ ร่วมดำเนินการตามโครงการ
- ๑.๔ การติดตามตรวจสอบ/ประเมินผลการดำเนินงาน

๒. มาตรการด้านความโปร่งใส

๒.๑ ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความโปร่งใส ดังนี้

๒.๑.๑ ประกาศเผยแพร่แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ภายในระยะเวลา ๓๐ วันทำการ หลังจากวันที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ

๒.๑.๒ เผยแพร่ ข้อมูล อย่างเป็นระบบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้สาธารณชนสามารถตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งประกอบด้วย ชื่อโครงการ งบประมาณ ผู้ซื้อของ ผู้ยื่นซอง และผู้ได้รับคัดเลือก เป็นต้น

๒.๑.๓ กำหนดแนวทางการตรวจสอบถึงความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง และผู้เสนองาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

/๒.๒ ดำเนินการ ...

๒.๒ ดำเนินการเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนรับทราบผ่านเว็บไซต์ และสื่อประชาสัมพันธ์อื่นๆ ดังนี้

๒.๒.๑ ประกาศเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการล่วงหน้าไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด

๒.๒.๒ ประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือก/ตัดสินผลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการ

๒.๒.๓ ประกาศเผยแพร่วิธีการคำนวณราคากลางแต่ละโครงการ

๒.๒.๔ ประกาศเผยแพร่รายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติเบื้องต้นในการซื้อหรือจ้างแต่ละโครงการ

๒.๒.๕ ประกาศเผยแพร่ผลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการ พร้อมระบุวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง และเหตุผลที่ใช้ในการตัดสินผลการจัดซื้อจัดจ้าง

๒.๓ วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้

๒.๓.๑ ให้มีการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี เมื่อสิ้นปีงบประมาณที่ทำการจัดซื้อจัดจ้าง

๑.๔.๒ นำผลการวิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณที่ผ่านมา มาใช้ในการปรับปรุงการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณถัดไป

๓. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๓.๑ ปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์ของหน่วยงานให้ทันสมัย เป็นปัจจุบัน โดยคำนึงถึงความเหมาะสมกับสถานการณ์ และความพร้อมของบุคลากรในหน่วยงาน

๓.๒ ให้ความสำคัญกับการคุ้มครองข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคล และการรักษาความมั่นคงปลอดภัยบนเว็บไซต์

๓.๓ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๓.๔ กำหนดวิธีการ ขั้นตอนการดำเนินงาน และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน

๓.๕ กำหนดกลไกการกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงานเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน

๔. มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ต้องปฏิบัติตามมาตรการการจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ซึ่งได้กำหนดแนวทางการบริหารจัดการและผู้รับผิดชอบไว้ โดยจะต้องถือปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าวอย่างเคร่งครัด

๕. มาตรการป้องกันการรับสินบน

๕.๑ ไม่เรียก ไม่รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด ในประการอันอาจทำให้กระทบกระเทือนต่อการปฏิบัติหน้าที่

/๕.๒ ไม่ช่วยเหลือ ...

๕.๒ ไม่ช่วยเหลือหรือมีส่วนร่วมช่วยเหลือให้มีการหลีกเลี่ยงการปฏิบัติตามกฎหมายหรือให้ผู้กระทำผิดหลุดพ้นจากความรับผิดชอบทั้งหมดหรือบางส่วน

๕.๓ ไม่ปกปิดสิ่งที่พบว่ามีกรกระทำผิดหรือไม่บิดเบือนข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญจากการปฏิบัติหน้าที่

๕.๔ ไม่เรียกร้องหรือขอความช่วยเหลือจากผู้มาติดต่อขอรับบริการ หรือผู้มีส่วนได้เสียจากการปฏิบัติหน้าที่เกินความจำเป็น โดยเป็นการแสวงหาประโยชน์อันมิควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

๕.๕ ไม่รับของขวัญ ของกำนัล ทริพยลีน หรือประโยชน์อื่นใด เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยา และการรับที่มีบทบัญญัติแห่งกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับ กำหนดไว้

๕.๖ ไม่ให้กู้หรือกู้ยืมเงินจากผู้มาติดต่อขอรับบริการ หรือผู้มีส่วนได้เสีย ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่

๕.๗ ไม่รับเลี้ยงจากผู้มาติดต่อขอรับบริการ หรือผู้มีส่วนได้เสีย ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ ในลักษณะที่ไม่เหมาะสมและทำให้ขาดความน่าเชื่อถือหรือเสียหายแก่ราชการ

๕.๘ ไม่ขอรับบริจาคจากผู้มาติดต่อขอรับบริการ หรือผู้มีส่วนได้เสีย ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ เว้นแต่เป็นการรับที่มีบทบัญญัติแห่งกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับ กำหนดไว้

๕.๙ เมื่อผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่าย ตามข้อ ๕.๑-๕.๘ จะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาที่รับผิดชอบในหน่วยงานทันที

๖. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๖.๑ ต้องยึดผลประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือประโยชน์ส่วนตน และไม่ประกอบวิชาชีพใดๆ ที่ขัดต่อการปฏิบัติหน้าที่อันจะทำให้เสียความเป็นอิสระ ความเป็นกลาง หรือขาดความซื่อสัตย์และความเที่ยงธรรม หรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียศักดิ์ศรีแห่งการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๖.๒ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม ดังนี้

๖.๒.๑ เป็นคู่สัญญา กับองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๖.๒.๒ เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วน หรือบริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญา กับองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๖.๒.๓ รับสัมปทานหรือคงถือไว้ซึ่งสัมปทานกับองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๖.๒.๔ เป็นผู้จัดการ หุ้นส่วนผู้จัดการ กรรมการผู้จัดการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจในการบริหารงานในกิจการของนิติบุคคล ที่เข้าเป็นคู่สัญญา กับองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๖.๒.๕ ต้องอุทิศเวลาแก่ทางราชการ โดยไม่เบียดบังเวลาราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตน เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

ทั้งนี้ การมีส่วนได้เสียในงานที่ตนรับผิดชอบ ตามข้อ ๖.๒.๑-๖.๒.๔ ให้ความหมายรวมถึงการดำเนินการขอคู่สมรส ซึ่งคู่สมรสให้ให้ความหมายรวมถึงผู้ซึ่งอยู่กินฉันสามีภริยาโดยมิได้จดทะเบียนสมรสด้วย และให้ให้ความหมายรวมถึงบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะด้วย

๗. มาตรการป้องกันและตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

๗.๑ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กำกับดูแล และติดตามการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน หรือคู่มือการปฏิบัติงานหรือหลักเกณฑ์มาตรฐานของการปฏิบัติงาน บนพื้นฐานความสุจริต เป็นธรรม รับผิดชอบ ถูกต้อง ชอบธรรม ยอมรับนับถือ และโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๗.๒ ให้ผู้ปฏิบัติงานปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ และจัดให้มีคู่มือการปฏิบัติงานหรือหลักเกณฑ์มาตรฐานของการปฏิบัติงานที่แสดงถึงกระบวนการ ขั้นตอน และระยะเวลาการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน เพื่อเป็นกรอบการปฏิบัติงานอันจะนำไปสู่การลดการใช้ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงาน

๗.๓ ให้ผู้ปฏิบัติงานรายงานผลการดำเนินงานหรือการปฏิบัติงานที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน หรือคู่มือการปฏิบัติงานหรือหลักเกณฑ์มาตรฐานของการปฏิบัติงาน ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับเพื่อให้ส่วนงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการหาข้อเท็จจริง วิเคราะห์ เสนอแนวทางแก้ไขปัญหา และป้องกัน ต่อผู้บังคับบัญชา

๗.๔ ให้ดำเนินการสำรวจ วิเคราะห์ ตรวจสอบและจัดการความเสี่ยง ให้ครอบคลุมถึงการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน รวมถึงการควบคุมข้อบกพร่องในการปฏิบัติงานที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ตลอดจนกำหนดให้รายงานสรุปผลต่อนายกองดีการ บริหารส่วนตำบลบางปอ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๘. มาตรการการปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๘.๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๘.๒ ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

๘.๓ กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม

๘.๔ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

๘.๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๘.๖ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

๘.๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายวิสันต์ ตือระ)

นายกองดีการ บริหารส่วนตำบลบางปอ