



แผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ด้านการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ
อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม



คำนำ

แผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) เนื่องจากในการประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ช. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ทั้งนี้ ในการขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๔) เป็นสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งได้กำหนดแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านการป้องกันการทุจริตฯ ไว้จำนวน ๖ ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย

- | | |
|-----------------|--|
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ | สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ | ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๓ | สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๔ | พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๕ | ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๖ | ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) |

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จะเป็นประโยชน์และเป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติและการพัฒนาผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล บุคลากร และผู้ที่มีมาติดต่อราชการไว้วางใจในการบริหารราชการ มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบผลการปฏิบัติงาน ซึ่งส่งผลประโยชน์ต่อการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบางปออย่างแท้จริง

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ
มีนาคม ๒๕๖๔



สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑
หลักการและเหตุผล	๒
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๓
เป้าหมายของการจัดทำแผน	๔
ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๔
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	
รายการโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และงบประมาณ	
มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๖
มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๗
มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๑๐
มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๑
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และงบประมาณ	
มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑๔
มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๓๔
มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๘๓
มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๐๐
ภาคผนวก	
๑. ประกาศขยายกรอบเวลาแผนฯ	
๒. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ	
๓. รายงานการประชุม	



ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบัน มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของ การทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น รวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑.) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการ ละเลย ขาดการตรวจสอบ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒.) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓.) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔.) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕.) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖.) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบ จากภาคส่วนต่าง ๆ
- ๗.) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

- ๑.) **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่ เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะของผู้บริหาร ก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิด การทุจริต
- ๒.) **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนใน ปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างความร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรม การทุจริต มากยิ่งขึ้น
- ๓.) **การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส** การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้นโดยเฉพาะ การทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบ ความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้น จึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้
- ๔.) **การผูกขาด** ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อจัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้น จึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบว่าบริษัทมีการตกลงโดยวางสินบนแก่ เจ้าหน้าที่ และผู้บริหาร เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่



การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕.) การได้รับคำตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖.) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ซึ่งเกิดจากผู้คนขาดจิตสำนึกในการปฏิบัติงานที่น้อยลง ไม่มีการละอายต่อบาป ความเห็นแก่ตัวที่เพิ่มมากขึ้น มองเห็นแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม และมักเห็นว่าตนเองเป็นฝ่ายถูกเสมอ

๗.) การใช้อำนาจในทางมิชอบของผู้บริหาร ปัจจุบันอำนาจอิทธิพลของฝ่ายบริหารทำให้การทำงานต้องดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่ง ซึ่งหากเจ้าหน้าที่มิได้ปฏิบัติตามก็กลายเป็นคนดื้อรั้นไม่สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้ ส่งผลให้ความทุจริตขาดการหยุดยั้ง และขาดการตรวจสอบในองค์กร

๘.) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันผู้คนมักจะเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดาที่สามารถเกิดขึ้นได้ในสังคม จึงขาดการตรวจสอบทำให้การทุจริตเกิดขึ้นอย่างแพร่หลาย โดยไม่มีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวต่อกฎหมาย

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทยไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบสอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index - CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International - TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่ในปัจจุบันเป็นระยะที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - พ.ศ. ๒๕๖๔ และคณะกรรมการ ป.ป.ช. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อประโยชน์ในการขับเคลื่อนแผนงานที่แสดงถึงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน ป้องกันพฤติกรรมที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ สร้างกลไกในการตรวจสอบการบริหาร และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนให้สอดคล้องกับห้วงระยะเวลาในการขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติฯ มุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์



“ประเทศไทยใสสะอาดไทยทั้งชาติต้านทุจริต” (Zero Tolerance and Clean Thailand) มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริต ประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ บังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๕) พร้อมทั้งสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กร องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรม สุจริตให้เกิดขึ้นในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ /กิจกรรม /มาตรการต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑. เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ให้เป็นประจักษ์มากขึ้น

๒. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอใช้เป็นกรอบและแนวทางในการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๓. เพื่อส่งเสริม/เสริมสร้างให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๔. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็งยิ่งขึ้น

๕. เพื่อให้มีระบบ กลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๖. เพื่อให้ทุกภาคส่วนรู้เท่าทัน ร่วมคิดป้องกันการทุจริต โดยมีศักยภาพและคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างทั่วถึง



๗. เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมายของการจัดทำแผน

๑. ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ รวมถึงประชาชนในท้องถิ่น มีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น มีความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มีขอบทุกฝ่าย ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอมีเครื่องมือ/มาตรการในการปฏิบัติงาน ที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สามารถจัดการกับกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างรวดเร็วและโปร่งใส

๓. หน่วยงานสามารถประสานความร่วมมือภายในองค์กรและภายนอกองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๔. กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ที่มีความเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕. องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ มีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๖. โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่สนับสนุนให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑. ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ รวมถึงประชาชนในท้องถิ่น มีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเองอันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใสค้ำประกันผลประโยชน์สุขของประชาชนเป็นสำคัญ

๒. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มีความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้

๓. ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ รวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔. สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน ทั้งจากภายในและภายนอก เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕. องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน



๖. เสริมสร้างและพัฒนาบุคลากร รวมทั้งหน่วยงานในการต่อต้านและปราบปรามการทุจริต



ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ด้านการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
รายการโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และงบประมาณ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๑ (๑) โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการของผู้บริหาร สมาชิก อบต. และบุคลากร อบต.บางปอ	๒๐,๐๐๐	
		๑.๑.๑ (๒) โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามทุจริตคอร์รัปชั่น	๑๐,๐๐๐	
		๑.๑.๑ (๓) โครงการสมุดความดีพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	-	
		๑.๑.๒ (๑) โครงการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานของ อบต.	๕๐๐,๐๐๐	
		๑.๑.๒ (๒) มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของ อบต.บางปอ”	-	
		๑.๑.๒ (๓) มาตรการ “เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต”	-	
		๑.๑.๓ (๑) กิจกรรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ให้กับบุคลากรของ อบต.	-	
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๑ (๑) กิจกรรม จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ รณรงค์ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่น	-	
		๑.๒.๒ (๑) โครงการรณรงค์ปลูกหญ้าแฝกอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	๕,๐๐๐	
		๑.๒.๒ (๒) โครงการท้องถิ่นไทย ภูมิใจดีรักรักษ์พื้นที่สีเขียว	๓๕,๐๐๐	
		๑.๒.๒ (๓) โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์ตามแนวแนวเส้นทางจราจร	๕๐,๐๐๐	



มิตี	ภารกิจตามมิตี	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	
		๑.๒.๒ (๔) มาตรการ “ควบคุม ดูแล ตรวจสอบและอนุมัติ คำขออนุญาตจำหน่ายสินค้าในที่สาธารณะ” ๑.๒.๓ (๑) โครงการส่งเสริมการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่การพัฒนาชุมชน/ท้องถิ่น	- ๕๐,๐๐๐	
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑.๓.๑ (๑) โครงการจ้างนักเรียน นักศึกษาปฏิบัติงานในช่วงปิดภาคเรียน (กิจกรรมส่งเสริมการรักษาความสะอาด ภายในที่ทำการ อบต.บางปอ บริเวณโดยรอบ และร่วมกิจกรรมทำความสะอาดร่วมกับบุคลากร อบต.บางปอ”	๑๐๐,๐๐๐	
รวม		๓ มาตรการ ๒ กิจกรรม ๔ โครงการ	๗๗๐,๐๐๐	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๒.๑ (๑) กิจกรรม “ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต” ๒.๑ (๒) มาตรการ “การวางนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี” ๒.๑ (๓) กิจกรรม “การประกาศใช้แผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓” ๒.๑ (๔) กิจกรรม “ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต อบต.บางปอ”	- - - -	
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑ (๑) มาตรการ “สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล” ๒.๒.๑ (๒) มาตรการ “ออกคำสั่งมอบหมายของนายก อบต. ปลัดอบต. และหัวหน้าส่วนราชการ ๒.๒.๑ (๓) กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	- - -	



มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	
		๒.๒.๒ (๑) กิจกรรม “การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ” ๒.๒.๒ (๒) กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ” ๒.๒.๒ (๓) กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง” ๒.๒.๓ (๑) กิจกรรม “การจัดบริการสาธารณะการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ” ๒.๒.๓ (๒) โครงการสร้างความรู้ความเข้าใจใน พรบ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ แก่ประชาชนและบุคลากร ๒.๒.๓ (๓) โครงการประเมินความพึงพอใจในการบริการของ อบต. ๒.๒.๓ (๔) โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ๒.๒.๓ (๕) โครงการบริการราชการไม่พักเที่ยง ๒.๒.๓ (๖) โครงการ อบต.บางปอ บริการประทับใจ	- - - - - - ๑๐๐,๐๐๐ - -	
	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและการใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑ (๑) กิจกรรม “การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน” ๒.๓.๑ (๒) กิจกรรม “ลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ” ๒.๓.๒ (๑) มาตรการ “การมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สิ่งการเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ” ๒.๓.๒ (๒) มาตรการ “มอบอำนาจของนายก อบต.” ๒.๓.๒ (๓) มาตรการ การออกคำสั่งมอบหมายของนายก อบต. ปลัด อบต. และหัวหน้าส่วนราชการ	- - - - -	



มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพตติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	<p>๒.๔.๑ (๑) กิจกรรม เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างของ อบต.บางปอ ผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น</p> <p>๒.๔.๒ (๑) โครงการ เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างสมาชิกสภา อบต. และประชาชน ที่ดำเนินกิจการการประพตติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์</p> <p>๒.๔.๒ (๒) กิจกรรม เชิดชูเกียรติสมาชิกสภา อบต. และประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ</p> <p>๒.๔.๓ (๑) กิจกรรม เชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p>	- - -	
	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	<p>๒.๕.๑ (๑) กิจกรรม “การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของ อบต.บางปอ”</p> <p>๒.๕.๑ (๒) มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”</p> <p>๒.๕.๑ (๓) มาตรการ “ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่น”</p> <p>๒.๕.๒ (๑) กิจกรรม “ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของ อบต.บางปอ”</p> <p>๒.๕.๒ (๒) มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบทั้งภาครัฐ และองค์กรอิสระ”</p>	- - - -	



มิตี	ภารกิจตามมิตี	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	
		๒.๕.๓ (๑) มาตรการ “ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอก หรือประชาชน กล่าวหา เจ้าหน้าที่ของ อบต. บางปอ ว่าทุจริต และปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ โดยมีขอบ”	-	
รวม		๑๐ มาตรการ ๑๕ กิจกรรม ๖ โครงการ	๑๐๐,๐๐๐	
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นทางการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกชั้นตอน	๓.๑.๑ (๑) กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินของ อบต. บางปอ และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง”	-	
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของประชาชน	๓.๒.๑ (๑) โครงการจัดทำแผนพัฒนาของ อบต. ๓.๒.๑ (๒) กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชนตำบลบางปอ ๓.๒.๒ (๑) โครงการ อบต. พบประชาชน ๓.๒.๒ (๒) กิจกรรม “การดำเนินงานของศูนย์ดำรงธรรม ทางด้านการร้องเรียนร้องทุกข์ ๓.๒.๓ (๑) มาตรการ “แก้ไขเหตุเดือดร้อน ทางด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย”	๑๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ - -	



มิตี	ภารกิจตามมิตี	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	
		๓.๒.๓ (๒) กิจกรรม “รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน / ร้องทุกข์ทราบ”	-	
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓.๓.๑ (๑) มาตรการ แต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา อบต.บางปอ ๓.๓.๑ (๒) กิจกรรม “ประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบลประจำปี” ๓.๓.๒ (๑) มาตรการ “แต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง” ๓.๓.๓ (๑) กิจกรรม “ การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ของ อบต.บางปอ ๓.๓.๓ (๒) กิจกรรม “การประเมินผล การปฏิบัติราชการของ อบต.บางปอ”	- ๑๐,๐๐๐ - - -	
	รวม	๓ มาตรการ ๗ กิจกรรม ๒ โครงการ	๔๐,๐๐๐	
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน	๔.๑.๑ (๑) กิจกรรม “จัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี” ๔.๑.๑ (๒) กิจกรรม “การจัดทำรายงานการควบคุมภายใน” ๔.๑.๒ (๑) กิจกรรม “ติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน” ๔.๑.๒ (๒) มาตรการ “ติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน อบต.บางปอ”	- - - -	



มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ การปฏิบัติหรือการบริหารราชการ ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๔.๒.๑ (๑) มาตรการ “ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย” ๔.๒.๒ (๑) กิจกรรม “การรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ” ๔.๒.๒ (๒) กิจกรรม “การมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับ การจ่ายและการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินของ อบต.บางปอ” ๔.๒.๓ (๑) กิจกรรมการจัดทำคณะกรรมการการจัดซื้อ จัดจ้างจากตัวแทนชุมชน” ๔.๒.๓ (๒) กิจกรรม “การให้ความรู้แก่กรรมการตรวจการจ้าง”	- - - -	
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๔.๓.๑ (๑) กิจกรรม “ส่งเสริมให้ฝ่ายบริหาร สมาชิก อบต. เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับระเบียบกม.ต่างๆที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่” ๔.๓.๒ (๑) กิจกรรม “ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร” ๔.๓.๒ (๒) กิจกรรม “การมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิก อบต.”	- - -	
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.๔.๑ (๑) กิจกรรม “การติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต” ๔.๔.๑ (๒) กิจกรรม “การดำเนินการตามประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริต” ทุจริต	๒,๐๐๐ -	



มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	
		๔.๔.๒ (๑) โครงการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต	๕,๐๐๐	
	รวม	๒ มาตรการ ๑๒ กิจกรรม ๑ โครงการ	๗,๐๐๐	



ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และงบประมาณ

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

ตัวอย่างที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการของผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และบุคลากร อบต.บางปอ

๒. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลก ที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์มีรากฐานที่สำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้น ๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม โดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนใช้อำนาจที่ได้รับมอบหมายจากรัฐในการปฏิบัติงานโดยความซื่อสัตย์และคาดหวังจากประชาชนว่า “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ต้องรับผิดชอบดูแล จัดการ ตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐไว้ ๕ ยุทธศาสตร์และยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม โดยได้กำหนดแนวทางการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามกลุ่มเป้าหมาย ด้วยวิธีการและรูปแบบที่หลากหลาย และดำเนินการอย่างต่อเนื่องมีการวัดผลในเชิงรูปธรรม

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จึงเล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อให้ตระหนักรู้ถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้จัดทำโครงการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการของผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และบุคลากร อบต.บางปอ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และบุคลากร อบต.บางปอ มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรม และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทาง ในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ

๒. เพื่อส่งเสริม ให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และบุคลากร อบต.บางปอ ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วม ในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตน เป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัวประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการกระทำ ความดี รู้จัก การให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน



๓. เพื่อยกระดับมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานขององค์กร สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรบริหารส่วนตำบลบางปอ ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. มอบหมายงานให้ผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร
๔. ดำเนินการจัดกิจกรรมบรรยายเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้กับคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ
๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ที่ได้รับการฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องของคุณธรรม จริยธรรม และสามารถประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตประจำวันและในการปฏิบัติราชการได้อย่างเหมาะสม

๒. คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ที่เข้าร่วมโครงการ ได้รับการพัฒนาจิตใจและมีการพัฒนาตนเอง เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีความสำนึกต่อหน้าที่และรับผิดชอบต่อตนเองและสังคมส่วนรวม รู้จักการเสียสละ การช่วยเหลือแบ่งปันเสริมสร้างสังคมแห่งความดี มีคุณธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน



ตัวอย่างที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามทุจริตคอร์รัปชัน

๒. หลักการและเหตุผล

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาของสังคมไทยที่เกิดขึ้นมาเป็นเวลานานและนับวันยิ่งทวีความรุนแรงมากขึ้น ทั้งในเชิงขนาดและความสลับซับซ้อนของปัญหาทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ มีนโยบายที่จะยกระดับมาตรฐานหน่วยงาน เพื่อก้าวไปสู่องค์กรแห่งความโปร่งใส ปลอดการทุจริต โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับมาตรฐานของหน่วยงาน องค์กร และบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และร่วมกันขับเคลื่อนองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ปลอดการทุจริต อันสอดคล้องกับวาระแห่งชาติด้านจริยธรรมธรรมาภิบาล การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔

เพื่อเป็นการสนองนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และสร้างระบบราชการทำให้ใสสะอาด และพัฒนาศักยภาพองค์กร องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จึงได้จัดโครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามทุจริตคอร์รัปชัน ให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ได้เรียนรู้ระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดำเนินงาน ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริต โปร่งใสของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์กร
๒. เพื่อเป็นการเพิ่มพูนทักษะความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามทุจริต คอร์รัปชันภายในองค์กร
๓. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกแก่ผู้เข้ารับการอบรมในการปฏิบัติหน้าที่ มีพฤติกรรมที่สร้างสรรค์ มีจิตสำนึกต่อหน้าที่ ความรับผิดชอบและมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. มอบหมายงานให้ผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร
๔. ดำเนินการจัดกิจกรรมบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามทุจริตคอร์รัปชันให้กับคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ



๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานกฎหมายและคดี สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามทุจริตคอร์รัปชันภายในองค์กร
๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีศักยภาพ ประสิทธิภาพและมีความเจริญก้าวหน้าในการทำงานมากขึ้น
๓. หน่วยงานมีพฤติกรรมและวิธีการทำงาน ที่สุจริต โปร่งใส และเปิดโอกาสให้มีการตรวจสอบได้
๔. ผู้เข้ารับการอบรมมีการเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกแก่ผู้เข้ารับการอบรมในการปฏิบัติหน้าที่ มีพฤติกรรมที่สร้างสรรค มีจิตสำนึกต่อหน้าที่ความรับผิดชอบและมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวอย่างที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : โครงการสมุดความดีพนักงานจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

การบันทึกการปฏิบัติงานประจำวัน โดยเฉพาะบุคลากรในองค์กร เป็นการสร้างระเบียบวินัยในการปฏิบัติงาน ซึ่งในแต่ละวันหากมีการจดบันทึกว่าทำอะไรบ้าง จะเป็นการทบทวนและสามารถย้อนกลับมาเพื่อพิจารณาปรับปรุงการทำงานในแต่ละกิจกรรมได้ รวมถึงหัวหน้าผู้บังคับบัญชาสามารถใช้เป็นหลักฐานในการอ้างอิงที่ใช้ในการประเมินผลงาน ยังส่งผลให้การประเมินเป็นที่ยอมรับ ภารกิจที่ได้รับมอบหมายได้ปฏิบัติงานด้วยความสำเร็จ ความซื่อสัตย์ สุจริต ล่วงหรือไม่ว่าไร และหัวหน้างานสามารถวางแผนต่อไปได้ ประเมินทักษะและผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างได้ ซึ่งจะส่งผลให้เห็นคุณค่าของคนอยู่ที่ผลของงาน หรืออาจจะมีส่วนร่วมงานอื่นมาอ่านแล้วมีกรณีศึกษาจากปัญหาที่เกิดขึ้นคล้ายกัน ทำให้ทราบถึงวิธีการแก้ไข เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกันในองค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ เห็นความสำคัญของการบันทึกประจำวันดังกล่าว จึงได้จัดทำสมุดความดีพนักงานจ้างโดยให้พนักงานจ้างมีการบันทึกการปฏิบัติงานประจำวัน เพื่อเป็นเครื่องมือในการควบคุมดูแลการปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ ซึ่งเป็นงานที่ได้รับมอบหมาย และเกิดประโยชน์แก่องค์กร เป็นการสร้างระเบียบวินัย ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นช่องทางในการสื่อสารระหว่างหัวหน้างาน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงาน
๒. เพื่อเป็นประโยชน์ในการติดตามงานที่พนักงานจ้างได้ปฏิบัติ



๓. เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ชี้อตรงซื่อสัตย์ สุจริตต่องานที่ได้รับมอบหมาย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. กำหนดให้พนักงานและลูกจ้างทุกคนเขียนสมุดการบ้าน โดยบันทึกผลการปฏิบัติงานประจำวัน และส่งผลให้หัวหน้าส่วนราชการทุกวันจันทร์
๒. รวบรวมเป็นข้อมูลสำหรับผู้บริหารให้พิจารณาผลการปฏิบัติงานพนักงานประจำปี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินโครงการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการสื่อสารระหว่างผู้บังคับบัญชาและพนักงานส่งเสริมให้ปฏิบัติงานเป็นไปตามเป้าหมาย
๒. มีการติดตามผลงานทำให้สามารถทราบผลการทำงานเมื่อเกิดปัญหาสามารถแก้ไขได้
๓. พนักงานจ้างทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตเกิดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายตามกำหนด

๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

ตัวอย่างที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานของ อบต.

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากสังคมในยุคปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และเกิดสิ่งใหม่หรือนวัตกรรมใหม่ๆ อยู่เสมอตลอดจนเกิดการเปลี่ยนแปลงทางในทุกๆ ด้าน ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม ทั้งในมิติของท้องถิ่นเอง หรือแม้กระทั่งระดับประเทศ และเพื่อให้การบริหารงานองค์กรเพื่อการพัฒนาเป็นไปอย่างทันที่ทันที่และถูกต้อง จึงมีความจำเป็นที่ต้องมีการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ซึ่งถือว่าเป็นหัวใจที่สำคัญของการพัฒนาองค์กรให้เจริญก้าวหน้าซึ่งถ้ามีการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์มากเท่าใด ก็จะทำให้องค์กรเจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้นเท่านั้น ดังนั้นแนวทางหนึ่งที่จะช่วยให้การพัฒนาองค์กรในด้านต่าง ๆ เป็นไปได้อย่างมีประสิทธิภาพพหุคูณก็คือ การพัฒนาคุณภาพของบุคลากรเพิ่มทักษะในการปฏิบัติงาน ให้ได้รับความรู้ความเข้าใจในงานที่ปฏิบัติ ภายใต้กรอบของระเบียบและข้อกฎหมายที่กำหนด และจัดอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจกับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล



และลูกจ้างในการทำงานสามารถนำความรู้ที่ได้มาใช้ปฏิบัติงานภายในองค์กรและพื้นที่ชุมชนตามอำนาจหน้าที่ของแต่ละบุคคล ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล นอกจากนี้ยังนำบุคลากรไปทัศนศึกษาดูงานนอกสถานที่เพื่อเสริมสร้างประสบการณ์และให้บุคลากรเกิดการเรียนรู้จากสถานที่จริง สามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและพัฒนาองค์กรให้เจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ให้สามารถดำเนินการแก้ไขปัญหาในด้านต่างๆ ที่เกิดขึ้น ให้ทันกับสภาวะการณ์ที่เปลี่ยนแปลง จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาองค์ความรู้ และแนวทางการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ อยู่เสมอ จึงได้จัดทำโครงการขึ้น เพื่อให้บุคลากรได้เรียนรู้ระเบียบวิธีเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตลอดจนเทคนิคแนวทางการปฏิบัติงาน และแนวความคิดทฤษฎีใหม่ๆ ที่จะสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ อันจะนำมาซึ่งประสิทธิภาพประสิทธิผลในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพ ให้คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ได้เรียนรู้หลักการบริหารงานของท้องถิ่นอื่นที่ประสบความสำเร็จ นำมาปรับใช้ในการพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง

๒. เพื่อพัฒนาวิสัยทัศน์ของคณะผู้บริหารผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๓. เพื่อให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล/พนักงานจ้างได้เรียนรู้และเพิ่มทักษะในการปฏิบัติงานตามหลักการบริหารงานท้องถิ่นในด้านเมืองน่าอยู่ ชุมชนน่าอยู่

๔. เพื่อให้คณะผู้บริหารงานท้องถิ่น สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ได้เรียนรู้และใช้ในหลักการบริหารงานท้องถิ่นร่วมกัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๒. มอบหมายงานให้ผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ

๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร

๔. ดำเนินการจัดกิจกรรม พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานของ อบต. ให้กับคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารทราบ



๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

๕๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ได้พัฒนาวิสัยทัศน์และนำความรู้มาปรับใช้ในท้องถิ่นของตนเอง

๒. พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล/พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ได้เรียนรู้และเพิ่มทักษะในการปฏิบัติงานตามหลักการบริหารงานท้องถิ่นและนโยบายของรัฐบาล

๓. บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ มีความรัก ความสามัคคี สามารถพัฒนาความรู้ความสามารถ เพื่อนำมาปฏิบัติงานและพัฒนาท้องถิ่นให้มีความเจริญก้าวหน้าต่อไป

ตัวอย่างที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของ อบต.บางปอ

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ โดยกำหนดกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำด้วย ประกอบกับ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น(ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารส่วนท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปยึดถือปฏิบัติเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ ซึ่งจะต้องยึดมั่น ในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละและมีความรับผิดชอบ พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก, พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดประโยชน์ ผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า และพึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถและตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบล ควรนำแนวทางการดำเนินการดังกล่าวมาปรับใช้เป็นแนวทางในการถือปฏิบัติ

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบล ได้จัดทำ มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของ อบต.บางปอ” ขึ้นเพื่อให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำทุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม



ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. เพื่อทำให้เกิดรูปแบบขององค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. เพื่อให้เกิดพันธะระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชนและต่อสังคมตามลำดับ

๕. เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เผยแพร่ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ เพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร ข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ เปิดเผยเป็นการทั่วไปแก่สาธารณชนให้มีส่วนร่วม รับรู้และร่วมติดตามตรวจสอบตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่องกำหนดให้ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใส และตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘)

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานกฎหมายและคดี สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ



ตัวอย่างที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติ และประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริตไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานในพื้นที่สามารถตอบสนองต่อแผนยุทธศาสตร์ฯข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จึงได้กำหนดแนวทาง/มาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการทุจริตขึ้น เพื่อให้สามารถแปลงแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมและเกิดความยั่งยืนในการปฏิบัติ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตแก่คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ ตลอดจนพนักงานทั่วไป

๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรมแก่คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ตลอดจนพนักงานทั่วไป

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้อมูล/องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่นำมาเผยแพร่มากกว่า ๕ เรื่องขึ้นไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. รวบรวมและเรียบเรียงฐานข้อมูล/องค์ความรู้เกี่ยวข้องกับการปลูกจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริต อาทิ กฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ มาตรา ๑๐๓ มาตรา ๑๐๓/๗ สื่อประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปลูกจิตสำนึก

๒. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และสร้างเสริมองค์ความรู้ ให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ผ่านโครงการ/กิจกรรม และสื่อช่องทางต่าง ๆ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานกฎหมายและคดี สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนข้อมูล /องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่นำมาเผยแพร่

๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

ตัวอย่างที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม ให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ให้กับบุคลากร ของ อปท.

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องกับส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนาหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างไร พฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทำ ความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

ผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่ และมีการใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ส่วนรวม ผลประโยชน์ทับซ้อนมีหลากหลายรูปแบบ ไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่น ๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ ทั้งนี้ หมายถึงความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๐ หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานต้องเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยกำหนดให้หน่วยงานควรมีการประชุมหรือสัมมนาภายในองค์กร เพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จึงได้จัดกิจกรรมให้ความรู้ความเข้าใจการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดกิจกรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านการประชุมผู้บริหารกับพนักงานส่วนตำบลบางปอ เพื่อให้พนักงานทุกคนทำงานโดยยึดถือระเบียบ กฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของตน เพื่อไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจแก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. เสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๓. เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ



๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

จัดประชุมประจำเดือน และให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานกฎหมายและคดี สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลลัพธ์

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และมีความประพฤติปฏิบัติงานไม่ยุ่งเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

ตัวอย่างที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์รณรงค์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ศรีความเป็นข้าราชการ และความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิยมของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความมั่นใจในระบบราชการ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จึงได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อมาตรฐานแนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่น ๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต โดยได้ประกาศเจตจำนงการปฏิบัติตามนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสขึ้น ซึ่งมีหลักการ ๕ ข้อ ได้แก่ บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนอง



ความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม, ปลุกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักของปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต, ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคมและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติ โดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ, ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสารเบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ และกรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงกับผู้ทุจริตอย่างจริงจัง

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามเจตนารมณ์ที่ได้ประกาศไว้ องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จึงได้จัดกิจกรรม จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ณรงค์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และเข้ามามีส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแสการทุจริตเพื่อสร้างองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ให้เป็นองค์กรที่มีความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและปราศจากการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารณรงค์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ให้กับบุคลากร อบต. และประชาชนทั่วไป

๒. เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแสการทุจริต เพื่อสร้างองค์กรให้มีความโปร่งใส

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ และประชาชนทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ณรงค์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน อย่างน้อยเดือนละครั้ง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานกฎหมายและคดี สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนมีความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแส ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน



๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

ตัวอย่างที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการ อนุรักษ์ปลูกหญ้าแฝกอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

จากสภาพปัญหาความเสื่อมโทรมของทรัพยากรดินและสภาพแวดล้อมที่เกิดขึ้นในประเทศไทย ซึ่งส่วนใหญ่เป็นผลต่อเนื่องจากการที่ทรัพยากรป่าไม้ถูกทำลาย เป็นผลให้น้ำจากฝนที่ตกลงมาไหลบ่าจากที่สูงลงสู่ที่ลุ่มต่ำอย่างรวดเร็ว เกิดการกัดเซาะพังทลายของหน้าดินเกิดดินถล่ม น้ำท่วม เป็นเหตุให้ผลผลิตทางการเกษตรและถนนหนทางเกิดความเสียหาย นอกจากนี้ทำให้ดินสูญเสียความอุดมสมบูรณ์ซึ่งส่งผลให้ผลผลิตทางการเกษตรลดลง และบางพื้นที่ที่ประสบปัญหาการชะล้างพังทลายของดินอย่างรุนแรง อาจมีผลให้ไม่สามารถใช้พื้นที่ทำการเกษตรได้อย่างคุ้มค่า

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จึงได้จัดทำโครงการอนุรักษ์การปลูกหญ้าแฝกเพื่อการอนุรักษ์ดินและน้ำ โดยจะดำเนินการในเขตบริเวณตำบลบางปอ ซึ่งจะมีกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อให้ข้าราชการ ประชาชน เกษตรกร นักเรียน หน่วยงานราชการ และภาคเอกชน ได้รับทราบถึงวิธีการและขั้นตอนในการนำหญ้าแฝกไปใช้ประโยชน์ เพื่อการอนุรักษ์ดินและน้ำและปรับปรุงสภาพแวดล้อม และรู้จักคุณค่าประโยชน์ของหญ้าแฝก โดยร่วมกันปลูกหญ้าแฝกในพื้นที่ต่าง ๆ ตามความเหมาะสม

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการสนองแนวพระราชดำริในการดำเนินงานอนุรักษ์การใช้หญ้าแฝกในการพัฒนาทรัพยากรดิน ทรัพยากรน้ำ และสภาพแวดล้อม

๒. เพื่อให้เกษตรกร ประชาชนและผู้ใช้ที่ดินได้รู้จักหญ้าแฝกและเข้าใจวิธีการใช้ประโยชน์หญ้าแฝกในการอนุรักษ์ดินและน้ำและปรับปรุงสภาพแวดล้อม พร้อมทั้งรับรู้ถึงคุณค่าและประโยชน์ของหญ้าแฝก

๓. ปลูกเพื่อป้องกันดินถล่ม น้ำท่วมพื้นที่ลาดชัน ริมถนน ริมคลอง รวมทั้งพื้นที่วิกฤต และพื้นที่อื่น ๆ ตามความเหมาะสม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้เกษตรกร สื่อมวลชน และประชาชนทั่วไป ตลอดจนหน่วยงานของรัฐ บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ให้มีความรู้ความเข้าใจวิธีการปลูกหญ้าแฝก รู้ถึงคุณค่าประโยชน์ของหญ้าแฝก ในการอนุรักษ์ดินและน้ำ และปรับปรุงสภาพแวดล้อม ตลอดจนการใช้ประโยชน์หญ้าแฝกด้านอื่น ๆ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- พื้นที่ตามไหล่ถนน ริมคลอง (สาธารณะ)
- พื้นที่วิกฤต ดินถล่ม น้ำท่วม
- พื้นที่ลาดชัน
- พื้นที่เกษตรกรรม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. หน่วยงานจัดทำแผนการอนุรักษ์การปลูกหญ้าแฝกประจำปี ซึ่งแผนการปลูกหญ้าแฝกจะมีรายละเอียด วันที่ดำเนินการ พื้นที่ดำเนินการ จำนวนกล้าหญ้าแฝกที่จะใช้ปลูกและจำนวนพื้นที่ที่จะดำเนินการปลูก

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จะจัดเตรียมพันธุ์กล้าหญ้าแฝก และประสานงานในพื้นที่ให้พร้อมก่อนการอนุรักษ์ปลูกหญ้าแฝก



๓. ประชาสัมพันธ์การรณรงค์การปลูกหญ้าแฝกให้ประชาชน และหน่วยงานต่าง ๆ ในบริเวณใกล้เคียง

๔. ดำเนินการรณรงค์ปลูกหญ้าแฝก ตามพื้นที่ที่ได้กำหนดไว้

๕. เมื่อดำเนินการรณรงค์แล้ว สรุปรายงานให้กับผู้บริหารรับทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ทำให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รู้จักและคุ้นเคยกับการปลูกหญ้าแฝกในไร่นามากขึ้น การแนะนำส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากหญ้าแฝกง่ายขึ้น และช่วยให้เกษตรกรมีความรู้และยอมรับมาตรการการอนุรักษ์ดินและน้ำ และปรับปรุงสภาพแวดล้อมโดยใช้หญ้าแฝกมากขึ้น

๒. การใช้ระบบหญ้าแฝกจะช่วยลดต้นทุนในการป้องกันการชะล้างพังทลายของดินให้น้อยลง ขณะเดียวกันประสิทธิภาพในการดักตะกอนดิน ป้องกันดินถล่ม น้ำท่วมฉับพลันได้ในระดับหนึ่ง และความคงทนสามารถอยู่ได้นานหลายปีพร้อมเป็นการรักษาสภาพแวดล้อมอีกด้วย

ตัวอย่างที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการ ท้องถิ่นไทย รวมใจภักดิ์ รักพื้นที่สีเขียว

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เนื่องด้วยปัจจุบันภาวะโลกร้อนเป็นปัญหาที่สำคัญส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของประชาชน ทั้งในระดับภูมิภาคและระดับประเทศ การเพิ่มพื้นที่สีเขียวจึงเป็นหนทางหนึ่งในการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อน โดยตรง เนื่องจากต้นไม้เป็นทั้งแหล่งดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ แหล่งกักเก็บน้ำ และผลิตก๊าซออกซิเจน อีกทั้งเป็นการสร้างความสมดุลการใช้พื้นที่ให้เกิดความเหมาะสม ลดอุณหภูมิของผิวในพื้นที่นั้น ๆ ลงได้เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อน องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอได้น้อมนำพระราชเสาวนีย์สมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ ที่ให้ประชาชนทุกภาคส่วนตระหนักและช่วยกันดูแลรักษาและฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้และสิ่งแวดล้อม รวมทั้ง นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิต เพื่อสร้างครอบครัวชุมชนให้พึ่งตนเองเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรมในยุคโลกาภิวัตน์เพื่อสนองพระราชเสาวนีย์สมเด็จพระนางเจ้าฯ และเพื่อให้พสกนิกรชาวตำบลบางปอ ได้ร่วมกันแสดงความรักภักดีและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ จึงได้จัดทำโครงการปลูกต้นไม้ “ท้องถิ่นไทย รวมใจภักดิ์ รักพื้นที่สีเขียว” ปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติ และได้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๖๗ (๗) คุ้มครองดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อรณรงค์ปลูกจิตสำนึกและให้ประชาชนชาวตำบลบางปอ ในการดูแลรักษา ห่วงแหนทรัพยากรธรรมชาติ ตระหนักถึงความสำคัญของสิ่งแวดล้อมโดยการปลูกต้นไม้ ให้เจริญเติบโตและอยู่รอดเป็นพื้นที่สีเขียวอย่างยั่งยืน คงความสวยงามต่อไป
๒. เพื่อร่วมฟื้นฟูและเพิ่มพื้นที่ป่าให้มีความสมบูรณ์ เพิ่มพื้นที่สีเขียวและต้นไม้ในท้องถิ่น ชุมชนสนองพระราชเสาวนีย์ ในด้านการฟื้นฟูและรักษาทรัพยากรป่าไม้และสิ่งแวดล้อม
๓. ส่งเสริมสนับสนุนให้องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ เป็นเมืองที่น่าอยู่ สวยงามและประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
๔. ส่งเสริมการดำรงชีวิตตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนตำบลบางปอ หน่วยงานราชการอื่น ๆ ในเขตตำบลบางปอ และบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมผู้บริหารและผู้นำชุมชนที่เกี่ยวข้องเพื่อชี้แจงและทำความเข้าใจในโครงการ
๒. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบเพื่อการมีส่วนร่วม
๓. ให้มีการสำรวจพื้นที่สำหรับรองรับการปลูกต้นไม้ตามโครงการฯ
๔. จัดพิธีรวมพลังมวลชนชาวตำบลบางปอ ปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติฯ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

๓๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนชาวตำบลบางปอ ได้ร่วมกันปลูกต้นไม้ไม่น้อยกว่า ๑ ไร่ถวายสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ
๒. ประชาชนทุกหมู่เหล่าได้ร่วมกันปลูกต้นไม้และดูแลรักษาต้นไม้ รวมทั้งมีจิตสำนึกและความรู้สึกเป็นเป็นเจ้าของและมีส่วนร่วมในการดูแลบำรุงรักษาต้นไม้ที่ปลูกไว้แล้ว ให้เจริญเติบโตและอยู่รอดเป็นพื้นที่สีเขียวอย่างยั่งยืน
๓. เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมทั้งบรรเทาปัญหาสภาวะโลกร้อนของภาครัฐ ชุมชน และประชาชนในพื้นที่



๔. ประชาชนเข้าใจถึงความสำคัญของทรัพยากรธรรมชาติ เกิดจิตสำนึกในการอนุรักษ์และหวงแหนทรัพยากรป่าไม้ และมีที่พักผ่อนหย่อนใจ

ตัวอย่างที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : โครงการ ปรับปรุงภูมิทัศน์ตามแนวเส้นทางจราจร

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ในเขตตำบลบางปอ มีเส้นทางที่ผู้คนใช้สัญจรไปมาหลายสาย ทั้งสายหลักและสายในหมู่บ้าน ที่อยู่ในความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ซึ่งมีผู้คนใช้สัญจรไปมาจำนวนมาก และในบริเวณสองข้างทางถนน มีทั้งต้นไม้ใหญ่ ต้นไม้เล็กที่ปลูกขึ้นและเกิดขึ้นเองตามธรรมชาติเป็นจำนวนมาก ซึ่งจะบดบังการมองเห็นในระยะทางไกล ๆ ของผู้ใช้รถใช้ถนน ทำให้บ่อยครั้งที่เกิดอุบัติเหตุขึ้น อีกทั้ง สถานการณ์ในภาคใต้ปัจจุบันทำให้ผู้ไม่หวังดีสามารถที่จะซุกซ่อนอาวุธ ระเบิด เพื่อซุ่มยิง เจ้าหน้าที่ หรือประชาชน โดยหลบซ่อนบริเวณสองข้างทางได้

องค์การบริหารส่วนตำบลเล็งเห็นความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดโครงการปรับปรุงภูมิทัศน์ตามแนวเส้นทางจราจรขึ้น โดยได้กำหนดกิจกรรมต่าง ๆ อย่างเช่น การตรวจตรากำกับดูแลให้มีการรักษาความสะอาดบริเวณสองข้างทางจราจร รวมทั้ง รณรงค์ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการรักษาความสะอาด กำกับดูแลการอนุญาตก่อสร้างอาคาร การป้องกันรुकล้าที่สาธารณะ การถมคูคลอง หนองน้ำ ลำธารสาธารณะ รวมทั้งการติดตั้งป้ายโฆษณา ป้ายประชาสัมพันธ์ ให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย การจัดระเบียบการจำหน่ายสินค้าสองข้างทาง การจัดระเบียบรักษาความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อยบริเวณทางเท้าและทางสาธารณประโยชน์ รวมทั้ง จัดระเบียบสาธารณูปโภค (การปักเสาท่อสาย การวางท่อ) และรณรงค์การปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวบริเวณสองข้างทางจราจร ทั้งทางบก ทางน้ำ และชุมชน บริเวณเกาะกลางถนน สวนหย่อม สวนสาธารณะ ที่พักริมทาง ขึ้น เพื่อสร้างตำบลบางปอ ให้เป็นเมืองที่น่าอยู่อาศัย น่าท่องเที่ยวและมีความปลอดภัย

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปรับปรุงภูมิทัศน์ตามแนวถนนในหมู่บ้านให้เป็นระเบียบเรียบร้อยสวยงาม
๒. เพื่อลดอุบัติเหตุที่เกิดขึ้น เนื่องจากการบดบังการมองเห็นบริเวณถนนสองข้างทาง
๓. เพื่อสร้างตำบลบางปอ ให้เป็นเมืองที่น่าอยู่อาศัย น่าท่องเที่ยวและมีความปลอดภัย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนตำบลบางปอ หน่วยงานราชการอื่น ๆ ในเขตตำบลบางปอ และบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

บริเวณสองข้างทางถนนในตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ตรวจตรากำกับดูแลให้มีการรักษาความสะอาดบริเวณสองข้างทางจราจร รวมทั้ง รณรงค์ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการรักษาความสะอาด

๒. กำกับดูแลการอนุญาตก่อสร้างอาคาร การป้องกันรुकล้าที่สาธารณะ การถมคูคลอง หนองน้ำ ลำธารสาธารณะ รวมทั้ง การติดตั้งป้ายโฆษณา ป้ายประชาสัมพันธ์ให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย

๓. การจัดระเบียบการจำหน่ายสินค้าสองข้างทาง การจัดระเบียบรักษาความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อยบริเวณทางเท้าและทางสาธารณประโยชน์ โดยการตัดหญ้า ถางป่าบริเวณสองข้างทางถนน



๔. และรณรงค์การปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวบริเวณสองข้างทางจราจร ทั้งทางบก ทางน้ำ และชุมชน บริเวณเกาะกลางถนน สวนหย่อม สวนสาธารณะ ที่พักริมทางขึ้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ถนนในหมู่บ้านมีระเบียบเรียบร้อยสวยงาม
๒. ประชาชนมีส่วนร่วมในการรักษาความสะอาด และเข้าร่วมกิจกรรมเกิดความปลอดภัยภายในหมู่บ้าน และสามารถลดอุบัติเหตุที่เกิดขึ้น

ตัวอย่างที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ ควบคุม ดูแล ตรวจสอบและอนุมัติ คำขออนุญาตจำหน่ายสินค้าในที่สาธารณะ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามที่ส่วนราชการ ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งทางองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ได้ดำเนินการจัดทำคู่มือตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ดังกล่าวแล้วนั้น ซึ่งในคู่มือได้กำหนดให้มีตรวจสอบ คำขอ เอกสาร การบันทึกความบกพร่อง การรับเอกสารเพิ่มเติม การคืนคำขอ การแจ้งเหตุแห่งความล่าช้า อันมีผล เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติงานของพนักงานเจ้าหน้าที่ผู้รับคำขอนั้นโดยตรง

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จึงได้กำหนด มาตรการ ควบคุม ดูแล ตรวจสอบและอนุมัติ คำขออนุญาตจำหน่ายสินค้าในที่สาธารณะ เพื่อให้เป็นไปตามคู่มือ ประชาชน ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณา อนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘
๒. เพื่อให้การดำเนินการจำหน่ายสินค้าในที่สาธารณะ เป็นไปตาม พรบ.การสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ และข้อบัญญัติ อบต.
๓. เพื่อควบคุม ตรวจสอบ วางระเบียบ ดูแลการวางจำหน่ายสินค้าในที่สาธารณะ บริเวณสถานที่ สาธารณะที่อยู่ในความรับผิดชอบของ อบต.

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้จำหน่ายสินค้าในที่สาธารณะ



๕. พื้นที่ดำเนินการ

สถานที่สาธารณะที่อยู่ในความรับผิดชอบของ อบต.บางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชาสัมพันธ์การยื่นคำขอจำหน่ายสินค้าในที่สาธารณะให้กับประชาชนรับทราบ
๒. ตรวจสอบคำขอจำหน่ายสินค้าในที่สาธารณะ ให้เป็นไปตามคู่มือประชาชนฯ
๓. ส่งเรื่องให้เจ้าหน้าที่สาธารณสุข ตรวจสอบความสะอาด การจัดระเบียบของสถานที่จำหน่าย และสุขอนามัยของผู้ขาย
๔. เมื่อผ่านการตรวจสอบของเจ้าหน้าที่สาธารณสุข ทางองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จะมอบใบอนุญาต และบัตรผู้ขายให้กับผู้จำหน่ายสินค้าในที่สาธารณะ เพื่อเป็นการยืนยันการได้รับอนุญาต เมื่อมีการตรวจสอบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ช่วงเดือนสิงหาคม – กันยายน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานสาธารณสุข/งานกฎหมายและคดี สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการยื่นคำขอจำหน่ายสินค้าในที่สาธารณะต่อเจ้าหน้าที่ อบต. และผ่านการตรวจสอบทุกราย

๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

ตัวอย่างที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมการนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงสู่การพัฒนาชุมชน /ท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

รัฐบาลมีนโยบายสนับสนุนให้มีการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติในทุกภาคส่วนของสังคม กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจึงได้จัดทำแนวทางการส่งเสริมการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การพัฒนาชุมชนท้องถิ่น โดยกำหนดเป็นพันธกิจในการส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการพัฒนาการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศได้อย่างยั่งยืน ภายใต้กระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารงานและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่ความเข้มแข็งในการจัดบริการสาธารณะสู่ประชาชน โดยมีสาระสำคัญประกอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้ การกำหนดและมอบหมายหน่วยงานภายใน บุคลากรหรือคณะทำงานรับผิดชอบส่งเสริมบทบาทของประชาชน ในการขับเคลื่อนการประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และส่งเสริมการประยุกต์ใช้ในหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงซึ่ง แบ่งเป็น ๓ ระดับ คือ ระดับครัวเรือน ระดับชุมชน และระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เพื่อให้เป็นไปตามพันธกิจ และแนวทางของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมการนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงสู่การพัฒนาชุมชน/ท้องถิ่น เพื่อเป็นแนวทาง



ในการประยุกต์ใช้เป็นหลักการบริหารและการพัฒนาท้องถิ่นให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศได้อย่างยั่งยืน ส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้กับบุคคล ยึดหลักการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารงานและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่ความเข้มแข็งในการจัดบริการสาธารณะสู่ประชาชน และจัดการตนเองของชุมชนในตำบลบางปอ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. เพื่อให้ประชาชน ได้มีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายในการส่งเสริม สนับสนุน การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล
๓. มีการเปิดช่องทางให้ภาคประชาชนแสดงความคิดเห็น และมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในการดำเนินกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. ประชาชนในเขตตำบลบางปอ และบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. มอบหมายงานให้ผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร
๔. ดำเนินการจัดทำโครงการส่งเสริมการนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงสู่การพัฒนาชุมชน/ท้องถิ่นให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล และประชาชนตำบลบางปอ

๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนมีความรู้และใช้หลักการดำเนินชีวิตตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง
๒. องค์การบริหารส่วนตำบล มีการประยุกต์ใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียงในองค์กร
๓. มีการนำหลักการทรงงานเป็นแนวทางการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล



๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็ก และเยาวชน

๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

ตัวอย่างที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจ้างนักเรียน นักศึกษา ปฏิบัติงานในช่วงปิดภาคเรียน (กิจกรรมส่งเสริมการรักษาความสะอาดภายในที่ทำการ อบต.บางปอ บริเวณโดยรอบและร่วมกิจกรรมทำความสะอาดร่วมกับบุคลากร อบต.บางปอ)

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๙๑.๔/ว๕๖๙ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแห่งจังหวัด ขอความร่วมมือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจ้างนักเรียน นักศึกษาจากครอบครัวที่มีฐานะยากจน ทำงานในช่วงปิดภาคเรียนฤดูร้อน เพื่อสร้างรายได้และเป็นการบรรเทาปัญหาความเดือดร้อนของผู้ปกครอง นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ในการจัดการ การพัฒนาอำนวยความสะดวก และช่วยเหลือประชาชน ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ ตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ได้ตระหนักถึงการพัฒนาเด็ก เยาวชนในการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์เป็นการช่วยเหลือครอบครัวและได้ทำกิจกรรมร่วมกับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล สร้างสัมพันธภาพที่ดีให้เกิดขึ้นระหว่างผู้ปฏิบัติงาน และเยาวชนในชุมชน จึงได้จัดทำโครงการจ้างเด็กนักเรียน จ้างนักเรียน นักศึกษา ปฏิบัติงานในช่วงปิดภาคเรียนขึ้น เพื่อเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายของผู้ปกครอง และสนับสนุนการสร้างรายได้ โดยการจ้างงานเด็กนักเรียน นักศึกษา ในเขตพื้นที่องค์กรบริหารส่วนตำบลบางปอ ทำงานช่วงปิดภาคเรียน ช่วยให้เด็กมีรายได้ในช่วงปิดภาคเรียนไว้เป็นทุนการศึกษา และส่งเสริมให้ประชาชนนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักในการบริหารเศรษฐกิจของครัวเรือน และพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้กับเยาวชนมีจิตสาธารณะ ช่วยกันดูแลสถานสำคัญต่าง ๆ ในชุมชน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อช่วยบรรเทา และแก้ไขปัญหาภาวะวิกฤติเศรษฐกิจครอบครัวเบื้องต้น
๒. เพื่อสนับสนุนให้เด็กนักเรียน นักศึกษา รู้จักใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ ห่างไกลยาเสพติด
๓. เพื่อสนับสนุนให้ เด็กนักเรียน นักศึกษา ซึ่งเป็นเยาวชน มีรายได้เสริม ในช่วงปิดภาคเรียน
๔. เพื่อแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายของผู้ปกครองที่มีฐานะยากจน
๕. เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้กับเยาวชนให้มีจิตสาธารณะ ช่วยกันดูแลสถานสำคัญ

ต่าง ๆ ในชุมชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

นักเรียน นักศึกษา ในเขตตำบลบางปอ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการให้ผู้บริหารพิจารณา
๒. ดำเนินการตามโครงการ



๓. ประเมิน และสรุปผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ช่วงปิดภาคเรียนปีการศึกษา ระหว่างเดือนมีนาคม - เดือนพฤษภาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานพัฒนาชุมชน สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เด็กนักเรียน นักศึกษา รู้จักใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ ห่างไกลยาเสพติด มีจิตสำนึกและตระหนักในการช่วยเหลือสาธารณประโยชน์
๒. เด็กนักเรียน นักศึกษา มีรายได้เสริม ในช่วงปิดภาคเรียน
๓. ผู้ปกครองที่มีฐานะยากจนได้รับการแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายของครอบครัว

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

ตัวอย่างที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ศรีความซื่อสัตย์สุจริต และความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความมั่นใจในระบบราชการ นั้น

คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะสร้างองค์กรแห่งใสสะอาด โดยการให้บริการด้านความโปร่งใส เพื่อเป็นธรรมต่อประชาชน ผู้รับบริการ และพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จึงได้กำหนดกิจกรรมตามประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกำหนดรูปแบบกิจกรรมต่างๆ ตามประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริต ที่สามารถเห็นเป็นรูปธรรมและตรวจสอบได้



๒. เพื่อให้การบริหารงานและปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยความถูกต้องและเป็นธรรม

๓. เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ด้วยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
๒. มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
๓. แผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๒. ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง
๓. จัดตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๔. ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๕. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๖. ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๗. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๘. รายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานกฎหมายและคดี สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลผลิต

๑. มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
๒. มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
๓. มีแผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านการป้องกันการทุจริต ๔ ปี จำนวน ๑ เล่ม

ผลลัพธ์

๑. การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ มีความโปร่งใส สามารถลดปัญหาการทุจริตของบุคลากรในองค์กรท้องถิ่นได้

๒. ลดข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



ตัวอย่างที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ การวางนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รวมทั้งให้สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการบริหารภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จึงได้กำหนดมาตรการ การวางนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีอันประกอบด้วยนโยบายหลัก ๔ ด้านคือด้านรัฐสังคม และสิ่งแวดล้อม ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านองค์กร และด้านผู้ปฏิบัติงาน รวมถึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติตามนโยบายหลักด้านต่าง ๆ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ และค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและบุคลากรทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล มีระบบการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล ให้เป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง

๒. เพื่อเสริมสร้างความมีศักดิ์ศรีของการเป็นหน่วยงานภาครัฐ

๓. เพื่อสร้างความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจจากประชาชน ผู้รับบริการ ผู้ปฏิบัติงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ผู้บริหารประกาศเจตนารมณ์ การวางนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

๒. รวบรวมคำประกาศของผู้บริหาร จัดทำเป็นเล่ม การวางนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

๓. ประชาสัมพันธ์ให้กับผู้ปฏิบัติงาน พร้อมลงนามรับทราบ

๔. ดำเนินการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

๕. รายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ



๙. ผู้รับผิดชอบ

งานกฎหมายและคดี สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้ปฏิบัติงาน รับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีทุกคน และพร้อมปฏิบัติตาม
๒. เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับ ส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน และสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

ตัวอย่างที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม การประกาศใช้แผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ได้มีประกาศในเรื่องมาตรฐานคุณธรรม และจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ว่าด้วยจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น และนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ประกอบกับประกาศนโยบายคุณธรรมจริยธรรม ของพนักงานและลูกจ้างมาตรการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อสร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ ไปแล้วนั้น

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ อำเภอเมืองนราธิวาส จังหวัดนราธิวาส มีแผนที่ชัดเจน องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ มีแผนการปฏิบัติที่ชัดเจน
๒. เพื่อใช้เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติและปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล
๓. เพื่อให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประกาศเจตจำนงการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปี



๒. ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง
๓. จัดตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖
๔. ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
๕. จัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
๖. ประกาศใช้แผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
๗. ดำเนินการตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
๘. รายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานกฎหมายและคดี สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ได้การดำเนินงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่น และมีรายงานให้ผู้บริหารรับทราบทุกปี
๒. ลดข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ตัวอย่างที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต อบต.บางป่อ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามที่คณะรักษาความสงบแห่งชาติได้มีคำสั่งรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙ /๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐโดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาล ในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง กระทรวงมหาดไทยได้จัดทำ Roadmap การดำเนินการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ตามพันธกิจ “มหาดไทยใสสะอาด” นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางป่อ สอดคล้องกับการดำเนินงานตามนโยบายต่อต้านการทุจริตของรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของรัฐ องค์การบริหารส่วนตำบล บางป่อจึงจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบางป่อ (ศปท.อบต.บางป่อ) ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางป่อสอดคล้องกับการดำเนินงานตามนโยบายต่อต้านการทุจริตของรัฐบาล



๒. เพื่อเป็นศูนย์กลางในการประสานงาน เร่งรัด กำชับให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๓. เพื่อสามารถติดตามข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐในองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่หรือส่งต่อไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประกาศ จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ
๒. แต่งตั้งคณะทำงานปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ
๓. ประชุมคณะทำงานปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ
๔. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ปฏิบัติการ มีหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ และดำเนินการจัดทำเอกสาร รวมทั้งดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการจัดกิจกรรม/โครงการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๕. ดำเนินการตามแผนการที่กำหนดไว้
๖. รายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานกฎหมายและคดี สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ได้ดำเนินการ ตามการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ และมีการรายงานให้ผู้บริหารรับทราบทุกปี
๒. ลดข้อร้องเรียน เกี่ยวกับทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐในองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ



๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน

ตัวอย่างที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กร โดยการขับเคลื่อนการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน การพัฒนาขององค์กรจะบรรลุได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนาให้มีคุณภาพจะต้องมีมาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรม และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใสสามารถตรวจสอบการทำงานได้ ด้านการพัฒนากระบวนการให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใสและการให้บริการที่เป็นธรรมตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง มาตรา ๖๙/๑ ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ต้องบรรลุเป้าหมาย เพื่อให้เกิดผลประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ และมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา ได้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ จึงได้จัดให้มีมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล บางปอ
๒. เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
๓. เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล
๔. เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล บางปอ ให้มีประสิทธิภาพได้คนดี คนเก่งเข้ามาทำงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำมาตรการด้านการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ มาตรการ



๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. กำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอนเลื่อน ตำแหน่ง/เงินเดือน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนราธิวาส ได้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลมากำหนดเป็นมาตรการในการปฏิบัติงานบุคคล

๓. ประกาศเผยแพร่มาตรการการบริหารงานบุคคล

๔. ดำเนินการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

๕. สรุปผลการดำเนินการบริหารงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลผลิต

๑. มีมาตรการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จำนวน

๑ มาตรการ

๒. เจ้าหน้าที่งานบริหารงานบุคคลสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักธรรมาภิบาล

ผลลัพธ์

๑. ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ มีความพอใจต่อระบบและมาตรฐานการบริหารงานบุคคล ไม่ต่ำกว่า ระดับ ๓

๓. การบริหารงานบุคคลมีความโปร่งใสและสามารถป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้

ตัวอย่างที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ ออกคำสั่งมอบหมายของนายก อบต. ปลัด อบต. และหัวหน้าส่วนราชการ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งนี้ เป็นหน้าที่ที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลพ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หน้าที่ที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ต้องทำอีกมากมายในการบริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น



มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการ เนื่องจากภารกิจมีมากมายไปรวมอยู่กับฝ่ายบริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการอนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงานระดับสำนัก/กอง และฝ่ายต่าง ๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๖๙/๑ ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีต้องบรรลุเป้าหมาย เพื่อให้เกิดผลประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนในการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ่มค่าตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๖๐ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมาย และเป็นผู้บังคับบัญชาของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล อำนาจหน้าที่ในการสั่งหรือปฏิบัติราชการของรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมาย อำนาจหน้าที่ในการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจะพึงปฏิบัติหรือดำเนินการตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อบัญญัติ หรือคำสั่งใด หรือมติของคณะรัฐมนตรีในเรื่องใด ถ้ากฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อบัญญัติ หรือคำสั่งนั้น หรือมติของคณะรัฐมนตรีในเรื่องนั้น ไม่ได้กำหนดในเรื่องการมอบอำนาจไว้เป็นอย่างอื่น นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอาจมอบอำนาจโดยทำเป็นหนังสือให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ปฏิบัติราชการแทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบลก็ได้ แต่ถ้ามอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติราชการแทน ให้ทำเป็นคำสั่งและประกาศให้ประชาชนทราบ การปฏิบัติราชการแทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคห้า ต้องกระทำภายใต้การกำกับดูแลและกรอบนโยบายที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดไว้ และตาม มาตรา ๖๐/๑ ได้กำหนดให้มีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลรองจากรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและรับผิดชอบควบคุมดูแลราชการประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามนโยบายและมีอำนาจหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนดหรือตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมาย ประกอบกับ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา ได้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการ และไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการ การมอบหมายอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม ตอบสนองความต้องการของประชาชน

๒. เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน



๓. เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ

๔. เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน ๔ ฉบับ ประกอบด้วย นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มอบหมายให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มอบหมายให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มอบหมายให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับ

๒. จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกภาคส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน รับทราบและถือปฏิบัติ

๓. จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๔. ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

๕. สรุปผลการดำเนินการบริหารงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ ฉบับ

ผลลัพธ์

๑. ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี

๒. ประชาชนได้รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

ตัวอย่างที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการปฏิบัติราชการซึ่งใช้เป็นหลักการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงาน ซึ่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบ หรือการ



พิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนเป็นเรื่องลำดับต้นๆของเรื่องการบริหารงานบุคคล โดนเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ประกอบกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๓ ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ด้วยเหตุนี้เองจึงเป็นที่มาของกิจกรรมขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขึ้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลบางปอ เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลทุกประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ประกอบด้วยปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการ ไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ และให้พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นเลขานุการ

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลบางปอ เพื่อทำหน้าที่พิจารณาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลทุกประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ ประกอบด้วยประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการ ไม่น้อยกว่า ๓ คน เป็นกรรมการ

๓. ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลบางปอ เพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้โดยเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาและเสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินการปฏิบัติราชการ

๔. คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลบางปอ รวบรวมและเสนอผลการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้แก่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนองค์การบริหารส่วนตำบล

๕. คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลบางปอ พิจารณาทบทวนผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลบางปอเสนอมา โดยใช้หลักเกณฑ์ตามที่กำหนดไว้ในประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ช่วงระยะเวลา มีนาคม – เมษายน และกันยายน – ตุลาคม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ



๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนที่โปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

ตัวอย่างที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ซึ่งกำหนดให้การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนและการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานด้านจัดซื้อจัดจ้าง
๒. เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการรายงานผู้บริหาร
๓. เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน
๔. เพื่อให้ทราบปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
๕. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงประสิทธิภาพของการจัดหาพัสดุ
๖. เพื่อใช้เป็นข้อมูลให้กับประชาชนสามารถตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดเก็บข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง
๒. จำแนกวิธีการจัดซื้อจัดจ้างและคิดเป็นร้อยละของจำนวนโครงการและร้อยละของจำนวนงบประมาณ
๓. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
๔. สรุปปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
๕. รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
๖. รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
๗. เผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนได้รับทราบ



๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนได้รับทราบข้อมูลในการบริหารงานของหน่วยงานด้านความโปร่งใสมีประสิทธิภาพ
๒. ผู้บริหารมีข้อมูลในการวางแผนการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ
๓. ผู้ปฏิบัติงานมีข้อมูลในการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าเป็นประโยชน์กับประชาชน

ตัวอย่างที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม สร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้ระบุ อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ว่ามีอำนาจในการไต่สวนและวินิจฉัยว่าเจ้าหน้าที่ของรัฐร้ายผิดปกติ กระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ หรือความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรม และได้ระบุโทษสำหรับความผิดดังกล่าว ประกอบด้วย ความผิด ในการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ เรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ เพื่อกระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่งไม่ว่าการนั้นจะชอบหรือมิชอบด้วยหน้าที่ ความผิดที่เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่ง โดยเห็นแก่ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ซึ่งตนได้เรียก รับ หรือยอมจะรับไว้ก่อนที่ตนได้รับแต่งตั้งในตำแหน่งนั้น ความผิดที่มีบุคคล เรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่น เป็นการตอบแทนในการที่จะจงใจหรือได้จงใจ เจ้าหน้าที่ของรัฐโดยวิธีอื่นทุจริตหรือผิดกฎหมายหรือโดยอิทธิพลของตน ให้กระทำการ หรือไม่กระทำการในหน้าที่อันเป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลใด ความผิดที่ผู้ใดให้ ขอให้ หรือรับว่าจะให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อจงใจให้กระทำการ ไม่กระทำการ หรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่

ซึ่งในกรณีนี้ผู้กระทำความผิดดังกล่าวเป็นบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องกับนิติบุคคลใดและกระทำไปเพื่อประโยชน์ของนิติบุคคลนั้น โดยนิติบุคคลดังกล่าวไม่มีมาตรการควบคุมภายในที่เหมาะสมเพื่อป้องกัน มิให้มีการกระทำความผิดนั้น นิติบุคคลนั้นมีความผิดตามมาตรา นี้ และต้องระวางโทษปรับตั้งแต่หนึ่งเท่า แต่ไม่เกินสองเท่าของค่าเสียหายที่เกิดขึ้นหรือประโยชน์ที่ได้รับ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จึงได้จัดทำกิจกรรม สร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณขึ้น เพื่อป้องกัน และส่งเสริมมิให้การทำงานเข้าข่ายความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้



๒. เพื่อให้หน่วยงานมีระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. เพื่อเป็นการป้องกันการใช้จ่ายเงิน เพื่อส่งเสริมธุรกิจของตนและพวกพ้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานในการตรวจสอบบุคคลในหน่วยงาน ถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองาน ในการจัดหาพัสดุ

๒. ปรับปรุงขั้นตอนการรายงานผลการจัดหาพัสดุ โดยมีการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดหาพัสดุ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. มีการป้องกันการใช้จ่ายเงิน เพื่อส่งเสริมธุรกิจของตนและพวกพ้อง

๓. มีการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้

ตัวอย่างที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ จัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ มีฐานะเป็นนิติบุคคลมีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๖๙/๑ การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการ



นั้น และหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด ประกอบกับ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๓ ที่กำหนดให้การจัดซื้อจัดจ้าง ให้ส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงค์ที่ใช้ราคา และประโยชน์ระยะยาวที่ได้รับประกอบกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องจัดกิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอทุกโครงการและกิจกรรม

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบล
๒. เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อ จัดจ้างตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอที่ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จำนวน ๔ ช่องทาง ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือ และระบบกระจายเสียงไร้สาย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ และชุมชนต่างๆ ภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้
 - ประกาศการจัดซื้อ – จัดจ้าง
 - ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ จัดจ้าง
 - ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
 - ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
 - ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อจัดจ้าง
 - ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

๒. นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ระบบกระจายเสียงไร้สาย หน่วยงานราชการ เป็นต้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ



๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง

ผลลัพธ์

๑. ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ ของโครงการที่จัดซื้อจัดจ้างทั้งหมด
๒. การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน
๓. สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั้ดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

ตัวอย่างที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม การจัดบริการสาธารณะการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั้ดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ บริหารจัดการโดยการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน และให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยดำเนินการจัดตั้งศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ซึ่งได้กำหนดงานบริการประชาชนมีหน้าที่ให้บริการประชาชน ตามความสามารถและอำนาจหน้าที่ของ อบต. ตรวจสอบ ติดตามหาข้อมูลแก้ไขปัญหาและให้ความช่วยเหลือในเรื่องสำคัญเร่งด่วนพร้อมรายงานผลให้ผู้บริหารรับทราบและอื่นๆได้รับมอบหมาย ซึ่งจะใช้รับบัตรคิวเพื่อให้การบริการเป็นไปตามลำดับ จัดสถานที่ สิ่งอำนวยความสะดวกอื่นๆ เพื่อให้บริการที่ดีกับประชาชน เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ให้ได้รับความพึงพอใจโดยทั้ดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

นอกจากนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ยังบริหารจัดการบริการสาธารณะ ตามเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติราชการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มาตรฐานทั้ง ๑๗ ประเด็น (ด้านถนน ทางเดิน และทางเท้า, ด้านไฟฟ้าสาธารณะ, ด้านระบบระบายน้ำ, ด้านน้ำเพื่ออุปโภค บริโภค, ด้านการพัฒนาเด็กและเยาวชน, ด้านการส่งเสริมกีฬา, ด้านการส่งเสริมผู้สูงอายุ, ด้านการส่งเสริมผู้ด้อยโอกาส,ด้านงานสาธารณสุข, ด้านการส่งเสริมการพัฒนาสตรี, ด้านการส่งเสริมอาชีพ, ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย, ด้านการส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น, ด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว,ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม, ด้านการศึกษา และด้านการจัดบริการสาธารณะ ตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล (การแก้ไขปัญหา ไฟป่า และหมอกควัน การกำจัดผักตบชวา และวัชพืชในแหล่งน้ำ การลดและคัดแยกขยะมูลฝอยตั้งแต่แหล่งกำเนิด การจัดการน้ำเสีย แผนพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียง และกิจกรรมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาหายาเสพติดในพื้นที่) โดยในขั้นตอนกระบวนการปฏิบัติภารกิจ คำนึงถึงการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทั้ดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ และเพื่อเป็นมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่น



๓. วัตถุประสงค์

๑. สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ
๒. เพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกสำนัก/กอง ดำเนินการปฏิบัติงานบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ทุกสำนัก/กอง องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ดำเนินการปฏิบัติงานบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติให้ได้มาตรฐานทั้ง ๑๗ ประเด็น (ด้านถนน ทางเดิน และทางเท้า, ด้านไฟฟ้าสาธารณะ, ด้านระบบระบายน้ำ, ด้านน้ำเพื่ออุปโภค บริโภค, ด้านการพัฒนาเด็กและเยาวชน, ด้านการส่งเสริมกีฬา, ด้านการส่งเสริมผู้สูงอายุ, ด้านการส่งเสริมผู้ด้อยโอกาส, ด้านงานสาธารณสุข, ด้านการส่งเสริมการพัฒนาสตรี, ด้านการส่งเสริมอาชีพ, ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย, ด้านการส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น, ด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว, ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม, ด้านการศึกษา และด้านการจัดบริการสาธารณะตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล (การแก้ไขปัญหาไฟป่า และหมอกควัน การกำจัดฝักตบขวา และวัชพืชในแหล่งน้ำ การลดและคัดแยกขยะมูลฝอยตั้งแต่แหล่งกำเนิด การจัดการน้ำเสีย แผนพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียง และกิจกรรมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในพื้นที่)

๒. ประเมินมาตรฐาน/รายงานผลการดำเนินกิจกรรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ใช้จ่ายงบประมาณรวมในค่าวัสดุ/ค่าใช้สอย

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกสำนัก/กอง องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ
๒. ไม่มีการทุจริตคอร์รัปชันในกระบวนการสาธารณะแก่ประชาชน



ตัวอย่างที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการสร้างความรู้ ความเข้าใจใน พรบ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ แก่ ประชาชนและบุคลากร

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เป็นกฎหมายที่มีความสำคัญที่ก่อให้เกิดความเปลี่ยนแปลงในเรื่องการคุ้มครองสิทธิเสรีภาพของประชาชนในเรื่อง “สิทธิที่จะรู้” หมายถึง สิทธิที่ประชาชนจะสามารถรับรู้และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่อยู่ในความครอบครองของรัฐ หน่วยงานภาครัฐจึงต้องปรับตัวในการบริการ เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการ เพื่อสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องภายใต้หลักการของกฎหมายที่ว่า “เปิดเผยเป็นหลัก ปกปิดเป็นข้อยกเว้น”

จากปัญหาและอุปสรรคการปฏิบัติงานองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ซึ่งได้ศึกษาวิเคราะห์และประมวลผลข้อมูลการติดตามผลการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ขององค์กรซึ่งในปีที่ผ่านมา พบว่าปัญหาอุปสรรคในภาพรวมที่มากเป็นลำดับแรก คือ ปัญหาความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติในการตอบสนองและบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จึงได้จัดทำโครงการสร้างความรู้ ความเข้าใจใน พรบ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ แก่ประชาชนและบุคลากรขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๒. เพื่อส่งเสริม และกระตุ้นให้ประชาชนและบุคลากร ให้มีความสำคัญในการให้บริการข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานรัฐแก่ประชาชน โดยเฉพาะหลักความโปร่งใสในการทำงาน ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานในการเสริมสร้างธรรมาภิบาล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนและบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ขออนุมัติโครงการ
๒. กำหนดหลักสูตร/หัวข้อการบรรยาย
๓. ประสานงานและดำเนินโครงการฯ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ



๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้เข้าอบรมนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และสร้างความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ
๒. บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลได้ให้ความสำคัญและปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ อย่างจริงจังและต่อเนื่อง

ตัวอย่างที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : โครงการประเมินความพึงพอใจในการบริการของ อบต.

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นรูปแบบการปกครองที่จำเป็นและมีความสำคัญในทางการเมืองการปกครองของชุมชนต่าง ๆ เฉพาะอย่างยิ่งชุมชนที่มีการปกครองระบบประชาธิปไตย ซึ่งมีภาระหน้าที่อย่างมากมายในการบริหารประเทศให้ประชาชนได้รับความสุข ความสะดวกสบายในการดำรงชีวิต อีกทั้งรัฐบาลไม่สามารถที่จะดูแลและจัดทำบริการให้กับประชาชนได้ทั่วถึงทุกชุมชนของประเทศเพราะอาจจะเกิดปัญหาเกี่ยวกับความล่าช้าในการดำเนินงาน การและอาจไม่สนองต่อความต้องการของแต่ละชุมชนได้ และรวมทั้งข้อจำกัดเกี่ยวกับงบประมาณและตัวบุคคลหรือเจ้าหน้าที่ดำเนินงานให้ทั่วถึงได้ เมื่อเป็นเช่นนี้ การลดภาระของรัฐบาลโดยการให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการปกครองตนเองเพื่อการสนองต่อความต้องการของชุมชน จะได้เกิดความสะดวก รวดเร็ว และตรงกับความมุ่งประสงค์ของชุมชนนั้น ๆ จึงเป็นผลให้การปกครองท้องถิ่นมีบทบาทและความสำคัญเกิดขึ้น

จากแนวความคิดในการปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสนับสนุนวัตถุประสงค์ทางการปกครองของรัฐบาลในอันที่จะรักษาความมั่นคงและความผาสุกของประชาชน ยึดหลักการกระจายอำนาจปกครอง และเพื่อให้สอดคล้องกับหลักการประชาธิปไตย โดยประชาชนมีส่วนร่วมในการปกครองตนเอง ซึ่งจากแนวคิดของการกระจายอำนาจของท้องถิ่นในการให้บริการไปถึงตัวประชาชนให้ มากที่สุดและการบริการถือว่าเป็นด่านหน้าของการสร้างความสัมพันธ์อันดีให้เกิดระหว่างหน่วยงานท้องถิ่นกับประชาชน เพราะถ้ามีบริการที่ดียอมทำให้ผู้รับบริการหรือประชาชนมีความพึงพอใจ และมีทัศนคติที่ดีต่อเจ้าหน้าที่ของรัฐและต่อหน่วยงานด้วย

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ได้เห็นถึงความสำคัญของการให้บริการจึงได้จัดทำโครงการประเมินความพึงพอใจในการบริการของ อบต. เพื่อต้องการที่จะศึกษาให้ทราบถึงระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการในด้านกระบวนการขั้นตอนการให้บริการ ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการและด้านสิ่งอำนวยความสะดวกในงานต่างๆ ที่ให้บริการว่าเป็นอย่างไร และเพื่อต้องการทราบถึงปัญหาและข้อเสนอแนะในการให้บริการ ทั้งนี้เพื่อนำผลการศึกษาใช้เป็นแนวทางในการวางแผนการพัฒนาการให้บริการให้มีประสิทธิภาพและสร้างความพึงพอใจให้เกิดแก่ผู้มาใช้บริการต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อศึกษาระดับความพึงพอใจในการให้บริการของ องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ในการให้บริการ ๓ ด้าน ได้แก่ ด้านกระบวนการขั้นตอนการให้บริการ ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ และด้านสิ่งอำนวยความสะดวก

๒. เพื่อศึกษาความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการของ องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ในงานที่เป็นอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลในการให้บริการ



๓. เพื่อศึกษาปัญหาและข้อเสนอแนะต่างๆ ของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ มิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัด: ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ เป้าหมาย : ผู้รับบริการมีระดับความพึงพอใจมากกว่าร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตชุมชนพื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. กำหนดขอบเขตการศึกษาจากประชากรที่เข้ามาใช้บริการในองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จังหวัดนราธิวาส โดยกำหนดกลุ่มตัวอย่าง และให้ทางมหาวิทยาลัยในพื้นที่ ที่มีศักยภาพมีความพร้อมและมีความชำนาญในการศึกษาและบริหารจัดการระบบข้อมูลเป็นหน่วยงานกลางที่มาดำเนินการสำรวจ

๒. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ

๓. จัดจ้างสถาบันอุดมศึกษา ตามข้อ ๑ ดำเนินการ ดังนี้

๓.๑. ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลโดยใช้แบบสอบถามความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จังหวัดนราธิวาส

๓.๒ ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูล

๓.๓ บันทึกข้อมูล ประมวลผลและวิเคราะห์ข้อมูล

๓.๔ สรุปผลการวิเคราะห์และจัดทำสรุปเล่มรายงานผลการสำรวจ

๓.๕ ส่งมอบรายงานผลการสำรวจฉบับสมบูรณ์

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผลจากการศึกษาทำให้ทราบถึงระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ในด้านกระบวนการขั้นตอนการให้บริการ ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการและด้านสิ่งอำนวยความสะดวก

๒. ผลจากการศึกษาทำให้ทราบถึงระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ในงานต่างๆ ที่ให้บริการ



๓. ผลจากการศึกษาทำให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องได้ทราบถึงปัญหาและข้อเสนอแนะต่างๆ และนำผลการศึกษาใช้เป็นแนวทางในการวางแผนการพัฒนาการให้บริการให้มีประสิทธิภาพและสร้างความพึงพอใจให้เกิดแก่ผู้มาใช้บริการต่อไป

ตัวอย่างที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

สืบเนื่องจากนโยบายของรัฐบาลที่มีความต้องการให้หน่วยงานของรัฐและรวมทั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารมาช่วยในการปฏิบัติงาน และบริหารงาน รวมทั้งการกระจายข้อมูลข่าวสารไปสู่ประชาชน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานตาม ภารกิจ เกิดบูรณาการและเอกภาพในระบบข้อมูล ลดความซ้ำซ้อนในการปฏิบัติงาน ประชาชนได้รับบริการ ที่สะดวก รวดเร็ว มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

อีกทั้งในยุคปัจจุบันเป็นยุคแห่งเทคโนโลยีและข้อมูลข่าวสารที่มีความรวดเร็วมากขึ้น ภาครัฐ และเอกชนจึงต้องปรับตัวให้ทันต่อสภาวะการณ์ของสังคม องค์กรบริหารส่วนตำบลบางปอจึงได้จัดทำโครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อเป็นช่องทางในการสื่อสาร ระหว่างองค์กรกับประชาชนได้เป็นอย่างดี เพื่อให้การดำเนินงานมี ประสิทธิภาพ มีเอกภาพ และมีความเหมาะสม

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นช่องทางในการสืบค้นข้อมูลของทางราชการ
๒. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ของบุคลากร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการพัฒนาระบบเทคโนโลยีฯ จำนวน ๑ ครั้ง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. กำหนดแผนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีฯ
๒. ดำเนินตามแผนที่กำหนดไว้
๓. รายงานให้ผู้บริหารรับทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

ระบบเทคโนโลยีมีความรวดเร็วขึ้น

ผลลัพธ์

๑. ทุกสำนัก/กองภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ สามารถเชื่อมโยง แลกเปลี่ยน ใช้สารสนเทศรวมกันผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ได้
๒. มีระบบสารสนเทศพื้นฐานสำหรับการบริหารงาน ได้แก่ ระบบสารบรรณ และระบบจัดเก็บ เอกสารอิเล็กทรอนิกส์ บริหารงานบุคคล พัสดุ งบประมาณ การเงิน บัญชี
๓. มีการแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานของรัฐอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อรองรับการให้บริการประชาชน

ตัวอย่างที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ : โครงการบริการราชการไม่พักเที่ยง

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การบริการที่ดีมีคุณภาพเป็นภารกิจที่หน่วยงานภาครัฐต้องดำเนินการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นหน่วยงานที่มีความใกล้ชิดประชาชนในท้องถิ่นมากที่สุด จึงต้องจัดให้มีการบริการประชาชนที่ดีและมีคุณภาพ ดังมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๔๕ “การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่า ในเชิงภารกิจ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายอำนาจ การตัดสินใจ และการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน” การปฏิบัติงานเพื่อให้มีความรวดเร็วและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในการให้บริการประชาชน จึงจำเป็นต้องมีมาตรการและวิธีในการปฏิบัติราชการดังกล่าว ให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมาย

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จึงดำเนินการจัดให้บริการประชาชนที่มาติดต่อราชการ ได้รับความสะดวก รวดเร็ว ในการรับบริการ โดยให้พนักงานและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ปฏิบัติหน้าที่ให้บริการประชาชนในวันหยุดราชการและนอกเวลาราชการ เพื่อตอบสนองตามความต้องการของประชาชนในการติดต่อขอรับบริการจากหน่วยงานราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อมุ่งเน้นการบริการประชาชนในการมาติดต่อราชการในวันทำงานราชการ ในช่วงพักเที่ยง
๒. เพื่ออำนวยความสะดวก รวดเร็ว ตอบสนองปัญหาในการให้บริการที่ดีกับประชาชน
๓. เพื่อปรับวิธีการทำงานของบุคลากรในหน่วยงานให้คำนึงผลลัพธ์ในด้านการให้บริการประชาชน
๔. สร้างความสัมพันธ์การมีส่วนร่วมระหว่างประชาชน และองค์การบริหารส่วนตำบล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการทุกคน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ



๖. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ
๒. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในพื้นที่ทราบ
๓. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งพนักงานและเจ้าหน้าที่
๔. สรุปผลการดำเนินงานให้บริการประชาชน ให้ผู้บริหารทราบทุกเดือนในการประชุมผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

วันจันทร์ - วันศุกร์ ให้บริการในช่วงพักเที่ยง (พักกลางวัน) ตั้งแต่เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

ผู้มาใช้บริการในช่วงพักเที่ยงเพิ่มขึ้น เมื่อเทียบกับปริมาณผู้มาขอใช้บริการในปีที่ผ่านมา

ผลลัพธ์

๑. ประชาชนสามารถเข้ารับบริการจากองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอได้นอกจากเวลาทำงานราชการตามปกติ
๒. อำนวยความสะดวก และตอบสนองปัญหาในการให้บริการที่ดีกับประชาชน

ตัวอย่างที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการ อบต.บางปอ บริการประทับใจ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ เป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนที่อยู่ในพื้นที่ตำบลบางปอมากที่สุด มีความต้องการให้ประชาชนที่มาติดต่อราชการ และขอรับบริการต่างๆ จากองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ มีความประทับใจต่อองค์กรและพนักงานส่วนตำบลหรือเจ้าหน้าที่ที่ให้บริการของทุกส่วนราชการ สามารถแก้ปัญหาให้ประชาชนได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ และรับฟังความต้องการของประชาชน เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองตามความต้องการของประชาชน

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จึงได้ดำเนินการจัดประชุมพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และเจ้าหน้าที่ที่ให้บริการในด้านต่าง ๆ ของทุกส่วนราชการ เพื่อทำความเข้าใจร่วมกันในการให้บริการประชาชน และได้ดำเนินการจัดทำโครงการ อบต.บางปอ บริการประทับใจ เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น หัวหน้าส่วนราชการ และสอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนผู้มารับบริการ
๒. เพื่อสร้างความประทับใจต่อประชาชนผู้มารับบริการ และสร้างทัศนคติที่ดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ



๓. เพื่อสนองตอบต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการทุกคน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ และในเขตพื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดประชุมพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและเจ้าหน้าที่ทุกคน เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจ และความพร้อมในการให้บริการประชาชน

๒. จัดทำบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ทุกคน เพื่อความสะดวกในการให้บริการประชาชน

๓. ให้บริการประชาชนในเวลาราชการและนอกเวลาราชการ เช่น เวลาพักกลางวัน (เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.)

๔. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างในทุกส่วนราชการ ต้องให้บริการด้วยความสุภาพ เรียบร้อย ยิ้มแย้ม แจ่มใส ตัดบัตรประจำตัวพนักงานในเวลาปฏิบัติราชการ เพื่อให้ผู้มารับบริการทราบถึงตำแหน่ง และหน้าที่ของผู้ให้บริการ

๕. มีการให้บริการนอกสถานที่ อย่างเช่น การจัดเก็บภาษี ร้องทุกข์ และอื่นๆ

๕.๑. สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้บริการประชาชนดังนี้

- ให้คำปรึกษาและรับร้องเรียนเรื่องต่าง ๆ
- งานด้านสวัสดิการสังคม
- การยื่นขอใช้บริการน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภค
- ให้บริการข้อมูลข่าวสารของทางราชการ
- งานแผนพัฒนาตำบล
- การยื่นขออนุญาตประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ
- การยื่นขออนุญาตสถานที่จำหน่ายอาหารและสถานที่สะสมอาหาร
- การยื่นขออนุญาตจำหน่ายสินค้าในที่สาธารณะ

๕.๒. กองคลัง ให้บริการประชาชนดังนี้

- รับชำระภาษีป้าย ภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง
- ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับภาษีต่างๆ
- รับชำระค่าธรรมเนียมกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ
- รับชำระค่าธรรมเนียมสถานที่จำหน่ายอาหารและสถานที่สะสมฯ
- รับชำระค่าธรรมเนียมจำหน่ายสินค้าในที่สาธารณะ

๕.๓. กองช่าง ให้บริการประชาชนดังนี้

- การยื่นขออนุญาตก่อสร้างอาคาร

๖. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และเจ้าหน้าที่จะต้องแต่งกายสุภาพ เรียบร้อย ในเวลาปฏิบัติราชการ

๗. ปรับปรุงสถานที่ สิ่งแวดล้อมและสิ่งอำนวยความสะดวกอื่น เพื่อบริการประชาชน

๘. จัดให้มีการติดตามและประเมินผลความพึงพอใจในการให้บริการประชาชน



๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. สามารถสนองตอบต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ
๒. ประชาชนผู้มารับบริการมีความประทับใจ มีทัศนคติที่ดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ และพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ
๓. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ มีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการประชาชน และมีศักยภาพในการให้บริการประชาชนเพิ่มขึ้น

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและการใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ตัวอย่างที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน”

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๗ และมาตรา ๓๘ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ที่กำหนดให้ส่วนราชการกำหนดเวลาแล้วเสร็จของงานแต่ละงาน และประกาศให้ประชาชนและข้าราชการทราบเป็นการทั่วไป ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๔๖ เรื่องการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการเพื่อประชาชน

เพื่อให้การประเมินบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กรมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง หรืออย่างน้อยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา องค์กรบริหารส่วนตำบลบางปอจึงได้จัดทำโครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนโดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมายเป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานการบริการประชาชน
๒. เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน
๓. เพื่อรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ
๔. เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการบริการประชาชน



๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. เพื่อลดขั้นตอนในการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอให้สั้นลง
๒. ประชาชนในพื้นที่ตำบลบางปอ
๓. ประชาชนนอกพื้นที่ และประชาชนทั่วไป
๔. พนักงานและเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ
๕. ผู้บังคับบัญชามอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ อนุญาต การอนุมัติ และการปฏิบัติราชการใดๆ ไปสู่ผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการเรื่องนั้นโดยตรง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
๒. ประชุมคณะกรรมการเพื่อสำรวจงานบริการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติ ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาในการบริการที่สามารถปฏิบัติได้จริงและพิจารณางานในภารกิจว่าเรื่องใดที่ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการใดๆ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา
๓. ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ และประกาศกระบวนการงานบริการประชาชนที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ มอบอำนาจให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ หรือ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอให้ประชาชนทราบโดยทั่วไปพร้อมจัดทำแผนภูมิแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ
๔. มีระบบการรับฟังข้อร้องเรียนหรือมีการสอบถามจากภาคประชาชน และนำผลดังกล่าวมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการ
๕. รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการ และมีความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่
๒. การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัว และบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน
๓. การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบบราชการ
๔. ทำให้ภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ เปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้นและทำให้ประชาชนมีความศรัทธาต่อคณะผู้บริหารมากยิ่งขึ้น



ตัวอย่างที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “การลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ”

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งเป็นกฎหมายที่เป็นที่มาของการปฏิรูประบบราชการเพื่อวางกรอบแนวทางการบริหารราชการ โดยเฉพาะในมาตรา ๓/๑ กำหนดว่า “การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน” และเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามกรอบทิศทางและแนวทางการบริหารราชการดังกล่าว ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามแนวทางพระราชกฤษฎีกานี้ โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชนที่สอดคล้องกับบทบัญญัติในหมวด ๕ และหมวด ๗

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งซึ่งได้ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน ซึ่งสามารถตรวจสอบได้ ทั้งนี้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้น และหลักเกณฑ์วิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด ดังนั้น การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจะประสบความสำเร็จหรือล้มเหลวขึ้นอยู่กับ นายก อบต. สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ตลอดจนพนักงานจ้างของ อบต. ซึ่งเป็นผู้ร่วมกันแปลงนโยบายสู่การปฏิบัติจนสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี โดยเฉพาะงานด้านการบริการ ซึ่งเป็นหนึ่งในระบบการบริการสาธารณะที่ผู้บริหารและพนักงานทุกคนต้องร่วมมือกันปรับปรุงกระบวนการทำงาน เพื่อสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้มากที่สุด อีกทั้งเพื่อให้ผู้มารับบริการเกิดความประทับใจและพึงพอใจในบริการดังกล่าว รวมถึงกระบวนการลดขั้นตอนในการทำงาน ทำให้เกิดความรวดเร็วในการตอบสนองความต้องการของประชาชน อำนวยความสะดวกเพื่องานบริการที่มีคุณภาพและมีขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ไม่ยุ่งยากซับซ้อนเกินความจำเป็นจนสามารถให้บริการประชาชนอย่างทั่วถึงและสามารถแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ให้กับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จึงได้จัดทำโครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานและลดขั้นตอนการทำงาน เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และการให้บริการประชาชน ซึ่งเป็นภารกิจหนึ่งในงานบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อพัฒนางานด้านการบริการแก้ไขปัญหาและข้อบกพร่องในการตอบสนองความต้องการของประชาชน รวมทั้งเพื่อเป็นการเสริมสร้างความเข้าใจอันดี ทศนคติที่ดีต่อกันระหว่างผู้ให้บริการ คือ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และพนักงานส่วนตำบล กับผู้รับบริการ คือ ประชาชนผู้มาติดต่อประสานงานกับองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใสสามารถวัดผลการดำเนินงานได้
๒. เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการที่รวดเร็ว สะดวกและถูกต้อง
๓. สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหา และสามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้



๔. มีการปรับทัศนคติ วิธีคิด วิธีการปฏิบัติงานของบุคลากรโดยให้คำนึงถึงผลลัพธ์ในด้านบริการประชาชนผู้มารับการติดต่อขอรับบริการด้านต่าง ๆ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ปรับปรุงขั้นตอนและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานราชการของส่วนต่าง ๆ ดังนี้

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

☆ การให้บริการสนับสนุนน้ำอุปโภคบริโภค

๑. เปิดช่องทางและอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนในการขอรับสนับสนุนน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภค

๒. ลดขั้นตอนที่ยุ่งยากสลับซับซ้อนให้น้อยลง โดยรับดำเนินการสนับสนุนน้ำอุปโภคบริโภคตามที่อยู่ขอรับการสนับสนุนฯ ให้แล้วเสร็จประมาณ ๓ ชั่วโมง/ราย

๓. ประชาชนที่มาติดต่อขอสนับสนุนน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภค ได้รับความสะดวกและรวดเร็วยิ่งขึ้น

☆ การให้บริการขอใช้อินเทอร์เน็ตตำบล

๑. เปิดช่องทางและอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนในการติดต่อขอใช้บริการอินเทอร์เน็ตตำบล

๒. ลดขั้นตอนที่ยุ่งยากสลับซับซ้อนให้น้อยลง โดยรับดำเนินการให้ผู้มาใช้บริการลงทะเบียนการขอใช้อินเทอร์เน็ตตำบล ภายใน ๔-๑๐ นาที

๓. ประชาชนในพื้นที่ที่มาใช้บริการได้รับความสะดวกมากขึ้น

☆ การให้บริการข้อมูลข่าวสารตาม พรบ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๑. ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับ พรบ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ให้กับกลุ่มนักเรียน นักศึกษาและประชาชนทั่วไป

๒. ประชาชนในตำบลบางปอ และหน่วยงานอื่น ๆ มีส่วนร่วมในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของทางราชการเพิ่มมากขึ้น

๓. เปิดช่องทางและโอกาสในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของประชาชนในพื้นที่

☆ การให้บริการรับเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียน

๑. เปิดช่องทางและอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนในการติดต่อร้องทุกข์หรือร้องเรียนในเรื่องต่าง ๆ ณ ศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๒. ลดขั้นตอนที่ยุ่งยากสลับซับซ้อนให้น้อยลง โดยรับดำเนินการตามระเบียบและแก้ปัญหาโดยเร็ว

- กรณีเรื่องที่เกี่ยวข้องกับ อบต. โดยตรง ภายใน ๒-๕ วัน

- กรณีเรื่องที่ต้องบูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่น ภายใน ๓-๑๐ วัน

๓. ประชาชนในเขตตำบลบางปอที่มาติดต่อร้องทุกข์หรือร้องเรียน

☆ การให้บริการช่วยเหลือด้านบรรเทาสาธารณภัยต่าง ๆ

๑. ลดระยะเวลาในการให้ความช่วยเหลือด้านบรรเทาสาธารณภัย

๒. ประชาชนในเขตตำบลบางปอ ที่ประสบปัญหาด้านสาธารณภัยต่าง ๆ เช่น อัคคีภัย อุทกภัย วาตภัย และอื่น ๆ



☆ การให้บริการเกี่ยวกับงานข้อมูลเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ

๑. ลดขั้นตอนที่ยุ่งยากสลับซับซ้อนในการขอรับเบี้ยยังชีพของผู้สูงอายุที่มีสิทธิได้รับเบี้ยยังชีพ
๒. ผู้สูงอายุที่มีสิทธิได้รับเบี้ยยังชีพ

☆ การให้บริการขอรับเบี้ยผู้พิการ

๑. ลดขั้นตอนที่ยุ่งยากสลับซับซ้อนในการยื่นคำขอรับเบี้ยความพิการในปัจุบันประมาณ ถัดไปให้น้อยลง
๒. ผู้พิการในพื้นที่ตำบลบางปอรายใหม่ที่ยังไม่ได้เป็นผู้มีสิทธิได้รับเบี้ยความพิการ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

☆ การให้บริการรับสมัครเด็กเข้าเรียนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๑. ลดขั้นตอนที่ยุ่งยากสลับซับซ้อนในการรับสมัครเด็กเข้าเรียนของศูนย์เด็กฯ ให้น้อยลง
๒. ผู้ปกครองเด็กก่อนเกณฑ์ที่มาติดต่อสมัครเรียนให้กับเด็กก่อนเกณฑ์ในพื้นที่ตำบลบางปอ

กองคลัง

☆ การจัดเก็บภาษีบำรุงท้องที่

๑. จัดเก็บภาษีได้ตามเป้าหมาย
๒. ลดระยะเวลาในการชำระภาษี
๓. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษีให้ทันสมัย รวดเร็วขึ้น โดยการให้บริการออกใบชำระภาษีบำรุงท้องที่ในรูปแบบต่าง ๆ ที่หลากหลาย เช่น การออกบริการเก็บภาษีเคลื่อนที่ การจับรางวัลทางใบเสร็จสำหรับผู้เสียภาษี เป็นต้น
๔. เพื่อเป็นการกระตุ้นให้ผู้มีหน้าที่ในการชำระภาษีเกิดจิตสำนึกในการชำระภาษี

☆ การจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง

๑. จัดเก็บภาษีได้ตามเป้าหมาย
๒. ลดระยะเวลาในการชำระภาษี
๓. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษีให้ทันสมัย รวดเร็วขึ้น
๔. เพื่อเป็นการกระตุ้นให้ผู้มีหน้าที่ในการชำระภาษี เกิดจิตสำนึกในการชำระภาษี

กองช่าง

☆ การให้บริการขอเลขที่บ้านใหม่

๑. ลดขั้นตอนที่ยุ่งยากสลับซับซ้อนให้น้อยลง
๒. ประชาชนในเขตตำบลบางปอที่มาติดต่อขอบ้านเลขที่ใหม่

☆ การดำเนินการตามโครงการก่อสร้างต่าง ๆ ของ อบต.บางปอ

๑. ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับโครงการก่อสร้างต่าง ๆ ของ อบต.บางปอ ให้แก่ประชาชนในพื้นที่
๒. ประชาชนในตำบลบางปอมีส่วนร่วมในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของทางราชการเพิ่มมากขึ้น
๓. การดำเนินการตามโครงการก่อสร้างของ อบต.บางปอ มีความโปร่งใสและถูกต้องตามระเบียบทุกขั้นตอน



๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ อำเภอเมืองนราธิวาส จังหวัดนราธิวาส

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เขียนเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการ
๒. แต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
๓. ประชุมคณะทำงานฯ
๔. ประกาศกำหนดระยะเวลาการให้บริการ
๕. ประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน
๖. ดำเนินการจัดทำกิจกรรมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน
 - ๖.๑ จัดทำป้ายแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน
 - ๖.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
 - ๖.๓ จัดทำคำสั่งการให้บริการประชาชนนอกเวลาราชการ
 - ให้บริการล่วงหน้าก่อนเวลาทำการ
 - ให้บริการช่วงเวลาพักเที่ยง
 - ให้บริการในวันหยุดราชการ
 - ๖.๔ จัดทำเอกสารประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารช่องทางต่าง ๆ
 - ทาง Internet
 - บอร์ดประชาสัมพันธ์ของชุมชน
 - แผ่นพับ
 - คู่มือการให้บริการประชาชน
 - อื่น ๆ
 - ๖.๕ จัดทำตู้รับฟังความคิดเห็น
 - ๖.๖ จัดทำแบบประเมินผลความพึงพอใจ
๗. สำนวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการ (แบบสอบถาม)
๘. สรุปและติดตามประเมินผลโครงการ
๙. รายงานผลโครงการฯ ต่อผู้บังคับบัญชา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล, กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม, กองคลัง และ กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลบางปอได้รับบริการที่ดี สะดวก รวดเร็วขึ้น และมีความพึงพอใจในการรับบริการ



๒. เกิดความสัมพันธ์ ความเข้าใจอันดีและเกิดความร่วมมือกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล บางปอ กับประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลบางปอ

๓. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ มีจิตสำนึกและทัศนคติ ที่ดีในการให้บริการประชาชน

๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน หรือการ ดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ตัวอย่างที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ การมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในการบริหารงานในด้านต่างๆภายในองค์กรนั้น ก็เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ซึ่งการพิจารณาเลือก/มอบหมาย การกิจและขอบข่ายของความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชา จะพิจารณาถึงความสำคัญ คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถในการที่จะดำเนินการเรื่องนั้นเป็นอย่างดี ด้วยความรอบคอบและเหมาะสม เพื่อให้การ บริหารงานก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

ดังนั้น การดำเนินการของหน่วยงานต้องมีการปรับให้เข้ากับสภาพสังคมและทันต่อสถานการณ์ที่ การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน แต่ทั้งนี้ต้องมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงานซึ่งเป็นหลักการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ รองปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล หรือหัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำบันทึกเสนอเพื่อพิจารณาขออนุมัติ อนุญาต สั่งการ แต่งตั้ง มอบหมายคณะผู้บริหาร ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อลดขั้นตอนการ ปฏิบัติราชการ

๒. ดำเนินการออกคำสั่ง

๓. สำเนาคำสั่งฯ แจกคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือหัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนที่ได้รับมอบหมายทราบ



๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การบริหารราชการ การดำเนินงาน การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัวและรวดเร็ว ตลอดจนการอำนวยความสะดวกและการให้บริการประชาชน/บริการสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวอย่างที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ การมอบของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้บัญญัติเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ไว้หลายเรื่อง หลายประการ รวมทั้งมีกฎหมายอื่นอีกหลายฉบับที่บัญญัติอำนาจหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเอาไว้ การที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจะดำเนินการในเรื่องต่างๆเพียงผู้เดียว ก็อาจทำให้เกิดช่องว่างในการประพุดติมิชอบในขั้นตอนต่างๆเกิดขึ้นได้ ดังนั้น เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาต่างๆที่อาจเกิดขึ้น องค์การบริหารส่วนตำบลจึงได้กำหนดมาตรการให้มีการมอบอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ได้ปฏิบัติราชการแทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การใช้ดุลยพินิจต่างๆ ของฝ่ายบริหารเป็นไปโดยรอบคอบ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๒. เพื่อให้เป็นการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการมอบหมายอำนาจอย่างน้อยจำนวน ๕ เรื่อง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. รวบรวมภารกิจที่อยู่ในอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณา
๒. ออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติราชการแทน



๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมายดำเนินการแล้วเสร็จ

ตัวอย่างที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : โครงการ การออกคำสั่งมอบหมายของ นายก อบต. ปลัด อบต. และหัวหน้าส่วนราชการ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งนี้เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ที่ต้องทำอีกมากมาย ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมายไปรวมอยู่กับฝ่ายบริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงานระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่างๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริต ประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๖๙/๑ การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ และมาตรา ๓๗ ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ่มค่าตามตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๖๐ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมาย และเป็นผู้บังคับบัญชาของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลและมีอำนาจหน้าที่ในการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจะพึงปฏิบัติหรือดำเนินการตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อบัญญัติ หรือคำสั่งใด หรือมติของคณะรัฐมนตรีในเรื่องใด มาตรา ๖๐ วรรคห้า นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอาจมอบอำนาจโดยทำเป็นหนังสือให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ปฏิบัติราชการแทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบลก็ได้ แต่ถ้ามอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือ



รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติราชการแทน ให้ทำเป็นคำสั่งและประกาศให้ประชาชนทราบ และตามมาตรา ๖๐/๑ ให้มีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลรองจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและรับผิดชอบควบคุมดูแลราชการประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามนโยบายและมีอำนาจหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนดหรือตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมาย ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดนราธิวาส เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดนราธิวาส

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่ยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการการมอบหมายอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม ตอบสนองความต้องการของประชาชน
๒. เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการจากหน่วยงาน
๓. เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ
๔. เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลยพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริต และประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน ๔ ฉบับ ประกอบด้วย นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือสั่งการ
๒. จัดทำหนังสือเวียนให้ทุกส่วนราชการ และผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการ รับทราบและถือปฏิบัติ
๓. จัดทำประกาศประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
๔. ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ



๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน จำนวน ไม่น้อยกว่า ๔ ฉบับ

ผลลัพธ์

๑. ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี
๒. ประชาชนได้รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

ตัวอย่างที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ของ อบต.บางปอ ผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชนดีเด่น

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มั่งคั่งสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ โดยน้อมนำพระราชจริยวัตร พระราชกรณียกิจ และอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวใส่เกล้าฯ เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้ว ย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรงซึ่งพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราช ได้พระราชทานคุณธรรม ๔ ประการ แก่ข้าราชการและประชาชนในคราวสมโภชกรุงรัตนโกสินทร์ ๒๐๐ ปี ดังนี้

ประการที่ ๑ คือ การรักษาความสัตย์ ความจริงใจต่อตัวเอง รู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง ที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

ประการที่ ๒ คือ การรู้จักข่มใจตนเอง ฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัตย์ความดีนั้น

ประการที่ ๓ คือ การอดทน อดกลั้น และอดออม ไม่ประพฤติล่วงความสัตย์สุจริตไม่ว่าจะด้วยเหตุประการใด

ประการที่ ๔ คือ การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต และรู้จักเสียสละประโยชน์ส่วนน้อยของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

คุณธรรม ๔ ประการนี้ ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดยทั่วกันแล้ว จะช่วยให้ประเทศชาติบังเกิดความสุข ความร่มเย็น และมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไปได้ตั้งประสงค์คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง



ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่ง ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคนและตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทาง ปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานทุกคนให้รับรู้และเข้าใจอย่างแจ่มชัดว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและ จริยธรรมของหน่วยงานของตนเป็นอย่างไร พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่พึง ละเว้น

๒. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปแบบเงินหรือมีใช้ตัวเงินก็ได้ เช่น การยกย่องชมเชยการมอบโล่ การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการ ยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อ แสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี

๓. การเป็นแบบอย่าง (model) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็น โดยจุดเน้นสำคัญ คือตัว ผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำ ในการทำ ตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา และชักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๔. การตั้งชมรมหรือสร้างเครือข่าย เป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ ในหน่วยงาน ซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ

๕. การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่างๆ เช่น ประกวด เจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรเป็นแนว พิจารณา เป็นต้น ทั้งนี้ อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้น เช่น มีส่วนร่วม ในการคัดเลือกหรือตัดสิน จะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

๖. การประชาสัมพันธ์ คือ เผยแพร่ ความรู้ ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภท ต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมได้รับทราบมาตรฐานทาง คุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เช่น จัดทำโปสเตอร์ ติดประกาศ ทำจดหมายข่าว แผ่นพับ วิดีทัศน์ เป็นต้น

๗. การศึกษาดูงาน คือ การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้หรือ การให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

๘. นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่างๆ มาใช้กับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น

จากความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับ องค์กรการบริหารส่วนตำบลบางปอ ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้างองค์กร บริหารส่วนตำบลบางปอ จึงได้จัดทำกิจกรรม การยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างของ องค์กรการบริหารส่วนตำบลบางปอ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการซึ่งจะช่วยให้ผู้ได้รับการชมเชยหรือยกย่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจ



ในการปฏิบัติงานและรู้สึกว่าการกระทำนั้นเกิดความคุ้มค่าและสร้างความภูมิใจให้กับตนเอง จึงได้จัดทำกิจกรรมนี้ขึ้นเพื่อเสนอนายองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ได้พิจารณาอนุมัติต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
๒. เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ
๓. เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล
๔. เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง
๕. เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
๒. คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการตัวดีเด่นปีละ ๑ ครั้ง โดยแบ่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ๑ รางวัล และพนักงานจ้าง ๑ รางวัล
๓. จัดทำประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติ จำนวน ๒ ฉบับ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. เพื่อให้ พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง ในสังกัดรับทราบในกิจกรรม และวัตถุประสงค์ของกิจกรรม
๓. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
๔. ประชุมคณะกรรมการฯ และผู้เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
๕. ดำเนินการตามกิจกรรม
๖. ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำกิจกรรม เสนอต่อนายองค์การบริหารส่วนตำบล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ มีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ
๒. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

ตัวอย่างที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการ เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง สมาชิกสภาของ อบต. ประชาชนที่ดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การปฏิบัติงานราชการเป็นการกระทำเพื่อประเทศชาติและประชาชน เป็นงานที่มีผลกระทบต่อสังคมมากกว่าตนเอง ดังนั้น เป้าหมายสูงสุดในการปฏิบัติราชการ คือ “ประโยชน์สุขของประชาชน” ปัจจัยสำคัญที่จะทำให้การปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล หน่วยงานต้องมีระบบงานและระบบบริหารจัดการที่ดี บนพื้นฐานของระเบียบกฎหมายที่ชัดเจน เอื้อต่อการปฏิบัติงาน รวมทั้งต้องมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ มีขวัญกำลังใจ และเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติตนและปฏิบัติงาน และประชาชนต้องมีส่วนร่วมในการก่อให้เกิดผลสำเร็จกับองค์กร เพื่อขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นที่พึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ

จากเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอได้ให้ความสำคัญกับการส่งเสริม สนับสนุน กระตุ้น และสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอเกิดสำนึกถึงซึ่ง มีความเที่ยงธรรม ในหน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีของข้าราชการ ควรแก่ความไว้วางใจและเชื่อมั่นของประชาชน และดำรงตนตั้งมั่น เป็นแบบอย่างที่ดีงามสมกับการเป็นข้าราชการในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ตลอดจนขยายเครือข่ายผู้มีคุณธรรม และจริยธรรม ให้กว้างขวางครอบคลุมไปยังสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ประชาชน ในเขตตำบลบางปอ จึงได้จัดโครงการ เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง สมาชิกสภาของ อบต. ประชาชนที่ดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง สมาชิกสภาของ อบต. และประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลบางปอ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสนับสนุนและเชิดชูเกียรติคุณของบุคลากร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และประชาชนผู้มีคุณลักษณะที่ดีมีคุณธรรมและจริยธรรมให้เป็นที่ปรากฏต่อสาธารณะ
๒. เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้กับผู้ปฏิบัติงานสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ
๓. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะ ประสิทธิภาพ และจิตสำนึกที่ดีของผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ
๔. เพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ชำรงไว้ซึ่งเกียรติ ศักดิ์ศรี ของพนักงานส่วนตำบล



๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
๒. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ให้ความร่วมมือกับองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นอย่างดีและมีคุณธรรม จริยธรรม
๓. ประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ
๔. ประชาชนผู้มีปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ และเขตรับผิดชอบตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

จัดกิจกรรมต่างๆ ซึ่งแบ่งกิจกรรมได้ดังนี้

๑. กิจกรรม เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
๒. กิจกรรมเชิดชูเกียรติสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลและประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ
๓. กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ มีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ ได้รับการยกย่องและยอมรับจากสังคม
๒. ภาพลักษณ์องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ เป็นที่ยอมรับและได้รับความเชื่อถือศรัทธาจากประชาชนทั่วไปที่มีมาตรฐานโปร่งใส ถูกต้อง เสมอภาค สุจริตและเป็นธรรม

ตัวอย่างที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม เชิดชูเกียรติสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และประชาชน ผู้มีจิตสาธารณะ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ มีแนวคิดในการบริหารจัดการโดยเน้น “การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม” โดยมีการสนับสนุนให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม ซึ่งสิ่งที่ต้องคำนึงเสมอ คือ ประชาชนผู้มีส่วนได้เสียจะต้องเข้ามามีส่วนร่วม ฝ่ายบริหารทำหน้าที่ควบคุม ติดตาม ประสานงาน สนับสนุน อำนวยความสะดวกให้เกิดผลสำเร็จ ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนเข้าตรวจสอบการทำงาน ระดมศักยภาพของชุมชนให้เกิดพลังความศรัทธา ความเชื่อมั่น กับการทำงานร่วมกัน ด้วยความเสียสละ สุจริต ของคณะทำงาน ที่เกิดจากภาคีหลากหลายภาคส่วน และสร้างการมีส่วนร่วม โดยยึดหลักความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และได้จัดให้มีการถ่ายทอดการบริหารจัดการที่ดีไปสู่เยาวชน



คนรุ่นหลัง เพื่อสร้างจิตสำนึกรักบ้านเกิด หวงแหนทรัพยากรธรรมชาติให้คงอยู่ในท้องถิ่นอย่างยั่งยืนยาวนาน และส่งเสริมความรักใคร่ สมัคสมาน สามัคคี สมานฉันท์ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ในชาติพันธุ์ของคนในตำบล ซึ่งจะให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน

จากเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอได้ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมสนับสนุน กระตุ้นและสร้างแรงจูงใจให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และประชาชน ในเขตพื้นที่ตำบลบางปอมีจิตสาธารณะ จึงได้จัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และประชาชนผู้มีจิตสาธารณะขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสนับสนุนและเชิดชูเกียรติคุณ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ

๒. เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้กับ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เชิดชูเกียรติสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และบุคคลที่มีจิตสาธารณะ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ และเขตรับผิดชอบตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอกิจกรรม เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๒. ประชาสัมพันธ์ให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และประชาชนได้รับทราบในกิจกรรม และวัตถุประสงค์ของกิจกรรม

๓. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และบุคคลที่มีจิตสาธารณะ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการดำเนินชีวิต

๔. ประชุมคณะกรรมการฯ และผู้เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์คัดเลือกสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และบุคคลที่มีจิตสาธารณะ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการดำเนินชีวิต

๕. ดำเนินการตามกิจกรรม

๖. ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำกิจกรรม เสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และประชาชนที่มีจิตสาธารณะได้รับการเชิดชูเกียรติ



**๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
ตัวอย่างที่ ๑**

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม เชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๖๗ ได้กำหนดไว้ว่าภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหาร ส่วนตำบล ดังต่อไปนี้ (๗) ค้ำครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วน ตำบลบางปอ จึงได้จัดกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ ประชาชน ผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง จะเป็นการยกระดับการน้อมนำผลการปฏิบัติขององค์การบริหาร ส่วนตำบล โดยนำบุคคลและหน่วยงานที่ได้รับรางวัลเป็นต้นแบบ เพื่อขยายผลไปสู่บุคคล และหน่วยงานอื่นๆ ต่อไป ได้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเผยแพร่พระปรีชาสามารถ และพระมหากรุณาธิคุณในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวที่ พระราชทานหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ไปสู่พี่น้องประชาชนชาวไทยทุกภาคส่วน ในการดำเนินชีวิตอย่าง พอเพียง และมีความสุข

๒. เพื่อส่งเสริมและเชิดชูเกียรติประชาชน ที่ได้น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง นำไป ประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตจนประสบผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนผู้มีปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอกิจกรรม เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๒. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบในกิจกรรม และวัตถุประสงค์ของกิจกรรม

๓. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกประชาชนผู้มีปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๔. ประชุมคณะกรรมการฯ และผู้เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์คัดเลือกประชาชนผู้มีปฏิบัติตาม ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๕. ดำเนินการตามกิจกรรม

๖. ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำกิจกรรม เสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนที่ได้มีอำนาจหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง นำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตจนประสบผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรมได้รับการเชิดชูเกียรติ

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

ตัวอย่างที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๓/๑ บัญญัติว่าการปฏิบัติหน้าที่ของสวราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงานมีส่วนร่วมของประชาชนการเปิดเผยข้อมูล การติดตาม ตรวจสอบ และการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของแต่ละภารกิจ ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารราชการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๒ กำหนดไว้ว่า เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ก.พ.ร. อาจเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อกำหนดมาตรการกำกับกับการปฏิบัติราชการ โดยวิธีการจัดทำข้อตกลงเป็นลายลักษณ์อักษร หรือโดยวิธีการอื่นใด เพื่อแสดงความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการ รวมทั้ง มาตรา ๔๕ กำหนดให้ส่วนราชการ จัดให้มีคณะผู้ประเมินอิสระดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ คุณภาพการให้บริการ ความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ ความคุ้มค่าในภารกิจ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและระยะเวลาที่กำหนด

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จึงได้จัดทำกิจกรรม การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ โดยมีการลงนามในข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างนายกองค์การบริหารส่วนตำบล กับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าสำนักปลัด/ผู้อำนวยการกอง และให้มีการลงนามจัดทำข้อตกลงทุกปี เพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง /ฝ่าย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

๒. เพื่อให้หน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย มีความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอน วิธีการ และรายละเอียดการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามกรอบและแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๓. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย ตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ

๔. เพื่อให้หน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย สามารถจัดเตรียมเอกสารและหลักฐานของตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ



๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการระหว่างนายกองค์การบริหารส่วนตำบล กับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กับหัวหน้าหน่วยงาน และหัวหน้าหน่วยงาน กับคณะทำงาน

๒. ติดตามผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัด ให้มีผลการปฏิบัติราชการอย่างเหมาะสมและบรรลุตาม เป้าหมายหรือตัวชี้วัดที่กำหนด

๓. รับฟังความคิดเห็นของหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัด เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมาย หรือตัวชี้วัดที่กำหนด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกสำนัก/กอง องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ และประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นรายบุคคล

ตัวอย่างที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของ รัฐ โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงานและมีเป้าหมายการทำงานที่ชัดเจน ตลอดจนมีตัวชี้วัดผลการดำเนินงานที่ แสดงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จึงได้จัดทำมาตรการ การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ เพื่อเป็นตัวกำหนดการดำเนินงานและการปฏิบัติราชการของบุคลากร และกำหนด ดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขึ้น เพื่อ เป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ให้สูงขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี

๒. เพื่อให้ทุกส่วนราชการ (สำนัก/กอง) นำไปยึดถือและปฏิบัติ

๓. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม



๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหารท้องถิ่นที่มีดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๒. รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารทราบ
๓. ประชาสัมพันธ์พร้อมแจ้งให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกสำนัก/กอง องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

ตัวอย่างที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามที่คณะรักษาความสงบแห่งชาติได้มีคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐโดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาล ในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง กระทรวงมหาดไทยได้จัดทำ Roadmap การดำเนินการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ตามพันธกิจ “มหาดไทยใสสะอาด” นั้น เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอสอดคล้องกับการดำเนินงานตามนโยบายต่อต้านการทุจริตของรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของรัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอจึงจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ (ศปท.อบต.บางปอ) ขึ้น โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้คือ เสนอแนะการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ รวมทั้งจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี ตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และจังหวัดนครราชสีมา ประสานงาน เร่งรัด กำชับให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐในองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่หรือส่งต่อไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง คຸ້ມຄອງຈີຽດຮຽມຕາມປະມວລຈີຽດຮຽມ ມາດຮູ້ານຂອງຄຸນຮຽມແລະ



จริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสานงาน เร่งรัด และติดตามเกี่ยวกับการดำเนินการ และร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกับส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จึงได้ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะสร้างองค์กรแห่งใสสะอาด โดยการให้บริการด้านความโปร่งใส เพื่อเป็นธรรมต่อประชาชนผู้รับบริการ และพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ เจตนารมณ์ดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จึงมีมาตรการ ในการดำเนินการตามประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การบริหารงานและปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยความถูกต้อง และเป็นธรรม

๒. เพื่อปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้ บุคลากรในองค์กรและบุคลากร ได้มีความรู้ความสามารถ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และนโยมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต

๓. เพื่อส่งเสริมให้องค์กรเอกชน และภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วม บทบาทการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ในการดำเนินกิจการทุกรูปแบบ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ และประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลบางปอ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะทำงานประจำศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๒. ประกาศและประชาสัมพันธ์เจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น ตามที่ผู้บริหารได้กำหนด/ตั้งนโยบายไว้

๓. วางแผนการดำเนินการตามประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น

๔. ติดตามผลการดำเนินการ

๕. รายงานให้ผู้บริหารรับทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานกฎหมายและคดี สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการดำเนินการเป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้



๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอ ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อ การตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ตัวอย่างที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการ ตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของ อบต.บางปอ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจ หน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ เนื่องจากเห็น ความสำคัญของการตรวจสอบที่จะเป็นปัจจัยสำคัญช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล บางปอ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานที่ผิดพลาดและ ลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งนอกจากจะให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบภายนอก (ป.ป.ช., สตง., จังหวัด ,อำเภอ) แล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ยังให้ความสำคัญกับการตรวจสอบภายในด้วย โดยให้มีเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบภายในทำหน้าที่ตรวจสอบภายใน มีแผนการตรวจสอบภายใน แลรายงานผลการตรวจสอบภายในทุกส่วน ราชการ

การให้ความร่วมมือกับสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน ในการตรวจสอบบัญชีและงบการเงินประจำปี ได้มอบหมายให้หน่วยงานผู้เบิก/หัวหน้าหน่วยคลัง มีหน้าที่ให้คำชี้แจงและอำนวยความสะดวกแก่เจ้าหน้าที่ของ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน กรณีได้รับข้อทักท้วงให้หัวหน้าหน่วยงานผู้เบิก/หัวหน้าหน่วยงานคลัง ปฏิบัติตามข้อ ทักท้วงโดยเร็ว อย่างช้าไม่เกิน ๔๕ วัน นับจากวันที่ได้รับแจ้งข้อทักท้วง กรณีที่ชี้แจงข้อทักท้วงไปยัง สตง. แล้ว แต่ สตง. ยืนยันว่ายังไม่เห็นเหตุผลที่จะล้างข้อทักท้วง ก็จะดำเนินการชี้แจงเหตุผลและรายงานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดให้เสร็จ สิ้นภายใน ๔๕ วันนับจากวันที่ได้รับทราบผลการวินิจฉัย ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิก จ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไข เพิ่มเติม ซึ่งได้มอบหมายให้งานกฎหมายและคดี ช่วยติดตามอีกทางหนึ่งด้วย

ในกรณีที่มีการตรวจสอบการทุจริต มีการมอบหมายให้งานกฎหมายและคดี สำนักงานปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายโดยเคร่งครัด เที่ยงธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีมี เรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

นอกจากนี้ ยังให้ความร่วมมือกับสำนักงาน ป.ป.ช./สำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัด ที่ได้ดำเนินการตาม อำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ เพื่อความ โปร่งใส และป้องกันการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เป็นมาตรการจัดการ กรณีได้รับทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต
๒. เพื่อความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกสำนัก/กอง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ



๖. วิธีดำเนินการ

๑. ทุกสำนัก/กอง ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ
๒. ปฏิบัติตามข้อทักท้วงฯ ตามระเบียบฯ ภายในกำหนดระยะเวลา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ใช้จ่ายงบประมาณรวมในหมวดค่าตอบแทน ค่าใช้สอย และวัสดุ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกสำนัก/กอง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ มีมาตรการจัดการ กรณีที่ได้รับทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ มีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ตัวอย่างที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

กลไกการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมาย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทได้ให้อำนาจข้าราชการในหน่วยงานกระทรวงมหาดไทย ทั้งผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอกำกับดูแลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการเป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดและมีประสิทธิภาพตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมาย

กลไกองค์กรอิสระเพื่อตรวจสอบการใช้อำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมาย ซึ่งในแง่ของการทุจริตจะเกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินไปโดยชอบด้วยกฎหมายระเบียบข้อบังคับหรือไม่ หรือตรวจสอบเพื่อให้นักการเมืองท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการต่างๆอย่างโปร่งใสและสุจริต ซึ่งหน่วยงานทั้งสำนักงานคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) และคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ป.ป.ช.) เป็นองค์กรที่มีหน้าที่สำคัญ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จึงได้วางมาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบ” ขึ้น เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริม สนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ



๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบทั้งจากผู้กำกับดูแลและองค์กรอิสระ อาทิ

- การรับการตรวจจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน
- การรับการตรวจจากคณะทำงานตรวจประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี หรือ คณะทำงาน LPA จังหวัด
- การรับการตรวจจากสำนักงาน ป.ป.ช. ตามโครงการ ITA

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกสำนัก/กอง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระ

๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

ตัวอย่างที่ ๑

๑.ชื่อโครงการ : มาตรการ ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอก หรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของ อบต.บางปอ ว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

สืบเนื่องจากคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหา



การทุจริตประพฤตินิยมชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จึงได้จัดทำ มาตรการ ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอก หรือประชาชนกล่าวหา เจ้าหน้าที่ อบต.บางปอ ว่าทุจริต และปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ โดยมิชอบ ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้ทราบช่อง ทางการร้องเรียน แนวทางการพิจารณารับเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริตหรือ ประพฤติมิชอบของข้าราชการ และเป็นการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนในการช่วยสอดส่องและเฝ้าระวังมิให้ เจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตหรือประพฤตินิยมชอบนอกเหนืออำนาจที่ตนมีได้อีกทางหนึ่งด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานส่วนตำบล บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมที่ดี และตระหนักถึงความสำคัญของภัยของการทุจริต และประพฤตินิยมชอบ

๒. เพื่อให้การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ เป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

“เจ้าหน้าที่” หมายถึง พนักงานส่วนตำบล บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างขององค์การ บริหารส่วนตำบลบางปอ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการพิจารณาเรื่องร้องเรียนว่ามีมูลและเข้า องค์ประกอบความผิดฐานทุจริต และประพฤตินิยมชอบหรือไม่

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง กรณีมีเจ้าหน้าที่ทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจ หน้าที่โดยมิชอบ

๓. กำหนดช่องทางการร้องเรียน แจ้งเบาะแสข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริต และประพฤตินิยมชอบและ พัฒนาช่องทางการร้องเรียนให้ง่าย สะดวกและวิธีการคุ้มครองผู้ให้ข้อมูล เพื่อเป็นหลักประกันและสร้างความมั่นใจ แก่ผู้ให้ข้อมูลในการให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์แก่หน่วยงาน

๔. แจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ร้องเรียนทราบผลและความคืบหน้าของการดำเนินการ ภายใน ๕ วัน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานกฎหมายและคดี สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

ร้อยละของเรื่องร้องเรียนของเจ้าหน้าที่ที่มีการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ผลลัพธ์

ภาคประชาชนมีบทบาทในการเฝ้าระวัง และติดตาม ตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกชั้นตอน

๓.๑.๑ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมายระเบียบ กฎ ข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และตรวจสอบได้

ตัวอย่างที่ ๑

๑.ชื่อโครงการ : กิจกรรม การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุและทรัพย์สินของ อบต.บางปอ และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การบริหารงานราชการในปัจจุบัน ภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมและมีบทบาทอย่างมากในการบริหารงานของราชการส่วนท้องถิ่นในด้านต่างๆ การบริหารงานราชการส่วนท้องถิ่นต้องสามารถตรวจสอบได้ ต้องมีความโปร่งใส ต้องให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูล ข่าวสาร ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ เพื่อป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ภาครัฐและภาคประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในการปฏิบัติงานให้ประชาชนได้รับรู้ เพื่อประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานของภาครัฐเพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็งเพื่อให้มีระบบ และกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในภาครัฐ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนภายในเขตตำบลบางปอ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับงบประมาณ รายการบัญชีรับจ่ายเงินประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างจัดหาพัสดุต่างๆ รวมถึงการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการชำระภาษีท้องถิ่น และการรับเรื่องร้องเรียนทางด้านการเงินการคลัง ผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ และปิดประกาศข้อมูลดังกล่าวที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ



๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญของทางราชการ ประชาชนมีโอกาสได้ตรวจสอบการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ทำให้ลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

ตัวอย่างที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำแผนพัฒนาของ อบต.

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาของ อบต. ขึ้น ซึ่งแผนพัฒนานี้เป็นแผนพัฒนาแบบหมุนเวียน (Rolling Plan) ที่ต้องมีการทบทวนและจัดทำทุกปีซึ่งจะนำไปสู่กระบวนการการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วย

ดังนั้น เพื่อให้การพัฒนาองค์กรในการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ และเป็นการรวบรวมปัญหาความต้องการของประชาชนในพื้นที่ตำบลบางปอนำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาของ องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ และเพื่อให้การดำเนินการตามยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาที่กำหนดไว้สำเร็จลุล่วงบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนา ตลอดจนได้รับการสนับสนุนในด้านต่างๆ จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จึงต้องจัดทำแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีแผนพัฒนาของ อบต. มีความสมบูรณ์ ครอบคลุม และตรงตามความต้องการของประชาชน

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอปัญหาความต้องการอย่างแท้จริง

๓.๓ เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลและลดความซ้ำซ้อนของโครงการ



๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ประธานประชาคมหมู่บ้าน กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยใหญ่บ้าน สมาชิก อบต. ประธานชมรมผู้สูงอายุ ประธาน อสม. ประธานกลุ่มอาชีพ กรรมการหมู่บ้าน คณะกรรมการพัฒนา อบต.บางปอ คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนา อบต.บางปอ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา อบต.บางปอ
- จัดทำเอกสารแผนพัฒนาของ อบต.บางปอ ครบทุกส่วนราชการ และทุกส่วนที่เกี่ยวข้อง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

หมู่ที่ ๑ – ๑๑ ตำบลบางปอ อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา

๖. วิธีดำเนินการ

จัดประชุมประชาคมท้องถิ่น เพื่อรวบรวมข้อมูลระหว่างเดือนพฤษภาคม ถึง มิถุนายน ๒๕๖๕ โดยแบ่งออกเป็น ๑๑ หมู่ ณ ศาลาประชาคมแต่ละหมู่

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ มีแผนพัฒนาที่มีความสมบูรณ์ ครอบคลุม และตรงตามความต้องการของประชาชน
๒. ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเพื่อพัฒนาหมู่บ้านของตนเอง
๓. องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ มีแผนพัฒนา อบต. ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลและลดความซ้ำซ้อนของโครงการ

ตัวอย่างที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน ตำบลบางปอ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การทำให้ชุมชนเข้มแข็ง ไม่สามารถทำได้โดยการสร้างจากบุคคลภายนอกชุมชน หรือทำโดยการสอน การฝึกอบรม ชุมชนที่เข้มแข็งจะมีกระบวนการในการจัดการของชุมชน มีการเรียนรู้ร่วมกัน มีกิจกรรมเพิ่มคุณค่าทุนทางสังคมและเศรษฐกิจของคนในชุมชน ภายใต้ระบบความสัมพันธ์ระหว่างคนในชุมชน เป็นเครือข่ายชุมชน และมีการขยายพันธมิตรออกไปนอกชุมชนในลักษณะสร้างความสัมพันธ์ ดังนั้น ทุกชุมชนจึงต้องร่วมกัน “สร้างพลังชุมชน และใช้พลังชุมชนในการพัฒนาชุมชน” กระบวนการชุมชน คือ พฤติกรรมหรือการกระทำร่วมกันของคนในชุมชนที่มาร่วมกันวิเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์ของชุมชน แล้วนำมาร่วมกันตัดสินใจวางแผนดำเนินการ ร่วมรับผลประโยชน์ และร่วมติดตามประเมินผลการกระทำกิจกรรมของชุมชนร่วมกัน



แผนชุมชน หมายถึง กิจกรรมการพัฒนาที่เกิดขึ้นจากคนในชุมชนที่มีการรวมตัวกันเพื่อจัดทำแผนขึ้นมาใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาชุมชนหรือท้องถิ่นของตนเอง ให้เป็นไปตามความต้องการและสามารถแก้ไขปัญหาที่ชุมชนเผชิญอยู่ร่วมกันได้ โดยคนในชุมชนได้มาร่วมกันคิด ร่วมกำหนดแนวทาง และกิจกรรมการพัฒนาของชุมชน โดยยึดหลักการพึ่งพาตนเอง ลดการพึ่งพิงภายนอก ด้วยการคำนึงถึงศักยภาพ ทรัพยากร ภูมิปัญญา วิถีชีวิต วัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อมในท้องถิ่นเป็นหลัก

การบูรณาการแผนชุมชน หมายถึง วิธีการร่วมมือกันทำงานของหน่วยงาน สนับสนุนการพัฒนาภายนอกชุมชนทุกภาคส่วน โดยยึดหลักการใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง ชุมชนเป็นศูนย์กลาง ชาวบ้านเป็นเจ้าของเรื่อง โดยใช้กระบวนการจัดทำแผนชุมชนเป็นเครื่องมือดำเนินกิจกรรมพัฒนา ให้เป็นไปตามความต้องการของชุมชนมากกว่าวัตถุประสงค์ของหน่วยสนับสนุน การบูรณาการ มีทั้ง บูรณาการด้านกลไก บุคลากร กระบวนการและเครื่องมือ แผนงาน และงบประมาณ และเพื่อเป็นแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาของ อบต. ด้วย

ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๘๑.๔/ว๑๒๒๔ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๕๕ และหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๘๑.๔/ว๔๕๓ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ รัฐบาล กำหนดนโยบายการบริหารราชการแผ่นดิน การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ในการส่งเสริมสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการเชื่อมโยงและบูรณาการภารกิจกับแผนชุมชน และแผนระดับต่างๆ ในพื้นที่ ซึ่งในการนี้ กระทรวงมหาดไทย โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีนโยบายในการสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นองค์กรอำนวยการบูรณาการทุกภาคส่วน ส่งเสริมสนับสนุนกระบวนการแผนชุมชน ทั้งระดับหมู่บ้าน/ชุมชน และระดับองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งในการจัดทำแผนชุมชนหรือแผนพัฒนาหมู่บ้าน หากหมู่บ้านใดมีแผนพัฒนาหมู่บ้านอยู่แล้ว ให้ดำเนินการทบทวนให้เป็นปัจจุบันอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง นั้น

เพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผนชุมชน เป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุเป้าหมายการดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาล และกระทรวงมหาดไทย หมู่บ้านใดมีแผนชุมชนซึ่งมาจากกระบวนการมีส่วนร่วมของคนในชุมชน ไว้เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาหมู่บ้าน องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จึงได้จัดทำกิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน ตำบลบางปอขึ้น เพื่อดำเนินการจัดทำและทบทวนแผนชุมชนประจำปี

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้คนในชุมชนได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน
๒. เพื่อให้คนในชุมชนได้เห็นข้อเด่น ข้อดี โอกาสและข้อจำกัดของชุมชนในการพัฒนาอย่างมีเป้าหมาย
๓. เพื่อให้คนในชุมชนมีช่องทางในการแก้ไขปัญหาของชุมชนได้อย่างเหมาะสมและครอบคลุม
๔. เพื่อให้คนในชุมชนสามารถกำหนดกิจกรรมที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนได้
๕. เพื่อให้คนในชุมชนคิดเป็นและกล้าที่จะตัดสินใจด้วยตนเองได้
๖. เพื่อให้หมู่บ้าน/ชุมชนมีแผนชุมชนที่สามารถแก้ไขปัญหา และตอบสนองความต้องการของชุมชนได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

หมู่บ้านในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จำนวน ๑๑ หมู่บ้าน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศาลาประชาคมหมู่บ้านในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จำนวน ๑๑ หมู่บ้าน



๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมผู้บริหาร กำหนด ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำชุมชน และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อเตรียมพร้อม และวางแผนการดำเนินงาน
๒. ประชาสัมพันธ์โครงการพร้อมให้ความรู้แก่ประชาชนในพื้นที่ โดยใช้หอกระจายข่าว และเสียงตามสายในชุมชน
๓. ดำเนินการจัดทำแผนชุมชนของทุกหมู่บ้านตามกำหนดการ
๔. ส่งแผนชุมชนให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. คนในชุมชนได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน
๒. คนในชุมชนได้เห็นข้อเด่น ข้อดี โอกาสและข้อจำกัดของชุมชนในการพัฒนาอย่างมีเป้าหมาย
๓. คนในชุมชนมีช่องทางในการแก้ไขปัญหาของชุมชนได้อย่างเหมาะสมและครอบคลุม
๔. คนในชุมชนสามารถกำหนดกิจกรรมที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนได้
๕. คนในชุมชนคิดเป็นและกล้าที่จะตัดสินใจด้วยตนเองได้
๖. หมู่บ้าน/ชุมชนมีแผนชุมชนที่สามารถแก้ไข และตอบสนองความต้องการของชุมชนได้

๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก

ตัวอย่างที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการ อบต. พบประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การเข้ามามีส่วนร่วมของประชาชนเป็นส่วนสำคัญที่สนับสนุนให้การดำเนินโครงการของรัฐประสบความสำเร็จ เนื่องจากเป็นกลไกสำคัญที่จะช่วยให้หน่วยงานของรัฐสามารถดำเนินโครงการของรัฐได้ตรงตามความต้องการของประชาชน และเป็นประโยชน์กับประชาชนในภาพรวมได้มากที่สุด โดยประชาชนต้องเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นของตนเกี่ยวกับการดำเนินโครงการของรัฐ

การเข้ามามีส่วนร่วมของประชาชนไม่ได้มีความหมายเพียงการไปใช้สิทธิในการเลือกตั้งลงคะแนนเสียงเท่านั้น แต่หมายถึงการที่ประชาชนมีส่วนร่วมรับรู้เกี่ยวกับโครงการของรัฐในท้องถิ่นของตน โดยประชาชนมีโอกาสแสดงความคิดเห็น และเข้ามามีส่วนร่วมในทุกระดับตั้งแต่ระดับการร่วมรับรู้ข้อมูลข่าวสารระดับหรือ ระดับเข้ามามีบทบาท ระดับสร้างความร่วมมือ และระดับการเสริมอำนาจ ซึ่งถ้าประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่กระบวนการตัดสินใจในการดำเนินการต่างๆ แล้ว จะทำให้โครงการของรัฐสอดคล้องกับความต้องการของประชาชนได้มากที่สุด นอกจากนี้การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นของตนในการดำเนินโครงการของรัฐ



จะมีผลให้การดำเนินโครงการของรัฐต่างๆ นั้นเป็นไปด้วยความรวดเร็วรวมทั้งลดปัญหาความขัดแย้งระหว่างประชาชนกับการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐอีกด้วย

ดังนั้น เพื่อการดำเนินโครงการขององค์การบริหารส่วนตำบลประสบความสำเร็จ ตรงตามความต้องการของประชาชน และเป็นประโยชน์กับประชาชนในภาพรวมได้มากที่สุด องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จึงจัดทำโครงการ อบรม. พบประชาชน ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ความรู้แก่ประชาชนให้เกิดความเข้าใจและปลูกฝังทัศนคติที่ดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบล

๒. เพื่อให้คณะผู้บริหารและสมาชิกสภาได้ทราบถึงปัญหาและความต้องการของประชาชนในตำบล ทำให้การแก้ไขปัญหาได้ตรงจุด และได้ทันท่วงที

๓. เพื่อให้ประชาชนในตำบลได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นในการพัฒนาหมู่บ้านและตำบลของตนเอง

๔. เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดี ในการทำงานร่วมกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล ส่วนราชการและประชาชนในตำบล

๕. เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการด้านต่างๆ อย่างทั่วถึงและเท่าเทียมกัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ออกพื้นที่ให้บริการพบปะ เสนวนา ประชาชนในพื้นที่ หมู่ที่ ๑ - ๑๑ ตำบลบางปอ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ หมู่ที่ ๑ - ๑๑ ตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประสานงานกำนัน-ผู้ใหญ่บ้าน และผู้นำชุมชนในเขตพื้นที่แต่ละหมู่บ้านเพื่อเตรียมความพร้อม

๒. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ

๓. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมเผยแพร่ในสถานที่ต่าง ๆ

๔. จัดตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน และมอบหมายหน้าที่ของฝ่ายต่าง ๆ ตามแผนงาน

๕. ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ

- การจัดทำประชาคมหมู่บ้านเพื่อจัดทำแผนพัฒนา
- การจัดทำประชาคมหมู่บ้านเพื่อจัดทำแผนชุมชน
- การจัดทำแผนสุขภาพ/โครงการ (อสม.และ/หรือคณะกรรมการหมู่บ้าน)
- การให้ความรู้เรื่อง พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร
- บริการจัดเก็บภาษีบำรุงท้องที่
- บริการจัดเก็บค่าขยะ
- การให้ความรู้เรื่องการดูแลสุขภาพ พร้อมตรวจวัดความดันฟรี
- การให้ความรู้ทางด้านกฎหมาย รับให้คำปรึกษาปัญหาต่างๆทางด้านกฎหมาย
- บริการศูนย์ดำรงธรรม รับร้องเรียนร้องทุกข์ และรับคำขอให้ความช่วยเหลือต่าง ๆ
- อื่น ๆ

๖. สรุปผล รายงานผล และประเมินผลโครงการ



๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนเกิดความเข้าใจ พึงพอใจ และมีทัศนคติที่ดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบล
๒. คณะผู้บริหารและสมาชิกสภาได้ทราบถึงปัญหาและความต้องการของประชาชนในตำบล ทำให้การแก้ไขปัญหาได้ตรงจุด
๓. ประชาชนในตำบลได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นในการพัฒนาหมู่บ้านและตำบลของตนเอง
๔. เกิดความสัมพันธ์อันดี ในการทำงานร่วมกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล ส่วนราชการและประชาชนในตำบล
๕. ประชาชนได้รับบริการด้านต่างๆอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมกัน

ตัวอย่างที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม การดำเนินงานของศูนย์ดำรงธรรม ทางด้านการร้องเรียน/ร้องทุกข์

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ เป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชน และมีเป้าหมายให้มีการบริการประชาชนในด้านต่าง ๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการโดยตรง โดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการอย่างรวดเร็ว และลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านบริการเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จึงมีการจัดตั้งศูนย์ดำรงธรรม และมีกิจกรรมทางด้านการร้องเรียน/ร้องทุกข์

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ และจะได้แก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง หรือนำมาเป็นข้อมูลในการทำแผนงานโครงการแก้ไขปัญหาต่อไป
๒. เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ
๓. เพื่อเสริมสร้างสัมพันธ์อันดี ระหว่างบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลกับประชาชนในพื้นที่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ให้บริการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับความเดือดร้อนรำคาญ หรือผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง โดยการปฏิบัติราชการต้องสามารถให้บริการได้อย่างมีคุณภาพ สามารถดำเนินการแล้วเสร็จ



ภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองตามความคาดหวัง/ความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้เสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่างกันได้อย่างเหมาะสม และมีการจัดเตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหาและผลกระทบใดๆที่อาจจะเกิดขึ้นตามมาได้

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดตั้งคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องทุกข์/ร้องเรียน
๓. นำเรื่องเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาตามความจำเป็นและเร่งด่วน
๔. แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ให้บริการในวันและเวลาราชการ วันจันทร์-ศุกร์ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. โดยช่องทางร้องทุกข์/ร้องเรียน ดังนี้

- ร้องเรียนด้วยตนเองต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล หรือผ่านศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ หมู่ที่ ๓ ตำบลบางปอ อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา
- ร้องเรียนทางโทรศัพท์/โทรสาร หมายเลข ๐ - ๗๓๖๔-๓๑๖๔
- จดหมายหรือหนังสือถึงนายกองคการบริหารส่วนตำบลบางปอ หรือศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ หมู่ที่ ๓ ตำบลบางปอ อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา ๙๖๐๐๐
- ช่องทางออนไลน์ ได้แก่ เว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ www.bangpor.go.th

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานกฎหมายและคดี สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีสถิติจำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ประจำสัปดาห์/ประจำเดือน ทำให้เห็นว่าประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกัน แสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ
๒. สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามเรื่องที่ประชาชนร้องเรียน/ร้องทุกข์
๓. แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน



๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

ตัวอย่างที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ แก้ไขเหตุเดือดร้อนทางด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

สาธารณภัยยังคงมีแนวโน้มจะเกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องและซับซ้อนมากขึ้น เนื่องจากความแปรปรวนของภูมิอากาศโลก ความเสื่อมโทรมของทรัพยากรธรรมชาติ ประกอบกับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างสังคมไทยจากสังคมชนบทไปสู่สังคมเมืองอย่างรวดเร็ว ประชาชนมีโอกาสอาศัยอยู่ในพื้นที่เสี่ยงภัยเพิ่มขึ้นส่งผลให้ความเสียหายจากสาธารณภัยรุนแรงมากขึ้น ทั้งภัยธรรมชาติ เช่น อุทกภัย อัคคีภัย วาตภัย ภัยแล้ง ภัยหนาว และภัยจากการกระทำของมนุษย์ เช่น อัคคีภัย อุบัติภัยการรั่วไหลของสารเคมีอันตราย

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งเป็นหน่วยงานที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชน และมีบทบาท ภารกิจในการเข้าไปให้ความช่วยเหลือและบรรเทาภัยในลำดับแรก ก่อนที่หน่วยงานภายนอกจะเข้าไปให้ความช่วยเหลือ ประกอบกับพระราชบัญญัติป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย พ.ศ. ๒๕๕๐ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่ในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้อำนวยการท้องถิ่นในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในท้องถิ่นของตน จึงถือเป็นภารกิจสำคัญขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะต้องเตรียมความพร้อมในการป้องกันสาธารณภัย และพัฒนาขีดความสามารถในการเผชิญเหตุและให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยหลังจากสถานการณ์ภัยยุติ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จึงได้กำหนด มาตรการ แก้ไขเหตุเดือดร้อนทางด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำหรับเป็นแนวทางในการปฏิบัติในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ ในพื้นที่รับผิดชอบและพื้นที่ข้างเคียง ตั้งแต่ก่อนเกิดภัย ระหว่างเกิดภัย และหลังเกิดภัย ได้อย่างถูกต้องตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันและลดความสูญเสียจากการเกิดสาธารณภัยที่มีผลต่อชีวิต ทรัพย์สิน และเศรษฐกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างเสริมความรู้ ความเข้าใจ และความตระหนักเกี่ยวกับสาธารณภัยให้แก่ประชาชนและชุมชน

๒. เพื่อให้ประชาชนและชุมชนได้รับรู้ขั้นตอน หลักการทำงานของงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยอัน จะนำไปสู่ความเชื่อมั่นในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๓. เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการให้บริการด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถลดความสูญเสียที่เกิดจากภัยพิบัติให้เหลือน้อยที่สุด

๔. เพื่อให้ประชาชนที่ประสบภัยได้รับการช่วยเหลือฟื้นฟูอย่างทั่วถึงและทันเวลา

๕. เพื่อบูรณาการระบบการสั่งการที่มีเอกภาพในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลบางปอ ได้รับความช่วยเหลือได้ทันทั่วถึงเมื่อเกิดภัยและได้รับความเสียหายน้อยที่สุด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตตำบลบางปอ และพื้นที่ในบริเวณใกล้เคียงที่ติดต่อขอความช่วยเหลือ



๖. วิธีดำเนินการ

คณะกรรมการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยหมู่บ้าน/ชุมชน ศูนย์อำนวยการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการตามขั้นตอนและวิธีปฏิบัติ ดังนี้

๑. การแจ้งเหตุ ประชาชน/อาสาสมัคร/คณะกรรมการฯ ฝ่ายแจ้งเตือนภัย แจ้งเหตุให้เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยองค์การบริหารส่วนตำบล ทางโทรศัพท์หรือแจ้งด้วยตนเอง
๒. การระงับเหตุ คณะกรรมการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยหมู่บ้าน/ชุมชน อปพร./เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จะเข้าระงับเหตุตามแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชุมชน
๓. การประสานหน่วยงานต่าง ๆ กรณีมีผู้บาดเจ็บจะมีการประสานสถานพยาบาลในพื้นที่/ข้างเคียง กรณีเกินศักยภาพของหมู่บ้าน/ชุมชนในการ ระงับภัย ให้งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยรายงานต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล เพื่อขอความช่วยเหลือและประสานพื้นที่ใกล้เคียง
๔. เมื่อดำเนินการระงับเหตุเรียบร้อยแล้ว ให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบลบางปอ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนและชุมชนได้รับรู้ขั้นตอน หลักการทำงาน ของงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยอันจะนำไปสู่ความเชื่อมั่นในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๒. ประชาชนที่ประสบภัยได้รับการช่วยเหลือฟื้นฟูอย่างทั่วถึงและทันเวลา

ตัวอย่างที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทราบ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เป็นสิ่งสำคัญเพราะการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ทุกครั้งจะต้องมีการตรวจสอบ กลั่นกรองการใช้อำนาจ โดยการเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนได้รับทราบข้อเท็จจริง ข้อกฎหมายที่ถูกต้อง และต้องเป็นธรรมกับทุกฝ่าย เมื่อดำเนินการตามขั้นตอนเรื่องการร้องเรียนร้องทุกข์เสร็จแล้วให้แจ้งผู้ร้องรับทราบโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วัน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดลดปัญหาทุจริต
๒. เพื่อให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โดยการนำข้อเสนอแนะจากหน่วยตรวจสอบ
๓. เพื่อให้ผู้ร้องได้ทราบขั้นตอนของการดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และส่งเสริมภาคประชาชนร่วมตรวจสอบการดำเนินงานของทางราชการ



๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ทุกราย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วเสร็จแจ้งผู้ร้องโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วันทำการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานกฎหมายและคดี สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. การปฏิบัติหน้าที่ราชการถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย เป็นธรรมกับทุกฝ่าย
๒. ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานด้านการร้องเรียนร้องทุกข์

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

ตัวอย่างที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ แต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา อบต.บางปอ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๑ องค์กรจัดทำแผนพัฒนา ข้อ ๗ (๒) และข้อ ๙ กำหนดให้มีองค์กรและโครงสร้างขององค์กรจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปของคณะกรรมการ

ดังนั้น เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบองค์การบริหารส่วนตำบล มีองค์กรในการจัดทำแผนพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอและตัวแทนประชาชนจากทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ และแผนพัฒนา ๕ ปี องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ให้สอดคล้องกับประเด็นหลักการพัฒนาที่ประชาคมองค์การ



บริหารส่วนตำบลบางปอ และคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ กำหนดด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และสุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

จัดประชุมคณะกรรมการชุมชน เพื่อคัดเลือกผู้แทนประชาคมองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ มีคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ เพื่อเป็นองค์กรในการยกร่างหรือจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ และร่างแผนพัฒนาห้าปี องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ เพื่อใช้เป็นแผนพัฒนาในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ความต้องการของประชาคมและชุมชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส สุจริต และให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต

ตัวอย่างที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม ประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบลประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ กำหนดให้มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาซึ่งเป็นแผนการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระยะยาว

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จะต้องดำเนินการจัดทำแผนพัฒนา เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ในอนาคต ในการจัดทำแผนพัฒนา ให้เป็นไปตามขั้นตอน และกระบวนการที่กำหนด และสอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบางปอ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผนพัฒนา บรรลุวัตถุประสงค์ มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จึงได้จัดทำกิจกรรมการจัดเวทีประชาคมตำบลขึ้น เพื่ออบรมให้ความรู้ความเข้าใจกับประชาชนในการจัดเวทีประชาคม ให้ประชาชนเข้าใจและให้ความสำคัญ



ของการประชาคม การมีส่วนร่วม และความสัมพันธ์ของการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน และเพื่อองค์การบริหารส่วนตำบลจะได้รับทราบปัญหา ความต้องการและแนวทางแก้ไขปัญหาร่วมกัน มาใช้ในการจัดทำโครงการ/กิจกรรม เพื่อจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนได้มีความรู้ความเข้าใจในการทำประชาคม
๒. เพื่อให้ประชาชนได้เข้าใจหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน
๓. เพื่อให้ประชาชนเห็นถึงความสัมพันธ์ของการรับฟังความคิดเห็นกับการมีส่วนร่วมของประชาชน
๔. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบถึงปัญหาความต้องการของประชาชน
๕. เพื่อให้มีการนำเสนอข้อมูลเพื่อการพัฒนา และความต้องการของประชาชน เพื่อจักได้นำข้อมูลหรือปัญหาไปกำหนดโครงการ/กิจกรรม
๖. เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. ประชาชนในพื้นที่
๒. ผู้นำชุมชน กำนัน ไหญ่บ้าน ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ผู้นำกลุ่มชุมชน ชมรมต่างๆ ฯลฯ
๓. ส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการฯ เพื่อพิจารณาขออนุมัติ
๒. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำเวทีประชาคม
๓. กำหนด วัน เวลา และสถานที่ในการจัดทำเวทีประชาคม
๔. แจ้งผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทราบ
๕. ประชาสัมพันธ์การจัดเวทีประชาคม
๖. ดำเนินการตามโครงการฯ
๗. วิเคราะห์ปัญหา และความต้องการของประชาชน
๘. สรุปประเด็นปัญหาความต้องการ เรียงลำดับปัญหา ความต้องการ
๙. จัดทำรายละเอียดโครงการ/กิจกรรม
๑๐. จัดทำร่างแผนพัฒนา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจการทำประชาคมมากขึ้น
๒. ประชาชนได้เข้าใจหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน
๓. ประชาชนเห็นถึงความสัมพันธ์ของการรับฟังความคิดเห็นกับการมีส่วนร่วม
๔. องค์การบริหารส่วนตำบลทราบถึงปัญหาความต้องการของประชาชน
๕. องค์การบริหารส่วนตำบลได้รับข้อมูลปัญหาและความต้องการของประชาชน เพื่อจักได้นำข้อมูลและปัญหาไปกำหนดโครงการ/กิจกรรม
๖. ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา

๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ

ตัวอย่างที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ แต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ได้ดำเนินการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ในด้านการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรอบปีงบประมาณ และส่งเสริมให้ภาคประชาชน (ประชาคม) ให้มีส่วนร่วมอย่างแข็งขันกับมาตรการการป้องกันการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นกลไกภาคประชาชน โดยวิธีการผ่านการประชาคม ในการมีส่วนร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ อย่างแข็งขันสำหรับการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้มีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดให้ภาคประชาชนและส่งเสริมกลไกภาคประชาชน (โดยวิธีการผ่านการประชาคม) ให้มีส่วนร่วมอย่างแข็งขันกับมาตรการป้องกันการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบล นั่นคือได้ทำหน้าที่อย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ตัวแทนประชาคมหมู่บ้านทั้ง ๑๑ หมู่บ้าน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ส่งเสริมกลไกภาคประชาชน (โดยผ่านการประชาคม) ให้มีส่วนร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ อย่างแข็งขันสำหรับการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ได้มีกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดภาคประชาสังคม (ตัวแทนประชาคม) ต้องไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ในหลาย ๆ ส่วน เช่น ให้ตัวแทนประชาคมมีส่วนร่วมเป็นกรรมการตามระเบียบจัดซื้อจัดจ้างฯ เช่น คณะกรรมการซื้อหรือจ้าง โดยวิธีคัดเลือก คณะกรรมการซื้อหรือจ้างโดยวิธีเฉพาะเจาะจง คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ

๒. มีการฝึกอบรมตัวแทนประชาคมให้มีความรู้ ความเข้าใจเรื่องระเบียบฯ ว่าด้วยการพัสดุ เพื่อเรียนรู้ทำความเข้าใจระเบียบต่างๆจะได้ปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และกองคลัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๒. ภาคประชาชนทราบและตระหนักถึงสิทธิ หน้าที่และบทบาทในการมีส่วนร่วมและตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานท้องถิ่นของตนเอง

๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน

ตัวอย่างที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของ อบต.บางปอ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การติดตามประเมินผลโครงการเป็นหน้าที่ที่สำคัญอย่างหนึ่งในการดำเนินงานพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จึงจำเป็นต้องมีคณะกรรมการและผู้รับผิดชอบในการทำหน้าที่ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา สำหรับการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ได้มีการดำเนินการ โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการติดตามและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องรับผิดชอบรวมด้วย ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และผลของการประเมินสามารถวัดผลบรรลุและวัดความสำเร็จของโครงการเพื่อนำไปใช้ในการแก้ไข ปรับปรุงการปฏิบัติงานของโครงการต่าง ๆ ต่อไปได้อย่างแท้จริง

ดังนั้น การที่จะประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นในภาพรวมได้จำเป็นต้องประเมินผลการปฏิบัติในแต่ละแนวทางการพัฒนา ก่อนเพื่อนำไปสู่การวัดความสำเร็จของยุทธศาสตร์ ซึ่งจะแสดงให้เห็นว่าการพัฒนาเป็นไปในแนวทางใด บรรลุวัตถุประสงค์ของการพัฒนายั่งยืนและตอบสนองต่อวิสัยทัศน์หรือไม่ ดังนั้น ในขั้นตอนองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จึงต้องติดตามประเมินผลแผนพัฒนา ให้ได้ข้อมูล ข้อเท็จจริงอันจะนำมาสู่บทสรุปที่ไม่บิดเบือนจากผลการปฏิบัติจริงที่เกิดขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การติดตามการประเมินผลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อประชาชน และสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒. เพื่อให้การติดตามและประเมินผลบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่วางไว้

๓. เพื่อรู้ถึงความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ และแก้ไขได้ตรงกับปัญหาที่เกิดขึ้น

๔. เพื่อใช้เป็นข้อเสนอแนะผู้บริหารในการจัดทำแผนพัฒนาปีต่อไป

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. มีการจัดสรรทรัพยากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน



๒. การปฏิบัติของส่วนต่าง ๆ เป็นไปตามเป้าหมายตัวชี้วัดที่ผู้บริหารกำหนด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาห้าปีขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ประกอบด้วย กระบวนการติดตาม และการประเมินผลลัพธ์ ซึ่งสามารถอธิบายรายละเอียดได้ดังนี้

การติดตามแผนพัฒนาเป็นการตรวจสอบในระหว่างดำเนินกิจกรรมตามโครงการว่าสามารถเป็นไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ได้หรือไม่ เพื่อให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องสามารถระดมความคิด ในการปรับเปลี่ยนวิธีการดำเนินงานที่จะสามารถนำไปสู่การบรรลุแผนที่กำหนดไว้ได้ เครื่องมือที่ใช้ในการติดตามผลการดำเนินงาน ได้แก่ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ซึ่งประกอบไปด้วย การติดตามการดำเนินงานของโครงการ และการเปลี่ยนแปลงโครงการการติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ การติดตามโครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ตลอดจนปัญหา และอุปสรรคในการดำเนินงานการประเมินผลแผนพัฒนา เป็นการตรวจสอบผลที่เกิดขึ้นจริง เมื่อดำเนินโครงการแล้วเสร็จเปรียบเทียบกับวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ โดยเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินผล ได้แก่ แบบประเมินความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ในภาพรวมความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องต่อการดำเนินงานในแต่ละยุทธศาสตร์ และการเปลี่ยนแปลงของชุมชนตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา กำหนดช่วงเวลาในการติดตามและประเมินผลโครงการ โดยคำนึงถึงความเหมาะสมของแต่ละโครงการ โดยกำหนดให้มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานโครงการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ เป็นรายไตรมาส แล้วรายงานผล และเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตาม และประเมินผลต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นนำเสนอสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่น ทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานนโยบายและแผน สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. การจัดสรรทรัพยากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ เพียงพอต่อความต้องการของประชาชน

๒. การปฏิบัติ ของส่วนต่าง ๆ เป็นไปตามเป้าหมายตัวชี้วัดที่ผู้บริหารกำหนด



ตัวอย่างที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม การประเมินผลการปฏิบัติราชการของ อบต.บางปอ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งเป็นกระบวนการวัดผลการบริหารและปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลว่าสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายหรือไม่ ตลอดจนเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อนำผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุง แก้ไข ส่งเสริมพัฒนาขยาย หรือยุติการดำเนินการกิจต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๙(๓) และมาตรา ๔๕ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกับแนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ แลที่แก้ไขเพิ่มเติม (หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล)

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ มีการขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งจะส่งเสริมให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีมาตรฐานในการปฏิบัติราชการ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กฎหมายกำหนด

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐานการปฏิบัติราชการ
๒. เพื่อให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ และเป็นการเฝ้าระวังการทุจริตในการบริหารจัดการตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล
๓. เพื่อดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงาน หรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ
๒. กำหนดหลักเกณฑ์ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
๓. คอยติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ให้คำแนะนำ ปรีกษาและตรวจสอบการดำเนินงาน
๔. ประเมินผลการปฏิบัติราชการ



๕. สรุปผลให้ผู้บริหารรับทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดีขึ้น เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน

๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

ตัวอย่างที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม จัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การตรวจสอบภายในเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทั้งยังช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งการตรวจสอบภายในนั้นยังถือเป็นส่วนประกอบสำคัญที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติซึ่งจะต้องมีการกระทำอย่างเป็นขั้นตอนถูกต้อง ตามระเบียบ และกฎหมายที่กำหนดโดยฝ่ายผู้บริหารสามารถนำแผนการตรวจสอบภายในมาใช้ โดยรวมเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารเพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน อีกทั้งยังเป็นการกำหนดให้มีลักษณะงาน วิธีการปฏิบัติที่มีขอบเขตแนวทางที่ถูกต้องและใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงานซึ่งเป็นแนวทางการตรวจสอบภายในที่ชัดเจน ดังนั้น การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในอย่างมีมาตรฐานประกอบกับมีระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง จะทำให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ เป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จึงได้จัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี เพื่อให้การดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพิสูจน์ความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่าง ๆ ทางด้านการเงินการบัญชี การรายงานสถานะการเงิน และด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องของหน่วยรับตรวจ (สำนัก/กอง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ)



๒. เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานและผลการดำเนินงานของหน่วยรับตรวจว่าบรรลุผลสำเร็จ ตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างถูกต้อง และเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติ คณะรัฐมนตรี และนโยบายที่กำหนด

๓. เพื่อสอบถามระบบการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจว่าเพียงพอ และเหมาะสมหรือไม่

๔. เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามภารกิจ หรือตามอำนาจหน้าที่ของหน่วยรับตรวจว่าปฏิบัติเป็นไปตามมาตรฐานตัวชี้วัดการรับรองการปฏิบัติราชการ และเป็นไปตามหลักของการบริหารกิจการที่ดี ตลอดจนให้ข้อเสนอแนะหรือแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขในการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และประหยัด รวมทั้งช่วยป้องกันการรั่วไหล การสูญเสีย การทุจริต และความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้นกับทางราชการได้

๕. เพื่อให้หัวหน้าส่วนราชการ คณะผู้บริหาร และผู้บังคับบัญชา ได้ทราบปัญหาการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา โดยใช้ข้อมูลด้านการตรวจสอบเป็นเครื่องมือในการตัดสินใจปัญหาต่างๆได้อย่างรวดเร็วและทันเหตุการณ์

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ครอบคลุมการตรวจสอบ วิเคราะห์ รวมทั้งการประเมินความเพียงพอ และประสิทธิผลประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในตลอดจนประเมินคุณภาพของการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบของหน่วยรับตรวจ จำนวน ๔ ส่วนงาน ประกอบด้วย

- ๓.๑.๑ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
- ๓.๑.๒ กองคลัง
- ๓.๑.๓ กองช่าง
- ๓.๑.๔ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำแผนการตรวจสอบประจำปี พร้อมเสนอให้ผู้บริหารรับทราบ
๒. กำหนดขอบเขตในการตรวจสอบ
๓. ดำเนินการตามที่ได้กำหนดไว้
๔. รายงานผลการสอบทานการประเมินการควบคุมภายในตามระเบียบฯ ข้อ ๖ โดยผู้ตรวจสอบภายในหรือหน่วยตรวจสอบภายใน
๕. รายงานผลให้ผู้บริหารรับทราบผลการตรวจสอบภายใน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

หน่วยตรวจสอบภายใน



๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการรายงานผลการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน เป็นประจำทุกปี

ตัวอย่างที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม จัดทำรายงานการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนดให้หน่วยรับตรวจจัดวางระบบการควบคุมภายในโดยใช้มาตรฐานการควบคุมภายในเป็นแนวทางให้เสร็จภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับและติดตามประเมินระบบควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้และรายงานผู้กำกับดูแลภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ นั้น

เพื่อให้ระบบการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้มีการนำไปปฏิบัติให้เกิดประสิทธิผลดำเนินการด้วยความเรียบร้อยถูกต้องตามมาตรฐานการควบคุมภายในและเกิดประโยชน์สูงสุดในการบริหารจัดการ องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จึงได้กำหนดกิจกรรม จัดทำรายงานการควบคุมภายในขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เกิดประสิทธิผลและประสิทธิภาพของการดำเนินงาน (Operation Objectives) ได้แก่ การปฏิบัติงานและการใช้ทรัพยากรให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ซึ่งรวมถึงการดูแลรักษาทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยงาน

๒. เพื่อให้เกิดความเชื่อถือได้ของการรายงานทางการเงิน (Financial Report Objectives) ได้แก่ การจัดทำรายงานทางการเงินที่ใช้ภายในและภายนอกหน่วยงานให้เป็นไปอย่างถูกต้อง เชื่อถือได้ และทันเวลา

๓. เพื่อให้เกิดการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง (Compliance Objectives) ได้แก่ การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของหน่วยงาน รวมทั้งการปฏิบัติตามนโยบาย และวิธีการปฏิบัติงานที่หน่วยงานได้กำหนดขึ้น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๒. จัดทำแผนการดำเนินงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พร้อมเสนอให้ผู้บริหารรับทราบ

๓. ให้แต่ละหน่วยงาน ดำเนินการควบคุมภายในตามแผนที่ได้กำหนดไว้

๔. รายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๖ ระดับหน่วยงานย่อย ตามแบบฟอร์มที่กำหนด ได้แก่ แบบติดตาม ปค.๔ และแบบ ปค.๕ ส่งให้เลขานุการฯ(Center)

๕. จำทำรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร ตามแบบฟอร์มที่หลักเกณฑ์ฯกำหนด ได้แก่ แบบ ปค.๑, แบบ ปค.๔ และแบบ ปค.๕

๖. รายงานผลการสอบทานการประเมินการควบคุมภายใน โดยผู้ตรวจสอบภายใน



๗. รายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในในระดับองค์กร ตามแบบฟอร์มที่หลักเกณฑ์ฯ กำหนด ได้แก่ แบบ ปค.๑, แบบ ปค.๔ และแบบ ปค.๕ เสนอผู้บริหาร เพื่อพิจารณาลงนาม
๘. รายงานผู้กำกับดูแลภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานกฎหมายและคดี สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการรายงานผลการปฏิบัติงานควบคุมภายใน เป็นประจำทุกปี

๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

ตัวอย่างที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม ติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นในภาครัฐ หรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์ ในอดีตที่ผ่านมาการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้มีการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลังกำหนดประกาศให้ใช้เป็นเรื่องๆ ไป ซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมายระเบียบ ระบบบัญชี หนังสือสั่งการ และหนังสือตอบข้อหารือต่าง โดยส่วนใหญ่ จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชี และการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบหรือกฎเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนดไว้ ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่น ๆ นอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชีในหน่วยงาน จึงไม่สามารถสะท้อนภาพถึงผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานได้ ระบบการควบคุมภายในที่ดี ควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้านและสามารถสะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของหน่วยงานนั้น ๆ ว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่เพียงพอ การที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ครอบคลุมทุกระบบงาน อาจเป็นช่องทางรั่วไหลทำให้เกิดความเสียหายในหน่วยงานและการทำงานไม่สัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้สาเหตุหนึ่งอาจเกิดจากการกำหนดหน้าที่ละการมอบหมายในหน่วยงานไม่เหมาะสม การมอบหมายการปฏิบัติงานทั้งกระบวนการให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียว การควบคุมสอบทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอตลอดจนขาดการประเมินและการบริหารความเสี่ยงการควบคุมภายในของหน่วยงานที่กำหนดขึ้น และพัฒนาให้ระบบการควบคุมภายในดังกล่าวทันสมัยอยู่เสมอ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบควบคุมภายในให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน จึงได้กำหนดกิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอขึ้น



๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียหายด้านการเงินหรือด้านอื่น ๆ ที่อาจมีขึ้น

๒. เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

๓. เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ ของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เพื่อให้การควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์ระดมการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๕

๒. ประชุมคณะทำงานเพื่อปรับปรุงพัฒนาระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่องเพื่อให้การปฏิบัติตามภารกิจและตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และตามแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. การรวบรวมผลการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในให้คณะทำงานฯ เพื่อสรุปข้อมูล

๔. รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่าง ๆ ให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกกอง/สำนัก องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๖ เสร็จตามกำหนดเวลา

๒. กิจกรรมการควบคุมภายใน ร้อยละ ๘๐ ได้ดำเนินการแก้ไข

๓. ร้อยละของหน่วยงานรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในครบทุกงาน

๔. มีการจัดการความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมภายใน

๕. ระดับความพึงพอใจของผู้เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (ร้อยละ ๘๐ ในระดับมาก)



ตัวอย่างที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ ติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน อบต.บางปอ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ในฐานะหน่วยรับตรวจจัดวางระบบควบคุมภายในโดยใช้มาตรฐานควบคุมการควบคุมภายในเป็นแนวทางหรือเครื่องมือในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เกิดจากการดำเนินกิจกรรม หรือโครงการต่าง ๆ ของหน่วยรับตรวจ และรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแลภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ โดยมีวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในด้านประสิทธิผลและประสิทธิภาพของการดำเนินงานและการใช้ทรัพยากร ซึ่งรวมถึงการดูแลรักษาทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหายการรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยรับตรวจด้านความเชื่อถือได้ รายงานทางการเงิน และด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมติคณะรัฐมนตรี

การดำเนินการจัดวางระบบควบคุมภายใน เพื่อนำความเสี่ยงที่มีหรือคาดว่าจะมีและจัดให้มีกิจกรรมการควบคุมที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อป้องกันหรือลดความเสียหาย ความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้น และสามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายใน จึงได้กำหนดมาตรการการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ส่วนราชการที่รับผิดชอบจัดทำและนำแผนการปรับปรุงหรือบริหารจัดการความเสี่ยงไปดำเนินการเพื่อควบคุมลดความเสี่ยง ในการป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยรับตรวจ

๒. เพื่อให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงหรือบริหารจัดการความเสี่ยงระบบควบคุมภายในของส่วนราชการที่รับผิดชอบ และรายงานผลต่อผู้กำกับดูแลภายในเวลาที่กำหนด

๓. เพื่อเป็นการเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกการควบคุมภายในให้เกิดประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประธานคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ (ระดับองค์กร) ให้ทุกส่วนราชการไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงในส่วนที่รับผิดชอบและมีการติดตามผลระหว่างปี

๒. หัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงภายในเวลาที่กำหนด และรายงานผลการดำเนินการต่อที่ประชุมคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของส่วนราชการ (ระดับส่วนย่อย)

๓. หัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ รายงานผลการดำเนินการ พร้อมปัญหาอุปสรรคต่อประธานคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ



๔. คณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลบางโปประชุมพิจารณาและประเมินผลการควบคุมและการบริหารจัดการความเสี่ยงของแต่ละส่วนราชการว่ามีความเพียงพอหรือไม่ หรือจะต้องดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อไป

๕. รายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแลอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ส่วนราชการที่รับผิดชอบมีการนำแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง

๒. มีการติดตามผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน

๓. มีการรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินผู้กำกับดูแลภายในเวลาที่กำหนด

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอนย้ายข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง

ตัวอย่างที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง การโอนย้าย

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การบริหารงานบุคคลเป็นกระบวนการเกี่ยวกับบุคคลถือว่าเป็นสิ่งสำคัญหรือเป็นหัวใจขององค์กรจึงมักจะกำหนดหน้าที่ของงานเป็นเรื่อง ๆ การวางแผน การวางแผน การวางระเบียบและข้อบังคับที่ปฏิบัติงานในองค์กรหรือหน่วยงานเพื่อให้มีประสิทธิภาพและเพื่อให้การปฏิบัติงานในองค์กรหรือหน่วยงาน เพื่อให้มีประสิทธิภาพและเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

องค์การบริหารส่วนตำบลบางโป จึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล โดยพิจารณาจากประเด็นการบริหารงานบุคคลโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรมในเรื่อง บรรจุ แต่งตั้ง การโอนย้าย การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการโดยเคร่งครัด เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบางโป เป็นไปอย่างโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้



๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วม การตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปด้วยความ โปร่งใสและเป็นธรรม

๒. เพื่อให้เป็นแนวทางในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง และการโอนย้าย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล พนักงานจ้าง ที่มีการดำเนินการด้านการบริหารงาน บุคคล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอนย้าย

- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลบริหารงานบุคคลใน การบรรจุแต่งตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่าง ครบถ้วน

- การสรรหาการบรรจุแต่งตั้งได้มีประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น และ ก.อบต. จังหวัดอื่น รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนภายในตำบลทราบโดยการประกาศเสียงตามสายภายในหมู่บ้าน

- มีการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

- มีการติดประกาศประชาสัมพันธ์ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

- ในการบรรจุแต่งตั้ง ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเป็นกรรมการ รวมถึงมี การแต่งตั้งประชาคมเพื่อตรวจสอบขั้นตอนการดำเนินการในการบรรจุแต่งตั้ง

- การบรรจุแต่งตั้งจะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและเห็นชอบจากคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล (ก. อบต.จังหวัด) ก่อน

- ในการออกคำสั่งการบรรจุแต่งตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จะออกคำสั่งแต่งตั้งได้ต้อง ไม่ก่อนวันที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอรับมติ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

การเลื่อนระดับ /เลื่อนตำแหน่ง

- แต่งตั้งคณะกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงาน บุคคลในการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน

- มีการแจ้งผู้ที่มีคุณสมบัติทราบโดยการบันทึกข้อความแจ้งผู้มีคุณสมบัติที่จะเลื่อนระดับ/ เลื่อนตำแหน่ง

- มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น และก.อบต.จังหวัด อื่น รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ ประชาชนภายในตำบลทราบโดยการประกาศเสียงตามสายภายในหมู่บ้าน และมีการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

- มีขั้นตอนการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนระดับ /เลื่อนตำแหน่ง



- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเข้าร่วมเป็นกรรมการประเมินผลงานการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง เพื่อความโปร่งใส
- มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินการอย่างชัดเจน
- ผู้ขอรับการประเมินสามารถซักถามข้อสงสัยหรือโต้แย้งผลการประเมิน หรือตรวจสอบการดำเนินการที่ตนเองเห็นว่าไม่เป็นธรรมได้
- การเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง จะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ก่อน
- ในการออกคำสั่งการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จะออกคำสั่งแต่งตั้งได้ต้องไม่ก่อนวันที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ รับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด (ก.อบต. จังหวัด)

การเลื่อนขึ้นเงินเดือน

- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลบริหารงานบุคคลในการที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ได้ดำเนินการเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
- มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์หรือแนวทางการปฏิบัติงาน และประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ให้บุคลากรทราบ
- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน เพื่อพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้เป็นไปอย่างยุติธรรม
- มีการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน และคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน มีการนำข้อมูลมาใช้ประกอบการตัดสินใจ เพื่อประกอบการพิจารณาความดีความชอบ เช่น ข้อมูลประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน ความสามารถและความอดุสาหะ การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสม และข้อมูลการลา เป็นต้น
- มีการแจ้งผลการประเมินให้พนักงานทราบ พร้อมเปิดโอกาสให้ซักถาม ตอบข้อสงสัย และโต้แย้งผลการประเมินที่ไม่เป็นธรรม
- นายองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ออกคำสั่งการเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามมติคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน และมีการติดประกาศผลการเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้พนักงานทราบโดยทั่วกัน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานบริหารงานบุคคล สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

กำหนดเป็นระดับขั้นความสำเร็จ แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ โดยพิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายของแต่ละระดับ

ผลลัพธ์

ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ การโอนย้าย ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ และมีแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน พร้อมทั้งเปิดเผยและสามารถอธิบายผลที่เกิดขึ้นดังกล่าวได้

๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

ตัวอย่างที่ ๑

๑. โครงการ : กิจกรรม การรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การปฏิบัติงานด้านการคลังเป็นการทำงานที่ต้องอาศัยระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการ ตลอดจนมติคณะรัฐมนตรีวิธีการทำงานต้องอยู่ในกรอบ และต้องมีระบบการบริหารที่รวดเร็ว ถูกต้อง ประชาชนหรือผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจสร้างความสะดวกให้แก่ประชาชนมากที่สุดถูกต้องทั้งระเบียบ กฎหมาย ข้อเท็จจริง ไม่มีข้อผิดพลาดบริการด้วยความเสมอภาคกันไม่เลือกปฏิบัติเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน การบริหารการเงินการคลังเกิดความโปร่งใสไม่เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน มีการทำงานมีกระบวนการที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ รายงานการเงินจากหน่วยงานภายในและภายนอกไม่พบข้อบกพร่องมีกระบวนการทางคลังที่เปิดเผยข้อมูลอื่นต่อประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
๒. การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถซักถามและตรวจสอบได้
๓. ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง
๔. ในการบริหารจัดการต้องทำอย่างเปิดเผยสามารถตรวจสอบได้ จึงต้องมีการปรับปรุงแก้ไขการทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใส สามารถเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำบแสดงฐานะการเงินและงบอื่นๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ภายในเก้าสิบวัน



นับแต่วันสิ้นปี และจัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินงานตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด เพื่อนำเสนอผู้บริหารท้องถิ่น และประกาศสำเนารายงานดังกล่าวโดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบทุกสามเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงินการคลังและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. มีการเบิกจ่ายถูกต้อง รวดเร็ว เกิดความประหยัด
๓. มีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่หรือผู้รับบริการ

ตัวอย่างที่ ๒

๑. โครงการ : กิจกรรม การมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับจ่ายและการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินของ องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การเบิกจ่ายเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นขั้นตอนหนึ่งของวงจรการบริหารการเงินการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เจ้าหน้าที่ที่จะต้องปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย หรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องให้ครบถ้วนเรียบร้อยจึงจัดทำใบนำฝากเป็นรายรับ จัดทำใบฎีกาเพื่อเป็นรายจ่าย เบิกเงินออกจากคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ สำหรับการใช้จ่ายประโยชน์ในทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นก็เช่นเดียวกันต้องมีการดำเนินงานให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายทั้งการเก็บค่าธรรมเนียมน ค่าบริการ จะต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใส ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ จึงจำเป็นต้องมีกระบวนการขั้นตอนที่ถูกต้อง มีความสุจริต ส่งผลให้การดำเนินงานเกิดประสิทธิภาพ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จึงได้ริเริ่มกิจกรรมเพื่อให้การรับจ่ายเงินและการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินเกิดความโปร่งใส ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ และรับทราบถึงรายรับ - รายจ่าย ของ องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การรับจ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ เกิดความโปร่งใสตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การรับจ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ถูกต้องตามระเบียบหรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ



๖. วิธีดำเนินการ

๑. มีการแต่งตั้งกรรมการพิจารณางบประมาณ
 ๒. มีการแต่งตั้งกรรมการติดตามประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณโดยมีประชาชนเข้าร่วมเป็นกรรมการ
 ๓. เปิดโอกาสให้ประชาชนสอบถามข้อสงสัยเกี่ยวกับการรับจ่ายเงิน
 ๔. สรุปผลการรับ จ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ให้ประชาชนทราบทางช่องทางต่าง ๆ เช่น ทางเว็บไซต์ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และเสียงตามสาย หอกระจายข่าวเมื่อสิ้นปีงบประมาณ
- ## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานการเงินและบัญชี กองคลัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและได้รับทราบข้อมูลการรับ จ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ทำให้เกิดความโปร่งใสในการรับจ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ

ตัวอย่างที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม การจัดหาคณะกรรมการ การจัดซื้อ จัดจ้างจากตัวแทนชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ เห็นถึงประโยชน์จากแนวคิดการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๖๑) องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จึงได้ดำเนินการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนโดยการกำหนดให้มีการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยผ่านช่องทางหรือกลไกในการร่วมเป็นคณะกรรมการในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกขั้นตอน ซึ่งหมายความรวมถึงประชาชนสามารถมีโอกาสในการได้รับข้อมูลข่าวสารและแสดงความคิดเห็น ได้เรียนรู้การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมหรือการบริหารราชการในระบบเปิดจากการปฏิบัติจริง ส่วนองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถพัฒนาระดับการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐมากขึ้น เพื่อกระตุ้นการปรับเปลี่ยนสู่การบริหารราชการที่เปิดเผย โปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน และพัฒนาระบบราชการเพื่อตอบสนองความต้องการและเพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสนับสนุนให้ตัวแทนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ



๒. เพื่อป้องกันการทุจริตในด้านที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ให้เกิดการพัฒนาได้อย่างคุ้มค่า

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ตัวแทนชุมชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. คัดเลือกตัวแทนชุมชนจากการประชุมประชาคม เพื่อเลือกตัวแทนชุมชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการซื้อหรือจ้าง คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ

๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับการซื้อหรือจ้าง ซึ่งตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ มิได้กำหนดให้มีการแต่งตั้งให้มีผู้แทนชุมชนเข้าร่วมเป็นกรรมการ แต่องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอให้ความสำคัญในการมีตัวแทนชุมชนเข้าร่วมตรวจสอบเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างซื่อตรง โปร่งใส โดยตัวแทนชุมชนไม่ต้องร่วมรับผิดชอบหากเกิดความเสียหาย

๓. จัดประชุมให้ความรู้แก่คณะกรรมการ เมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้ง เพื่อให้เจ้าหน้าที่และตัวแทนชุมชนมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ และทราบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและตรวจการจ้างอย่างละเอียดและถูกต้อง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ มีความโปร่งใส โดยมีตัวแทนประชาชนร่วมตรวจสอบและไม่เกิดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

ตัวอย่างที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม ให้ความรู้ แก่กรรมการตรวจการจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ด้วยการตรวจการจ้างและการควบคุมงานก่อสร้าง เป็นกระบวนการหนึ่งที่สำคัญ ที่จะบริหารสัญญาจ้างก่อสร้างให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญาอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ทำหน้าที่ “กรรมการตรวจการจ้าง” และ “ผู้ควบคุมงาน” จะต้องมีความรู้ความเข้าใจในอำนาจหน้าที่ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนดไว้และเข้าใจในเงื่อนไขข้อกำหนดที่ระบุไว้ในสัญญาเป็นอย่างดี เพราะหากไม่เข้าใจหรือเข้าใจคลาดเคลื่อนในหน้าที่ความ



รับผิดชอบตามอำนาจหน้าที่ที่ตนเองได้รับการแต่งตั้งให้ทำหน้าที่แล้ว อาจทำให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ หรือบุคคลอื่น นอกจากนี้ อาจจะต้องรับผิดชอบในทางแพ่ง อาญา วินัยฯ หรืออาจถูกฟ้องร้องต่อศาลปกครองได้

ด้วยเหตุดังกล่าวข้างต้น เพื่อให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ทำหน้าที่ “กรรมการตรวจการจ้าง” และ/หรือ “ผู้ควบคุมงาน” มีความรู้มีความเข้าใจปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายได้อย่างถูกต้อง องค์การบริหารส่วนตำบล บางปอ จึงได้จัดกิจกรรมการให้ความรู้แก่กรรมการตรวจการจ้างขึ้น เพื่อนำไปใช้ประกอบในการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนได้ทราบและได้เข้าใจถึงกระบวนการตรวจการจ้างของทางราชการ
๒. เป็นการส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทำงานของภาครัฐตามนโยบายของรัฐบาล
๓. เพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ในด้านงานช่าง ตลอดจนเทคนิคและวิธีการในการตรวจการจ้าง
๔. เพื่อป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่อทรัพย์สินของทางราชการ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจการจ้าง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนดไว้ใน ข้อ ๒๕ ข้อ ๒๖ และข้อ ๒๗ สรุปได้ดังนี้.-

- (๑) องค์ประกอบของคณะกรรมการอย่างน้อยมี ๓ คน ประกอบด้วย
 - ประธานกรรมการ ๑ คน และ
 - กรรมการอย่างน้อย ๒ คนการแต่งตั้งคำนึงถึงลักษณะงานหน้าที่และความรับผิดชอบเป็นสำคัญ
- (๒) กรณีจำเป็นหรือเพื่อประโยชน์ของหน่วยงานของรัฐจะแต่งตั้งบุคคลที่มีข้าราชการร่วมเป็นกรรมการด้วยก็ได้
- (๓) ถ้าประธานฯ ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐแต่งตั้งประธานฯ ใหม่แทน
- (๔) ควรแต่งตั้งผู้ชำนาญการหรือผู้ทรงคุณวุฒิเกี่ยวกับงานซื้อหรือจ้างร่วมเป็นกรรมการด้วย
- (๕) มติของคณะกรรมการตรวจการจ้าง ให้ใช้มติเอกฉันท์ กรณีกรรมการคนใดไม่เห็นด้วยกับมติคณะกรรมการให้ทำบันทึกความเห็นแย้งไว้ หากหัวหน้าส่วนราชการสั่งการอย่างไรก็ให้ตรวจรับตามนั้น
- (๖) ในการซื้อหรือจ้างครั้งเดียวกันห้ามแต่งตั้งผู้ที่เป็นกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ กรรมการพิจารณาผลการสอบราคา หรือคณะกรรมการซื้อหรือจ้างโดยวิธีคัดเลือก เป็นกรรมการตรวจรับพัสดุ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอกิจกรรม เพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. จัดอบรมให้ความรู้แก่คณะกรรมการตรวจการจ้าง
๓. ทำหนังสือเชิญคณะกรรมการตรวจงานจ้างให้เข้าร่วมอบรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ทำหน้าที่ตรวจรับพัสดุได้อย่างถูกต้องสอดคล้องกับข้อบังคับหรือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

ตัวอย่างที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม ส่งเสริมให้ฝ่ายบริหาร สมาชิก อบต. เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง ระเบียบ กฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทความสำคัญยิ่งต่อการพัฒนาทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ด้วยเหตุผลดังกล่าวการพัฒนาศักยภาพทักษะและความรู้ของสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความพร้อมที่จะรับภารกิจและการจัดบริการให้แก่ชุมชนจึงเป็นเรื่องที่สำคัญอย่างยิ่ง ประกอบกับการให้การศึกษาอบรมเป็นสิ่งสำคัญประการหนึ่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ได้ดำเนินการ เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้และทักษะด้านการปกครองส่วนท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบระเบียบข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่นด้วย เพื่อพัฒนาตนเองและสามารถนำความรู้ไปใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จึงได้จัดกิจกรรม ส่งเสริมให้ฝ่ายบริหาร สมาชิกสภา อบต. เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง ระเบียบ กฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่ เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและสามารถนำมาพัฒนาองค์กร พัฒนาท้องถิ่นให้ท้องถิ่นมีความเจริญก้าวหน้า

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างการเรียนรู้และประสบการณ์การทำงานให้กับสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความเข้าใจในการทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่

๒. เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นได้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบ

๓. เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกสภาท้องถิ่นได้เพิ่มศักยภาพในการพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ทั้งในองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ และหน่วยงานที่จัดฝึกอบรม



๖. วิธีดำเนินการ

๑. ฝ่ายบริหารงานบุคคลตรวจสอบหลักสูตรการฝึกอบรมทั้งภายในองค์การบริหารส่วนตำบลและหน่วยงานภายนอก เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ารับการอบรมหรือร่วมประชุมสัมมนาแล้วแต่กรณี

๒. เมื่อพิจารณาความเหมาะสมของหลักสูตรเรียบร้อยแล้ว ดำเนินการเสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ารับการฝึกอบรม หรือเข้าร่วมประชุม หรือดำเนินการจัดฝึกอบรมเองโดยสำนัก/กองงานที่รับผิดชอบ

๓. แจ้งให้สมาชิกสภาท้องถิ่นผู้ผ่านการฝึกอบรมจัดทำรายงานสรุปผลการฝึกอบรมเสนอประธานสภา โดยผ่านนายกองคการบริหารส่วนตำบลบางป่อ

๔. ฝ่ายบริหารงานบุคคลดำเนินการประเมินผลการฝึกอบรมของสมาชิกสภาท้องถิ่น และรายงานเสนอนายกองคการบริหารส่วนตำบลบางป่อทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ใช้งบประมาณในส่วนของการเดินทางราชการ การจัดประชุม อบรม สัมมนา

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

จำนวนสมาชิกสภาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลบางป่อได้รับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน

ผลลัพธ์

๑. สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจในการทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่
๒. สมาชิกสภาท้องถิ่นได้รับการเรียนรู้และประสบการณ์การทำงานใหม่ ๆ
๓. การปฏิบัติงานของสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย

๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

ตัวอย่างที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร เป็นกลไกสำคัญที่ใช้สำหรับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ซึ่งอำนาจในการบริหารปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระเต็มที่ในการดำเนินงาน มีงบประมาณเป็นของตนเอง แต่ถึงแม้จะเป็นอิสระส่วนกลางก็จะคอยควบคุมดูแลการดำเนินงานต่าง ๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปโดยความเรียบร้อย



และถูกต้อง เพื่อกำหนดแนวทางในการพัฒนาร่วมกัน นอกจากนี้จะทำให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีบรรยากาศการทำงานแบบมีส่วนร่วมและมีประสิทธิภาพ ยังสร้างความน่าเชื่อถือให้กับองค์กร สามารถนำไปสู่ความโปร่งใสในองค์การบริหารส่วนตำบลและลดการทุจริต

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จึงได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารขึ้น เพื่อกำหนดบทบาทของสมาชิกสภาท้องถิ่นในการเป็นหน่วยตรวจสอบ โดยให้สมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้การปฏิบัติงานโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ อีกทั้งยังเป็นการช่วยลดปัญหาการทุจริตได้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นกลไกสำหรับตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
๒. เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและลดการทุจริต สามารถตรวจสอบได้
๓. สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาท หน้าที่ของตนเองมากขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำคู่มือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นใช้สำหรับการประชุม
๒. แต่งตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินการต่าง ๆ เช่น การจัดซื้อจัดจ้างโครงการต่าง ๆ การแปรรูปจัดร่างข้อบัญญัติประจำปี การตรวจรายงานการประชุม การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาฯ
๓. สมาชิกสภาท้องถิ่นตั้งกระทู้ถามการบริหารงานในการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานกิจการสภา สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาทหน้าที่ และร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
๒. การปฏิบัติงานต่างๆ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้



ตัวอย่างที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม การมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การส่งเสริมและการพัฒนาความเข้มแข็งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวข้องกับหลายองค์ประกอบ และหลายฝ่าย โดยเฉพาะอย่างยิ่งบุคลากรท้องถิ่น อันได้แก่ ฝ่ายบริหารและฝ่ายสภาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มาจากการเลือกตั้ง ฝ่ายข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บุคลากรเหล่านี้มีบทบาทและทำหน้าที่ของตนอย่างเข้มแข็ง เพื่อเสริมสร้างแนวคิดประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมโดยให้มีกระบวนการสอดคล้องกับการปกครองระบอบประชาธิปไตย ให้มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจ และแก้ไขปัญหาภายในตำบลและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนมีการถ่วงดุลอำนาจระหว่างฝ่ายสภากับฝ่ายบริหาร และที่สำคัญส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเสนอแก้ปัญหา รวมถึงการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ เล็งเห็นความสำคัญของบทบาทของสภาท้องถิ่น เกี่ยวกับการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน จึงได้ดำเนินกิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน จึงได้ดำเนินกิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาท้องถิ่นในเรื่องต่าง ๆ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความเข้มแข็งในการใช้อำนาจหรือปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดความสมดุลในการบริหารงาน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล มีบทบาทในการปฏิบัติงาน และการมีส่วนร่วมในการทำงาน

๒. เพื่อเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๓. เพื่อเป็นการบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นคณะกรรมการร่วมในการปฏิบัติงานในเรื่องต่าง ๆ

- แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนวัยเรียน
- แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการควบคุมการระบาดของโรคไข้เลือดออก
- แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการศูนย์ดำรงธรรมตำบลบางปอ

๒. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับการแต่งตั้ง เข้าร่วมปฏิบัติหน้าที่นำข้อมูลแจ้งในที่ประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อทำการปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานในส่วนที่ประชาชนได้รับความเดือดร้อนและต้องการของประชาชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานกิจการสภา สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ เป็นไปอย่างต่อเนื่อง ตอบสนองความต้องการของประชาชนและเกิดทัศนคติที่ดี

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

ตัวอย่างที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ปัญหาการทุจริตที่เพิ่มขึ้นในหน่วยงานภาครัฐได้ส่งผลเสียหายกับประเทศชาติอย่างมาก จำเป็นที่ทุกภาคส่วนในสังคมจะต้องตระหนักและร่วมกันแก้ไขจัดการปัญหา โดยการเข้าไปมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนต่างๆ ให้เกิดการเฝ้าระวัง ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในรูปแบบการกระตุ้นในทุกภาคส่วนในจังหวัดได้ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต
๒. เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตตำบลบางปอ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตตำบลบางปอ อำเภอเมืองนราธิวาส จังหวัดนราธิวาส

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ขออนุมัติจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์
๒. ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ ในเขตบริเวณหมู่บ้านที่สามารถเห็นได้ง่าย
๓. จัดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับแจ้งเหตุทางโทรศัพท์ ทางเว็บไซต์ และทางไลน์
๔. บันทึกเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
๕. เสนอผู้บริหารพิจารณาสั่งการ
๖. ดำเนินการแก้ไข/ส่งต่อ เรื่องที่ได้รับการร้องเรียน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



๘. งบประมาณดำเนินการ

๒,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานกฎหมายและคดี สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต
๒. นำเรื่องที่ได้รับการร้องเรียนไปดำเนินการปรับปรุงแก้ไข

ตัวอย่างที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการดำเนินการตามประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความมั่นใจในระบบราชการ นั้น

คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะสร้างองค์กรแห่งใสสะอาด โดยการให้บริการด้านความโปร่งใส เพื่อเป็นธรรมต่อประชาชน รับบริการ และพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จึงได้วางหลักเกณฑ์การดำเนินการ ตามกิจกรรม ตามประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกำหนดรูปแบบกิจกรรมต่าง ๆ ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอที่สามารถเห็นเป็นรูปธรรมและตรวจสอบได้
๒. เพื่อให้การบริหารงานและปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยความถูกต้องและเป็นธรรม
๓. เพื่อประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ และพนักงานในองค์กร เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบและมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น พร้อมกำหนดมาตรการ/แนวทางดำเนินงานอย่างน้อย ๑ ฉบับ
๒. มีการประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น ต่อสาธารณชนอย่างน้อย ๑ ครั้ง



๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น ของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ พร้อมกำหนดมาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๒. ดำเนินการตามประกาศเจตนารมณ์ฯ โดยขอความร่วมมือจากผู้รับบริการในการประเมินผล และแสดงความคิดเห็น

๓. รายงานผลการดำเนินให้ผู้บริหารรับทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานกฎหมายและคดี สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลผลิต

๑. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น พร้อมกำหนดมาตรการ / แนวทางดำเนินงานอย่างน้อย ๑ ฉบับ

๒. มีการประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น ต่อสาธารณชนอย่างน้อย ๑ ครั้ง

ผลลัพธ์

๑. การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ มีความโปร่งใส สามารถลดปัญหาการทุจริตของบุคลากรในองค์กรท้องถิ่นได้

๒. ประชาชนมีความพึงพอใจ อยู่ในระดับดี

๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ตัวอย่างที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดิน



ที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล
ตั้งนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกัน
และจัดทำมาตรการแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบภาครัฐ ขององค์การบริหารส่วน
ตำบลบางปอ และเพื่อให้ทุกหน่วยงานในองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอดำเนินการต่อไป ทั้งนี้ โดยมุ่งเน้นให้การ
ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ เป็นไปอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบ
ราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า
เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชน
ให้มีส่วนร่วม ในการรณรงค์ และปลูกจิตสำนึกค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ
ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นเรื่องที่สำคัญยิ่งกว่าพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการ
บ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ จึงได้จัดทำโครงการโครงการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้าน
การป้องกันการทุจริต ให้ทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล และ
สามารถขยายไปถึงประชาชนในเขตตำบลบางปอ ในการเข้าร่วมเป็นเครือข่ายในการป้องกันการทุจริต ร่วม
ตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้าง “เครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต” ที่เข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการ
ทุจริตในภาครัฐ
๒. เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐและ
ปฏิบัติการเชิงรุกด้านการป้องกันการทุจริต
๓. เพื่อให้ประชาชนเกิดการยอมรับและเชื่อมั่นในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ รวมถึงผู้นำหมู่บ้าน เยาวชน และประชาชนในเขต
องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. การให้ความรู้และเสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้เพื่อให้ภาคประชาชนและหน่วยงานของรัฐมี
ความตื่นตัวต่อสภาพปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ
๒. แสดงนิทรรศการ รณรงค์ จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ รณรงค์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
๓. จัดทำกิจกรรมรณรงค์การประกวดเรียงความ/บทความ ต่อต้านการทุจริต

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

๕,๐๐๐ บาท



๙. ผู้รับผิดชอบ

งานกฎหมายและคดี สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลผลิต

จำนวนเครือข่ายในการทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ เพิ่มมากขึ้น

ผลลัพธ์

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ มีเครือข่ายในการทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เข้มแข็ง สามารถเป็นกลไกในการตรวจสอบ ถ่วงดุล และมีส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแสและข้อมูลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้

๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้กับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ เกิดการประสานความร่วมมือระหว่างภาครัฐและประชาชน มีการสนับสนุนแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน เพื่อสร้างราชการให้ใสสะอาด



ภาคผนวก

