

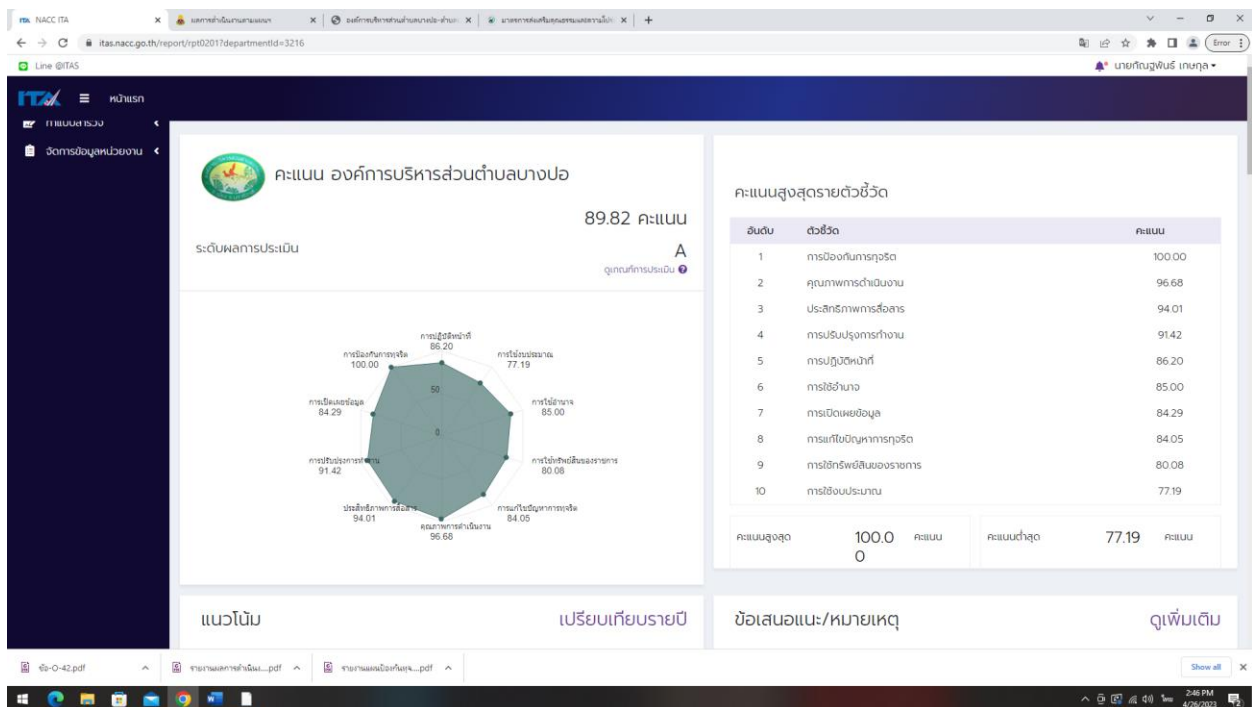
รายงานการวิเคราะห์ผล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ อำเภอเมืองนราธิวาส
จังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ อำเภอเมืองนราธิวาส จังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๕

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ อำเภอ เมืองนราธิวาส จังหวัดนราธิวาส

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จากผลการผลการประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ พบว่า มีผลคะแนน คะแนน อยู่ในระดับ A ดังนี้



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นข้อบกพร่องที่จะต้องแก้ไขและประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๘๖.๒๐ คะแนน	ผลคะแนน IIT พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการใช้ทรัพย์สินของราชการโดยหน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
๒. การใช้งบประมาณ ๗๗.๑๙ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ ๘๕.๐๐ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๘๐.๐๘	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๘๔.๐๕	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
๖.คุณภาพการดำเนินงาน ๙๖.๖๘ คะแนน	ผลคะแนน EITพบว่าควรพัฒนาและปรับปรุงการทำงาน ควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ อีกทั้งหน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ของผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการ
๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๙๔.๐๑ คะแนน	
๘. การปรับปรุงการทำงาน ๙๑.๔๒ คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT	
๙. การเปิดเผยการทุจริต ๘๔.๒๘ คะแนน	ผลคะแนน OIT พบว่าควรเพื่อมีการปรับปรุงเรื่องเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบในประเด็นต่าง ๆ ได้แก่ (๑) การบริหารงาน ได้แก่ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี (๒) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (๓) การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ได้แก่ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี(๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี (๕) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตได้แก่ รายงานผลการป้องกันการทุจริต (๖)มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลใน
๑๐. การป้องกันการทุจริต ๑๐๐ คะแนน	

	ประเด็นข้างต้นแสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นอีกทั้งควรมีการสร้างช่องทางการร้องเรียน การติดตามผลการร้องเรียน และสร้างความมั่นใจในการจัดการการทุจริต ตลอดจนปกป้องผู้กระทำการร้องเรียน โดยหากพบการทุจริตในหน่วยงาน
--	--

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปิงปประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จากการประชุมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๕ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลบางปอ ดังนี้

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. การเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	๑.จัดให้มีช่องทางที่อำนวยความสะดวกแก่บุคลากรภายในและภายนอก ในการเผยแพร่และรับทราบข้อมูลข่าวสารขององค์กรเช่น เว็บไซต์เฟสบุ๊ก บอร์ดประชาสัมพันธ์ฯลฯ ๒.การจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบแนวทางปฏิบัติต่างๆที่เกี่ยวข้องแก่บุคลากรภายในและภายนอกองค์กร ๓.การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน	สำนักปลัด	ม.ค. -เม.ย. ๖๖	รายงานความก้าวหน้าและนำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์
๒.การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วม	๑.การประเมินความพึงพอใจของผู้มาติดต่อหรือรับบริการ ณ จุดบริการ ในรูปแบบที่ง่ายและสะดวก ๒.การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน	สำนักปลัด	ม.ค. -เม.ย. ๖๖	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลให้ผู้บริหารทราบ
๓. การอำนวยความสะดวกและการเปิดเผยข้อมูลขององค์กรสู่สาธารณะ	๑.จัดให้มีช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ผู้รับบริการในการเผยแพร่และรับทราบข้อมูลข่าวสารของ	ทุกส่วนราชการ	ม.ค. -เม.ย. ๖๖	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลให้ผู้บริหารทราบ

	องค์กร เช่น เว็บไซต์ เฟสบุค ไลน์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ฯลฯ ๒.ปรับปรุงระบบอินเทอร์เน็ต และระบบสื่อสารภายในองค์กร			ประจำปีรอบ ๖ เดือนและ ประจำปี
๔. การป้องกันและ แก้ไขปัญหาการ ทุจริต	๑. การสร้างความตระหนักรู้/คิด แก้ปัญหาการเพื่อป้องกันการ เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนโดยการ จัดฝึกอบรม/ประชุมชี้แจง/จัดทำ สื่อประชาสัมพันธ์คิดแก้ปัญหาการ เพื่อป้องกัน ๒.มีบทลงโทษที่ได้ขาดเมื่อพบ การเจตนาทุจริต	สำนักปลัด ฯ	ม.ค. -เม.ย. ๖๖	รายงาน ความก้าวหน้า และนำไปเปิดเผย บนเว็บไซต์