

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ
 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
 (รอบ ๖ เดือน ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
๑. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการใช้ ใช้งบประมาณประจำปีของหน่วยงานให้บุคลากรทราบ เช่น แผนการใช้งบประมาณประจำปี แผนดำเนินงาน แผนการจัดซื้อจัดจ้าง รายงานผลการใช้งบประมาณ ประจำปี และรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน และประจำปี	๑. จัดทำมาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับ การใช้งบประมาณ ๒. เผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการใช้งบประมาณให้ บุคลากรทราบ	สำนักงานปลัด อบต. และกองคลัง	รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีให้ผู้บริหารทราบ และรายงานผลการจัดซื้อ จัดจ้างประจำเดือนให้ ผู้บริหารทราบ
๒. ฝึกอบรมส่งเสริมความรู้และพัฒนาศักยภาพบุคลากร ผู้ให้บริการ	จัดฝึกอบรมส่งเสริมความรู้และพัฒนาศักยภาพบุคลากร ผู้ให้บริการอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	สำนักงานปลัด อบต.	รายงานผล ณ สิ้นปี งบประมาณ
๓. จัดทำแผนผังแสดงขั้นตอนระยะเวลาให้บริการ ประชาชนและระบุเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ โดยเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น	๑. จัดทำแผนผังแสดงขั้นตอนระยะเวลาให้บริการ ประชาชนและระบุผู้รับผิดชอบในทุกกระบวนการ ๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบผ่าน ช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น	ทุกส่วนราชการ	รายงานผล ณ สิ้นปี งบประมาณ

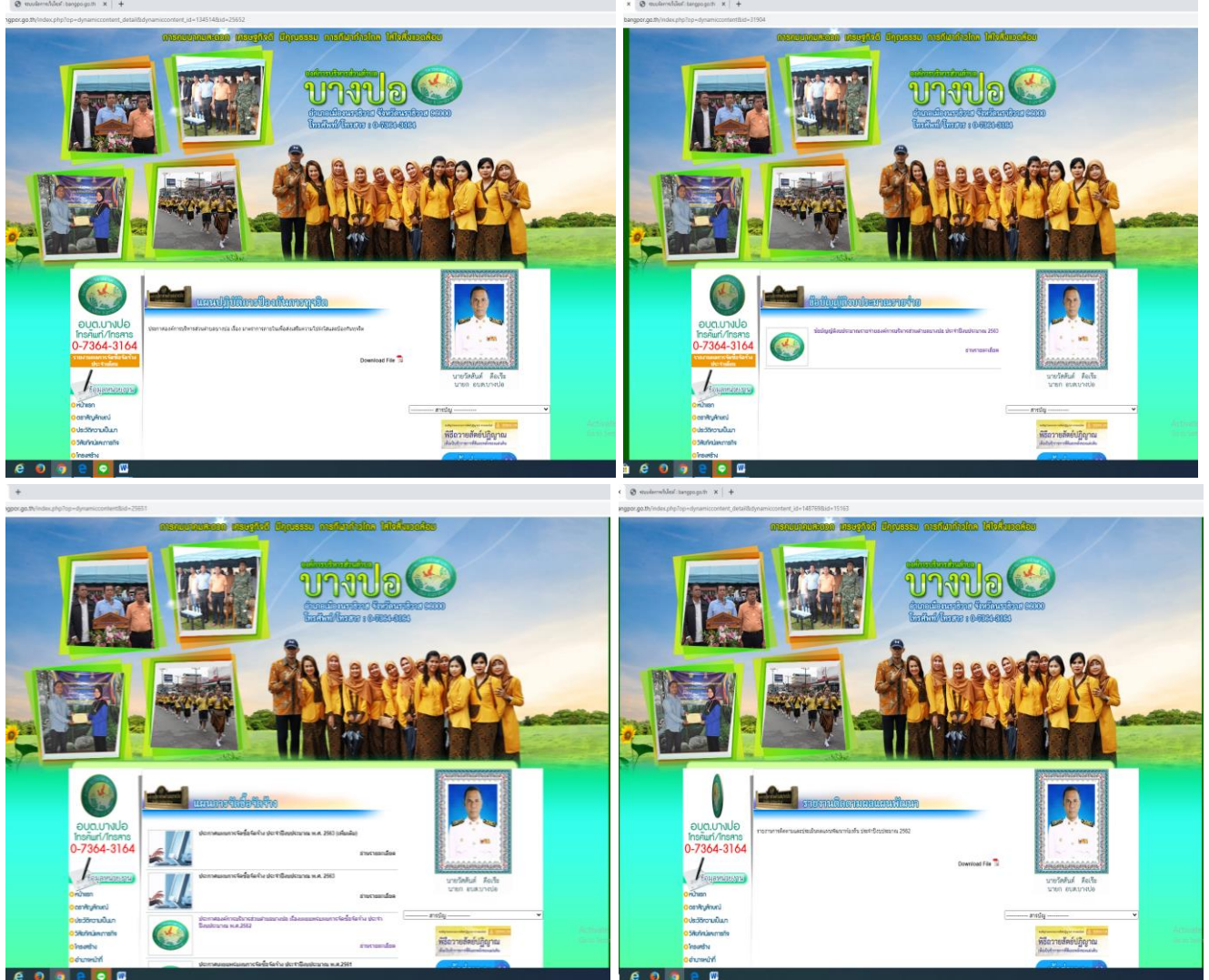
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
<p>๔. พัฒนาบุคลากรโดยการปลูกฝังฐานความคิดในการแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม เช่น เสริมสร้างความรู้ให้เกิดความตระหนักในการเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการให้บริการอย่างเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ เช่น กำหนดประเด็นการให้บริการอย่างเท่าเทียมกันไว้ในพันธกิจขององค์กรและมีแนวทางในการดำเนินการร่วมกันอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>๑. จัดทำโครงการเพื่อพัฒนาบุคลากรเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล</p> <p>๒. กำหนดประเด็นการให้บริการอย่างเท่าเทียมกันไว้ในพันธกิจขององค์กร</p> <p>๓. กำหนดแนวทางในการดำเนินการร่วมกัน</p>	<p>สำนักงานปลัด อบต.</p>	<p>รายงานผล ณ สิ้นปีงบประมาณ</p>
<p>๕. สร้างช่องทางการสื่อสารเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้รับบริการที่จะติดต่อสอบถามหรือขอข้อมูลหรือรับฟังคำติชม แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการของหน่วยงาน เช่น หมายเลขโทรศัพท์เฉพาะ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ จัดตั้งศูนย์บริการร่วม กล้อง/ตู้รับฟังความคิดเห็น การประชุมรับฟังความคิดเห็น สื่อสังคมออนไลน์ เป็นต้น</p>	<p>จัดให้มีช่องทางการสื่อสารเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้รับบริการที่จะติดต่อสอบถามหรือขอข้อมูลหรือรับฟังคำติชม แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการของหน่วยงาน</p>	<p>สำนักงานปลัด อบต.</p>	<p>รายงานผล ณ สิ้นปีงบประมาณ</p>
<p>๖. ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ</p>	<p>๑. จัดทำข้อมูลการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง การจัดซื้อจัดจ้าง การใช้จ่ายงบประมาณ รายงานผลการปฏิบัติงานตามระเบียบกฎหมายที่กำหนด</p>	<p>สำนักงานปลัด อบต.</p>	<p>รายงานผล ณ สิ้นปีงบประมาณ</p>

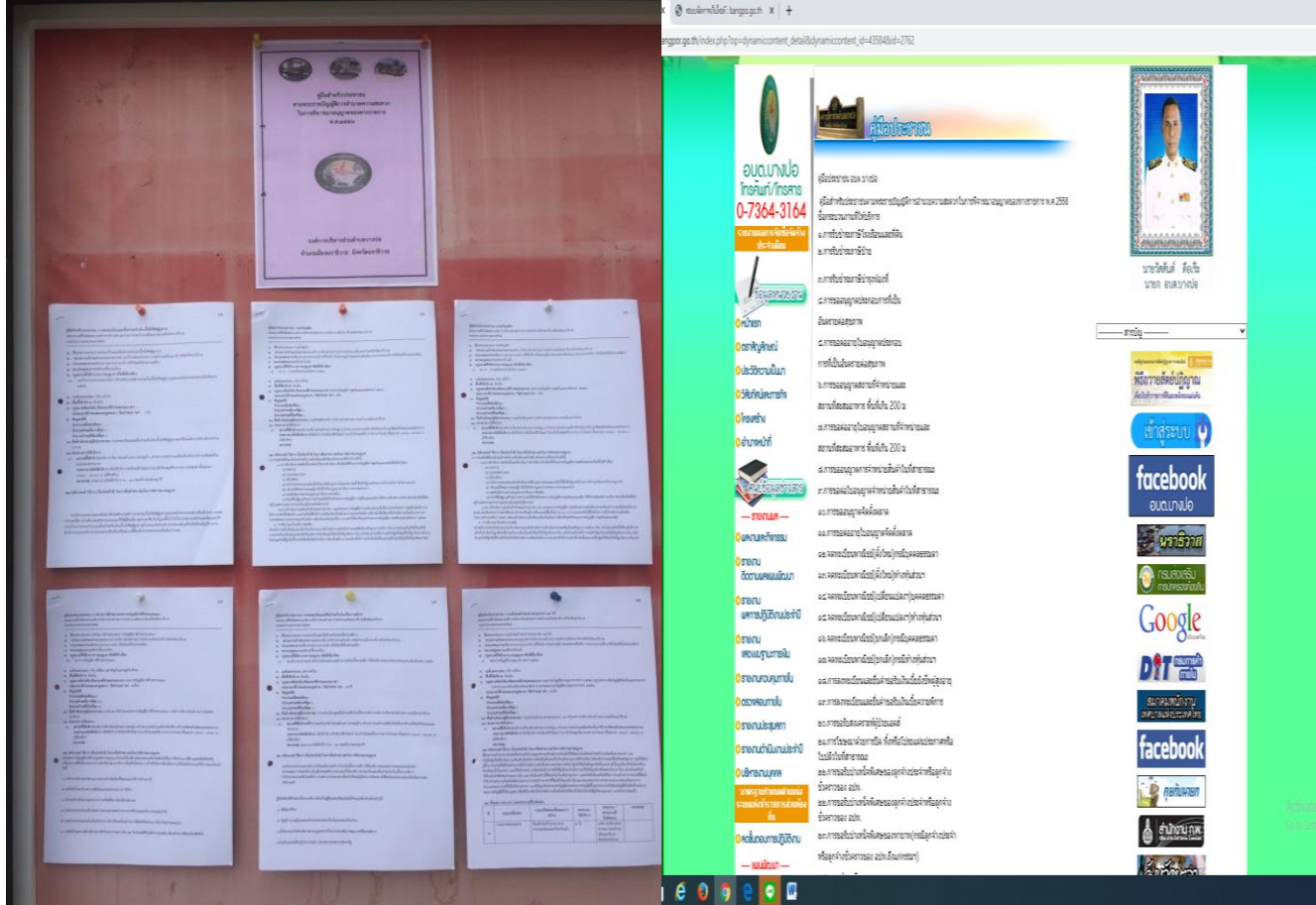
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
	๒. เผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนรับทราบและตรวจสอบได้ เช่น จุดบริการ เว็บไซต์ เป็นต้น ๓. จัดทำหน่วยประชาสัมพันธ์ ๔. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่บทบาทและอำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน		
๗. ชื่นชมและยกย่องบุคลากรที่บริการประชาชนตามมาตรฐานของหน่วยงานที่กำหนดไว้และดำเนินการกับบุคลากรที่ให้บริการโดยเลือกปฏิบัติและไม่เป็นธรรม	๑. กำหนดแนวทางในการชื่นชมและยกย่องบุคลากรที่บริการประชาชนตามมาตรฐานของหน่วยงานที่กำหนดไว้ ๒. จัดทำมาตรการในการดำเนินการกับบุคลากรที่ให้บริการโดยเลือกปฏิบัติ	สำนักงานปลัด อบต.	รายงานผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
๘. ประกาศยกย่องชมเชยหรือให้รางวัลแก่บุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้วยความวิริยะอุตสาหะ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการให้บริการประชาชน	๑. จัดทำประกาศยกย่องชมเชยหรือให้รางวัลแก่บุคลากร ๒. เผยแพร่ให้บุคลากรและสาธารณชนรับทราบ	สำนักงานปลัด อบต.	รายงานผลให้ผู้บริหารทราบเมื่อเสร็จสิ้นโครงการ
๙. มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ (สะดวก/รวดเร็ว/ตอบสนองในการแก้ไข) กรณีเจ้าหน้าที่เลือกปฏิบัติและให้บริการโดยไม่เป็นธรรม เช่น โทรศัพท์ สื่อสังคมออนไลน์ เว็บไซต์ เป็นต้น	จัดทำระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน กรณีเจ้าหน้าที่เลือกปฏิบัติและให้บริการโดยไม่เป็นธรรม เช่น โทรศัพท์ สื่อสังคมออนไลน์ เว็บไซต์ เป็นต้น	สำนักงานปลัด อบต.	รายงานผลให้ผู้บริหารทราบ ณ สิ้นปีงบประมาณ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
๑๐. เผยแพร่ผลงานและข้อมูลที่เป็นประโยชน์กับสาธารณชนให้เป็นปัจจุบันทางเว็บไซต์ของหน่วยงานและสื่อสังคมออนไลน์	จัดให้มีการเผยแพร่ผลงานและข้อมูลที่เป็นปัจจุบันแก่สาธารณชนในช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น	สำนักงานปลัด อบต.	รายงานผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
๑๑. ระบบบริการเชิงรุก เช่น การจัดเก็บภาษีนอกสถานที่ บริการในช่วงพักเที่ยง เป็นต้น	จัดทำระบบบริการเชิงรุก จัดชุดบริการเคลื่อนที่ให้บริการนอกสถานที่หรือช่วงพักเที่ยง	สำนักงานปลัด อบต. และกองคลัง	รายงานผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
๑๒. การอำนวยความสะดวกในการบริการต่อประชาชนหรือผู้มาติดต่อ	๑. จัดให้มีเก้าอี้รองรับผู้มาติดต่อราชการหรือรับบริการอย่างเพียงพอ ๒. มีป้ายบอกทิศทางหรือตำแหน่งในการเข้าถึงจุดให้บริการอย่างสะดวกและชัดเจน ๓. จัดทำแผนผังกำหนดผู้รับผิดชอบแต่ละขั้นตอนและช่องทางติดต่อ ๔. ทำแบบคำร้องและตัวอย่างการกรอกข้อมูล/เจ้าหน้าที่ให้คำแนะนำ ๕. มีการบริการนอกเวลาราชการ ๖. ให้บริการอินเทอร์เน็ต ๗. ในจุดอันตรายออกแบบให้สามารถมองเห็นได้ ๘. มีแสงสว่างเพียงพอ	สำนักงานปลัด อบต.	รายงานผล ณ สิ้นปีงบประมาณ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
๑๓. การบริหารงานบุคคลตามหลักคุณธรรมในการพิจารณาความดีความชอบ ความก้าวหน้าโดยกำหนดข้อตกลงการปฏิบัติงานในระดับบุคคล พิจารณาจากเกณฑ์ผลงาน/ผลสำเร็จของงาน/กรอบระยะเวลา	จัดทำมาตรการบริหารงานบุคคลตามหลักคุณธรรมในการพิจารณาความดีความชอบ ความก้าวหน้า โดยกำหนดข้อตกลงการปฏิบัติงานในระดับบุคคล พิจารณาจากเกณฑ์ผลงาน/ผลสำเร็จของงาน/กรอบระยะเวลา	สำนักงานปลัด อบต.	รายงานผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
๑๔. แลกเปลี่ยนความคิดเห็นภายในหน่วยงาน	๑. ผู้บริหารจัดประชุมความคิดเห็นบุคลากรอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการประชุมให้บุคลากรและประชาชนทราบ	สำนักงานปลัด อบต.	รายงานผลให้ผู้บริหารทราบ และประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ณ สิ้นปีงบประมาณ
๑๕. ประเมินความพึงพอใจของ ผู้มาติดต่อหรือรับบริการ ณ จุดบริการในรูปแบบที่ง่ายและสะดวก เช่น กล้องแสดงความคิดเห็น QR Code เป็นต้น	๑. การประเมินความพึงพอใจของผู้มาติดต่อหรือรับบริการ ณ จุดบริการในรูปแบบที่ง่ายและสะดวก ๒. รายงานผลการประเมินให้ผู้บริหารท้องถิ่นได้รับทราบอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ๓. เผยแพร่ผลการประเมินความพึงพอใจให้บุคลากรภายในหน่วยงานและสาธารณชนรับทราบ	สำนักงานปลัด อบต.	รายงานผลให้ผู้บริหารทราบ ณ สิ้นปีงบประมาณ

รายละเอียดการนำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสไปสู่การปฏิบัติภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
(รอบ ๖ เดือน ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสไปสู่การปฏิบัติภายในหน่วยงาน
<p>๑. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน ให้บุคลากรทราบ เช่น แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี แผนดำเนินงาน แผนการจัดซื้อจัดจ้าง รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือนและประจำปี</p>	 <p>The figure displays four screenshots of the 'บางป้อ' (Bang Pao) website, which is the public information portal for the Department of Agricultural Extension, Faculty of Agriculture, Kasetsart University. The website features a prominent banner with the text 'บางป้อ' and 'ข้อมูลข่าวสารของราชการ' (Public Information). Below the banner, there are sections for 'แผนปฏิบัติงานประจำปีของหน่วยงาน' (Annual Work Plan) and 'รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี' (Annual Budget Expenditure Report). The screenshots show the website's layout, including navigation menus, search bars, and various reports and documents available for download. The website is designed to be user-friendly and accessible, providing clear information to the public and staff alike.</p>

<p>มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส</p>	<p>ข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสไปสู่การปฏิบัติภายในหน่วยงาน</p>
<p>๒. ฝึกอบรมส่งเสริมความรู้และพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ให้บริการ</p>	<p>หมายเหตุ : ยังไม่ได้ดำเนินการเนื่องจากได้รับผลกระทบจากโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙</p>
<p>๓. จัดทำแผนผังแสดงขั้นตอนระยะเวลาให้บริการประชาชนและระบุเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น</p>	

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๔. พัฒนาบุคลากรโดยการปลูกฝังฐานความคิดในการแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม เช่น เสริมสร้างความรู้ให้เกิดความตระหนักในการเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการให้บริการอย่างเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ เช่น กำหนดประเด็นการให้บริการอย่างเท่าเทียมกันไว้ในพันธกิจขององค์กรและมีแนวทางในการดำเนินการร่วมกันอย่างต่อเนื่อง

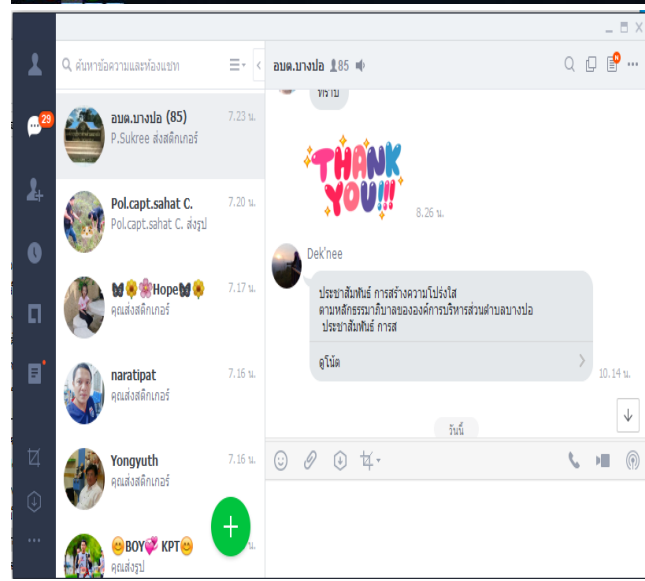
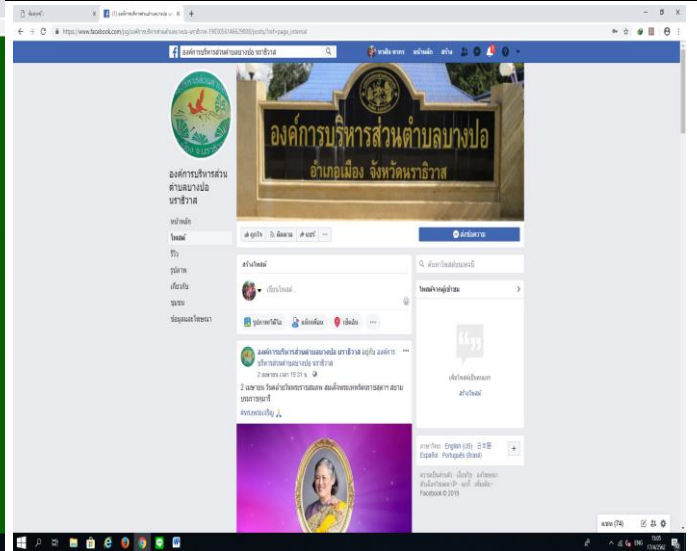
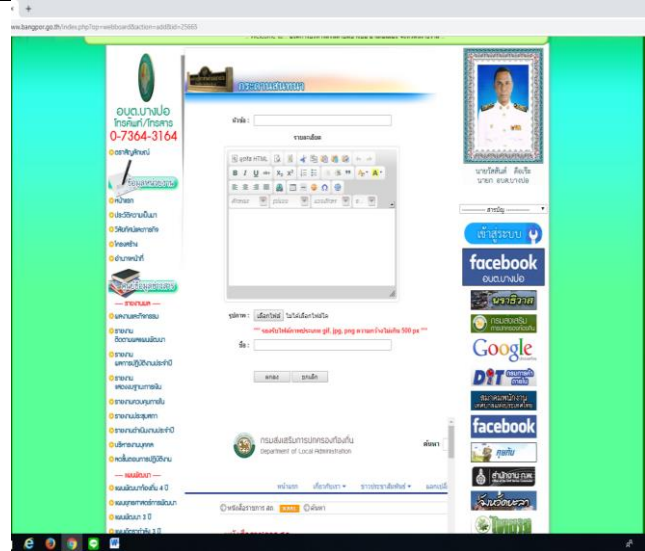
ข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสไปสู่การปฏิบัติภายในหน่วยงาน

The image displays two identical screenshots of a Thai government website for the 'บางปอ' (Bang Pao) district office. The website features a header with the text 'การคมนาคมขนส่ง เศรษฐกิจ มีคุณธรรม การกีฬาเพื่อสังคม ได้ใจดีของอ้อม' and 'สำนักงานเทศบาลตำบลบางปอ' (Bang Pao District Office). Below the header, there are several framed photographs showing various activities and a group of women in yellow uniforms. The main content area includes a sidebar with a list of services and a main section with a portrait of a man in a military-style uniform. The website is in Thai and includes contact information like '0-7364-3164'.

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๕. สร้างช่องทางการสื่อสารเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้รับบริการที่จะติดต่อสอบถามหรือขอข้อมูลหรือรับฟังคำติชม แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการของหน่วยงาน เช่น หมายเลขโทรศัพท์ เฉพาะ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ จัดตั้งศูนย์บริการร่วม กล้อง/ตู้รับฟังความคิดเห็น การประชุมรับฟังความคิดเห็น สื่อสังคมออนไลน์ เป็นต้น

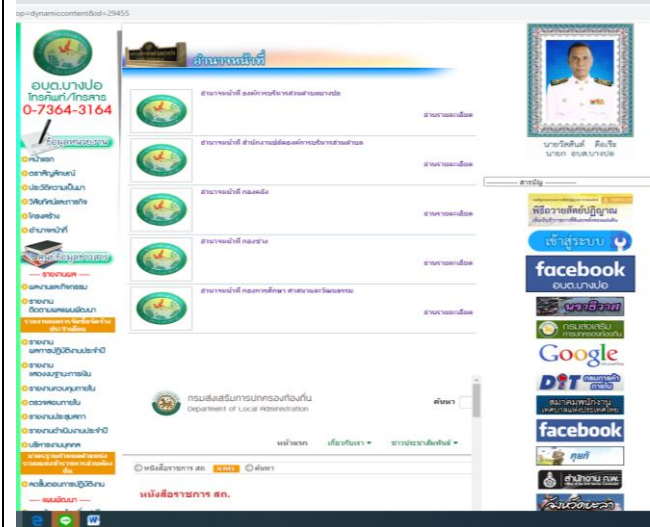
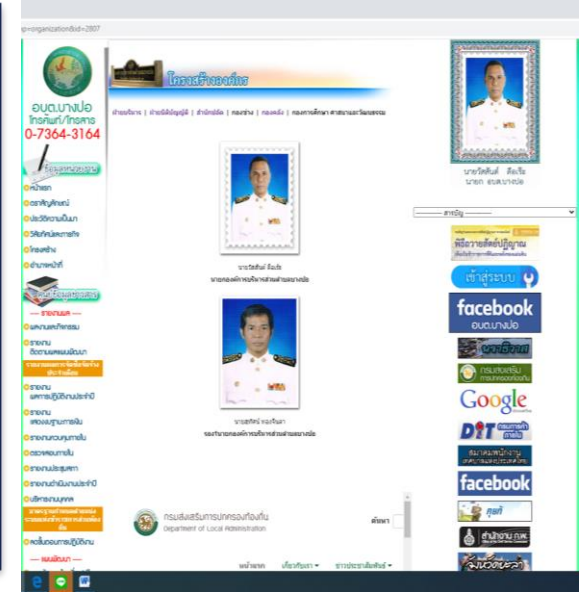
ข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสไปสู่การปฏิบัติภายในหน่วยงาน



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๖. ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

ข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสไปสูการปฏิบัติภายในหน่วยงาน



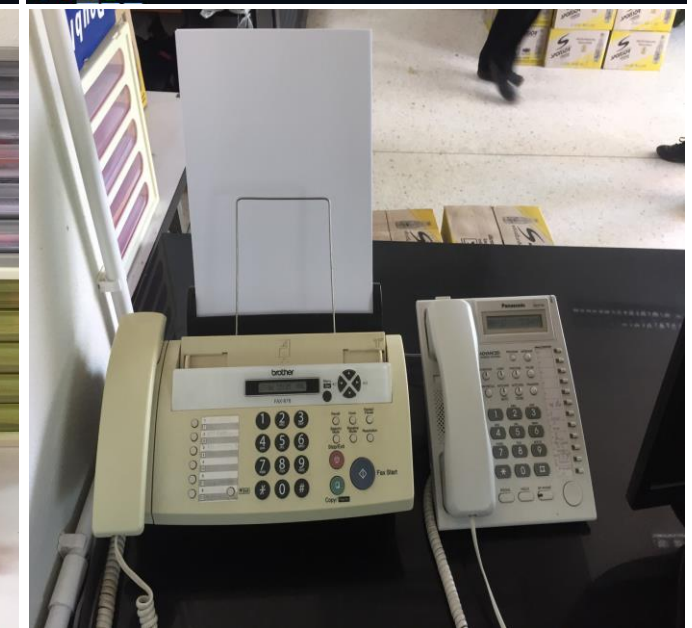
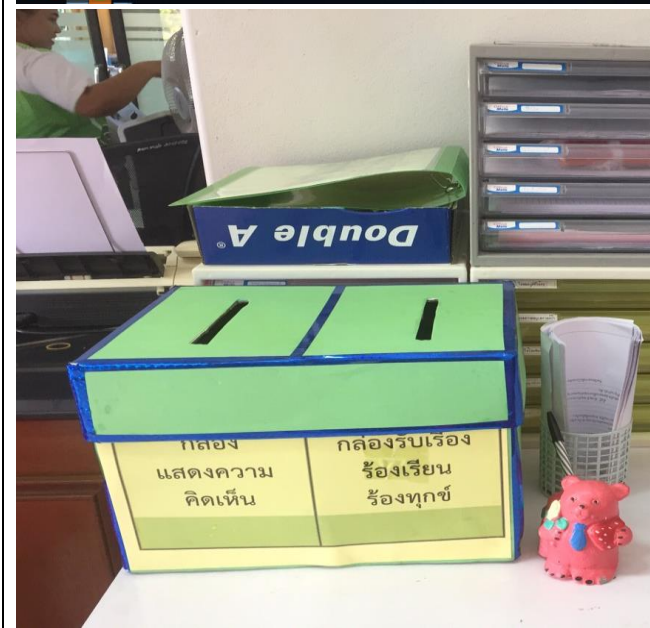
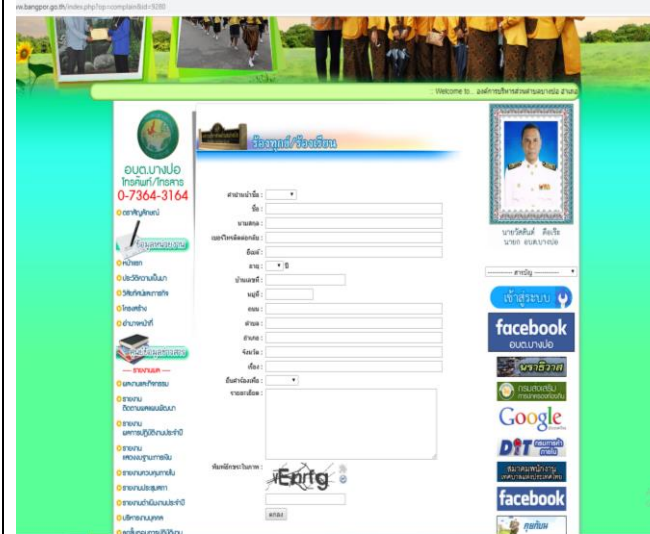
<p>มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส</p>	<p>ข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสไปสู่การปฏิบัติภายในหน่วยงาน</p>				
<p>๗. ชื่นชมและยกย่องบุคลากรที่บริการประชาชน ตามมาตรฐานของหน่วยงานที่กำหนดไว้และ ดำเนินการกับบุคลากรที่ให้บริการโดยเลือกปฏิบัติ และไม่เป็นธรรม</p>	 <p>ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางป่อ เรื่อง การยกย่องชมเชย เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล บางป่อ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ *****</p> <p>ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางป่อ ได้จัดทำโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางป่อ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการ ประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ ซึ่งจะช่วยให้ผู้ได้รับการชมเชยหรือยกย่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและรู้จักทำงานหรือผล ของการกระทำนั้นเกิดความคุ้มค่าและสร้างความภูมิใจให้กับตนเองสำหรับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล บางป่อ ในสัดส่วน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ คน และพนักงานจ้าง จำนวน ๑ คน ที่เห็นสมควรได้รับการ ยกย่องชมเชยในการปฏิบัติราชการ ด้วยความเอาใจใส่ วิริยะ อุตสาหะ มีคุณธรรมและจริยธรรม ซึ่งเป็นประโยชน์ ต่อทางราชการและประชาชนอย่างดียิ่ง สมควรนำไปเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติหน้าที่ราชการสืบต่อไป</p> <p>องค์การบริหารส่วนตำบลบางป่อจึงขอประกาศพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ผู้ที่ได้รับการ การเลือกให้เป็นบุคคลที่สมควรได้รับการยกย่องชมเชยเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้</p> <table border="0"><tr><td></td><td>พนักงานส่วนตำบล ได้แก่ นางสุวานวรรณ กาลรัตน์ ตำแหน่ง นักพัฒนาระบบงานสำนักงาน สังกัด สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางป่อ</td></tr><tr><td></td><td>พนักงานจ้าง ได้แก่ นายมหาทิตย์ ปะยะ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (พนักงานขับรถบรรทุกน้ำดับเพลิง) สังกัด สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางป่อ</td></tr></table> <p>จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน</p> <p>ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>(ลงชื่อ) (นายสุรสิทธิ์ สีอเวระ) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางป่อ</p>		พนักงานส่วนตำบล ได้แก่ นางสุวานวรรณ กาลรัตน์ ตำแหน่ง นักพัฒนาระบบงานสำนักงาน สังกัด สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางป่อ		พนักงานจ้าง ได้แก่ นายมหาทิตย์ ปะยะ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (พนักงานขับรถบรรทุกน้ำดับเพลิง) สังกัด สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางป่อ
	พนักงานส่วนตำบล ได้แก่ นางสุวานวรรณ กาลรัตน์ ตำแหน่ง นักพัฒนาระบบงานสำนักงาน สังกัด สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางป่อ				
	พนักงานจ้าง ได้แก่ นายมหาทิตย์ ปะยะ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (พนักงานขับรถบรรทุกน้ำดับเพลิง) สังกัด สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางป่อ				

<p>มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส</p>	<p>ข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสไปสู่การปฏิบัติภายในหน่วยงาน</p>				
<p>๘. ประกาศยกย่องชมเชยหรือให้รางวัลแก่บุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้วยความวิริยะอุตสาหะ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการให้บริการประชาชน</p>	 <p>ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ</p> <p>เรื่อง การยกย่องชมเชย เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>*****</p> <p>ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ได้จัดทำโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ ซึ่งจะช่วยให้ผู้ได้รับการชมเชยหรือยกย่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและรู้สึกว่าการกระทำของตนนั้นเกิดความคุ้มค่าและสร้างคุณงามิใจให้กับตนเองสำหรับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ในสัดส่วน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ คน และพนักงานจ้าง จำนวน ๑ คน ที่เห็นสมควรได้รับการยกย่องชมเชยในการปฏิบัติราชการ ด้วยความเอาใจใส่ วิริยะ อุตสาหะ มีคุณธรรมและจริยธรรม ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและประชาชนอย่างดียิ่ง สมควรนำไปเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติหน้าที่ราชการสืบต่อไป</p> <p>องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอจึงขอประกาศพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ผู้ที่ได้รับการเลือกให้เป็นบุคคลที่สมควรได้รับการยกย่องชมเชยเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้</p> <table border="0"><tr><td></td><td>พนักงานส่วนตำบล ได้แก่ นางสุวานวรรณ กาลรัตน์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ สังกัด สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ</td></tr><tr><td></td><td>พนักงานจ้าง ได้แก่ นายมหาทิตย์ ปะยะ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (พนักงานขับรถบรรทุกน้ำดับเพลิง) สังกัด สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ</td></tr></table> <p>จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน</p> <p>ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>(ลงชื่อ) (นายสุรสิทธิ์ ศิวะเวระ) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ</p>		พนักงานส่วนตำบล ได้แก่ นางสุวานวรรณ กาลรัตน์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ สังกัด สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ		พนักงานจ้าง ได้แก่ นายมหาทิตย์ ปะยะ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (พนักงานขับรถบรรทุกน้ำดับเพลิง) สังกัด สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ
	พนักงานส่วนตำบล ได้แก่ นางสุวานวรรณ กาลรัตน์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ สังกัด สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ				
	พนักงานจ้าง ได้แก่ นายมหาทิตย์ ปะยะ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (พนักงานขับรถบรรทุกน้ำดับเพลิง) สังกัด สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ				

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๙. มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ (สะดวก/รวดเร็ว/ตอบสนองในการแก้ไข) กรณีเจ้าหน้าที่เลือกปฏิบัติและให้บริการโดยไม่เป็นธรรม เช่น โทรศัพท์ สื่อสังคมออนไลน์ เว็บไซต์ เป็นต้น

ข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสไปสู่การปฏิบัติภายในหน่วยงาน



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๑๐. เผยแพร่ผลงานและข้อมูลที่เป็นประโยชน์กับสาธารณชนให้เป็นปัจจุบันทางเว็บไซต์ของหน่วยงานและสื่อสังคมออนไลน์


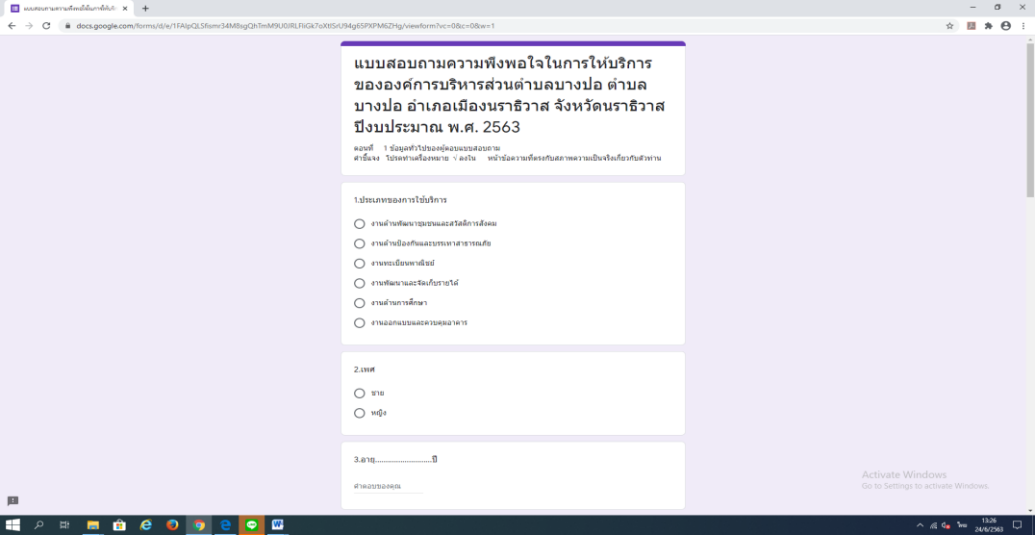
ข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสไปสูการปฏิบัติภายในหน่วยงาน

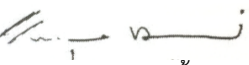
The figure displays four screenshots of the Ombudsman of Thailand's website and social media presence, illustrating the implementation of transparency and ethics measures. The screenshots are arranged in a 2x2 grid:

- Top Left:** A screenshot of the website's main page (id=2793) featuring a navigation menu on the left, a central news section with a photo of the Ombudsman, and social media links for Facebook, Line, and Google+.
- Top Right:** A screenshot of a news article (id=49597) dated 20th April 2016, reporting on a meeting with the Ombudsman of Thailand. The article includes a photo of the Ombudsman and a list of social media links.
- Bottom Left:** A screenshot of a news article (id=49547) dated 19th April 2016, reporting on a meeting with the Ombudsman of Thailand. The article includes a photo of the Ombudsman and a list of social media links.
- Bottom Right:** A screenshot of a news article (id=49455) dated 24th April 2016, reporting on a meeting with the Ombudsman of Thailand. The article includes a photo of the Ombudsman and a list of social media links.

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสไปสู่การปฏิบัติภายในหน่วยงาน
<p>๑๑. ระบบบริการเชิงรุก เช่น การจัดเก็บภาษีนอกสถานที่ การรับขึ้นทะเบียนผู้สูงอายุและผู้พิการนอกสถานที่ บริการในช่วงพักเที่ยง เป็นต้น</p>	

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสไปสู่การปฏิบัติภายในหน่วยงาน
๑๒. การอำนวยความสะดวกในการบริการต่อประชาชนหรือผู้มาติดต่อ	  

<p>มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส</p>	<p>ข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสไปสู่การปฏิบัติภายในหน่วยงาน</p>
<p>๑๕. ประเมินความพึงพอใจของ ผู้มาติดต่อหรือรับบริการ ณ จุดบริการในรูปแบบที่ง่ายและสะดวก เช่น กล่องแสดงความคิดเห็น QR Code เป็นต้น</p>	 

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นายแทนคุณ ทองเนื้อเนียน)
นิติกร